

Väljaandja:  
Akti liik:  
Teksti liik:  
Redaktsiooni jõustumise kp:  
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:  
Avaldamismärge:

Kaitseminister  
määrus  
terviktekst  
10.03.2024  
Hetkel kehtiv  
RT I, 07.03.2024, 3

# Kaitseliidu liikme püsiva töövõimetuse, selle ulatuse ja põhjuse tuvastamise tingimused ja kord

Vastu võetud 28.03.2023 nr 13  
[RT I, 29.03.2023, 42](#)  
jõustumine 01.04.2023

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine  
04.03.2024

Avaldamine  
[RT I, 07.03.2024, 1](#)

Jõustumine  
10.03.2024

Määrus kehtestatakse [Kaitseliidu seaduse](#) § 60<sup>1</sup> lõike 4 alusel.

## § 1. Reguleerimisala

(1) Käesolev määrus reguleerib Kaitseliidu liikme teenistuskohustuse täitmise tõttu saadud vigastusest põhjustatud püsiva töövõimetuse, selle ulatuse ja põhjuse tuvastamist, kui ta on saanud vigastada:

- 1) Kaitseliidu seaduse § 4 lõike 1 punktis 4 sätestatud sõjaväelises väljaõppes osalemisel;
- 2) Kaitseliidu seaduse § 4 lõike 2 punktis 3 nimetatud korrakaitseorgani ülesande täitmises osalemisel;
- 3) Kaitseliidu seaduse § 4 lõike 3<sup>1</sup> punkti 2 alusel õppekogunemisel, sealhulgas lisaõppekogunemisel osalemisel.

(2) Käesoleva määruse alusel tuvastatakse püsiv töövõimeetus käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud teenistuskohustuse täitmise tõttu vigastada saanud isikul (edaspidi *isik*), kes on esitanud Kaitseliidule taotluse Kaitseliidu seaduse § 61 lõikes 4 või kaitseväeteenistuse seaduse § 196 lõikes 7 sätestatud ühekordse hüvitise (edaspidi *hüvitis*) saamiseks ja kelle puhul on kindlaks tehtud Kaitseliidu seaduse § 66 lõikes 1 toodud hüvitise maksmist välistavate asjaolude puudumine.

## § 2. Püsiva töövõimetuse tuvastamine

(1) Kaitseliit teeb Kaitseväes terviseseisundi hindamist korraldavale struktuuriüksusele või selle allüksusele (edaspidi *terviseseisundi hindamist korraldav üksus*) ettepaneku püsiva töövõimetuse tuvastamiseks, lisades sellele kokkuvõtte Kaitseliidu seaduse § 60 lõigetes 1 ja 4 sätestatud uurimise kohta, ning vajaduse korral esitab muid andmeid vigastada saamise asjaolude kohta.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud ettepanek peab sisaldama teavet selle kohta, kas isik on hüvitise taotlemisel andnud nõusoleku tema kohta tervise infosüsteemis olevate isikuandmete kasutamiseks seoses terviseseisundi hindamisega.

(3) Püsiv töövõimeetus tuvastatakse isiku terviseseisundi hindamisega 21 kalendripäeva jooksul käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud ettepaneku saamisest arvates. Käesoleva määruse § 3 lõikes 4 sätestatud juhtudel pikeneb nimetatud tähtaeg täiendavate andmete saamiseks kuluva aja võrra.

(4) Püsiva töövõimetuse tuvastamiseks peab isiku terviseseisundit hindama vähemalt kaks Kaitseväe juhataja määratud eriarsti (edaspidi *Kaitseväe eriarst*) või kaitseväeteenistuse seaduse § 26<sup>1</sup> lõike 7 alusel moodustatud komisjon (edaspidi *komisjon*), kaasates vajadusel teisi tervishoiuteenuse osutajaid.

(5) Kaitseväe eriarst peab olema tervishoiukorralduse infosüsteemis registreeritud eriarstina.

