

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Jõustumise kp:
Avaldamismärge:

Vabariigi Valitsus
määrus
algtekst
15.06.2013
RT I, 12.06.2013, 13

Vabariigi Valitsuse 22. detsembri 2011. a määruse nr 170 „Tööhõiveprogramm 2012–2013” muutmise

Vastu võetud 06.06.2013 nr 86

Määrus kehtestatakse tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 4¹lõike 1 alusel.

Vabariigi Valitsuse 22. detsembri 2011. a määruses nr 170 „Tööhõiveprogramm 2012–2013” tehakse järgmised muudatused:

1)paragrahvi 7 lõike 1 punkt 6 sõnastatakse järgmiselt:

„6) isikule, kes töötab töölepingu alusel, avalikus teenistuses või „Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse” § 6 lõike 5 punktis 3¹või 3²nimetatud ametis (edaspidi *töötaja*), kellel on puue või pikaajaline tervisehäire, mis takistab töötamist, osutatakse „Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse” § 9 lõike 1 punktides 11 ja 13 nimetatud tööturuteenuseid ning § 9 lõike 1 punktis 10 nimetatud tööturuteenust käesoleva määruse §-s 20 sätestatud tingimustel;”;

2)paragrahvi 7 lõige 2 sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Isikule, kes on töötuna arveloleku ajal suunanud „Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse” § 9 lõike 1 punktis 3 või käesoleva määruse § 5 punktides 5 ja 7 nimetatud tööturuteenustele, jätkatakse tööturuteenuse osutamist ka pärast töötuna arveloleku lõpetamist, kui töötuna arvelolek on lõpetatud „Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse” § 6 lõike 5 punktides 3–8 sätestatud asjaoludel või § 7 lõike 1 punkti 7 alusel. Isikule, kes on töötuna arveloleku ajal suunanud käesoleva määruse § 5 punktis 2 nimetatud tööturuteenusele, jätkatakse tööturuteenuse osutamist ka pärast töötuna arveloleku lõpetamist.”;

3)paragrahvi 19 lõiked 1 ja 2 sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Palgatoetusega saab tööle rakendada tööt, kes on tööle asumisele eelneva 15 kuu jooksul olnud töötuna arvel vähemalt 12 kuud, kui tema töötuna arvelolek on vahepeal lõpetatud „Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse” § 6 lõike 5 punktides 3–3², 7 või 8 sätestatud asjaoludel.

(2) Palgatoetust võib lisaks töötü tähtajatu töölepinguga tööle võtmisele taotleda ka töötü vähemalt kuuekuulise tähtajalise töölepinguga tööle võtmise korral. Tähtajaliselt tööle võtmisel makstakse palgatoetust töösuhte poole tähtaja vältel, aga mitte kauem kui kuue kuu eest.”.

Andrus Ansip
Peaminister

Taavi Rõivas
Sotsiaalminister

Heiki Loot
Riigisekretär