

Väljaandja:	Riigikogu
Akti liik:	seadus
Teksti liik:	terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp:	30.07.2020
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:	21.11.2021
Avaldamismärge:	RT I, 09.07.2020, 3

# Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seadus

Vastu võetud 17.03.2004  
[RT I 2004, 19, 134](#)  
 jõustumine 01.05.2004

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
17.12.2008	<a href="#">RT I 2009, 5, 35</a>	01.07.2009
23.11.2016	<a href="#">RT I, 07.12.2016, 1</a>	17.12.2016
14.06.2017	<a href="#">RT I, 04.07.2017, 3</a>	01.01.2018, osaliselt 14.07.2017
13.06.2018	<a href="#">RT I, 29.06.2018, 4</a>	15.07.2018
17.06.2020	<a href="#">RT I, 09.07.2020, 1</a>	30.07.2020

## § 1. Seaduse eesmärk

Käesoleva seaduse eesmärk on tagada teenuste osutamiseks Euroopa Liidu liikmesriigist, Euroopa Majanduspiirkonna liikmesriigist ja Šveitsi Konföderatsioonist (edaspidi *välisriik*) Eestisse lähetatud töötajate õiguste kaitse ning teenuse osutamise tegelevate tööandjate aus konkurents.  
[\[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016\]](#)

## § 2. Seaduse kohaldamine

(1) Käesolevat seadust kohaldatakse tööandja poolt lähetatud töötaja Eestis töötamise korral järgmistel juhtudel:  
 1) töötamine tööandja kulul ning alludes tema juhtimisele ja kontrollile lepingu alusel, mis on sõlmitud tööandja ja Eestis tegutseva tellija vahel;

[\[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020\]](#)

2) töötamine tööandja filiaalis või tööandjaga samasse kontserni kuuluvas äriühingus;

3) kui tööandjaks on ajutist tööjõudu vahendav juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja.

(1<sup>1</sup>) Käesolevat seadust kohaldatakse käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandja töötaja Eestis töötamise korral ka järgmistel juhtudel:

1) töötamine lepingu alusel, mis on sõlmitud kasutajaettevõtja ja Eestis tegutseva tellija vahel;

2) töötamine kasutajaettevõtja filiaalis või kasutajaettevõtjaga samasse kontserni kuuluvas äriühingus;

3) kasutajaettevõtja on ajutist tööjõudu vahendav juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja.

[\[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020\]](#)

(1<sup>2</sup>) Käesoleva paragrahvi lõikes 1<sup>1</sup> sätestatud juhtudel loetakse lähetajaks lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandja.

[\[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020\]](#)

(2) Käesolevat seadust ei kohaldata merekaubaveo ettevõtjate laevapere liikme suhtes.

[\[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020\]](#)

(2<sup>1</sup>) Käesoleva seaduse § 2 lõikeid 1<sup>1</sup> ja 1<sup>2</sup>, § 5 lõike 1 punkte 3 ja 7 ning lõikeid 6<sup>1</sup>–6<sup>3</sup>, § 5<sup>3</sup> ja § 8 lõiget 6 ei kohaldata autoveosektori suhtes.

[\[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020\]](#)

(3) Käesolevas seaduses ettenähtud haldusmenetlusele kohaldatakse haldusmenetluse seaduse sätteid, arvestades käesoleva seaduse erisusi.

### § 3. Mõisted

(1) Lähetatud töötaja käesoleva seaduse tähenduses on füüsiline isik, kes tavaliselt töötab välisriigis töölepingu alusel ja kelle tööandja lähetab Eestisse tööle teenuse osutamiseks kindlaksmääratud ajavahemikus. Välisriigis töösuhte kohta sõlmitud leping loetakse töölepinguks käesoleva seaduse tähenduses, kui see vastab töölepingu seaduses töölepingu kohta sätestatule.  
[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

(2) Tööandja käesoleva seaduse tähenduses on välisriigis registreeritud või asutatud juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja, kes ei ole Eesti resident ning kellega lähetatud töötajal on sõlmitud tööleping.

(3) [Kehtetu -RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

### § 4. Kohaldatav õigus

(1) Lähetatud töötaja töölepingule kohaldatava õiguse valikul kohaldatakse rahvusvahelise eraõiguse seadust.

