

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Jõustumise kp:
Avaldamismärge:

Riigikogu
seadus
algtekst
24.12.2022
RT I, 14.12.2022, 2

Välja kuulutanud
Vabariigi President
08.12.2022 otsus nr 209

Töölepingu seaduse muutmise seadus

Vastu võetud 23.11.2022

Töölepingu seadusestehakse järgmised muudatused:

1)paragrahvi 10 täiendatakse lõikega 1¹järgmises sõnastuses:

„(1¹) Tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 4²alusel töötuna arveloleku ajal ajutise töötamise korral võib tähtjalisi töölepinguid kestusega kuni kaheksa kalendripäeva sõlmida kuue kuu jooksul piiramatult. Kui pärast kuuekuulise perioodi lõppu sõlmivad sama töötaja ja tööandja järgneva kuue kuu jooksul uue tähtjalise töölepingu, loetakse see tööleping tähtjatuks. Töötaja peab tööandjale avaldama ja kinnitama registreeritud töötuna arvelolekut.”;

2)seadust täiendatakse §-ga 43²järgmises sõnastuses:

„§ 43². Iseseisva otsustuspädevusega töötaja

(1) Töötaja ja tööandja võivad kirjalikus vormis kokku leppida, et töötajale ei kohaldata käesoleva seaduse §-des 45, 47, 48 ja 50–53 sätestatud, kui töötaja on töö iseloomust lähtuvalt vaba oma tööaega korraldama (iseseisva otsustuspädevusega töötaja).

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud kokkuleppe võib sõlmida iseseisva otsustuspädevusega töötajaga, kelle töötasu ühes kuus on vähemalt Eesti keskmine brutokuupalk kokkuleppe sõlmimisele eelnenud kvartalis Statistikaameti avaldatud andmete alusel.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud kokkuleppe ei tohi kahjustada töötaja tervist ega ohutust.

(4) Iseseisva otsustuspädevusega töötaja tööaja arvestamisele kohaldatakse ühekuulist arvestusperioodi.

(5) Töötaja ja tööandja võivad käesoleva paragrahvi lõike 1 alusel sõlmitud kokkuleppe igal ajal üles öelda, teatades sellest 14 kalendripäeva ette.

(6) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud kokkuleppe alaealisega on tühine.”;

3)paragrahvi 48 täiendatakse lõigetega 2¹ja 2²järgmises sõnastuses:

„(2¹) Poolte kokkuleppel ei kohaldata käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud piirangut täistööajaga töötavale töötajale, kelle tööülesanne on info- ja kommunikatsioonitehnoloogia teenuste ja taristu järjepideva toimimise või infoturbe tagamine, kui:

1) kokkuleppe on sõlmitud kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis;

2) töötaja saab valveajal reageerimist vajavaid tööülesandeid täita, kasutades info- ja kommunikatsioonitehnoloogia vahendeid töökohta ilmutata;

3) pooled on kokku leppinud mõistlikus reageerimisajas, mille jooksul on töötaja kohustatud asuma tööülesandeid täitma;

4) valveaja kestus kalendrikuus ei ületa 130 tundi;

5) töötajale tagatakse kaks tööst ja valveajast vaba nädalavahetust kalendrikuus;

6) kokkuleppe ei kahjusta töötaja tervist ega ohutust.

(2²) Töötaja ja tööandja võivad käesoleva paragrahvi lõike 2¹alusel sõlmitud kokkuleppe igal ajal üles öelda, teatades sellest 30 kalendripäeva ette.”;

4)paragrahvi 115 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Riiklikku ja haldusjärelvalvet käesoleva seaduse § 5 lõigetes 1–4, §-s 7, § 8 lõigetes 1–3, 8 ja 9, § 28 lõike 2 punktides 9–10, § 29 lõigetes 3 ja 6, § 33 lõikes 1, §-des 43 ja 43¹, § 43² lõigetes 1–3 ja 6, § 44 lõigetes 2, 3 ja 5–7, §-s 45, § 46 lõigetes 1–3 ja 5, § 47 lõigetes 2 ja 3, § 48 lõigetes 1–2¹, §-des 49–53, § 101 lõigetes 1–3, § 102 lõigetes 1 ja 2 ning § 113 lõigetes 1 ja 2 sätestatud nõuete täitmise üle teostab Tööinspektsioon.”.

Jüri Ratas
Riigikogu esimees