

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Redaktsiooni jõustumise kp:
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:
Avaldamismärge:

Riigikogu
seadus
terviktekst
01.03.2024
Hetkel kehtiv
RT I, 20.02.2024, 6

Kaitseväeteenistuse seaduse rakendamise seadus

Vastu võetud 13.06.2012
[RT I, 10.07.2012, 2](#)
jõustumine 01.04.2013

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
05.12.2012	RT I, 18.12.2012, 1	01.01.2013, osaliselt 01.04.2013
12.06.2013	RT I, 02.07.2013, 1	01.09.2013, osaliselt 01.01.2014
29.01.2014	RT I, 18.02.2014, 1	01.08.2014
10.04.2014	RT I, 23.04.2014, 1	01.10.2014
19.06.2014	RT I, 29.06.2014, 109	01.07.2014, Vabariigi Valitsuse seaduse § 107 ³ lõike 4 alusel asendatud alates 2014. aasta 1. juulil jõus olevast redaktsioonist ministrite ametinimetused.
03.12.2014	RT I, 22.12.2014, 1	01.01.2015
16.05.2018	RT I, 29.05.2018, 1	01.07.2018
14.06.2018	RT I, 06.07.2018, 3	01.01.2020
12.02.2019	RT I, 01.03.2019, 1	01.01.2020
04.12.2019	RT I, 19.12.2019, 1	01.01.2020
30.05.2022	RT I, 20.06.2022, 2	01.10.2022
11.01.2023	RT I, 27.01.2023, 1	01.04.2023
07.02.2024	RT I, 20.02.2024, 1	01.03.2024

1. peatükk Üldsätted

§ 1. Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumine

Kaitseväeteenistuse seadus jõustub 2013. aasta 1. aprillil.

§ 2. Kaitseväekohustuslase andmete kandmine kaitseväekohustuslaste registrisse

(1) Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel kantakse seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel moodustatud mobilisatsiooni riikliku keskregistri kaitseväekohustuslike Eesti kodanike riiklikus registris olevad andmed üle kaitseväekohustuslaste registrisse.

(2) Andmete ülekandmisel andmete sisu ja staatust ei muudeta ning kaitseväekohustuslase andmed loetakse kuni andmete muutmiseni seaduses sätestatud korras järgmiselt:

- 1) reservväelase andmed loetakse reservis oleva isiku andmeteks;
- 2) ajateenija andmed loetakse ajateenija andmeteks;
- 3) asendusteenistulase andmed loetakse asendusteenistuja andmeteks;
- 4) kaadrikaitseväelase andmed loetakse tegevväelase andmeteks.

(3) Isikule, kelle andmed kustutati kaitseväekohustuslike Eesti kodanike riiklikust registrist seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel, ei laiene kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel kaitseväekohustus ja

tema andmeid ei kanta kaitsevääkohustuslaste registrisse kaitsevääkohustuslasena, kui isik ei ole selleks Kaitseressursside Ametile esitanud kaitsevääteenistuse seaduses ettenähtud taotlust.

§ 3. Kaitsevääelase töötuse kehtivus

Enne kaitsevääteenistuse seaduse jõustumist kehtinud korra kohaselt antud Eesti kaitsevääelase töötus jääb kehtima ja kaitsevääelane ei pea andma uut töötust.

§ 4. Kaitsevääkohustuslase terviseseisundi hindamine

(1) Kaitsevääkohustuslase terviseseisundi kohta tehtud arstliku komisjoni otsus kehtib kuni uue otsuse tegemiseni.

(2) Tegevvääelane, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks kõlblikuks või tegevteenistuseks kõlblikuks piirangutega, vastab kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel tegevvääelase tervisenõuetele.

(3) Tegevvääelane, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks mittekõlblikuks, ei vasta kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel tegevvääelase tervisenõuetele.

(4) Tegevvääelane, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks ajutiselt mittekõlblikuks, peab kuue kuu jooksul arvates kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisest läbima arstliku komisjoni, kus hinnatakse tema terviseseisundit.

(5) Kutsealune, asendusteenistuja ja ajateenija, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks kõlblikuks või tegevteenistuseks kõlblikuks piirangutega, vastavad kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel kaitsevääteenistuskohustuslase tervisenõuetele.

(6) Kutsealune ja asendusteenistuja, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks ajutiselt mittekõlblikuks, ei vasta kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel ajutiselt kaitsevääteenistuskohustuslase tervisenõuetele.

(7) Kutsealune, asendusteenistuja ja ajateenija, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks mittekõlblikuks, ei vasta kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel kaitsevääteenistuskohustuslase tervisenõuetele.

(8) Reservis olev isik ja reservvääelane, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks kõlblikuks või tegevteenistuseks kõlblikuks piirangutega, vastavad kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel kaitsevääteenistuskohustuslase tervisenõuetele.

(9) Reservis olev isik ja reservvääelane, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks ajutiselt mittekõlblikuks, ei vasta kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel ajutiselt kaitsevääteenistuskohustuslase tervisenõuetele.

(10) Reservis olev isik ja reservvääelane, kelle arstlik komisjon on tunnistanud tegevteenistuseks mittekõlblikuks, ei vasta kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel kaitsevääteenistuskohustuslase tervisenõuetele.

§ 5. Arstlike komisjonide tegevuse jätkamine

(1) Kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel jätkavad seni kehtinud kaitsevääteenistuse seaduse alusel moodustatud Kaitseressursside Ameti arstlik komisjon ja Kaitsevääe arstlik komisjon oma tegevust.

(2) Kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel arstliku komisjoni menetluses oleva asja menetlus jätkub kaitsevääteenistuse seaduses sätestatud korras.

(3) Enne kaitsevääteenistuse seaduse jõustumist Kaitseministeeriumi arstlikule keskkomisjonile esitatud vaide vaatab Kaitseministeeriumi arstlik vaidekomisjon läbi seni kehtinud kaitsevääteenistuse seaduses sätestatud korras.

(4) Kui Kaitseministeeriumi arstlik vaidekomisjon leiab, et vaide esitanud isiku terviseseisundi kohta tuleb teha uus otsus, tagastab Kaitseministeeriumi arstlik vaidekomisjon asja otsuse teinud arstlikule komisjonile uue otsuse tegemiseks.

§ 6. Ajateenistusse asumise tähtaegade kehtestamine 2013. ja 2014. aastaks

2013. ja 2014. aasta kutsealuste ja naissoost isikute ajateenistusse asumise tähtajad ja nende arvilise jagunemise ajateenijate väljaõppega tegelevate struktuuriüksuste vahel kehtestab valdkonna eest vastutav minister määrusega.

§ 7. Kaitsevääteenistuskohustuse ja asendusteenistuse täitmine kaitsevääteenistuse seaduse jõustumisel

(1) Kutsealune, kellele on teatavaks tehtud ajateenistusse kutsumise otsus või kelle ajateenistus on asendatud asendusteenistusega enne kaitsevääteenistuse seaduse jõustumist, on kohustatud asuma teenistusse ettenähtud tähtajal ja kohas.

(2) Reservis olev isik, kes on enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist saanud kutse õppekogunemisele, on kohustatud ilmuma õppekogunemisele ettenähtud tähtajal ja kohas.

(3) Ajateenija, asendusteenistuja ja reservväelane, kes kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel on kaitseväe- või asendusteenistuses, vabastatakse kaitseväe- või asendusteenistusest seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel kehtestatud tähtpäeva saabumisel.

(4) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist esitatud ajateenistuse asendusteenistusega asendamise taotluse menetlus lõpetatakse kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud korras.

