

Väljaandja:	Riigikogu
Akti liik:	seadus
Teksti liik:	terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp:	01.01.2011
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:	30.04.2011
Avaldamismärge:	RT I, 21.12.2010, 16

Tööturuteenuste ja -toetuste seadus

Vastu võetud 28.09.2005
[RT I 2005, 54, 430](#)
 jõustumine 01.01.2006

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
14.12.2005	RT I 2006, 2, 3	01.07.2006
17.05.2006	RT I 2006, 26, 191	01.08.2006
10.05.2006	RT I 2006, 26, 193	01.01.2007
24.01.2007	RT I 2007, 12, 66	01.01.2008
24.10.2007	RT I 2007, 59, 381	26.11.2007
31.01.2008	RT I 2008, 8, 57	01.03.2008
22.10.2008	RT I 2008, 48, 264	01.02.2009
22.10.2008	RT I 2008, 48, 265	23.11.2008
22.10.2008	RT I 2008, 48, 265	01.05.2009
17.12.2008	RT I 2008, 58, 329	01.03.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.07.2009
17.12.2008	RT I 2009, 5, 35	01.01.2010
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	01.05.2009
28.01.2009	RT I 2009, 11, 67	01.07.2009
18.06.2009	RT I 2009, 35, 232	01.01.2010
18.06.2009	RT I 2009, 36, 234	01.07.2009, osaliselt 01.01.2013
07.04.2010	RT I 2010, 18, 97	16.05.2010
22.04.2010	RT I 2010, 22, 108	01.01.2011, jõustub päeval, mis on kindlaks määratud Euroopa Liidu Nõukogu otsuses Eesti Vabariigi suhtes kehtestatud erandi kehtetuks tunnistamise kohta Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 140 lõikes 2 sätestatud alusel, Euroopa Liidu Nõukogu 13.07.2010. a otsus Nr 2010/416/EL (ELT L 196, 28.07.2010, lk 24–26).
09.06.2010	RT I 2010, 41, 240	01.09.2010
08.12.2010	RT I, 21.12.2010, 2	01.01.2011

1. peatükk ÜLDSÄTTED

§ 1. Seaduse eesmärk ja reguleerimisala

(1) Käesoleva seaduse eesmärk on tööealise elanikkonna võimalikult kõrge tööhõive saavutamine ning pikaajalise töötuse ja tööturult tõrjutuse ennetamine tööturuteenuste osutamise ja tööturutoetuste maksmise kaudu.

(2) Käesolevas seaduses reguleeritakse arvestuse pidamist töötute ja töötajate üle, tööturuteenuste osutamist, tööturutoetuste maksmist, tööturu vajadustest lähtuva tööhõiveprogrammi koostamist, käesoleva seaduse kohaldamisel tekkinud vaidluste lahendamist ja vastutust käesoleva seaduse rikkumise eest.

[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(3) Käesolevas seaduses ettenähtud haldusmenetlusele kohaldatakse haldusmenetluse seaduse sätteid, arvestades käesoleva seaduse erisusi.

(4) Käesolevas seaduses nimetatud halduslepingu, välja arvatud käesoleva seaduse §-des 18, 20 ja 21 nimetatud halduslepingu sõlmimisele kohaldatakse halduskoostöö seaduses, välja arvatud selle §-s 5, sätestatud, arvestades käesoleva seaduse erisusi.

§ 2. Mõisted

Käesolevas seaduses kasutatakse mõisteid järgmises tähenduses:

1) tööturuteenus on teenus, mida osutatakse töötule ja töötajale ja käesolevas seaduses sätestatud juhul muule isikule töö leidmiseks ja tööalase arengu soodustamiseks ning tööandjale sobiva tööjõu saamiseks;

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

2) töötaja on isik, kes otsib tööd ja on töötajana arvele võetud Eesti Töötukassas. Töötaja otsib tööd, kui ta pöördub vähemalt kord 30 päeva jooksul töövahendusteenuse saamiseks Eesti Töötukassa poole;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

3) töötu on isik, kes ei tööta, on töötuna arvele võetud Eesti Töötukassas ja otsib tööd. Töötu otsib tööd, kui ta täidab individuaalset töötusmiskava ning on valmis vastu võtma sobiva töö ja kohe tööle asuma;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

4) puudega töötu on töötu, kellel on puue puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seaduse § 2 tähenduses või keda on nimetatud sama seaduse § 2¹ lõike 2 punktis 2 või kes on tunnistatud püsivalt töövõimeetuks riikliku pensionikindlustuse seaduse alusel.

§ 3. Õigus tööturuteenustele ja -toetustele

Käesolevas seaduses ettenähtud tööturuteenustele ja -toetustele on õigus:

1) Eesti alalisel elanikul;

2) tähtajalise elamisloa või tähtajalise elamisõiguse alusel Eestis elaval välismaalasel;

3) Eestis viibival Euroopa Liidu, Euroopa Majanduspiirkonna liikmesriigi ja Šveitsi Konföderatsiooni kodanikul;

4) Eestis viibival rahvusvahelise kaitse saajal või Eestis viibival varjupaigataotlejal välismaalasele rahvusvahelise kaitse andmise seaduses sätestatud tingimustel;

5) tööandjal.

[RT I 2006, 26, 191- jõust. 01.08.2006]

§ 4. Tööturuteenuste osutamise ja tööturutoetuste määramise korraldamine

(1) Käesolevas seaduses sätestatud tööturuteenuste osutamist korraldab ja tööturutoetusi määrab Eesti Töötukassa. Eesti Töötukassa tagab, et töötud, töötajad käesolevas seaduses sätestatud juhul muud isikud ja tööandjad saavad oma käesolevast seadusest tulenevaid õigusi ja kohustusi realiseerida vähemalt igas maakonnas.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(2) Töötule ja töötajale ning käesolevas seaduses sätestatud juhul muule isikule osutatakse käesoleva seaduse § 9 lõike 1 punktides 3–13 nimetatud tööturuteenuseid Eesti Töötukassa selles osakonnas, kus ta on töötuna või töötajana arvele võetud.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(3) Töötu ja töötaja võivad Eesti Töötukassa osakonda vahetada, esitades sellekohase avalduse Eesti Töötukassale.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 4¹. Tööhõiveprogramm

(1) Käesoleva seaduse eesmärgi täitmiseks, tööturupoliitika paindlikumaks ja efektiivsemaks korraldamiseks, käesolevas seaduses sätestatud tööturuteenuste ja -toetuste arendamiseks ning uute tööturumeetmete väljatöötamiseks, välja arvatud töötutoetuse maksmiseks, [kehtestab Vabariigi Valitsus määrusega](#) Töötukassa nõukogu poolt heaks kiidetud tähtajalise tööhõiveprogrammi. Töötukassa nõukogu saab tööhõiveprogrammi heaks kiita üksnes siis, kui sotsiaalminister Töötukassa nõukogu liikmena on selle poolt.

(2) Tähtajalise tööhõiveprogrammi projekti koostab Eesti Töötukassa koostöös Sotsiaalministeeriumiga. Tööhõiveprogrammi koostamisel arvestatakse riiklikke strateegiaid ja arengukavasid, tööturu olukorda, tööturumeetmete arendamise vajadust, töötuskindlustuse seaduses sätestatud tööturuteenuste ja -toetuste sihtkapitali suurust ning tööturuteenuste osutamise ja tööturutoetuste maksmise mõju analüüse.

(3) Tööhõiveprogrammis kehtestatakse vähemalt:

1) programmi üld- ja alaeesmärgid;

- 2) programmi ajaline kestus;
- 3) programmi rahaline maht;
- 4) programmi raames teostatavad tegevused, sealhulgas osutatavate tööturuteenuste liigid ja maht;
- 5) tööhõiveprogrammis sätestatud tööturuteenuste osutamise korraldus;
- 6) programmi raames makstavate tööturutoetuste maht, arvestamise alused ja kord ning tööturutoetuste määrad;
- 7) programmi elluviimisega seotud teabe ja aruannete esitamise tähtsajad ja kord.