### § 3. Tervise seisundi hindamine

(1) Kaitsevæe eriarst hindab isiku tervise seisundi tervise infosüsteemi andmete ja tervise seisundi kajastavate dokumentide (edaspidi koos *olemasolevad andmed*) põhjal ning otsustab, kas need on piisavad püsiva töövõime tuvastamiseks.

(2) Kaitsevæe eriarstil on isiku tervise seisundi hindamiseks juurdepääs tervise infosüsteemis olevatele isikuandmetele vastavalt Kaitse liidu seaduse § 60 lõike 5<sup>1</sup> ja lõike 5<sup>3</sup> alusel sätestatule.

(3) Kui isik on keelanud juurdepääsu tervise infosüsteemis olevatele isikuandmetele või ei ole andnud nõusolekut nende andmete kasutamiseks, on Kaitsevæe eriarstil õigus nõuda isikult tervise seisundi hindamiseks vajalike andmete esitamist muul viisil või jätta püsiv töövõime tuvastamata.

(4) Juhul kui olemasolevad andmed on püsiva töövõime tuvastamiseks ebapiisavad, võib Kaitsevæe eriarst teha isikule arstliku läbivaatuse, küsida isikult või tema raviarstilt lisaandmeid ning vajadusel suunata isiku täiendavale terviseuuringule või eriarsti konsultatsioonile.

(5) Kui vigastada saamisest on möödunud vähem kui 182 kalendripäeva ja olemasolevate andmete põhjal ei ole organismi funktsionaalne seisund stabiilne, võib Kaitsevæe eriarst isiku tervise seisundi hindamise edasi lükata ajaks, kui nimetatud tähtaeg on saanud.

(6) Andmed püsiva töövõime tuvastamiseks läbi viidud tervise seisundi hindamise kohta kantakse Kaitsevæes tervishoiuteenuse osutamise dokumenteerimiseks asutatud infosüsteemi, välja arvatud tervise infosüsteemis olevad terviseuuringute tulemused.

(7) Kaitsevæe eriarst dokumenteerib tervise seisundi hindamise kohta järgmised andmed:

- 1) isikul teadaolevate ja eeldatavalt püsivat töövõimetust põhjustavate vigastuste diagnoosid koos raskusastmega ja organismi funktsionaalse seisundiga;
- 2) andmed isiku ravi, terviseuuringute ja eriarsti konsultatsioonide ning läbivaatusel tuvastatud objektiivse leiu kohta;
- 3) vigastada saamise teadaolevad asjaolud koos arvamusega vigastuse tekkimise ja teenistuskohustuse täitmise vahel meditsiinilise seose olemasolu või selle puudumise kohta;
- 4) arvamus püsivat töövõimetust põhjustavate vigastuste ja nendest tingitud funktsioonihäirete ning töövõime kaotuse ulatuse tuvastamise kohta.

(8) Kui püsiv töövõime on põhjustatud rohkem kui ühest vigastusest, tuleb käesoleva paragrahvi lõike 7 punktis 4 sätestatud arvamus näidata lisaks kogu püsiva töövõime ulatusele eraldi ka igast vigastusest tingitud töövõime kaotuse ulatus.

### § 4. Hinnang püsiva töövõime tuvastamise kohta

(1) Kaitsevæe juhataja määratud Kaitsevæe eriarst või komisjoni esimees koostab püsiva töövõime tuvastamise kohta hinnangu, mis peab sisaldama järgmisi andmeid:

- 1) tuvastatud meditsiiniline seos teenistuskohustuse täitmise tõttu saadud vigastuse ja püsiva töövõime tekkimise vahel või selle puudumine;
- 2) püsiva töövõime ulatus väljendatuna töövõime kaotuse protsentides;
- 3) püsiva töövõime kindlakstegemise kuupäev.

(2) Tervise seisundi hindamist korraldav üksus teeb käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud hinnangu teatavaks Kaitse liidule ja isikule.