(5) 28-aastane ja noorem isik, kes seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel vabastati ajateenistusse kutsumisest ja arvati reservi, loetakse kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel reservis olevaks isikuks ja teda ei kutsuta ajateenistusse.

(6) Kutsealust, kes kaitseväeteenistuse seaduse jõustumise aastal saab 28-aastaseks ja keda ei ole seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel ajateenistusse kutsutud, ei kutsuta seaduse jõustumisel ajateenistusse ja Kaitseressursside Amet märgib tema andmed kaitseväekohustuslaste registris reservis oleva isiku andmetena.

(7) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 sätestatud ei rakendata, kui kutsealune on enne 28-aastaseks saamist avaldanud soovi aja- või asendusteenistusse asumiseks.

§ 8. Ajapikenduse saanud kutsealuse ajateenistusse asumine

Seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse kohaselt ajateenistusse asumiseks ajapikendust saanud kutsealuse ajapikendus kehtib kuni tähtpäeva saabumiseni või asjaolude äralangemiseni.

§ 9. Ajateenistusse kutsumise peatumise lõpetamine

Kutsealuse, kelle ajateenistusse kutsumine on seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel peatatud, ajateenistusse kutsumise peatamine kehtib kuni ajapikenduse aluste äralangemiseni.

§ 10. Välisriigis elava kutsealuse ajateenistusse asumine

(1) Kutsealune, kes on enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist elanud rahvastikuregistri andmetel katkematult vähemalt seitse aastat välisriigis või on sündinud ja elanud välisriigis tema andmete kandmisele kaitseväekohustuslaste registrisse vahetult eelnenud ajal ja ei ole viie aasta jooksul andmete registrisse kandmisest esitanud kirjalikku taotlust ajateenistusse või asendusteenistusse asumiseks, loetakse käesoleva lõike alusel reservis olevaks isikuks.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud isiku reservis olemise kohta teeb märke kaitseväekohustuslaste registris Kaitseressursside Amet.

§ 11. Ajateenistusse kutsumata jätmine

Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel ei kutsuta ajateenistusse kutsealust, kes omandab kõrgharidust arsti või õe erialal ning on esitanud kirjaliku taotluse 30 päeva jooksul seaduse jõustumisest arvates.

§ 12. Varasema haldusotsuse kehtivus

Kaitseväekohustuslase suhtes enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist tehtud haldusotsus jääb kehtima kuni selles märgitud tähtajani, selle muutmise või kehtetuks tunnistamiseni.

§ 13. Asendusteenistuslepingu kehtivus

Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist sõlmitud asendusteenistusleping jääb kehtima kuni selles märgitud tähtajani, selle muutmise või kehtetuks tunnistamiseni.

§ 14. Ajateenija ja asendusteenistuja toetuse maksmine

Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel aja- või asendusteenistuses olevale kaitseväekohustuslasele makstakse aja- või asendusteenistuse lõppemiseni igakuist toetust seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses või selle alusel antud õigusaktis sätestatud ulatuses ja korras.

§ 15. Õppekogunemisel osalevale reservväelasele palga maksmine

Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel makstakse õppekogunemisel osalevale reservväelasele palka õppekogunemisest osavõtu aja eest seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses või selle alusel antud õigusaktis sätestatud ulatuses.

§ 16. Valmisoleku reservi lepingu kehtivus

- (1) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist sõlmitud valmisoleku reservi leping kehtib kuni selle tähtaja saabumiseni või poolte kokkuleppel lõpetamiseni.
- (2) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist sõlmitud valmisoleku reservi leping ja peatatud leping lõpevad käesoleva paragrahvi lõike 1 kohaselt.
- (3) Valmisoleku reservi lepingu eest makstakse tasu 63,91 eurot kuus.
- (4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud tasu makstakse välja valmisoleku reservi lepingu lõppemisel.

§ 17. Tegevteenistuse lepingu lõpetamine ja isiku tegevteenistusse võtmine

- (1) Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel loetakse seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel sõlmitud tegevteenistuse leping lõpetatuks ja isik loetakse tegevteenistusse võetuks lepingu lõppemise kuupäevale järgnenud päevast arvates.
 - (2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud tegevteenistusse võtmisel võetakse isik tegevteenistusse seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel sõlmitud tegevteenistuse lepingus sätestatud tähtaega arvestades järgmiselt:
 - 1) määramata tähtajaga tegevteenistuse lepingu sõlminud isik – määramata ajaks;
 - 2) määratud tähtajaga tegevteenistuse lepingu sõlminud isik – tegevteenistuse lepingus määratud ajaks.
 - (3) Tegevväelane, kelle teenistusaega on pikendatud seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 112 lõike 2¹ alusel, võetakse tegevteenistusse määratud ajaks kuni pikenduse tähtaja saabumiseni.
 - (4) Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel jätkab tegevväelane rahuaja ametikohal, millel ta teenis seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel sõlmitud tegevteenistuse lepingu lõpetamisel, kuni uuele rahuaja ametikohale nimetamiseni.
 - (5) Tegevväelasel, kes ei soovi kaitseväeteenistuse seaduse jõustumise tõttu jätkata tegevteenistuses, on 30 päeva jooksul kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisest õigus esitada Kaitseväe juhatajale kirjalik taotlus tegevteenistusest vabastamiseks. Tegevteenistusest vabastamise taotluse esitanud isik vabastatakse tegevteenistusest hüvitiseta käesoleva lõike alusel seitsme päeva jooksul pärast seda, kui Kaitsevägi on taotluse kätte saanud.
 - (6) Tegevväelane, kellel tegevteenistuse lepingu sõlmimisel puudus kaitseväekohustus, peab tegevteenistuses jätkamise soovi korral esitama Kaitseväe juhatajale 30 päeva jooksul kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisest arvates kirjaliku nõusoleku oma andmete kandmiseks kaitseväekohustuslaste registrisse kaitseväekohustuslasena. Kaitsevägi edastab esimesel võimalusel tegevväelase kirjaliku nõusoleku Kaitseressursside Ametile isiku andmete tegevväelase andmetena kaitseväekohustuslaste registrisse kandmiseks.
 - (7) Kaitseväe juhataja on kohustatud tegevteenistusest vabastamisest teavitama Kaitseressursside Ametit, kes märgib nõusoleku andnud isiku andmed kaitseväekohustuslaste registris reservis oleva isiku andmetena.
 - (8) Käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud nõusoleku andmata jätmisel vabastatakse tegevväelane tegevteenistusest hüvitiseta käesoleva lõike alusel kirjaliku nõusoleku esitamise tähtpäevale järgnenud päevast arvates ja teda ei loeta kaitseväekohustuslaseks.
 - (9) Kaitsevägi teavitab tegevväelase tegevteenistusest vabastamisest Kaitseressursside Ametit kirjalikult.

§ 18. Tegevväelase arstlik läbivaatus ja tervisenõuetele vastavuse hindamine

- Tegevväelane peab kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel läbima arstliku läbivaatuse ja tervisenõuetele vastavuse hindamise, arvestades eelmist tervisenõuetele vastavuse hindamisest möödunud aega, järgmiselt:
- 1) rohkem kui kolm aastat – kuue kuu jooksul;
 - 2) kolm kuni kaks aastat – ühe aasta jooksul;
 - 3) vähem kui kaks aastat – mitte hiljem, kui kolm aastat eelmisest tervisenõuetele vastavuse hindamisest.