(4) Tööhõiveprogrammiga võib:

1) lähtuvalt tööjõu nõudluse ja pakkumise prognoosidest, muutustest tööturu olukorras ja tööturu hetkeolukorrast, töötute ja tööotsijate ning Eesti Töötukassas arvele võtmata töötute üldarvust, tööturuteenuste saamiseks õigustatud isikute võimalusest leida tööd ning vajadusest tööturuteenuste saamiseks, tööandjate vajadustest ja nõuetest töötajate oskustele ja kvalifikatsioonile, tööturu riskirühmade erivajadustest, tööturul hõivatud isikute vajadusest säilitada konkurentsivõime või demograafilisest olukorrast kehtestada tööturuteenuseid, samuti võimaldada tööturuteenuste osutamist käesolevas seaduses sätestatud soodsamatel tingimustel;

2) lähtuvalt tööjõu nõudluse ja pakkumise prognoosidest, muutustest tööturu olukorras ja tööturu hetkeolukorrast, töötute ja tööotsijate üldarvust, töö leidmisel abi vajavate riskirühmade ja töö kaotamise ohus olevate isikute ning tööotsimisel mitteaktiivsete isikute erivajadustest või tööturu hetkeolukorrast tingitud kõrgendatud ohust, et hõivatud isikud võivad töötuks jääda ja pikaajaline töötus võib kasvada, laiendada tööturuteenuste kasutamiseks ja tööturutoetuste saamiseks õigustatud isikute ringi;

3) lähtuvalt Eesti Töötukassa tööturuteenuste ja -toetuste sihtkapitali vabade vahendite olemasolust, tööturuteenuste osutamise ja tööturutoetuste maksmise mõjude analüüsist, tööturuteenuseid kasutavate isikute elukohast tingitud erivajadustest, piirkondlikest eripäradest või tööturuteenuste osutamise asukohast kehtestada tööturuteenuste ja -toetuste suurendatud määrad.

(5) Tööhõiveprogrammi viib ellu Eesti Töötukassa.

[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

§ 5. Teatamiskohustus

(1) Töötu, tööotsija, tööandja ja muu isik, kellele osutatakse tööturuteenuseid ja makstakse tööturutoetusi, on kohustatud viivitamatult teatama Eesti Töötukassale asjaoludest, mis toovad kaasa arveloleku lõpetamise või tööturuteenuste ja -toetuste saamise õiguse lõppemise.

[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(2) Käesoleva seaduse § 13 lõikes 1¹ nimetatud isik on kohustatud viivitamatult teatama Eesti Töötukassale tööturukoolitusel osalemise katkestamisest.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

2. peatükk

TÖÖTUTE JA TÖÖOTSIJATE NING TÖÖTURUTEENUSTE OSUTAMISE ÜLE ARVESTUSE PIDAMINE

§ 6. Isiku töötuna või tööotsijana arvelevõtmine

(1) Isik pöördub töötuna või tööotsijana arvelevõtmiseks isiklikult Eesti Töötukassa kohalikku osakonda ning esitab avalduse ja vajalikud dokumendid.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Töötuna või tööotsijana arvelevõtmise avaldusele kantavate andmete ja sellele lisatavate dokumentide loetelu kehtestab sotsiaalminister määrusega.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Isik võetakse töötuna arvele avalduse esitamise päevast, kuid mitte varem kui käesoleva paragrahvi lõike 5 punktides 1 ja 3–11 nimetatud asjaolude äralangemisele või lõppemisele järgnevast päevast. Isik võetakse tööotsijana arvele avalduse esitamise päevast, kuid mitte varem kui käesoleva paragrahvi lõikes 6 nimetatud asjaolude äralangemisele järgnevast päevast.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Otsuse isiku töötuna või tööotsijana arvelevõtmise või arvelevõtmisest keeldumise kohta teeb Eesti Töötukassa hiljemalt teisel tööpäeval nõuetekohase avalduse esitamise päevast arvates.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Isikut ei võeta töötuna arvele, kui ta:

- 1) on noorem kui 16 aastat;

- 2) on jõudnud riikliku pensionikindlustuse seaduse §-s 7 sätestatud vanaduspensioniiikka või talle on sama seaduse § 9 alusel määratud ennetähtaegne vanaduspension;
 [RT I 2010, 18, 97- jõust. 16.05.2010]
- 3) töötab töölepingu alusel, töövõtu-, käsundus- või muu teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses;
- 4) on juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liige ja saab selle eest tasu, välja arvatud sihtasutuse, mittetulundusühingu või -ühistu juhtimis- või kontrollorgani liige, kes saab selle eest väiksemat tasu kui pool töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäära;
 [RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]
- 5) on registreeritud füüsilisest isikust ettevõtjana;
- 6) õpib õppeasutuses statsionaarses õppes või täiskoormusega õppes, välja arvatud juhul, kui täiskoormusega õppes õppiv isik on viimase 12 kuu jooksul olnud vähemalt 180 päeva hõivatud käesoleva seaduse § 26 lõike 3 punktides 1 ja 2 nimetatud tegevusega või viibib akadeemilisel puhkusel;
 [RT I 2010, 41, 240- jõust. 01.09.2010]
- 7) täidab ajateenistuskohustust;
- 8) hooldab puudega isikut ja valla- või linnavalitsus maksab talle hooldamise eest toetust;
 [RT I 2008, 58, 329- jõust. 01.03.2009]
- 9) ei vasta ühele käesoleva seaduse § 3 punktides 1–4 sätestatud tingimustest;
- 10) on Eesti Vabariigi välisesinduses töötava teenistujaga kaasasolev mittetöötav abikaasa, kellele makstakse abikaasatasu välisteenistuse seaduse § 67 lõike 1 alusel;
- 11) saab päästeteenistuse seaduse § 19 alusel vanaduspensioni ootel oleva päästeteenistuja toetust.
 [RT I 2008, 8, 57- jõust. 01.03.2008]

(6) Isikut ei võeta töötajana arvele, kui ta:

- 1) on noorem kui 13 aastat;
- 2) ei vasta ühele käesoleva seaduse § 3 punktides 1–4 sätestatud tingimustest.
 [RT I 2006, 26, 193- jõust. 01.01.2007]

§ 7. Töötuna ja töötajana arveloleku lõpetamine

(1) Eesti Töötukassa teeb otsuse isiku töötuna arveloleku lõpetamise kohta:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

1) kui töötu vähemalt kord 30 päeva jooksul ei tule Eesti Töötukassasse vastuvõtule, välja arvatud juhul, kui töötu ei saanud tulla vastuvõtule mõjuva põhjuse või tööturukoolitusel või tööpraktikal osalemise tõttu ja eelnevalt oli tema individuaalsesse töötusmiskavasse märgitud, et ta võtab Eesti Töötukassaga ühendust telefoni teel;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

2) kui töötu kolmandat korda mõjuva põhjuseta ei tule talle määratud ajal Eesti Töötukassasse vastuvõtule;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

3) käesoleva seaduse § 6 lõike 5 punktides 2–11 loetletud juhtudel;

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

4) kui töötu keeldub individuaalse töötusmiskava kinnitamisest;

5) kui töötu kolmandat korda mõjuva põhjuseta keeldub individuaalse töötusmiskava täitmisest;

6) kui töötu kolmandat korda mõjuva põhjuseta keeldub sobivast tööst;

7) kui ettevõtlike alustamise toetus on töötu pangakontole üle kantud;

8) töötu soovil;

9) töötu surma korral.

(2) Eesti Töötukassa teeb otsuse isiku töötajana arveloleku lõpetamise kohta:

1) kui töötaja viimasest pöördumisest Eesti Töötukassasse on möödunud 90 päeva;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

2) töötaja soovil;

3) käesoleva seaduse § 6 lõike 6 punktis 2 sätestatud juhul;

4) töötaja surma korral.

§ 8. Töötuna ja töötajana arvel olevate isikute ning tööturuteenuste osutamise register

(1) Töötuna ja töötajana arvel olevate isikute ning tööturuteenuste osutamise register (edaspidi *register*) on Vabariigi Valitsuse poolt asutatud riiklik register avaliku teabe seaduse mõistes ning selle registri eesmärk on käesoleva seaduse ja muude seadustega pandud ülesannete täitmiseks vajalike andmete tagamine Eesti Töötukassale ja Sotsiaalministeeriumile.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Registri pidamise põhimääruse kehtestab Vabariigi Valitsus.