(2) Sõltumata töölepingule kohaldatava õiguse valikust, tuleb lähetatud töötajale tagada käesoleva seaduse §-s 5 loetletud töötingimuste kohaldamine vastavalt Eesti seadustele, muudele õigusaktidele ja kollektiivlepingu seaduse § 4 lõikes 4 sätestatud laiendatud kollektiivlepingutele.

(3) Kui töölepingule kohaldatava välisriigi õiguse sätted on lähetatud töötajale käesoleva seaduse §-s 5 sätestatud töötingimuste osas Eesti sätetest soodsamad, kohaldatakse töötajale soodsamat sätet.

### § 5. Kohaldatavad töötingimused

(1) Tööandja tagab, et lähetatud töötajale kohaldatakse Eestis kehtestatud järgmisi töötingimusi:

1) tööaeg;

2) puhkeaeg;

3) töötasu ja ületunnitöö hüvitamine;

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

4) põhipuhkuse kestus;

5) võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused;

6) renditöö tingimused;

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

7) töölähetusega kaasnevate kulude hüvitamine.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(1<sup>1</sup>) Tööandja tagab, et lähetatud autoveosektori töötajale kohaldatakse Eestis kehtestatud töötasu alammäära.  
[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(2) Lisaks käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töötingimustele kohaldatakse lähetatud töötajale töötervishoiu ja tööohutuse seadust. Lähetatud töötajale kohaldatakse töötervishoiu ja tööohutuse seadust ka siis, kui see on talle vähem soodne kui välisriigi seaduse sätted.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(2<sup>1</sup>) Lähetatud töötaja tööandja ja käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellija või punktides 2 ja 3 nimetatud isik, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab, lepivad kokku, kes neist töötervishoiu ja tööohutuse seaduse täitmise eest vastutab. Kui kokkulepet sõlmitud ei ole, vastutab töötervishoiu ja tööohutuse seaduse täitmise eest tellija või isik, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab. Käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellijale või punktides 2 ja 3 nimetatud isikule kohaldatakse töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumisel töötervishoiu ja tööohutuse seaduses vastutuse kohta sätestatud.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(3) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 4 ja 5 sätestatud töötingimusi ei kohaldata kuni kaheksapäevase lähetuse korral, kui lähetatud töötaja on oskustööline, kelle tööülesanne on tellitud kaupade kasutuselevõtmiseks vajalik kaupade esmane kokkupanek või paigaldamine, kui selline töö on tellimislepingu lahutamatu osa.

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud kuni kaheksapäevase lähetusperioodi kestuse arvutamisel võetakse arvesse sama tööandja poolt sama töö tegemiseks Eestisse lähetatud töötaja töötatud ajavahemikud lähetuse algusele eelnenud ühe aasta jooksul.

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud erandit ei kohaldata, kui töö, mida lähetatud töötaja teeb, on seotud hoonete ehitamise, remondi, hooldamise, muutmise või lammutamisega seonduvate ehitustöödega, kaasa arvatud kaevetööd, pinnaeemaldustööd, tegelikud ehitustööd, valmiselementide koostamis- ja lammutustööd, ühendamis- või paigaldustööd, muutmis-, renoveerimis-, remondi-, lahtivõtmis-, lammutus-, hooldus-, värvimis- ja puhastustööd ning parandustööd.

(6) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punkti 3 kohaldamisel loetakse lähetusega seotud, rahas makstud hüvitised töötasu osaks, välja arvatud juhul, kui need on makstud lähetuse vältel tehtud sõidu-, majutus- ja toitlustuskulude katteks.

[RT I, 04.07.2017, 3- jõust. 14.07.2017]

(6<sup>1</sup>) Kui töösuhte kohaldatavates töötingimustes ei ole kindlaks määratud, kas lähetusega seotud hüvitist makstakse, või selle maksmise korral ei ole kindlaks määratud, milline osa sellest makstakse lähetusest tulenevate tegelike kulude hüvitamiseks ja milline osa on töötasu, loetakse, et kogu lähetusega seotud hüvitist makstakse lähetusest tulenevate tegelike kulude katteks.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(6<sup>2</sup>) Kui kasutajaettevõtja lähetab käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandja töötaja teenuse osutamiseks Eestist välisriiki, loetakse töötaja tööandja poolt välisriiki lähetatuks. Kasutajaettevõtja teatab tööandjale sellisest lähetusest mõistliku aja ette.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(6<sup>3</sup>) Teenuse osutamiseks käesoleva paragrahvi lõike 6<sup>2</sup>tähenduses loetakse teenuse osutamist:

- 1) kasutajaettevõtja ja välisriigis tegutseva tellija vahel sõlmitud lepingu alusel;
- 2) kasutajaettevõtja välisriigi filiaalis või kasutajaettevõtjaga samasse kontserni kuuluvas välisriigi äriühingus;
- 3) kui kasutajaettevõtja on ajutist tööjõudu vahendav juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja, kes lähetab töötaja Eestist välisriiki.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(7) [Kehtetu -RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

## § 5<sup>1</sup>. Andmete ja dokumentide esitamine ning andmete avaldamine

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(1) Lähetatud töötaja tööandja esitab Tööinspeksioonile lähetuse kohta järgmised andmed:

- 1) lähetatud töötaja tööandja nimi, isiku- või registrikood, tegevusala, elu- või asukoha ja sidevahendite andmed;
- 2) lähetatud töötaja tööandjat esindava kontaktisiku nimi ja sidevahendite andmed;
- 3) lähetatud töötajate arv, nende nimed, isikukoodid või sünnikuupäevad ja isikut tõendavate dokumentide numbrid;
- 4) lähetuse eeldatav kestvus ning kavandatav algus- ja lõppkuupäev;
- 5) käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellija ja punktides 2 ja 3 nimetatud isiku, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab, nimi, isiku- või registrikood, tegevusala, elu- või asukoha ja sidevahendite andmed;
- 6) käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellijat ja punktides 2 ja 3 nimetatud isikut, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab, esindava kontaktisiku nimi ja sidevahendite andmed;
- 7) info selle kohta, millisel tegevusalal lähetatud töötaja Eestis töötama hakkab ja lähetatud töötaja töö tegemise koha aadress.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(2) Andmete esitamise eest vastutav isik esitab Tööinspeksioonile käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud andmed kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis enne, kui lähetatud töötaja alustab Eestis töö tegemist, ning teatab andmete muutumisest enne muudatuse jõustumist.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(3) Lähetatud töötaja tööandja esitab Tööinspeksiooni nõudmisel Tööinspeksioonile dokumendid, mis on vajalikud riikliku või haldusjärelevalve teostamiseks.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud dokumendiks võib olla tööleping, Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord (ELT L 284, 30.10.2009, lk 1–42), artikli 19 lõike 2 alusel väljastatud tõend, tööajakava, väljavõtte töötasu maksmise kohta või muu dokument, mille alusel saab tõendada lähetatud töötaja suhtes kohaldatavate töötingimuste täitmist.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(5) Lähetatud töötaja tööandja esitab dokumendid Tööinspeksioonile viivitamata. Käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud dokumente on Tööinspeksioonil õigus nõuda ka kolm aastat pärast töötaja lähetusperioodi lõppemist.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(6) Tööinspeksioon avaldab käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud andmed Maksu- ja Tolliametile maksuseadustega pandud ülesannete täitmise tagamiseks.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

## § 5<sup>2</sup>. Lähetatud töötaja tööandjalt teenuse tellinud isiku vastutus

(1) Kui Eestisse lähetatud töötaja teeb käesoleva seaduse § 5 lõikes 5 nimetatud töid ning tööandja ei maksa talle töötasu, maksab töötasu lähetatud töötaja tööandjalt teenuse tellinud isik.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud kohustuse täidab lähetatud töötaja tööandjalt teenuse tellinud isik, kui tööandjalt ei ole võimalik pärast otsuse täitmisele pööramist töötasu kuue kuu jooksul sisse nõuda.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud nõue on piiratud töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kuu töötasu alammääraga.

(4) Kui lähetatud töötaja tööandjalt teenuse tellinud isik on igapäevases majandustegevuses suhetes lähetatud töötaja tööandjaga järginud korraliku ettevõtja hoolsust, ei ole tal töötaja ees käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud kohustust.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

## § 5<sup>3</sup>. Pikaajaline lähetus

(1) Kui töötaja tegelik lähetus kestab kauem kui 12 kuud, on tööandja kohustatud tagama töötajale Eestis kehtivad töötingimused, välja arvatud:

- 1) töölepingu sõlmimise ja ülesütlemisega seotud õigused ja kohustused, sealhulgas pärast töösuhte lõppemist kehtiv konkurentsipiirang;
- 2) tööandjapensioni skeemid.