§ 19. Ressursimahukal koolitusel ja täiendusõppel osalenud tegevväelase tegevteenistusse võtmine

- (1) Tegevväelase suhtes, kes on osalenud ressursimahukal koolitusel või täiendusõppel, mis on vormistatud seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 180¹ lõike 5 alusel haldusaktiga, milles on määratud tema kohustus olla lepingulises tegevteenistuses Kaitseväes teatud aja jooksul või hüvitada riigile tekkinud kulu proportsionaalselt tegevteenistusajale, kohaldatakse käesoleva seaduse §-s 17 sätestatud tegevteenistusse võtmist käesolevas paragrahvis sätestatud eranditega.
- (2) Ressursimahukal koolitusel või täiendusõppel osalenud tegevväelase tegevteenistuse leping lõpetatakse käesoleva lõike alusel ja ta võetakse tegevteenistusse järgmiselt:
 - 1) määramata tähtajaga tegevteenistuse lepingu sõlminud isik – määramata ajaks;

- 2) määratud tähtajaga tegevteenistuse lepingu sõlminud isik – tegevteenistuse lepingus ettenähtud tähtaja lõpuni, kui see on hilisem haldusaktis näidatud tegevteenistuses jätkamise kohustuse tähtjast;
- 3) määratud tähtajaga tegevteenistuse lepingu sõlminud isik – haldusaktis näidatud kaitsevæeteenistuses jätkamise kohustuse lõpuni, kui see on hilisem tegevteenistuse lepingu lõppemise kuupäevast.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tegevväelane, kes pärast kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumist lahkub tegevteenistusest, on kohustatud hüvitama proportsionaalselt tegevteenistusajale otsese kulu, sealhulgas teenistusalase lähetuse ja välislähetusega seotud kulu, mida riik on kandnud tema ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe tõttu ning mille kestus on pikem kui kolm kuud või mille maksumus ületab töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel Vabariigi Valitsuse kehtestatud neljakordset töötasu alammäära juhul, kui ta vabastatakse teenistusest:

- 1) süüdimõistva kohtuotsuse tõttu;
- 2) distsiplinaarsüüteo tõttu;
- 3) omal soovil;
- 4) teenistusalaste piirangute järgimata jätmise tõttu;
- 5) nõusoleku andmata jätmisel oma andmete kaitsevæekohustuslasena kaitsevæekohustuslaste registrisse kandmiseks.

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tegevväelane, kes pärast kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumist katkestas mõjuva põhjuseta õpingud või täiendusõppe või kes eksmatrikuleeriti Kaitsevæe Ühendatud Õppeasutustest edasijõudmatuse tõttu, on kohustatud hüvitama proportsionaalselt tegevteenistusajale otsese kulu, sealhulgas teenistusalase lähetuse ja välislähetusega seotud kulu, mida riik on kandnud tema ressursimahuka koolituse või täiendusõppe tõttu, mille kestus on pikem kui kolm kuud või mille maksumus ületab töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel Vabariigi Valitsuse kehtestatud neljakordset töötasu alammäära.

(5) Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu ei pea hüvitama käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tegevväelane, kes:

- 1) pärast Kaitsevæe Ühendatud Õppeasutuste või vastava välisriigi õppeasutuse või täiendusõppe läbimist on olnud tegevteenistuses ajavahemiku, mis on võrdne pooleteisekordse koolitusajaga, kuid mitte vähem kui aasta;
- 2) vabastatakse tegevteenistusest kohustuse tõttu hooldada püsiva töövõimetuse või puudega inimest, kelle ülalpidamise kohustus tuleneb perekonnaseadusest;
- 3) on haigestunud või saanud vigastada teenistusülesannete täitmise tõttu ja kes Kaitsevæe arstliku komisjoni otsusel ei vasta tegevväelase tervisenõuetele ning vabastatakse tegevteenistusest;
- 4) vabastatakse tegevteenistusest tegevteenistuse tähtaja lõppemisel või käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud haldusaktis märgitud tähtpäeva möödumisel.

§ 20. Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu arvestamine

(1) Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu arvestab Kaitsevægi.

(2) Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu arvestamise aluseks on järgmine otsene kulu:

- 1) koolitustasu;
- 2) sõidukulu;
- 3) majutuskulu;
- 4) päevaraha, kui ei ole makstud välislähetustasu;
- 5) välislähetustasu, kui tegevväelane on lähetatud koolitusele või täiendusõppele kauemaks kui üks aasta;
- 6) kindlustusega seotud kulu.

§ 21. Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu arvestamise teatis

(1) Kaitsevægi koostab enne haldusaktis ettenähtud tähtaega tegevteenistusest vabastatavale tegevväelasele ressursimahuka koolituse kulu kohta teatise järgmiste andmetega:

- 1) isiku ees- ja perekonnanimi ning isikukood;
- 2) isiku elukoht;
- 3) õppekavaga kehtestatud nominaalõppeaeg;
- 4) õppeaja algus- ja lõppkuupäev;
- 5) koolituskulu arvestamise aluseks võetud kulutuste loetelu, maksumus ja kulu kogusumma;
- 6) teatise koostaja nimi ja allkiri;
- 7) teatise koostamise kuupäev.

(2) Kaitsevægi koostab enne haldusaktis ettenähtud tähtaega kaitsevæeteenistusest vabastatavale tegevväelasele ressursimahuka täiendusõppe kulu kohta teatise järgmiste andmetega:

- 1) isiku ees- ja perekonnanimi ning isikukood;
- 2) isiku elukoht;
- 3) täiendusõppele tehtud otseste kulutuste loetelu, maksumus ja kogusumma;
- 4) teatise koostaja nimi ja allkiri;
- 5) teatise koostamise kuupäev.

(3) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 sätestatud kulu arvestamise teatis koostatakse kahes eksemplaris, millest üks antakse isikule ja teine jääb Kaitsevæle.

§ 22. Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu hüvitamine

(1) Isik, kellele on riik teinud tema tegevteenistuses olemise ajal kulutusi tema ressursimahuka koolituse või täiendusõppe tõttu ja kes lahkub tegevteenistusest enne ressursimahukal koolitusel või täiendusõppel osalemiseks vormistatud haldusaktis määratud tegevteenistuses olemise tähtaja lõppu, kohustub hüvitama käesoleva seaduse § 20 lõikes 2 sätestatud kulu ühe kuu jooksul tegevteenistusest vabastamisest arvates.

(2) Kaitsevægi esitab isikule ressursimahuka koolituse või täiendusõppe kulu hüvitamise nõude kümne kalendripäeva jooksul käesoleva seaduse § 19 lõikes 3 või 4 sätestatud asjaoludest teada saamisest arvates. Teadet ei esitata, kui esinevad käesoleva seaduse § 19 lõikes 5 sätestatud kulu hüvitamise kohustusest vabastamise asjaolud.

(3) Ressursimahuka koolituse ja täiendusõppe kulu hüvitamiseks võib Kaitsevægi määrata isikule tema kirjaliku taotluse alusel kulu hüvitamise ajakava.

(4) Ajakavas võib määrata kulu hüvitamise perioodiks kuni kuus kuud tegevteenistusest vabastamisest arvates.

§ 22¹. Õppekulu hüvitamine

Isikul, kes on teenistusülesannete täitmise tõttu saanud tervisekahjustuse ja seetõttu ajavahemikul 2008. aasta 26. detsembrist kuni 2014. aasta 31. detsembrini tegevteenistusest vabastatud ning kes on asunud või asub pärast tegevteenistusest vabastamist õppima Eestis asuvasse õppeasutusse, välja arvatud sõjaväelise õppekava järgi, on õigus taotleda õppekulu hüvitamist kaitsevæeteenistuse seaduse 2015. aasta 1. jaanuaril jõustunud redaktsiooni § 200 lõigetes 1 ja 2 sätestatud korras.