(3) Registri vastutav töötaja on Eesti Töötukassa.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Register sisaldab:

1) töötu ja töötajaja isikuandmeid, mille aluseks on Eesti rahvastikuregistri andmed või isikut tõendav dokument;

2) andmeid töötuna ja töötajajana arveloleku aja kohta;

- 3) andmeid, mis on aluseks isikule tööturuteenuste osutamisel ja tööturutoetuste määramisel;
- 4) andmeid isikule osutatud tööturuteenuste ning makstud tööturutoetuste kohta;
- 5) andmeid Eestis töötamiseks nõusolekut taotlenud välismaalaste kohta;
- 6) andmeid tööandjate ja nende pakutavate vabade töökohtade kohta.

(5) Eesti Töötukassa esitab Sotsiaalministeeriumile statistiliste ja teaduslike uuringute jaoks statistilisi andmeid tööturu olukorra kohta.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5¹) Eesti Töötukassa esitab registrist andmeid käesoleva seaduse § 8¹alusel asutatud andmekogusse viimase põhimäärusele vastavas mahus ja korras.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(6) Käesoleva paragrahvi lõikes 5 nimetatud andmete koosseisu ja esitamise korra [kehtestab sotsiaalminister määrusega](#).

§ 8¹. Tööpoliitika infosüsteem

(1) Tulemusliku ja tõhusa tööpoliitika väljatöötamiseks töövaldkonna probleemide analüüsimise, teadmispõhiste tööpoliitika otsuste tegemise, Sotsiaalministeeriumi valitsemisala asutuste ja teiste tööpoliitikat rakendavate asutuste poliitikameetmete seire ning tööpoliitika tulemuslikkuse hindamise kaudu [asutab sotsiaalminister](#) riigiasutuse andmekogu «Tööpoliitika infosüsteem» (edaspidi *andmekogu*).

(2) Andmekogu pidamise põhimääruse [kehtestab sotsiaalminister](#).

(3) Andmekogu vastutav töötleja on Sotsiaalministeerium.

(4) Andmekogu sisaldab isiku- ja juhtumipõhiseid andmeid:

1) töötute, töötajate, Eestis töötamiseks nõusolekut taotlevate välismaalaste, töötuskindlustuse seaduse alusel kindlustatute ja hüvitise saajate ning tööandjate kohta;

2) töötute või töötajana arvel olemise kohta;

3) tööturuteenuste ja -toetuste kohta;

4) puude ja töövõimetuse kohta;

5) puudega laste ja puudega täiskasvanute hooldajatele makstavate toetuste kohta;

6) vanemahüvitise kohta;

7) sotsiaalmaksu maksmise kohta;

8) töövigastusest tingitud tervisekahju hüvitise kohta;

9) töötuskindlustushüvitise ning kindlustushüvitise koondamise korral ja tööandja maksejõuetuse korral makstavate hüvitiste kohta;

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

10) tööõnnetuste ja tööga seotud haiguste kohta;

11) Tööinspektsiooni järelevalve ja tööalaste vaidluste kohta.

(5) Andmekogu peetakse viisil, mis ei võimalda isiku otsesest tuvastamist. Isikute otsesest tuvastamist võimaldavatest andmetest kantakse andmekogusse üksnes isikukood, mis kodeeritakse enne täiendavat töötlemist, muutes isikukoodi unikaalseks asenduskoodiks. Asenduskoodi tagasikodeerimine on keelatud. Andmekogus on isikuandmete töötlemine lubatud üksnes mahus, mis on vajalik andmekogu eesmärgi saavutamiseks.

[RT I 2007, 59, 381- jõust. 26.11.2007]

3. peatükk TÖÖTURUTEENUSED

1. jagu Üldsätted

§ 9. Tööturuteenuste liigid ja nende osutamise põhimõtted

(1) Tööturuteenuste liigid on:

1) teavitamine tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest;

2) töövahendus;

3) tööturukoolitus;

4) karjäärinõustamine;

5) tööpraktika;

- 6) avalik töö;
 - 7) tööharjutus;
 - 8) palgatoetus;
 - 9) ettevõtluse alustamise toetus;
- [RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]
- 10) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
 - 11) töötamiseks vajaliku tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmine;
 - 12) abistamine tööintervjuul;
 - 13) tugiisikuga töötamine.
- 14) käesoleva seaduse §-s 4¹ sätestatud tööhõiveprogrammiga kehtestatud tööturuteenused.
- [RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(2) Töötule osutatakse käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud tööturuteenuseid individuaalse töötusimiskava alusel. Töötajale ja täiskoormusega õppes õppivale töötule, kaasa arvatud akadeemilisel puhkusel viibivale töötule, osutatakse käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 1, 2 ja 4 nimetatud tööturuteenuseid käesolevas seaduses sätestatud tingimustel. Isikutel, kes ei ole töötule või töötusijana arvele võetud, on õigus saada teavet tööturu olukorrast, tööturuteenustest ja -toetustest ning käesolevas seaduses sätestatud juhul muid tööturuteenuseid. Tööandjale osutatakse käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 1 ja 2 nimetatud tööturuteenuseid.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(3) Tööturuteenuste osutamine peab soodustama isiku töölerakendumist ning tööandjal sobiva tööjõu saamist.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(4) Tööturuteenuseid osutades lähtutakse isiku erialast, töökogemusest, vajadustest, võimalustest ja õigusest vabalt tööd valida ning tööandja vajadustest ja õigusest vabalt valida endale tööjõudu ning tööturu olukorrast. Otsuse tööturuteenuse osutamise kohta teeb Eesti Töötukassa.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(5) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 10–13 sätestatud tööturuteenuseid osutatakse üksnes puudega töötule tingimusel, et tööturuteenuse osutamine on vajalik puudest tingitud takistuse kõrvaldamiseks tööle asumisel või töötamisel ning et muud tööturuteenused ei ole puudega töötule tööturuteenuseid osutamiseks tulemuslikud.

(6) Eesti Töötukassa osutab töötule tööturuteenuseid ja muud töölesaamiseks vajalikku abi koostöös kohaliku omavalitsuse üksuste ja nende asutustega ning teiste teenuste pakkujatega.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 10. Individuaalne töötusimiskava

(1) Individuaalse töötusimiskava koostamise eesmärk on töötule töö leidmiseks ja töölerakendumiseks vajalike tegevuste kavandamine. Individuaalne töötusimiskava koostatakse kahes osas.

(2) Individuaalse töötusimiskava esimene osa sisaldab:

- 1) töötule nime ja isikukoodi või sünniaega;
- 2) koostaja nime ja ametikohta;
- 3) töötule kutse- ja tööalaste ning muude töölerakendumist soodustavate oskuste kirjeldust;
- 4) töötule leidmiseks vajalikke tegevusi, nende osutajaid ja osutamise ajakava;
- 5) Eesti Töötukassas vastuvõtul käimise või käesolevas seaduses sätestatud juhul telefoni teel ühenduse võtmise sagedust. Igal vastuvõtul või telefoni teel ühenduse võtmisel märgitakse individuaalsesse töötusimiskavasse järgmine vastuvõtul tulemise või telefoni teel ühenduse võtmise kuupäev;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 6) töölerakendumiseks vajalikke tööturuteenuseid, välja arvatud käesoleva seaduse § 9 lõike 1 punktides 7, 8 ja 10–13 loetletud teenused;
- 7) töötule aruandlust individuaalse töötusimiskava täitmise kohta.

(3) Individuaalse töötusimiskava teine osa sisaldab:

- 1) töötule kutse-, tööalaste ja muude töölerakendumist soodustavate oskuste analüüsi;
- 2) töötule töölerakendumist takistavate asjaolude kirjeldust;
- 3) töölerakendumist takistavate asjaolude kõrvaldamiseks või leevendamiseks vajalikke tööturuteenuseid, sealhulgas käesoleva seaduse § 9 lõike 1 punktides 7, 8 ja 10–13 loetletud teenuseid, ning muid meetmeid, nende osutajaid ja osutamise ajakava.