(2) Kui tööandja esitab kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis põhjendatud teate Tööinspeksioonile enne 12 kuu täitumist, on võimalik käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud tähtaega pikendada 18 kuuni. Kokkuleppel tööandjaga võib põhjendatud teate esitada ka käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 1 nimetatud tellija või punktides 2 ja 3 nimetatud isik, kelle juures lähetatud töötaja Eestis töötab.

(3) Kui tööandja asendab ühe lähetatud töötaja teise samas kohas sama tööülesannet täitva lähetatud töötajaga, liidetakse töötajate lähetuste kestused.

(4) Et välja selgitada, kas tegemist on sama tööülesande täitmise samas kohas käesoleva paragrahvi lõike 3 tähenduses, võetakse muu hulgas arvesse osutatava teenuse või tehtava töö laadi ning asjakohasel juhul töö tegemise aadressi.

(5) Kasutajaettevõtja teavitab käesoleva seaduse § 2 lõike 1 punktis 3 nimetatud tööandjat töötingimustest, mida pikaajalises lähetuses viibivale töötajale kohaldatakse.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

## § 6. Rakendusasutus ja koostöö

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(1) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 96/71/EÜ töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega (ELT L 018, 21.01.1997, lk 1–6) ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2014/67/EL, mis käsitleb direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega) jõustumist ning millega muudetakse määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd (IMI määrus) (ELT L 159, 28.05.2014, lk 11–31), rakendusasutuseks on Tööinspeksioon.

(2) Tööinspeksioon teeb koostööd välisriigi pädevate asutustega. Nimetatud koostöö hõlmab ka dokumentide saatmist ja kättetoimetamist.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(3) Tööinspeksioon teeb info kättesaadavaks ja vastab põhjendatud infopäringutele seaduste, muude õigusaktide ja laiendatud kollektiivlepingute kohta, mida kohaldatakse lähetatud töötaja suhtes.

(4) Tööinspeksioon vastab välisriigi pädevate asutuste põhjendatud infopäringutele tööjõudu vahendavate füüsilisest isikust ettevõtjate ja juriidiliste isikute kohta nende poolt töötajate lähetamisega seonduvalt toimepandud õigusrikkumiste või ebaseadusliku rahvusvahelise tegevuse juhtumite kohta.

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud infopäringutele vastab Tööinspeksioon 25 tööpäeva jooksul arvates taotluse saamisest, kui ei ole kokku lepitud lühemat tähtaega. Andmed käibemaksukohustuslasena registreerimise kohta esitab Tööinspeksioon põhjendatud taotluse korral kahe tööpäeva jooksul arvates taotluse saamisest.

(6) Kui välisriigi pädeva asutuse infopäringule vastamisel või järelevalve või uurimise teostamisel esineb takistusi, mis ei võimalda Tööinspeksioonil toimingut teha, teavitab Tööinspeksioon taotluse esitajat sellest.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

## § 7. Vaidluste lahendamine

(1) Lähetatud töötajal on käesoleva seadusega tagatud õiguste kaitseks õigus pöörduda Eesti Vabariigi töövaidlusorganisse. See ei piira tema õigust pöörduda oma nõudega välisriigi töövaidlusorganisse, kui selline õigus tuleneb välislepingust.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(2) Käesolevast seadusest tulenevate nõuete aegumistähtaeg on neli kuud, palganõuete puhul kolm aastat, arvates päevast, mis järgnes päevale, mil lähetatud töötaja sai teada või oleks pidanud teada saada oma õiguste rikkumisest.

### § 7<sup>1</sup>. Rahalisest haldusmeetmest piiriülene teavitamine ja täitmisele esitamine

(1) Tööinspeksioon on töötajate lähetamise suhtes kohaldatavate nõuete täitmata jätmise eest rahalise haldusmeetme määramisel rakendusasutuseks:

1) välisriigi poolt Eesti Vabariigile esitatud taotluse korral töötajate lähetamise suhtes kohaldatavate nõuete täitmata jätmise eest rahalise haldusmeetme määramisel piiriülel teavitamisel;

2) välisriigi esitatud taotluse korral töötajate lähetamise suhtes kohaldatavate nõuete täitmata jätmise eest määratud sunnirahast piiriülel teavitamisel ja selle täitmiseks esitamisel.