[RT I, 22.12.2014, 1- jõust. 01.01.2015]

§ 22². Ressursimahuka koolituse kulu hüvitamine

Ressursimahuka koolituse kulu hüvitamisele kohaldatakse kaitsevæeteenistuse seaduse enne 2023. aasta 1. aprilli kehtinud redaktsiooni, kui tegevväelane on ressursimahukal koolitusel osalemise nõusoleku andnud enne nimetatud kuupäeva.

[RT I, 27.01.2023, 1- jõust. 01.04.2023]

§ 23. Kaitsevæe juhataja, Kaitsevæe peastaabi ülema, väeliigi ülema ja Kaitseliidu ülema ametikohal jätkamine

(1) Kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisel jätkavad seni kehtinud kaitsevæeteenistuse seaduse alusel Kaitsevæe juhataja, Kaitsevæe peastaabi ülema, väeliigi ülema ja Kaitseliidu ülema ametisse nimetatud isikud oma ametikohal kuni nimetamise otsuses sätestatud tähtaja lõpuni.

(2) Kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisel peavad ametis olevad Kaitsevæe juhataja, Kaitsevæe peastaabi ülem, väeliigi ülem ja Kaitseliidu ülem tegevteenistusest vabastamise soovist teavitama valdkonna eest vastutavat ministrit 30 päeva jooksul kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisest arvates. Kaitsevæe juhataja, Kaitsevæe peastaabi ülema ja väeliigi ülema tegevteenistusest vabastamisele kohaldatakse kaitsevæeteenistuse seaduses sätestatud. Kaitseliidu ülema tegevteenistusest vabastamisele kohaldatakse Kaitseliidu seaduses sätestatud. Tegevväelane vabastatakse tegevteenistusest hüvitiseta.

(3) Kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisel võib Kaitsevæe juhataja ametis oleva tegevväelase seni kehtinud kaitsevæeteenistuse seaduse § 97 lõikes 1 sätestatud tähtaja saabumisel nimetada kaitsevæeteenistuse seaduse § 93 lõike 3 kohaselt uuesti ametikohale.

§ 24. Tegevväelase palk

(1) Tegevväelasele, kes kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisel jätkab katkematult tegevteenistuses, jätkatakse uuele rahuaja ametikohale nimetamiseni vähemalt senise teenistustasu suuruse palga maksmist, kui kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisel osutub tegevväelase palk madalamaks tema kaitsevæeteenistuse seaduse jõustumisele eelneva kalendrikuu teenistustasust.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud ei kohaldata, kui riigieelarve kulude vähendamisega kaasneb üldine riigieelarvest makstavate palkade vähendamine.

(3) Tegevväelasele, kes on lähetatud riiklike ülesannete täitmiseks välisriiki pikemalt kui kuueks kuuks enne 2018. aasta 1. veebruari ja kes jätkuvalt viibib sama lähetuse raames välisriigis, makstakse palka ja muid tasusid enne 2018. aasta 1. veebruari kehtinud korras ja ulatuses.

[RT I, 29.05.2018, 1- jõust. 01.07.2018]

(4) Tegevväelasel, kes on lähetatud riiklike ülesannete täitmiseks välisriiki pikemaks kui kuueks kuuks pärast 2018. aasta 1. veebruari ja kes jätkuvalt viibib sama lähetuse raames välisriigis, on õigus lähtuvalt kaitsevæeteenistuse seaduse § 128 lõikest 7 nõuda põhipalgala määramist ja palga maksmist vastavalt avaliku

teenistuse seaduses sätestatud korrale. Pärast 2018. aasta 1. augustit esitatud nõude korral määratakse põhipalk ja makstakse palka avaliku teenistuse seaduses sätestatud korras alates nõude esitamisele järgnenud kuust. [RT I, 29.05.2018, 1- jõust. 01.07.2018]

§ 25. Tegevväelase lisapuhkusepäevad

(1) Katkematult tegevteenistuses jätkaval tegevväelasel säilib seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 169 lõike 4 alusel tegevteenistuses oldud aastate eest antud lisapuhkuse saamise õigus ulatuses, millele oli tegevväelasel õigus enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist.

(2) Distsiplinaarkaristuse kehtivuse ajal võib lisapuhkust vähendada või jätta see andmata.

§ 26. Kaadrikaitseväelaste reservi arvatud tegevväelase rahuaja ametikohale määramine või reservi arvamine

(1) Tegevväelane, kes oli seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel määratud kaadrikaitseväelaste reservi, nimetatakse rahuaja ametikohale seitsme päeva jooksul kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisest arvates.

(2) Kui käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tegevväelast ei ole võimalik rahuaja ametikohale nimetada, vabastatakse ta tegevteenistusest käesoleva lõike alusel, arvatakse reservi ja makstakse hüvitist tema ühe kuu keskmise seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel makstud ametipalga ulatuses.

§ 27. Kaitseväeteenistuse seaduse § 95 rakendamise erand

(1) Kuue kuu jooksul pärast kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist võib tegevväelase vastavust kaitseväeteenistuse seaduse §-s 95 sätestatud nõuetele hinnata ainult tema kirjalikul nõusolekul.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud kohaldatakse tegevväelasele, kes on kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel tegevteenistuses ja jätkab samal rahuaja ametikohal.

§ 28. Tegevväelase jätkamine sõjaväelise auastmeta ameti- või töökohal

Tegevväelane, kes on kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel suunatud sõjaväelise auastmeta ameti- või töökohale, tuleb nimetada kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel rahuaja ametikohale Kaitseväes.

§ 29. Tegevteenistusstaaži arvestamine

(1) Kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel jääb väljateenitud kaitseväeteenistuse staaž kehtima.

(2) Tegevteenistuses jätkamisel või tegevteenistusse asumisel arvestatakse seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel väljateenitud kaitseväeteenistuse staaž tegevteenistusstaaži hulka päeva täpsusega.

§ 30. Atesteerimislehe ja teenistuslehe lõpetamine ning säilitamine

Tegevväelase atesteerimisleht ja teenistusleht lõpetatakse. Lõpetatud atesteerimislehte ja teenistuslehte säilitatakse tegevväelase teenistuskohas tegevväelase teenistuses olemise ajal koos teiste personalidokumentidega. Pärast tegevväelase teenistusest vabastamist säilitatakse atesteerimislehte Kaitseväes vähemalt 25 aastat koos teiste personalidokumentidega Kaitseväe dokumentide loetelus ja asjaajamiskorras ettenähtud korras. Teenistuslehte säilitatakse enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist kehtinud korras.

§ 31. Varasema distsiplinaarkaristuse kehtivus

Kaitseväe distsiplinaarseaduse alusel määratud distsiplinaarkaristus kehtib pärast kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist. Niisugune karistus täidetakse ja see kustub selle seaduse järgi, mille alusel see määrati.

§ 32. Varasema distsiplinaarsüüteo eest karistuse määramine

(1) Kaitseväelasele võib Kaitseväe distsiplinaarseaduse kehtimise ajal toimepandud distsiplinaarsüüteo eest määrata kaitseväeteenistuse seadusega ettenähtud distsiplinaarkaristuse, kui talle ei ole selle süüteo eest veel karistust määratud, arvestades süüteo toimepanemise ajal kehtinud Kaitseväe distsiplinaarseaduses sätestatud tähtaegu.

(2) Kui distsiplinaarmenetlust on alustatud enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist, lõpetatakse see menetluse alustamise ajal kehtinud menetluskorra järgi.