### § 5. Püsiva töövõime kindlakstegemise kuupäev

(1) Püsiva töövõime kindlakstegemise päevaks loetakse käesoleva määruse § 2 lõikes 1 nimetatud ettepaneku tegemise päev, välja arvatud käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud juhul.

(2) Käesoleva määruse § 3 lõikes 5 nimetatud juhul loetakse püsiva töövõime kindlakstegemise päevaks tervise seisundi hindamiseks määratud tähtaeg.

### § 6. Püsiva töövõime põhjus

Püsiva töövõime põhjus on Kaitse liidu seaduse § 4 lõike 1 punktis 4 sätestatud ülesande täitmisel ning lõike 2 punktis 3 nimetatud korrakaitseorgani ülesande täitmisel osalemisel ja lõike 3<sup>1</sup> punkti 2 alusel õppekogunemisel, sealhulgas lisaõppekogunemisel osalemisel teenistuskohustuse täitmise tõttu saadud vigastus, kui tehakse kindlaks meditsiinilise seose olemasolu vigastuse või selle tagajärjel tekkinud tüsistuste või järelnähtude ja püsiva töövõime vahel.

### § 7. Püsiva töövõime ulatus

(1) Püsiva töövõime ulatus määratakse töövõime kaotuse protsentides nulliga lõppeva arvuna.

(2) Töövõime kaotuse protsent määratakse vastavalt käesoleva määruse lisas toodud juhendile.

(3) Käesoleva määruse lisas toodud juhendit kohaldatakse isiku tervises seisundi hindamisel ainult nendest vigastustest põhjustatud püsiva töövõimetuse tuvastamiseks, mille tekkimise puhul on kindlaks tehtud meditsiiniline seos teenistuskohustuse täitmisega Kaitseliidu seaduse § 4 lõike 1 punktis 4 sätestatud ülesande täitmisel, lõike 2 punktis 3 nimetatud korrakaitseorgani ülesande täitmisel osalemisel ja lõike 3<sup>1</sup>punkti 2 alusel õppekogunemisel, sealhulgas lisaõppekogunemisel osalemisel.

(4) Kaitseliidu seaduse § 4 lõike 1 punktis 4 sätestatud ülesande täitmisel ning lõike 2 punktis 3 nimetatud korrakaitseorgani ülesande täitmisel osalemisel ning lõike 3<sup>1</sup>punkti 2 alusel õppekogunemisel, sealhulgas lisaõppekogunemisel osalemisel teenistuskohustuse täitmise tõttu saadud vigastuse tagajärjel tekkinud kahest või enamast sama organi või organsüsteemi talitlust mõjutavast funktsioonihäirest tingitud püsiva töövõimetuse korral määratakse töövõime kaotuse protsendiks kõrgeim üksikule funktsioonihäirele vastav protsent.

(5) Kui isikul esinevad samaaegselt funktsioonihäired, mis mõjutavad mitme organi või organsüsteemi talitlust, suurendatakse vastavalt käesoleva määruse lisas toodud juhendile määratud kõige raskema funktsioonihäire protsenti järgnevalt:

1) protsenti korrutatakse koefitsiendiga 1,1, kui raskuselt teisele funktsioonihäirele vastab töövõime kaotus vahemikus 10–20%;

2) protsenti korrutatakse koefitsiendiga 1,2, kui raskuselt teisele funktsioonihäirele vastab töövõime kaotus vahemikus 30–40%;

3) protsenti korrutatakse koefitsiendiga 1,3, kui raskuselt teisele funktsioonihäirele vastab töövõime kaotus vahemikus 50–80%.

## **§ 8. Vaidluste lahendamine**

[Kehtetu -RT I, 07.03.2024, 1- jõust. 10.03.2024]

## **§ 9. Määruse kehtetuks tunnistamine**

[Käesolevast tekstist välja jäetud.]

## **§ 10. Määruse jõustumine**

Määrus jõustub 1. aprillil 2023. aastal.

[Lisa](#) Töövõime kaotuse protsendi määramise juhend