(4) Individuaalse töötusimiskava esimene osa koostatakse töötule ja Eesti Töötukassa koostöös seitsme päeva jooksul töötuna arvelevõtmisest arvates. Individuaalse töötusimiskava teine osa koostatakse 18 nädala jooksul isiku töötuna arvelevõtmisest arvates. Kui töötule kuulub riskirühma ja seetõttu on tema töölerakendamine raskendatud, koostatakse individuaalse töötusimiskava teine osa viivitamatult, kuid mitte hiljem kui viie nädala möödumisel töötuna arvelevõtmisest.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud riskirühma kuuluvad:

- 1) puudega töötule, kes vajab töölerakendumisel puudest tulenevalt lisaabi;
- 2) 16–24-aastane töötule;

- 3) töötuna arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul vanglast vabanenud töötü;
- 4) 55-aastane kuni vanaduspensioniealine töötü;
- 5) [kehtetu -RT I 2008, 58, 329- jõust. 01.03.2009]
- 6) töötü, kes on enne töötuna arvelevõtmist hooldanud puudega isikut, kellele valla- või linnavalitsus on maksanud hooldamise eest toetust ja kes ei ole olnud hõivatud tööga või tööga võrdsustatud tegevusega töötuna arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul;
[RT I 2008, 58, 329- jõust. 01.03.2009]
- 7) pikaajaline töötü, kes ei ole töötuna arvelevõtmisele vahetult eelnenud 12-kuulisel perioodil olnud hõivatud käesoleva seaduse § 26 lõikes 3 nimetatud tööga või tööga võrdsustatud tegevusega. 16–24-aastane noor on pikaajaline töötü, kui ta ei ole töötuna arvelevõtmisele vahetult eelnenud 6-kuulisel perioodil olnud hõivatud käesoleva seaduse § 26 lõikes 3 nimetatud tööga või tööga võrdsustatud tegevusega;
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]
- 8) töötü, kes ei oska eesti keelt ja kelle tööerakendamine on selle töttu takistatud.

(6) Töötü kinnitab individuaalse tööotsimiskavaga nõustumist allkirjaga. Individuaalset tööotsimiskava võib vastavalt vajadusele muuta. Muudatustega nõustumist kinnitab töötü allkirjaga.

(7) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

2. jagu

Tööturuteenused ning nende osutamise tingimused ja kord

§ 11. Teavitamine tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest

Teavitamine tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest on teabe andmine tööturu seisuga ja muudatustega, tööturuteenuste sisu ja nende saamise tingimuste ning tööturutoetuste saamise tingimuste kohta.

§ 12. Töövahendus

(1) Töövahendus on töötule ja tööotsijale sobiva töö ning tööandjale sobiva töötaja leidmine.

(2) Eraõiguslik juriidiline isik ja füüsilisest isikust ettevõtja ei tohi nõuda tema poole tööleidmise sooviga pöördunud isikult tasu töövahendusteenuse eest. Töövahendusteenuse eest võib tasu nõuda üksnes tööandjalt või teiselt eraõiguslikult juriidiliselt isikult või füüsilisest isikust ettevõtjalt.

(3) Sobivaks tööks töötule esimese 20 nädala vältel töötuna arvelevõtmisest arvates loetakse tööd:

- 1) mis ei ole tervislikel põhjustel vastunäidustatud,
- 2) mille puhul sõiduks elukohast töökohta ja tagasi ühissõidukiga ei kulu rohkem kui kaks tundi päevas ega rohkem kui 15 protsenti kuupalgast,
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

3) mis vastab töötü haridusele, erialale ja varasemale töökogemusele ja

4) mille eest pakutav töötasu on vähemalt 60 protsenti isiku ühe kuu keskmisest sotsiaalmaksuga maksustatavast tulust, kuid mitte vähem kui kahekordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär. Isiku sotsiaalmaksuga maksustatava ühe kuu keskmise tulu arvutamisel võetakse arvesse töötuna arvelevõtmisele eelnenud viimase kuue kuu kolm esimest kuud.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

(4) Sobivaks tööks töötule 21. nädalast töötuna arvelevõtmisest arvates loetakse tööd:

- 1) mis ei ole tervislikel põhjustel vastunäidustatud,
- 2) mis võib olla tähtajaline,
- 3) mille puhul sõiduks elukohast töökohta ja tagasi ühissõidukiga ei kulu rohkem kui kaks tundi päevas ega rohkem kui 15 protsenti kuupalgast,
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

4) mille eest pakutav töötasu on täistööajaga töötamisel suurem töötü samal perioodil saadavast töötuskindlustushüvitisest, aga mitte väiksem töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäärast ja

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

5) mis ei pea vastama töötü haridusele, erialale ega varasemale töökogemusele.

(4¹) Kui isik võetakse eelmisest töötuna arveloleku lõpetamisest alates kuue kuu jooksul uuesti töötuna arvele ja ta ei ole selle aja jooksul olnud hõivatud käesoleva seaduse § 26 lõikes 3 nimetatud töö või tööga võrdsustatud tegevusega, siis võetakse talle sobiva töö määramisel arvesse ka viimase 12 kuu töötuna arveloleku perioodid. Kui isik on viimase 12 kuu jooksul olnud töötuna arvel kokku 20 nädalat või vähem, loetakse talle sobivaks tööd, mis vastab käesoleva paragrahvi lõikele 3 ja alates 21. töötuna arveloleku nädalast loetakse töötule sobivaks tööd, mis vastab käesoleva paragrahvi lõikele 4. Alates 21. töötuna arveloleku nädalast, mis on saadud

viimase 12 kuu töötuna arveloleku perioodide liitmisel, loetakse töötule sobivaks tööd, mis vastab käesoleva paragrahvi lõikele 4.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(5) Tööotsijale sobivaks tööks loetakse iga töö, mida tööotsija ise endale sobivaks peab.

§ 13. Tööturukoolitus

(1) Tööturukoolitus on töötule ja käesolevas seaduses sätestatud juhul muule isikule korraldatav tööalane koolitus, kus omandatakse või arendatakse ameti- või muid oskusi, mis soodustavad isiku tööerakendumist. Tööturukoolitus kestab kuni üks aasta.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(1¹) Isikul, kes on tööturukoolitusele suunatud töötuna arveloleku ajal ja kelle töötuna arvelolek on lõpetatud seoses tema tööle asumisega töölepingu alusel, töövõtu-, käsundus- või muu teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või kes on võetud avalikku teenistusse, on õigus osaleda tööturukoolitusel, millele ta on suunatud, kui käesolevas seaduses ei ole sätestatud teisiti.

[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]

(2) Eesti Töötukassa tellib tööturukoolitust haridusasutuselt, juriidiliselt isikult ja füüsilisest isikust ettevõtjalt, kellele on väljastatud koolitusluba.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Eesti Töötukassa sõlmib tööturukoolituse läbiviimiseks käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud asutuse või isikuga halduslepingu, milles määratakse kindlaks:

- 1) tööturukoolitusest osavõtjate arv;
- 2) tööturukoolituse toimumisaeg ja kestus õppetundides ning õppekava;
- 3) õppetulemuse hindamise viis;
- 4) tööturukoolituse kogumaksumus ja õppetunni hind osavõtja kohta;
- 5) tööturukoolituse eest tasumise tingimused.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Tööturukoolituse läbiviija on kohustatud:

- 1) pidama arvestust tööturukoolitusest osavõtjate kohta ja esitama andmed kord kuus Eesti Töötukassale;
- 2) kinni pidama õppekavast või -plaanist;
- 3) andma tööturukoolituse läbimise kohta tunnistuse.

(5) Eesti Töötukassal on koolituse taseme hindamiseks õigus tutvuda koolituse korraldusega, kaasates eksperte ja korraldades küsitlusi.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 14. Karjäärinõustamine

Karjäärinõustamine on töötule ja töö- või teenistussuhte lõpetamise kohta teate saanud tööotsijale tema isikuomadustele, haridusele ja oskustele vastava haridustee, tööalase valiku, koolituse või töö soovitamine. Karjäärinõustamise eesmärk on nõustada isikut töö- ja kutsevaliku, töö saamise ja karjääri kujundamise küsimustes.

§ 15. Tööpraktika

(1) Tööpraktika on töötule praktilise töökogemuse saamiseks tööandja juures osutatav tööturuteenus, mille eesmärk on täiendada töötut tööks vajalikke teadmisi ja oskusi.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(2) Eesti Töötukassa sõlmib tööpraktika korraldamiseks tööandjaga halduslepingu, milles määratakse kindlaks:

- 1) tööpraktikal osalevate isikute arv;
- 2) tööpraktika sisu;
- 3) tööpraktika kestus.

(2¹) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Tööpraktika kestab kuni neli kuud.