§ 33. Kaitseväeteenistuse komisjoni menetluses oleva vaide lahendamine

Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist kaitseväeteenistuse komisjonile esitatud vaide vaatab Kaitseministeerium läbi seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud korras.

§ 34. Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu haigestunud või vigastada saanud isikule arstiabi ja tervishoiuteenuste osutamine ning meditsiiniseadmete ja ravimite tagamine

Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu haigestunud või vigastada saanud isikule tagatakse arstiabi, tervishoiuteenused, meditsiiniseadmed ja ravimid seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud ulatuses ja korras, kui vastavasisuline otsus tehti enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist.

§ 35. Kaitseväeteenistuses teenistusülesande täitmise tõttu haigestunud või vigastada saanud isikule sotsiaalteenuste tagamine

Kaitseväeteenistuses teenistusülesande täitmise tõttu haigestunud või vigastada saanud isikule, kellel on tuvastatud puue, tagatakse rehabilitatsiooniteenused, proteesid, ortopeediliste ja muude abivahendite andmine seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud ulatuses ja korras, kui vastavasisuline otsus tehti enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist.

§ 36. Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu hukkunud või tööväimeetuks jäänud isikule hüvitise maksmine

(1) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist kaitsevälase hukkumise või tööväimeetuks jäämise tõttu esitatud hüvitise taotlus vaadatakse läbi, hüvitis määratakse ja makstakse välja seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud korras.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(2) Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu tööväimeetuks jäänud kaitsevälasele, kellele on enne 2014. aasta 1. oktoobrit kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 197 lõike 3 alusel välja makstud ühekordse hüvitise esimene osa, makstakse välja ühekordse hüvitise teine osa, arvestamata tema tööväime taastumist.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(3) Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu tööväimeetuks jäänud kaitsevälasele, kellele on enne 2014. aasta 1. oktoobrit kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 197 lõike 4 alusel välja makstud ühekordse hüvitise esimene osa, makstakse välja ühekordse hüvitise teine ja kolmas osa, arvestamata tema tööväime taastumist.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(4) Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu tööväimeetuks jäänud kaitsevälasele, kellele on enne 2014. aasta 1. oktoobrit kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 197 lõike 4 alusel välja makstud ühekordse hüvitise esimene ja teine osa, makstakse välja ühekordse hüvitise kolmas osa, arvestamata tema tööväime taastumist, ning lisaks teise osa see summa, mille ta oleks saanud, kui teist osa ei oleks vähendatud tema tööväime taastumise tõttu.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(5) Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu tööväimeetuks jäänud kaitsevälasele, kellele on enne 2014. aasta 1. oktoobrit kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 197 lõike 4 alusel välja makstud ühekordne hüvitis kolmes osas, makstakse lisaks välja ühekordse hüvitise see summa, mille ta oleks saanud, kui ühekordse hüvitise väljamakstavaid osasid ei oleks vähendatud tema tööväime taastumise tõttu.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(6) Kaitseväeteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu tööväimeetuks jäänud kaitsevälasele, kellele ei makstud enne 2014. aasta 1. oktoobrit kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 197 lõike 7 alusel väljamaksmisele kuuluvat osa seoses tema tööväime täieliku taastumisega, makstakse välja ühekordse hüvitise see osa, mille ta oleks saanud, kui tema tööväime ei oleks täielikult taastunud.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(7) Käesoleva paragrahvi lõigetes 2–6 sätestatud ühekordse hüvitise saamiseks peab isik esitama avalduse Kaitseministeeriumile hiljemalt 2015. aasta 1. veebruaril.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(8) Avalduses tuleb märkida, missuguse osa väljamaksmist isik soovib.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(9) Kaitseministeerium otsustab hüvitise väljamaksmise 30 päeva jooksul avalduse saamisest arvates.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(10) Kaitseväeteenistuse seaduse § 204 lõikes 2 sätestatud juhul käesolevas paragrahvis nimetatud hüvitist välja ei maksta.

[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

§ 37. Perekonnaliikmete ja lähedaste sõidu- ning majutuskulu tagamine

Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist perekonnaliikme või lähedase esitatud taotlus tagada sõidukulu raviasutuse asukohta ja tagasi ning majutuskulu raviasutuse asukohas vaadatakse läbi seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud korras.

§ 38. Pensioni maksmise jätkamine kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(1) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist määratud väljateenitud aastate pension loetakse kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel tegevteenistuspensioniks ja edaspidi kohaldatakse sellele kaitseväeteenistuse seadust.

(2) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist määratud toitjakaotus- ja töövõimetuspensionile kohaldatakse kaitseväeteenistuse seadust.

(3) Isikul, kelle tegevteenistuse leping sõlmiti enne 2008. aasta 1. jaanuari on 13-aastase tegevteenistusstaaži täitumisel pensioni suurus 30 protsenti tema pensioni arvestamise summast, mida suurendatakse kuni 20-aastase kaitseväeteenistuse staaži täitumiseni kolme protsendi võrra iga tegevteenistusstaažile lisanduva aasta eest. [RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(4) Isikul, kelle teenistusaega pikendati üle sätestatud piirvanuse, on 13-aastase kaitseväeteenistuse staaži korral tegevteenistuspension suurus 50 protsenti tema pensioni arvestamise summast. Iga 13-aastasele tegevteenistusstaažile lisanduv tegevteenistusstaaži aasta suurendab pensioni arvestamise summast pensioniks arvatavat protsenti 2,5 protsendi võrra. [RT I, 01.03.2019, 1- jõust. 01.01.2020]

(5) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist esitatud pensioni saamise taotlus vaadatakse läbi ja pension määratakse seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud korras ning edaspidi kohaldatakse määratud pensionile kaitseväeteenistuse seadust.

(6) Kui pensioni saaja soovib määratud pensioni lasta ümber arvutada kaitseväeteenistuse seaduse või käesoleva seaduse alusel, peab ta esitama taotluse Sotsiaalkindlustusametile. Pensionid, mille suurus on arvestatud varem kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse (RT I 2000, 28, 167) § 129 lõike 3, § 153 lõike 3 ja § 155 lõike 1 alusel kehtestatud Vabariigi Valitsuse 2005. aasta 21. jaanuari määruse nr 12 „Kaadrikaitseväelaste teenistuse tasustamine” viimase redaktsiooni alusel, arvutatakse käesoleva sätte jõustumisel Sotsiaalkindlustusameti poolt ümber, rakendades pensioni kehtiva väärtuse suhtes koefitsienti 1,24. [RT I, 01.03.2019, 1- jõust. 01.01.2020]

§ 39. Pensioni suuruse arvutamine kaitseväeteenistuse seaduse jõustumisel

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(1) Pärast kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist tegevteenistusest vabastatud isikul, kellel on õigus tegevteenistuspensionile, on õigus lisaks käesoleva seaduse § 39³lõikes 5 sätestatud pensioni suuruse arvutamise alustele valida tegevteenistuspension arutamise aluseks seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse alusel isiku lepingulisest teenistusest vabastatud aja viimase viie aasta kõrgeima ametikoha aastmele vastava palgataseme keskmise ja pensioni määramise hetkel isikul olevale aastmele vastava aastmetasu summa. [RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 sätestatud alusel tegevteenistuspension taotlemisel ei või tegevteenistuspension suuruse arvutamise aluseks võetavast ametikohal teenimisest olla tegevteenistuspension määramise taotluse esitamise ajaks möödunud rohkem kui viis aastat.