(2) Tööinspeksioon on sissenõudjaks välisriigi poolt Eesti Vabariigile esitatud taotluse korral töötajate lähetamise suhtes kohaldatavate nõuete täitmata jätmise eest rahalise haldusmeetme määramise otsuse täitmiseks esitamisel.

(3) Rahalisest haldusmeetmest piiriülese teavitamise ning selle täitmisele esitamisega seotud andmevahetus toimub siseturu infosüsteemi, mida reguleerib Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd ning millega tunnistatakse kehtetuks komisjoni otsus 2008/49/EÜ (IMI määrus) (ELT L 316, 14.11.2012, lk 1–11) (edaspidi *siseturu infosüsteem*), kaudu ühtse vormi alusel.

(4) Tööinspeksioon võib keelduda välisriigi piiriülese teavitamise ja täitmisele esitamise taotluse vastuvõtmisest, kui:

1) ühtses vormis esitatud andmed on puudulikud;

2) teavitamise taotluses puudub teavitamise eesmärk ja tähtaeg;

3) täitmisele esitamise taotluses puudub rahalise haldusmeetme sisu ja summa, otsuse tegemise ja jõustumise kuupäev ning muud olulised asjaolud, mis omavad tähtsust rahalise haldusmeetme täitmisele esitamisel;

4) täitmisele esitamise taotluses märgitud andmed on vastuolus selle aluseks oleva otsusega;

5) täitmisele esitamise taotluses märgitud andmete põhjal on ilmne, et rahalise haldusmeetme sissenõudmisega kaasnevad kulud ei ole sissenõutava summaga proportsionaalsed või sissenõudmisega kaasneksid olulised raskused;

6) täitmisele esitamise taotluses olevate nõuete kogusumma jääb alla 350 euro.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

### § 7<sup>2</sup>. Rahalisest haldusmeetmest piiriülese teavitamise ja Eesti Vabariigile selle täitmisele esitamise taotluse menetlus

(1) Tööinspeksioon teavitab taotluse esitanud asutust taotlusega seotud menetlusest või selle vastuvõtmisest keeldumisest esimesel võimalusel siseturu infosüsteemi kaudu.

(2) Tööinspeksioon teavitab isikut rahalise haldusmeetme otsusest ja otsusega seotud dokumentidest, samuti otsuse vaidlustamise võimalikkusest selle tegemise riigis esimesel võimalusel, kuid hiljemalt ühe kuu jooksul pärast taotluse saamist.

(3) Tööinspeksioon edastab vajalikud dokumendid, mis on seotud vastuvõetud taotlusega rahalise haldusmeetme täitmisele esitamiseks, viivitamata kohtutäiturile. Välisriigi pädeva asutuse otsus töötajate lähetamise suhtes kohaldatavate nõuete täitmata jätmise eest rahalise haldusmeetme määramise kohta, mis on Tööinspeksiooni poolt esitatud kohtutäiturile sissenõudmiseks, loetakse täitemenetluse seadustiku § 2 lõike 1 punkti 5<sup>1</sup> alusel täitedokumentiks.

(4) Kui Tööinspeksioonile esitatakse info rahalise haldusmeetme vaidlustamise kohta selle määramise riigis, esitab Tööinspeksioon esimesel võimalusel kohtutäiturile täitemenetluse peatamise avalduse.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

### § 7<sup>3</sup>. Eestis määratud sunnirahast piiriülene teavitamine ja selle täitmisele esitamine välisriigis

(1) Tööinspeksioon võib esitada välisriigile sunnirahast teavitamise taotluse.

(2) Tööinspeksioon võib esitada sunniraha täitmisele esitamise taotluse pärast otsuse vaidlustamise tähtaja möödumist.

(3) Sunniraha täitmisele esitamise taotluse võib välisriigile esitada vaid juhul, kui selle täitmine Eestis ei ole võimalik.

(4) Kui sunniraha määramise otsus vaidlustatakse, esitab Tööinspeksioon välisriigi pädevale asutusele täitemenetluse peatamise taotluse.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

### **§ 8. Riikliku ja haldusjärelevalve teostamine**

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(1) Riiklikku ja haldusjärelevalvet käesoleva seaduses sätestatud nõuete täitmise üle teostab Tööinspeksioon.