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

(4) Töötut peab tööpraktikal osalemise kohta praktikapäevikut. Praktikapäevik sisaldab täidetud tööülesannete kirjeldust ja tööandja hinnangut tööülesannete täitmise kohta. Töötut esitab praktikapäeviku hiljemalt iga kuu viiendal päeval Eesti Töötukassale. Eesti Töötukassa võib nõuda praktikapäeviku esitamist ka muul ajal.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Tööandja on kohustatud pidama arvestust tööpraktikast osavõtjate kohta ning esitama andmed osaletud ja puudunud tundide kohta hiljemalt iga kuu viiendal päeval Eesti Töötukassale.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5¹) Tööandja tagab töötute juhendamise. Ühe juhendaja kohta võib olla kuni neli juhendatavat.
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(6) Tööandjale makstakse tööpraktika juhendamise eest juhendamistasu käesoleva paragrahvi lõigetes 4 ja 5 nimetatud andmete alusel. Juhendamistasu makstakse töötü tööpraktikal osaletud iga tunni eest esimesel kuul 100 protsenti, teisel kuul 75 protsenti ning kolmandal ja neljandal kuul 50 protsenti töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäärast.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

(7) Juhendamistasu kantakse tööandja pangakontole kord kuus 10 tööpäeva jooksul käesoleva paragrahvi lõigetes 4 ja 5 nimetatud andmete esitamisest arvates.

(8) Eesti Töötukassal on tööpraktika taseme hindamiseks õigus tutvuda tööpraktika korraldusega, kaasates eksperte ja korraldades küsitlusi.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(9) Tööpraktika ajaks ei sõlmita töölepingut ja tööpraktikale ei kohaldata töösuhteid reguleerivaid seadusi, välja arvatud töölepingu seaduse § 7, § 8 lõikeid 1, 2 ja 6, § 43 lõikeid 1 ja 2 ning lõike 4 punkte 2 ja 4, § 47, § 49 ja § 53 ning töötervishoiu ja tööohutuse seadust.
[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

§ 16. Avalik töö

(1) Avalik töö on ajutine tasuline töö, mis ei eelda kutse-, eri- ega ametialast ettevalmistust.

(2) Töötü suunatakse tema nõusolekul avalikule tööle kuni 10 tööpäevaks, kuid mitte kauemaks kui 50 tunniks ühe kuu jooksul. Töötü osaleb avalikus töös kuni 8 tundi päevas ja kuni 25 tundi nädalas. 16–17-aastane töötü osaleb avalikus töös kuni 7 tundi päevas ja kuni 25 tundi nädalas.

(3) Eesti Töötukassa sõlmib avaliku töö korraldamiseks kohaliku omavalitsuse üksusega, mittetulundusühinguga ja sihtasutusega (edaspidi *avaliku töö korraldaja*) halduslepingu. Halduslepingus määratakse kindlaks:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) avaliku töö laad;
- 2) töötamiskoht ja töö kestus;
- 3) rakendatavate töötute arv;
- 4) avalikus töös osaleva töötü õigused ja kohustused;
- 5) avalikus töös osaleva töötü tasu suurus ja selle maksmise tingimused;
- 6) avalikus töös osalejate kohta arvestuse pidamise ja Eesti Töötukassale vastavate andmete esitamise kord.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Eesti Töötukassa on kohustatud tutvustama töötule enne tema avalikule tööle suunamist käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud halduslepingut ning tema õigusi ja kohustusi avalikus töös osalemisel.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Avaliku töö korraldaja peab arvestust avalikus töös osalejate kohta, edastab andmed kord nädalas Eesti Töötukassale käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud halduslepingu kohaselt ning teavitab viivitamatult probleemidest avalikus töös osalevate töötutega.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(6) Avalikus töös osalevale töötule maksab tasu avaliku töö korraldaja. Avaliku töö tunnipalga alammäär on töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

(7) Avaliku töö ajaks ei sõlmita töölepingut ja avalikule tööle ei kohaldata töösuhteid reguleerivaid seadusi, välja arvatud töölepingu seaduse § 7, § 8 lõikeid 1, 2 ja 6, § 43 lõike 4 punkti 2, § 47, § 49 ja § 53 ning töötervishoiu ja tööohutuse seadust.

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

§ 17. Tööharjutus

(1) Tööharjutus on töötule tööharjumuse taastamiseks või esmase tööharjumuse omandamiseks osutatav tööturuteenus. Tööharjutuse eesmärk on töötü ettevalmistamine töölkäimiseks.

(2) Tööharjutuse kestus on kuni kolm kuud.

(3) Eesti Töötukassa sõlmib tööharjutuse teenuse osutamiseks halduslepingu, milles määratakse kindlaks:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) tööharjutuse kava;
 - 2) õpetatavad oskused ja nende kavandatav tase;
 - 3) tööharjutuse toimumise koht;
 - 4) tööharjutuse kestus;
 - 5) osalevate töötute arv;
 - 6) tööharjutuse kogumaksumus ja hind ühe osavõtja kohta;
 - 7) tööharjutuses osalejate kohta arvestuse pidamise ja Eesti Töötukassale vastavate andmete esitamise kord;
- [RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]
- 8) tööharjutuse teenuse osutamise eest tasumise tingimused.

(3¹) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Tööharjutuse teenuse osutaja peab arvestust tööharjutuses osalejate kohta ja edastab andmed Eesti Töötukassale käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud halduslepingu kohaselt, kuid mitte harvemini kui kord 30 päeva jooksul.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Eesti Töötukassal on tööharjutuse taseme hindamiseks õigus tutvuda tööharjutuse korraldusega, kaasates eksperte ja korraldades küsitlusi.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(6) Tööharjutuse ajaks ei sõlmita töölepingut ja tööharjutusele ei kohaldata töösuhteid reguleerivaid seadusi, välja arvatud töölepingu seaduse § 7, § 8 lõikeid 1, 2 ja 6, § 43 lõikeid 1 ja 2 ning lõike 4 punkte 2 ja 4, § 47, § 49 ja § 53 ning töötervishoiu ja tööohutuse seadust.

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

§ 18. Palgatoetus

(1) Palgatoetus on tööandjale töötü töölerakendamiseks makstav toetus. Palgatoetusega saab tööle rakendada töötü, kes on töötuna arvelevõtmisele eelnenu 12 kuu jooksul vabanenu vanglast ning töötü, kes on olnu töötuna arvel järjest üle 12 kuu ega ole tööd leidnu. 16–24-aastase töötü saab palgatoetusega tööle rakendada, kui ta on olnu töötuna arvel järjest üle kuue kuu ega ole tööd leidnu.

(2) Palgatoetust võib taotleda füüsiline isik, eraõiguslik juriidiline isik ja kohaliku omavalitsuse üksuse asutus käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töötü tähtajatu töölepinguga tööle või teenistusse võtmise korral.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töötü töölerakendamisel makstava palgatoetuse suurus on 50 protsenti töötaja või teenistuja palgast, kuid mitte rohkem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

(4) Palgatoetust makstakse tööandja esitatud palgatõendi alusel kord kuus kuue kuu vältel, aga mitte pikema aja jooksul kui üks aasta halduslepingu sõlmimisest arvates, vastavalt Eesti Töötukassa ning tööandja vahel sõlmitud halduslepingule.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud halduslepingus määratakse kindlaks:

- 1) andmed palgatoetusega tööle rakendatava töötü kohta;
- 2) palgatoetuse suurus;
- 3) palgatoetuse maksmise aeg;
- 4) tööandja kohustused;
- 5) lepingu lõppemine.

(6) Palgatoetust ei maksta teenistussuhte peatumise või tööst keeldumise ajavahemiku, sealhulgas puhkuse eest. Nimetatud ajavahemikku ei arvata käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud kuue kuu hulka.

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

(7) Tööandja tagastab palgatoetuse täies ulatuses, kui asjakohane töö- või teenistussuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne ühe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või ametisse nimetamisest, välja arvatud juhul, kui:

1) vabastamise põhjus on teenistuja poolne teenistuskohustuste rikkumine, usalduse kaotus või vääritud tegu või töötaja töölepingu ülesütlemine töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punktides 3–8 nimetatud põhjustel;

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

2) teenistuja ei vasta ametikohale oma tööoskuste või tervise poolst või töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punktides 1 ja 2 nimetatud põhjustel.

[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

§ 19. Ettevõtluse alustamise toetus

(1) Eesti Töötukassast võib ettevõtluse alustamise toetust taotleda töötu, kes:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) on vähemalt 18-aastane ja
- 2) on läbinud ettevõtluskoolituse või kellel on kutse- või kõrgharidus majanduse alal või ettevõtluskogemus.