(3) Enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist lepingulisest teenistusest vabastatud isikul, kellel on enne kaitseväeteenistuse seaduse jõustumist täitunud seni kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse § 196 lõikes 1 või 1¹ nõutav kaitseväeteenistuse staaž, tekib 50-aastaselt tegevteenistuspension saamise õigus, välja arvatud juhul, kui ta vabastati lepingulisest teenistusest tahtlikult toimepandud süüteo eest süüdimõistva kohtuotsuse jõustumise tõttu või kui ta on süüdi mõistetud karistusseadustiku 15. peatükis või 17. peatüki 2. jaos sätestatud süüteo eest, mille eest karistusseadustik näeb ette vähemalt kuni viieaastase vangistuse.

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud isik võib tegevteenistuspension suuruse arvestamise aluseks valida:

1) tema viimase ametikoha aastmele vastava palgataseme keskmise ja pensioni määramise hetkel isikul olevale aastmele vastava aastmetasu summa või

2) lepingulisest teenistusest vabastamisele eelnenud viimase viie aasta kõrgeima ametikoha aastmele vastava palgataseme keskmise ja pensioni määramise hetkel isikul olevale aastmele vastava aastmetasu summa.

(5) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 4 viidatud ametikoha auastmele vastava palgataseme keskmise arvestamise aluseks on varem kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse (RT I 2000, 28, 167) § 153 lõike 3 alusel kehtestatud Vabariigi Valitsuse 2005. aasta 21. jaanuari määruse nr 12 „Kaadrikaitseväelaste teenistuse tasustamine” viimane redaktsioon, millele kohaldatakse koefitsienti 1,24.
[RT I, 01.03.2019, 1- jõust. 01.01.2020]

(6) Käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 4 viidatud auastmetasu arvestamise aluseks on varem kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse (RT I 2000, 28, 167) § 155 lõike 1 alusel kehtestatud Vabariigi Valitsuse 2005. aasta 21. jaanuari määruse nr 12 „Kaadrikaitseväelaste teenistuse tasustamine” viimane redaktsioon, millele kohaldatakse koefitsienti 1,24.
[RT I, 01.03.2019, 1- jõust. 01.01.2020]

(7) Käesolevas paragrahvis sätestatud tegevteenistuspensionile maksmisele kohaldatakse kaitseväeteenistuse seaduses sätestatud.

(8) Enne 2014. aasta 1. augustit Kaitseväe peastaabi ülema ametikohal olnud isikul on õigus tegevteenistuspensionile, sõltumata tegevteenistusstaazist ja vanusest ning tema Kaitseväe peastaabi ülema ametikohal oleku ajast.
[RT I, 18.02.2014, 1- jõust. 01.08.2014]

(9) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud isiku tegevteenistuspensionile suuruseks on 75 protsenti tema ametikohalt vabastamisel kehtinud ametikoha palgaastmestiku keskmisest.
[RT I, 18.02.2014, 1- jõust. 01.08.2014]

(10) 2014. aasta 31. juulil Kaitseväe peastaabi ülema ametikohal olnud isiku tegevteenistuspensionile suuruseks on 75 protsenti tema ametikohal 2014. aasta 31. juulil kehtinud ametikoha palgaastmestiku keskmisest.
[RT I, 18.02.2014, 1- jõust. 01.08.2014]

(11) Töövõimetus pensionile saava isiku töövõimetus pensionile suurus arvutatakse ümber alates 2014. aasta 1. oktoobrist.
[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(12) Töövõimetus pensionile suurus ümberarvutamise aluseks on teenistusülesannete täitmisest põhjustatud töövõime kaotuse ulatus ja viimane Statistikaameti 2014. aasta 1. oktoobriks avaldatud pooleteisekordne keskmine brutokuupalk kalendriaastas.
[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(13) Toitjakaotuspensionile saava isiku toitjakaotuspensionile suurus arvutatakse ümber alates 2014. aasta 1. oktoobrist.
[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

(14) Toitjakaotuspensionile suurus ümberarvutamise aluseks on viimane Statistikaameti 2014. aasta 1. oktoobriks avaldatud pooleteisekordne keskmine brutokuupalk kalendriaastas.
[RT I, 23.04.2014, 1- jõust. 01.10.2014]

§ 39¹. Kutseõppes õppimise erisused

(1) Kaitseväeteenistuse seaduse § 44 lõikes 4 nimetatud õigus saada ajapikendust kuni selle aasta 1. juulini, mil ta saab 21-aastaseks, on ka kutsealusel, kes õpib täiskoormusega koolipõhises õppevormis põhihariduse baasil kutseõppes või kutsekeskharidusõppes vastavalt kutseõppeasutuse seaduse §-le 59.

(2) Kaitseväeteenistuse seaduse § 210 lõike 1 punktis 2 loetletud isikutel on viidatud sättes kehtestatud tingimustel õigus toitjakaotuspensionile ka kutseõppeasutuses täiskoormusega õppimise ajal.
[RT I, 02.07.2013, 1- jõust. 01.09.2013]

§ 39². Pensioni suurendamine rahvusvahelisel sõjalisel operatsioonil osalemise eest

[Kehtetu -RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39³. Tegevteenistuspension alates 2020. aasta 1. jaanuarist

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(1) Isikul, kes on 2019. aasta 31. detsembril tegevteenistuses ja jätkab katkematult teenistust, on 50-aastaselt õigus tegevteenistuspensionile, kui tal on pensionile jäämise ajaks vähemalt 20-aastane tegevteenistusstaaz.

(2) Isikul, kes on 2019. aasta 31. detsembril ajateenistuses ja jätkab vahetult pärast ajateenistuse lõppemist tegevteenistuses, on katkematu tegevteenistuse korral 50-aastaselt õigus tegevteenistuspensionile, kui tal on pensionile jäämise ajaks vähemalt 20-aastane tegevteenistusstaaz.

(3) Isikul, kellel on 2020. aasta 1. jaanuariks vähemalt 20-aastane tegevteenistusstaaz, on 50-aastaselt õigus tegevteenistuspensionile.

(4) Pensioni suuruseks 20-aastase tegevteenistusstaaži puhul on 50 protsenti isiku pensioni suuruse arvutamise aluseks oleva ametikoha palgaastmestiku keskmisest.

(5) Pensioni suuruse arvutamise aluseks on isiku valikul:

- 1) tegevteenistusest vabastamisel kehtinud tema ametikoha palgaastmestiku keskmine või
- 2) tegevteenistuse viie viimase aasta hulgast valitud temale soodsaima palgaastmestiku keskmine rahuaja ametikoha järgi, millel ta teenis vähemalt 12 kuud järjest.

(6) Käesoleva paragrahvi lõike 5 punktis 2 sätestatud juhul võetakse pensioni suuruse arvutamise aluseks ametikoha palgaastmestiku keskmine, mis kehtis ajal, kui isik teenis valitud ametikohal.

(7) Isikul, kes on käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimustel kaitseväeteenistuses, on õigus saada iga aasta eest, mille võrra tema tegevteenistusstaaž ületab 20 aastat, pensioni suuruse 50 protsendile juurde 2,5 protsenti.

(8) Isikul, kelle tegevteenistuse leping sõlmiti enne 2008. aasta 1. jaanuari ja kes 2019. aasta 31. detsembril on tegevteenistuses ning jätkab katkematult tegevteenistuses, kuni tal on vähemalt 13-aastane tegevteenistusstaaž, on 50-aastaselt õigus tegevteenistuspensionile.

(9) Isikul, kelle tegevteenistuse leping sõlmiti enne 2008. aasta 1. jaanuari ja kellel on 2020. aasta 1. jaanuariks 13-aastane tegevteenistusstaaž, on 50-aastaselt õigus tegevteenistuspensionile.