(2) Tööinspeksioon võib käesolevas seaduses sätestatud riikliku järelevalve teostamiseks kohaldada korrakaitse seaduse §-des 30, 31, 32, 49, 50 ja 51 sätestatud riikliku järelevalve erimeetmeid.

(3) Selleks et välja selgitada, kas tegemist on lähetatud töötajaga, hindab Tööinspeksioon juhtumispõhiselt kõiki lähetamisega seotud asjaolusid, milleks võivad eelkõige olla Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2014/67/EL artikli 4 lõigetes 2 ja 3 märgitud asjaolud. Nimetatud loetelust ühe või mitme asjaolu puudumine ei välista olukorra käsitlemist töötaja lähetamisena.

(4) Kui järelevalve teostamise käigus tuvastab Tööinspeksioon, et võib esineda lähetamisega seotud asjaolude rikkumine, esitab Tööinspeksioon viivitamata vastavale välisriigile temale teadaoleva asjakohase teabe.

(5) Käesoleva seaduse alusel vastutuse rakendamisel on tõendiks ka välisriigi pädeva asutuse kogutud tõendid.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

(6) Kui informatsioon lähetatud töötajatele kohaldatavate töötingimuste kohta ei ole kergesti kättesaadaval viisil avaldatud, võetakse seda menetlemisel arvesse karistuse proportsionaalsuse tagamiseks vajalikul määral.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

### **§ 8<sup>1</sup>. Väärtegude menetleja**

[Kehtetu -RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

### **§ 9. Ettekirjutuse vaidmenetlus**

[Kehtetu -RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

### **§ 9<sup>1</sup>. Töötingimuste kohaldamata jätmine**

(1) Käesoleva seaduse § 5 lõike 1 punktides 1–3 sätestatud kohustuste täitmata jätmise eest tööandja, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli vastavate kohustuste täitmine delegeeritud, – karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, – karistatakse rahatrahviga kuni 3200 eurot.

[RT I, 07.12.2016, 1- jõust. 17.12.2016]

### **§ 9<sup>2</sup>. Menetlus**

[Kehtetu -RT I, 29.06.2018, 4- jõust. 15.07.2018]

### **§ 9<sup>3</sup>. Andmete esitamata jätmine**

(1) Käesoleva seaduse § 5<sup>1</sup> lõigetes 1 ja 2 sätestatud kohustuste täitmata jätmise eest tööandja, tema juhatuse liikme või muu esindaja poolt, kellele oli vastavate kohustuste täitmine delegeeritud, – karistatakse rahatrahviga kuni 300 trahviühikut.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

(2) Sama teo eest, kui selle on toime pannud juriidiline isik, – karistatakse rahatrahviga kuni 32 000 eurot.

[RT I, 29.06.2018, 4- jõust. 15.07.2018]

### **§ 9<sup>4</sup>. Menetlus**

Käesolevas seaduses sätestatud väärtegude kohtuväline menetleja on Tööinspeksioon.

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

## **§ 9<sup>5</sup>. Käesoleva seaduse § 5<sup>3</sup> rakendamine**

Lähetatud töötajate puhul, kes viibivad Eestis käesoleva seaduse § 5<sup>3</sup> jõustumise hetkel, hakatakse § 5<sup>3</sup> lõigetes 1 ja 3 sätestatud perioodi arvestama käesoleva seaduse jõustumisele järgnevast päevast.  
[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]

## **§ 10. Varasemate seaduste muutmine**

[Käesolevast tekstist välja jäetud.]

## **§ 11. Seaduse jõustumine**

Seadus jõustub 2004. aasta 1. mail.

<sup>1</sup> Euroopa Parlamendi ja EL Nõukogu direktiiv 96/71/EÜ töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega (ELT L 018, 21.01.1997, lk 1–6), muudetud direktiiviga (EL) 2018/957 (ELT L 173, 09.07.2018, lk 16–24);

Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2014/67/EL, mis käsitleb direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega) jõustamist ning millega muudetakse määrust (EL) nr 1024/2012, mis käsitleb siseturu infosüsteemi kaudu tehtavat halduskoostööd (EÜT L 159, 28.05.2014, lk 11–31).

[RT I, 09.07.2020, 1- jõust. 30.07.2020]