(2) Ettevõtluse alustamise toetust taotlev töötu esitab Eesti Töötukassale:

- 1) avalduse,
 - 2) äriplaani,
 - 3) koopiad dokumentidest, mis tõendavad käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 2 nimetatud nõude täitmist.
- [RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Ettevõtluse alustamise toetuse andmise otsustab Eesti Töötukassa kooskõlastatult töötu elukohajärgse kohaliku omavalitsuse üksuse ning Maksu- ja Tolliameti piirkondliku maksukeskuse esindajaga 30 tööpäeva jooksul töötult avalduse saamisest arvates.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Ettevõtluse alustamise toetust ei anta:

- 1) olemasoleva ettevõtja majandustegevuse alustamiseks ja laiendamiseks;
 - 2) olemasoleva äriühingu osanikuks või aktsionäriks astumiseks;
 - 3) isikule, kelle suhtes kehtib ärikeeld;
 - 4) isikule, kellel on maksuvõlg riigi või kohaliku omavalitsuse ees;
 - 5) isikule, kelle esitatud äriplan on suure riskiga;
 - 6) isikule, kellele kuulub vähemalt 51 protsenti olemasolevast äriühingust.
- [RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(5) Ettevõtluse alustamise toetus kantakse töötu pangakontole 10 tööpäeva jooksul käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud otsuse tegemisest arvates.

(6) Ettevõtluse alustamise toetust saanud isik peab seda kasutama sihtotstarbeliselt vastavalt esitatud äriplaanile.

(7) Eesti Töötukassa kontrollib ettevõtluse alustamise toetust saanud isiku majandustegevust ja ettevõtluse alustamise toetuse sihtotstarbelist kasutamist tõendavaid dokumente vähemalt kaks korda aasta jooksul arvates toetuse ülekandmisest. Esimene kontrollimine toimub kuue kuu jooksul arvates toetuse ülekandmisest.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(8) Ettevõtluse alustamise toetuse saaja tagastab toetuse täies ulatuses järgmiste asjaolude ilmnemise korral:

- 1) äriplaanis ettenähtud majandustegevus ei ole alanud kuue kuu möödumisel raha pangakontole ülekandmise päevast, välja arvatud juhul, kui majandustegevus ei ole alanud mõjuval põhjusel;
- 2) äriplaanis kavandatud majandustegevus lõpeb enne ühe aasta möödumist raha pangakontole ülekandmise päevast, välja arvatud juhul, kui majandustegevus lõpeb mõjuval põhjusel;
- 3) ettevõtluse alustamise toetust saanud isik võõrandab talle kuuluva osa või aktsia toetuse abil loodud äriühingu osa- või aktsiakapitalist ühe aasta jooksul arvates raha pangakontole ülekandmise päevast;
- 4) ettevõtluse alustamise toetust ei kasutata sihtotstarbeliselt.

(9) Ettevõtluse alustamise toetuse ülemmäär kehtestatakse igaks eelarveaastaks riigieelarvega. Ettevõtluse alustamise toetuse uus ülemmäär ei või olla kehtivast ülemmäärast väiksem.

§ 20. Tööruumide ja -vahendite kohandamine

(1) Tööruumide või töövahendite kohandamine seisneb tööandja ehitise, ruumi, töökoha või töövahendi puudega isikule ligipääsetavaks ja kasutatavaks muutmises.

(2) Eesti Töötukassa sõlmib halduslepingu tööandjaga, kelle tööruume ja -vahendeid kohandatakse.

Halduslepingus määratakse kindlaks:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) kohanduse objekt;
- 2) kohanduse valmimise aeg;
- 3) puudega töötu töölevõtmise aeg;
- 4) kohanduse maksumus.

(2¹) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Eesti Töötukassa hüvitab tööandjale pärast puudega isiku tööandja juures tööle või teenistusse asumist 50 protsenti töökoha ja -vahendi kohandamise maksumusest, kuid mitte rohkem kehtestatud hüvitise ülemmäärast.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud hüvitise ülemmäär kehtestatakse igaks eelarveaastaks riigieelarvega. Uus ülemmäär ei või olla kehtivast hüvitise ülemmäärast väiksem.

(5) Tööandja tagastab Eesti Töötukassalt tööruumide ja -vahendite kohandamiseks saadud hüvitise summa täies ulatuses, kui asjakohane töö- või teenistussuhe lõpetatakse tööandja algatusel enne kolme aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või ametisse nimetamisest, välja arvatud juhul, kui:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

1) vabastamise põhjus on teenistuja poolne teenistuskohustuste rikkumine, usalduse kaotus või vääritud tegu või töötaja töölepingu ülesütlemine töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punktides 3–8 nimetatud põhjustel;

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

2) teenistuja ei vasta ametikohale oma tööoskuste või tervise pooldest või töötajaga on tööleping üles öeldud töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punktides 1 ja 2 nimetatud põhjustel.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

(6) Käesolevas paragrahvis sätestatud tööturuteenust ei osutata töötule tihedamini kui kord kolme aasta jooksul.

§ 21. Töötamiseks vajaliku tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmine

(1) Eesti Töötukassa sõlmib puudega isiku või tema tööandjaga nimetatud isikule töötamiseks vajaliku tehnilise abivahendi tasuta kasutada andmiseks halduslepingu. Halduslepingus määratakse kindlaks:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) lepingu ese;
- 2) lepingu esemega seonduvad kulud ja nende tasumine;
- 3) kasutaja kohustused;
- 4) lepingu jõustumine ja lõppemine.

(1¹) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Töötamiseks vajalik tehniline abivahend on abivahend, milleta isikul ei ole puudest tulenevalt võimalik tööülesandeid täita. Töötamiseks vajalikuks tehniliseks abivahendiks ei loeta vahendit, mis on puudest olenemata vajalik tööülesannete täitmiseks või mis on puudega inimesele vajalik igapäevaeluga toimetulekuks.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud haldusleping sõlmitakse kolmeks aastaks. Kui puudega isik on võetud tööle või teenistusse määratud ajaks, siis sõlmitakse haldusleping samaks tähtajaks, milleks on sõlmitud tööleping või vormistatud teenistusse võtmine, kuid mitte kauemaks kui kolmeks aastaks. Kui puudega isik halduslepingu lõppemise ajal töötab või on teenistuses, võib halduslepingu kehtivust pikendada kuni kolmeks aastaks.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 22. Abistamine tööintervjuul

(1) Abistamine tööintervjuul on tööturuteenus puudega töötule, kes vajab puudest tulenevalt abi tööintervjuul tööandjaga suhtlemiseks.

(2) Kui Eesti Töötukassa töötajal puuduvad vajalikud oskused puudega töötaja abistamiseks tööintervjuul, sõlmib Eesti Töötukassa nimetatud teenuse osutamiseks halduslepingu isikuga, kellel on teenuse osutamiseks vajalikud oskused. Halduslepingus määratakse kindlaks:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) lepingu ese;
- 2) andmed puudega töötaja kohta;
- 3) poolte õigused ja kohustused;
- 4) tasu maksmine;
- 5) lepingu jõustumine ja lõppemine.

(3) Kui käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud haldusleping sõlmitakse isikuga, kes osutab käesolevas paragrahvis sätestatud teenust oma vabast ajast ja selle eest tasu saamata, hüvitatakse talle teenuse osutamiseiga seotud sõidukulud.

(4) Käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud sõidukulud hüvitatakse [sotsiaalministri määrusega kehtestatud](#) määras, tingimustel ja korras.

§ 23. Tugiisikuga töötamine

(1) Tugiisikuga töötamise võimaldamine on tööturuteenus puudega töötule, kes vajab töötamisel puudest tulenevalt abi ja juhendamist.

(2) Eesti Töötukassa sõlmib puudega töötule tugiisikuga töötamise teenuse võimaldamiseks halduslepingu:

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

- 1) tugiisikuga või
- 2) tööandjaga, kes tagab puudega töötule tugiisikuga töötamise teenuse osutamise.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud halduslepingus määratakse kindlaks:

- 1) lepingu ese;
- 2) andmed puudega töötaja kohta;
- 3) poolte õigused ja kohustused;
- 4) tasu maksmine;
- 5) lepingu jõustumine ja lõppemine.