(10) Isikule, kelle tegevteenistuse leping sõlmiti enne 2008. aasta 1. jaanuari ja kes on 2019. aasta 31. detsembril tegevteenistuses ning jätkab katkematult tegevteenistuses, arvutatakse pensioni suurus käesoleva seaduse § 38 lõike 3 alusel.

(11) Isikul, kes on käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimustel kaitseväeteenistuses, on õigus saada pensioni suurusele juurde üks protsent igal rahvusvahelisel sõjalisel operatsioonil osalemise eest.

(12) Käesoleva paragrahvi lõigetes 7 ja 11 ning käesoleva seaduse § 38 lõikes 3 sätestatud pensioni suurendust kohaldatakse käesoleva paragrahvi lõigete 3 ja 9 tingimustele vastavale isikule kuni 2019. aasta 31. detsembrini väljateenitud staaži ja rahvusvahelisel sõjalisel operatsioonil osalemise eest.

(13) Pensioni ülemmäär on 75 protsenti käesoleva paragrahvi lõikes 5 sätestatud ametikoha palgaastmestiku keskmisest.

(14) Tegevteenistuspension määratakse eluajaks.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39⁴. Tegevteenistuspensionide maksmine Kaitseväe juhatajale ja Kaitseväe juhataja asetäitjale alates 2020. aasta 1. jaanuarist

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(1) Õigus tegevteenistuspensionile ametikohalt vabastamisel sõltumata tegevteenistusstaažist ja vanusest ning Kaitseväe juhataja või Kaitseväe juhataja asetäitja ametikohal oleku ajast on Kaitseväe juhatajal ja Kaitseväe juhataja asetäitjal, kes oli sellel ametikohal enne 2020. aasta 1. jaanuari.

(2) Kaitseväe juhataja tegevteenistuspensionide suurus on 75 protsenti tema ametikohalt vabastamisel kehtinud põhipalgast.

(3) Kaitseväe juhataja asetäitja tegevteenistuspensionide suurus on 75 protsenti tema ametikohalt vabastamisel kehtinud ametikoha palgaastmestiku keskmisest.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39⁵. Tegevteenistuspensionide saamise piirangud

(1) Isikul, kes vabastati tegevteenistusest kaitseväeteenistuse seaduse § 140 lõike 1 punktis 6 nimetatud alusel, ei ole õigust tegevteenistuspensionile.

(2) Isikul, kes on süüdi mõistetud karistusseadustiku 15. peatükis või 17. peatüki 2. jaos sätestatud süüteo eest, mille eest karistusseadustik näeb ette vähemalt kuni viieaastase vangistuse, ei ole õigust tegevteenistuspensionile.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 sätestatud juhul, kui isikule maksti tegevteenistuspensionide, lõpetatakse pensionide maksmine kohtuotsuse jõustumise kuule järgnevast kuust. Tegevteenistuspensionide õiguse kaotamise korral säilib isikul õigus taotleda pensioni riikliku pensionikindlustuse seaduse alusel.

(4) Kohus on kohustatud kümne tööpäeva jooksul kohtuotsuse jõustumisest arvates kirjalikult teavitama Kaitseväge asjaolust, mille tõttu kaob isikul õigus tegevteenistuspensionile. Kaitseväge teavitab kohtuotsusest ja tegevteenistuspensionile õiguse kaotamisest Sotsiaalkindlustusametit kahe tööpäeva jooksul kohtult teabe saamisest arvates.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39⁶. Tegevteenistuspensionile taotlemine, määramine ja indekseerimine

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(1) Tegevteenistuspensionile kohaldatakse riikliku pensionikindlustuse seadust, kui käesolev seadus ei sätesta teisiti.

(2) Tegevteenistuspension määratakse arvates sellele pensionile õiguse tekkimise päevast, milleks on käesoleva seaduse § 39³ lõigetes 1–3, 8 ja 9 sätestatud pensioniõigusliku vanuse ja tegevteenistusstaazi täitumisel tegevteenistusest vabastamise päev.

(3) Isikul, kes vabastatakse tegevteenistusest enne, kui tal on täitunud käesoleva seaduse § 39³ lõigetes 1–3, 8 ja 9 sätestatud pensioniõiguslik vanus, tekib õigus tegevteenistuspensionile pensioniõigusliku vanuse täitumise päevast.

(4) Tegevteenistuspension määratakse sellele pensionile õiguse tekkimise päevast, kui pensioni määramise taotlus on esitatud kolme kuu jooksul sellest päevast arvates.

(5) Kui pensioni määramise taotlus on esitatud pärast käesoleva paragrahvi lõikes 4 sätestatud tähtaega, määratakse pension taotluse ja teiste pensioni määramiseks vajalike dokumentide esitamise päevast.

(6) Tegevteenistuses olnud käesoleva seaduse § 39³ lõigetes 1–3, 8 ja 9 sätestatud nõuetele vastavale isikule, kellel on töövõimetuks tunnistamise päevaks tegevteenistuspension määramiseks nõutav tegevteenistusstaaz, määratakse tema soovil töövõimetus pension tegevteenistuspensionis suuruses.

(7) Tegevteenistuspension, välja arvatud jooksva aasta palga alusel määratud pension, indekseeritakse iga aasta 1. aprilliks riikliku pensionikindlustuse seaduse § 26 alusel.

(8) Isikule, kellel on samal ajal õigus mitmele riiklikule pensionile, määratakse tema valikul üks riiklik pension.

(9) Käesolevas seaduses ettenähtud tegevteenistuspensionile taotlejate isikute üle peab arvestust Kaitseväge.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39⁷. Tegevteenistuspensionide maksmine

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

(1) Tegevteenistuspension makstakse:

- 1) enne riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensioniga riigieelarvest;
- 2) riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensionieas riikliku pensionikindlustuse seaduse alusel arvutatav pensioniosa sotsiaalmaksust ja seda ületav osa riigieelarvest.

[RT I, 19.12.2019, 1- jõust. 01.01.2020]

(2) Tegevteenistuspension saavale isikule makstakse pension välja täies ulatuses sõltumata sissetuleku suurusest.

(3) Tegevteenistuspension ei maksta, kui isik on tegevteenistuses või politseiteenistuses, ja välislepingus ettenähtud juhul.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39⁸. Pensionisummade tagasinõudmine

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

Enammakstud tegevteenistuspension nõutakse pensionisaajalt tagasi sotsiaalseadustiku üldosa seaduses sätestatud korras.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39⁹. Tegevväelase piirvanus alates 2020. aasta 1. jaanuarist

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

Seisuga 2019. aasta 31. detsember tegevteenistuses olevate tegevväelaste piirvanuseks on:

- 1) reamehest või madrustest kuni staabiveebliini – 55 aastat;
- 2) ülemveebliini – 60 aastat;
- 3) lipnikust kuni majori või kaptenmajorini – 55 aastat;
- 4) kolonelleitnandil, kolonelil, kaptenleitnandil ja mereväekaptenil – 60 aastat;
- 5) brigaadikindralist või kommodoorist kuni kindrali või admiralini – 65 aastat.

[RT I, 06.07.2018, 3- jõust. 01.01.2020]

§ 39¹⁰. Tegevteenistussuhte erisused seoses Politsei- ja Piirivalveameti ülesannete üleandmisega Kaitsevæele

(1) Politsei- ja Piirivalveameti politseiametnik, kelle ametikoha ülesanded viiakse üle Kaitsevække (edaspidi *politseiametnik*), vabastatakse politseiteenistusest ja võetakse tegevteenistusse alates 2023. aasta 1. jaanuarist tema kirjaliku taotluse alusel, arvestades käesoleva paragrahvi erisusi. Kirjalik taotlus tuleb Kaitsevæele esitada hiljemalt 2022. aasta 1. oktoobril Politsei- ja Piirivalveameti kaudu. Kaitsevæekohustusega politseiametnik esitab ka nõusoleku kaitsevæekohustuse võtmiseks.

(2) Politseiametniku tegevteenistusse võtmisel hindab Kaitsevæe arstlik komisjon tema terviseseisundit kaitsevæeteenistuse seaduse § 31 lõike 6 alusel kehtestatud korras. Arstliku komisjoni otsus tuleb teha hiljemalt 2022. aasta 1. novembril.

(3) Kaitsevæekohustusega politseiametnik, kes Kaitsevæe arstliku komisjoni otsusega vastab tegevväelase tervisenõuetele, loetakse kaitsevæekohustuslaseks tegevteenistusse võtmise päevast arvates.

(4) Politseiametnik võetakse tegevteenistusse määramata ajaks.

(5) Tegevteenistusse võetud politseiametniku kasutamata jäänud aegumata põhipuhkus säilib.

(6) Tegevteenistusse võetud politseiametnikule säilitatakse senine palk, kui palk rahuaja ametikohal on väiksem tema senisest palgast.

(7) Kaitsevæeteenistuse seaduse § 92 lõikes 6 sätestatud tingimustel tegevteenistusse võetud ja rahuaja ametikohale nimetatud politseiametnik on kohustatud läbima ametikohal nõutava sõjaväelise väljaõppe või omandama hariduse viie aasta jooksul ametikohale nimetamise päevast arvates. Nõutava sõjaväelise väljaõppe läbimata jätmise või hariduse omandamata jätmise korral viiakse tegevväelane rahuaja ametikohale, mille tingimustele ta vastab, või vabastatakse rahuaja ametikoha nõuetele mittevastavuse tõttu tegevteenistusest.

(8) Tegevteenistusse võetud politseiametniku viie aasta jooksul esmakordselt uuele rahuaja ametikohale nimetamiseks on nõutav tema eelnev nõusolek.

[RT I, 20.06.2022, 2- jõust. 01.10.2022]

§ 39¹¹. Teenistus- ja töösuhte erisused seoses Politsei- ja Piirivalveameti ülesannete üleandmisega Kaitsevæele

(1) Politseiametnik, kelle ametikoha ülesanded ei muutu, vabastatakse politseiteenistusest ja viiakse alates 2023. aasta 1. jaanuarist tema kirjalikul nõusolekul avaliku teenistuse seaduse § 98 lõike 1 punkti 1 alusel tähtajatult üle ametikohale Kaitsevæes, arvestades käesoleva paragrahvi erisusi.

(2) Politseiametnik, kelle ametikoha ülesanded ei muutu, vabastatakse politseiteenistusest ja Kaitsevægi sõlmib temaga töölepingu poolte kokkuleppel töölepingu seaduse 2. peatüki alusel Kaitsevæes töötamiseks alates 2023. aasta 1. jaanuarist, arvestades käesoleva paragrahvi erisusi.

(3) Teenistusse võetud või Kaitsevæega töölepingu sõlminud politseiametniku kasutamata jäänud aegumata põhipuhkus säilib.

(4) Kaitsevæega töölepingu sõlminud politseiametnikule makstakse Kaitsevæes töötasu senise palga ulatuses, kui töötasu Kaitsevæes on väiksem tema senisest palgast.

[RT I, 20.06.2022, 2- jõust. 01.10.2022]

§ 39¹². Arstliku komisjoni menetluses oleva asja lahendamine ja arstliku komisjoni otsus

(1) 2023. aasta 31. märtsil Kaitseressursside Ameti arstliku komisjoni menetluses oleva asja menetlemist jätkab alates 2023. aasta 1. aprillist Kaitseressursside Amet.

(2) 2023. aasta 31. märtsil Kaitsevæe arstliku komisjoni menetluses oleva asja menetlemist jätkab alates 2023. aasta 1. aprillist Kaitsevægi.

(3) Arstliku komisjoni otsus kehtib kuni otsuses määratud tähtjani või isiku terviseseisundi uue hindamiseni.

[RT I, 27.01.2023, 1- jõust. 01.04.2023]

§ 39¹³. Teenistuslase tagatise taotlemine

Enne 2023. aasta 1. aprilli tehtud Kaitseväe arstliku komisjoni otsuse alusel on kaitseväe- ja asendusteenistuses teenistusülesannete täitmise tõttu tervisekahjustuse saanud isikul õigus taotleda teenistuslaseid tagatise kaitseväeteenistuse seaduse kuni 2023. aasta 1. aprillini kehtinud redaktsiooni alusel.
[RT I, 27.01.2023, 1- jõust. 01.04.2023]

§ 39¹⁴. Vaide lahendamine

(1) Enne 2023. aasta 1. aprilli tehtud arstliku komisjoni otsusega mittedõustumisel on isikul õigus esitada vaie kuni 2023. aasta 1. aprillini kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse redaktsioonis sätestatud tähtaja jooksul Kaitseministeeriumile.

(2) 2023. aasta 31. märtsil Kaitseministeeriumi arstliku vaidekomisjoni menetluses oleva vaide menetlemist jätkab Kaitseministeerium.

(3) 2023. aasta 31. märtsil Kaitseministeeriumi menetluses oleva Kaitseressursside Ameti otsuse ja Kaitseväe juhataja otsuse peale esitatud vaide menetlemist jätkab Kaitseministeerium.
[RT I, 27.01.2023, 1- jõust. 01.04.2023]

(4) Kui isik ei nõustu enne 2024. aasta 29. veebruari tehtud terviseseisundi hindamisega seotud Kaitseressursside Ameti otsusega, on tal õigus esitada vaie kuni 2024. aasta 29. veebruarini kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse redaktsioonis sätestatud tähtaja jooksul Kaitseressursside Ametile.
[RT I, 20.02.2024, 1- jõust. 01.03.2024]

(5) Kui isik ei nõustu enne 2024. aasta 29. veebruari tehtud terviseseisundi hindamisega seotud Kaitseväe otsusega, on tal õigus esitada vaie kuni 2024. aasta 29. veebruarini kehtinud kaitseväeteenistuse seaduse redaktsioonis sätestatud tähtaja jooksul Kaitsevæele.
[RT I, 20.02.2024, 1- jõust. 01.03.2024]

(6) 2024. aasta 29. veebruaril Kaitseministeeriumi menetluses oleva vaide menetlemist jätkab Kaitseressursside Amet, kui vaie on esitatud terviseseisundi hindamisega seotud Kaitseressursside Ameti otsuse peale.
[RT I, 20.02.2024, 1- jõust. 01.03.2024]

(7) 2024. aasta 29. veebruaril Kaitseministeeriumi menetluses oleva vaide menetlemist jätkab Kaitsevægi, kui vaie on esitatud terviseseisundi hindamisega seotud Kaitsevæe otsuse peale.
[RT I, 20.02.2024, 1- jõust. 01.03.2024]

2. peatükk Muudatused õigusaktides

§ 40.–§ 64.[Käesolevast tekstist välja jäetud.]

3. peatükk Seaduse jõustumine

§ 65. Seaduse jõustumine

(1) Käesolev seadus jõustub 2013. aasta 1. aprillil.

(2) Käesoleva seaduse § 57 punkt 3 jõustub üldises korras ja seda rakendatakse tagasiulatuvalt alates 2010. aasta 10. maist.