(3¹) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3²) Käesoleva paragrahvi lõike 2 punktis 1 sätestatud juhul võetakse tööandjalt tugisikuga töötamise teenusega nõusoleku kohta kirjalik kinnitus. Tugisikuga sõlmitud lepingut tutvustatakse tööandjale. [RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(4) Tugisikuga töötamise teenust võib puudega töötule osutada kuni ühe aasta jooksul tähtajatu töö- või teenistussuhte algusest tööandja ja puudega töötaja vahel:

- 1) esimesel kuul kuni 8 tundi päevas,
- 2) teisel kuul kuni 4 tundi päevas ja
- 3) 3.–12. kuul kuni 2 tundi päevas, kuid kokku mitte rohkem kui 700 tundi aastas puudega töötaja kohta.

(5) Käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud tugisikule või tööandjale makstakse tasu vastavalt samas lõikes nimetatud halduslepingule. Tasu kantakse tugisiku või tööandja pangakontole halduslepingu kohaselt, kuid mitte harvemini kui kord 30 päeva jooksul.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(6) Tugisikuga töötamise teenuse osutamise eest makstav tunnitasu määr kehtestatakse igaks eelarveaastaks riigieelarvega. Tugisikuga töötamise teenuse osutamise eest makstav uus tunnitasu määr ei või olla kehtivast tunnitasu määrast väiksem.

§ 24. Riigiabi

(1) Käesoleva seaduse §-des 18, 20 ja 23 sätestatud tööturuteenuste osutamine on riigiabi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EÜ) nr 800/2008 EÜ asutamislepingu artiklite 87 ja 88 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse ühisturuga kokkusobivaks (üldine grupierandi määrus) (ELT L 214, 9.08.2008, lk 3–47).

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(2) Käesoleva seaduse §-s 19 sätestatud tööturuteenuse osutamine on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrustega (EÜ) nr 1998/2006, milles käsitletakse asutamislepingu artiklite 87 ja 88 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L 379, 28.12.2006, lk 5–10), nr 1535/2007, milles käsitletakse EÜ asutamislepingu artiklite 87 ja 88 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes põllumajandustoodete tootmise sektoris (ELT L 337, 21.12.2007, lk 35–41) ning nr 875/2007, milles käsitletakse EÜ asutamislepingu artiklite 87 ja 88 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes kalandussektoris ja millega muudetakse määrust (EÜ) nr 1860/2004 (ELT L 193, 25.07.2007, lk 6–12).

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

4. peatükk TÖÖTURUTOETUSED

§ 25. Tööturutoetuste liigid

Tööturutoetuste liigid on:

- 1) töötutoetus;
- 2) stipendium;
- 3) sõidu- ja majutustoetus.

4) käesoleva seaduse §-s 4¹ sätestatud tööhõiveprogrammiga kehtestatud tööturutoetused.

[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

1. jagu

Töötutoetus

§ 26. Õigus saada töötutoetust

(1) Töötutoetust on õigus saada töötul, kes on töötuna arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul olnud vähemalt 180 päeva hõivatud tööga või tööga võrdsustatud tegevusega, välja arvatud käesoleva paragrahvi lõikes 4 loetletud juhud, ja kelle kuu sissetulek on väiksem 31-kordsest töötutoetuse päevamäärast.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud sissetuleku hulka ei arvata:

- 1) käesoleva seaduse alusel makstavat stipendiumi ning sõidu- ja majutustoetust;
- 2) käesoleva seaduse alusel makstavat tasu avaliku töö tegemise eest;
- 3) sotsiaalhoolekande seaduse alusel makstavat toimetulekutoetust;
- 4) riiklike peretoetuste seaduse alusel makstavaid peretoetusi, välja arvatud sama seaduse alusel makstavat seitsme- ja enamalapselise pere vanema toetust;
- 5) puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seaduse alusel makstavaid puuetega inimeste sotsiaaltoetusi;
- 6) elatist, mida töötul saab kohtuotsuse, kohtumäärusega kinnitatud kokkuleppe või pooltevahelise notariaalselt kinnitatud kokkuleppe alusel vastavalt perekonnaseaduse §-le 61;

6¹) elatisabi seaduse alusel makstavat elatisabi;

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

7) [kehtetu -RT I 2009, 35, 232- jõust. 01.01.2010]

8) ametiühingute vabatahtlike töötukassade makstud toetust.

(3) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud töö ja tööga võrdsustatud tegevus on:

- 1) töötamine töölepingu alusel või avalikus teenistuses Eestis või Eestist lähetatud töötajana välisriigis;
- 2) töötamine Eestis töövõtu-, käsundus- või muu teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel;
- 3) tegutsemine Eestis füüsilisest isikust ettevõtjana;
- 4) õppimine õppeasutuse statsionaarses õppes või täiskoormusega õppes, juhul kui isik on oma õpingud lõpetanud. Õppimise aja hulka ei arvestata akadeemilisel puhkusel viibimise aega;

[RT I 2010, 41, 240- jõust. 01.09.2010]

5) ajateenistuskohustuse täitmine;

6) aeg, mil Eesti Vabariigi välisesinduses töötava teenistujaga kaasasolevale mittetöötavale abikaasale makstakse välisteenistuse seaduse § 67 lõikes 1 nimetatud abikaasatasu.

[RT I 2006, 26, 193- jõust. 01.01.2007]

(4) Varasemat tööga või tööga võrdsustatud tegevusega hõivatust ei nõuta töötult, kes on töötuna arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul vähemalt 180 päeva:

1) kasvatanud ühe vanemana või eestkostjana kuni 18-aastast keskmise, raske või sügava puudega last, alla 8-aastast last või 8-aastast last kuni esimese klassi lõpetamiseni;

2) olnud haiglaravil;

3) hooldanud sotsiaalhoolekande seaduse § 15 lõike 2 alusel haiget, püsivalt töövõimetut isikut või vanurit;

[RT I 2008, 58, 329- jõust. 01.03.2009]

3¹) hooldanud puudega isikut ja valla- või linnavalitsus on maksnud talle hooldamise eest toetust;

[RT I 2008, 58, 329- jõust. 01.03.2009]

4) olnud töötul püsivalt töövõimetuks tunnistamise tõttu;

5) olnud vahi all või kandnud karistust vanglas või arestimajas.

(5) Kui vanemate abielu on lahutatud, saab käesoleva paragrahvi lõike 4 punkti 1 alusel töötutoetust see vanem, kelle juures laps elab pärast abielulahutust.

(6) Kui töötul on olnud hõivatud ühe käesoleva paragrahvi lõikes 3 loetletud töö või tööga võrdsustatud tegevusega või lõikes 4 loetletud tegevusega vähem kui 180 päeva, liidetakse töötutoetuse määramisel hõivatuse ajavahemikud, mis ei kattu.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(6¹) Töötutoetuse määramisel ei võeta arvesse käesoleva paragrahvi lõikes 3 loetletud töö ja tööga võrdsustatud tegevuse ning lõikes 4 loetletud tegevusega hõivatuse perioode, mis kattuvad töötuna arveloleku ajaga.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(6²) Alates töötutoetuse määramisest loetakse käesoleva paragrahvi lõigetes 3 ja 4 nimetatud tegevusega hõivatuse perioodid nulliks.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(7) Töötul ei ole õigust saada töötutoetust ajavahemikul, mille jooksul talle makstakse töötuskindlustushüvitist töötuskindlustuse seaduse alusel.

[RT I 2006, 26, 193- jõust. 01.01.2007]

§ 27. Töötutoetuse saamise tingimused

(1) Töötutoetuse saaja peab tulema talle määratud ajal isiklikult Eesti Töötukassasse vastuvõtule ning täitma individuaalses töötusmiskavas kokkulepitud tingimusi ja tegevusi.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Töötul, kes on saanud toetust käesoleva seaduse § 26 lõike 4 alusel, on õigus nimetatud lõike alusel korduvalt toetust saada, kui:

- 1) töötule viimasest toetuse määramisest käesoleva seaduse § 26 lõike 4 alusel on möödunud vähemalt viis aastat või
- 2) töötul on korduvalt töötuna arvelevõtmisele eelnenud 24 kuu jooksul vähemalt 180 päeva olnud hõivatud käesoleva seaduse § 26 lõike 3 punktides 1–3 nimetatud töö ja tööga võrdsustatud tegevusega.
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(3) Töötul, kellel ei ole täitunud käesoleva seaduse § 26 lõikes 1 nõutud vähemalt 180-päevane hõive ja kellel on lõpetatud töötutoetuse maksmine enne käesoleva seaduse § 30 lõiget 1–3 nimetatud ajavahemiku möödumist või töötuskindlustushüvitise maksmine enne 270-päevase ajavahemiku möödumist, on õigus saada töötutoetust, kui ta:

- 1) on jäänud 12 kuu jooksul eelmisest töötuna arvelevõtmise päevast arvates uuesti töötuks;
- 2) on vahepeal olnud hõivatud käesoleva seaduse § 26 lõike 3 punktides 1–3 nimetatud tegevusega ja
- 3) vastab muudele käesolevas seaduses sätestatud töötutoetuse saamise tingimustele.
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(4) Käesoleva paragrahvi lõiget 3 ei kohaldata:

- 1) käesoleva seaduse § 7 lõike 1 punktides 1–2 ja 4–6 nimetatud isikutele ja
- 2) käesoleva seaduse § 33 punktides 1–3 nimetatud isikutele, kui nende töötuna arvelolek on lõpetatud käesoleva seaduse § 7 lõike 1 punkti 8 alusel.

§ 28. Töötutoetuse taotlemine

(1) Töötutoetuse taotlemiseks esitab töötul nõuetekohase avalduse ja vajalikud dokumendid Eesti Töötukassale.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud avaldusele kantavate andmete ja sellele lisatavate dokumentide loetelu kehtestab sotsiaalminister määrusega.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) [Kehtetu -RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(4) Käesoleva seaduse § 30 lõikes 4 nimetatud isik esitab kirjaliku avalduse Eesti Töötukassale, kes vaatab avalduse viivitamatult läbi ja teeb otsuse toetuse maksmise ajavahemiku pikendamise kohta.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

19.01.2011 15:23

Parandatud lõike 4 numeratsioon.

§ 29. Töötutoetuse määramine

(1) Eesti Töötukassa teeb otsuse toetuse määramise või määramata jätmise kohta viie tööpäeva jooksul nõuetekohase avalduse esitamise arvates. Kui isik esitas samaaegselt töötutoetuse avaldusega töötuskindlustushüvitise avalduse, teeb Eesti Töötukassa otsuse toetuse määramise kohta viie tööpäeva jooksul töötuskindlustushüvitise määramata jätmise või avalduse läbivaatamata jätmise päevast arvates.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Töötutoetus määratakse kaheksandast päevast töötutoetuse avalduse esitamise päevast arvates, kuid mitte varem kui kaheksandast päevast isiku töötuna arvelevõtmise päevast arvates.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Töötule, kes on õppinud enne töötuna arvelevõtmist õppeasutuses statsionaarses õppes või täiskoormusega õppes, määratakse töötutoetus 61. päevast töötutoetuse avalduse esitamise päevast arvates.
[RT I 2010, 41, 240- jõust. 01.09.2010]

(4) Käesoleva seaduse § 30 lõikes 3 nimetatud töötule määratakse töötutoetus avalduse esitamise päevast, kuid mitte varem kui töötuskindlustushüvitise maksmise lõppemise päevale järgnevat päevast.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Töötule, kes taotles, kuid kellele ei määratud töötuskindlustushüvitist töötuskindlustuse seaduse alusel, määratakse töötutoetus kaheksandast päevast töötuskindlustushüvitise taotlemise avalduse esitamise päevast alates.

§ 30. Töötutoetuse maksmise ajavahemik

(1) Töötutoetust makstakse kuni 270 päeva.

(2) Töötule, kelle viimane teenistussuhe lõpetati teenistuskohustuste rikkumise, usalduse kaotamise või vääritud teo tõttu või kelle viimane tööleping öeldi üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punktides 3–8 nimetatud põhjusel, makstakse töötutoetust kuni 210 päeva.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.07.2009]

(3) Töötule, kellele on makstud töötuskindlustushüvitist töötuskindlustuse seaduse § 8 kohaselt lühema ajavahemiku jooksul kui 270 päeva, makstakse töötutoetust kuni 270 päeva täitumiseni.

(4) Töötule makstakse töötutoetust pärast käesoleva paragrahvi lõigetes 1–3 nimetatud ajavahemiku möödumist kuni vanaduspensionieani jõudmiseni, kui töötul on vanaduspensionieani jäänud vähem kui 180 päeva.

(5) Käesoleva seaduse § 27 lõikes 3 nimetatud juhul ei või töötutoetust maksta kahe või enama töötuna arveloleku ajavahemiku jooksul kokku rohkem kui käesoleva paragrahvi lõigetes 1–3 sätestatud päevade eest.

§ 31. Töötutoetuse arvutamine ja maksmine

(1) Töötutoetuse arvutamise aluseks on töötutoetuse päevamäär, mis kehtestatakse igaks eelarveaastaks riigieelarvega. Töötutoetuse uus päevamäär ei või olla kehtivast päevamäärast väiksem.

(2) Töötutoetus arvutatakse tagasiulatavalt töötule Eesti Töötukassas vastuvõtul käimise vaheliste päevade eest. Esmakordselt arvutatakse töötutoetus alates töötutoetuse määramise päevast kuni töötule Eesti Töötukassasse vastuvõtule tulemise päevani (kaasa arvatud). Edaspidi arvutatakse töötutoetus alates töötule Eesti Töötukassas vastuvõtul käimise päevale järgnevast päevast kuni tema järgmise vastuvõtule tulemise päevani (kaasa arvatud).
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Töötutoetust makstakse vähemalt kord 30 päeva jooksul.

(4) Kui töötutoetuse maksmine on peatatud käesoleva seaduse § 32 lõikes 1 sätestatud alustel, arvutatakse töötutoetus peatamise ajavahemikule järgnevast päevast kuni vastuvõtule tulemise päevani (kaasa arvatud).

(5) Kui töötule individuaalses töötusloas sisaldub võimalus Eesti Töötukassas vastuvõtul käimise asemel võtta ühendust telefoni teel, võrdsustatakse telefoni teel ühenduse võtmine käesoleva paragrahvi lõigetes 2 ja 4 sätestatud juhtudel vastuvõtule tulemisega.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(6) Töötutoetus makstakse töötule pangakontole maksja kulul.
[RT I 2008, 48, 264- jõust. 01.02.2009]

§ 32. Töötutoetuse maksmise peatamine

(1) Töötutoetuse maksmine peatatakse, kui:

1) töötule esmakordselt mõjuva põhjuseta keeldub sobivast tööst – 10 päevaks;

2) töötule esmakordselt mõjuva põhjuseta keeldub individuaalse töötusloa täitmisest – 10 päevaks;

3) töötule esmakordselt mõjuva põhjuseta ei tule määratud ajal Eesti Töötukassasse vastuvõtule – viimase pöördumise päevale järgnevast päevast kuni Eesti Töötukassasse vastuvõtule tulemise päevani (kaasa arvatud);
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

4) töötule tekib vähemalt 31-kordse töötutoetuse päevamäära suurune ühekordne sissetulek – 30 päevaks.
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

(2) Käesoleva paragrahvi lõike 1 punktides 1–3 nimetatud juhtudel vähendatakse töötutoetuse saamise päevade arvu nimetatud punktides sätestatud päevade võrra.

§ 33. Töötutoetuse maksmise ennetähtaegne lõpetamine

Töötutoetuse maksmine lõpetatakse ennetähtaegselt, kui:

1) töötule teist korda mõjuva põhjuseta ei tule talle määratud ajal Eesti Töötukassasse vastuvõtule;
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

2) töötule teist korda mõjuva põhjuseta keeldub individuaalse töötusloa täitmisest;

3) töötule teist korda mõjuva põhjuseta keeldub sobivast tööst;

4) töötule arvelolek lõpetatakse käesoleva seaduse § 7 lõike 1 alusel;

5) töötule tekib vähemalt 31-kordse töötutoetuse päevamäära suurune püsiv kuusissetulek. Püsivaks loetakse sissetulekut, mida isik saab vähemalt talle määratud töötutoetuse maksmise ajavahemiku lõpuni.
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 23.11.2008]

2. jagu

Stipendium

§ 34. Õigus saada stipendiumi

Õigus saada stipendiumi on:

- 1) töötul, kes osaleb vähemalt 40 tundi kestval tööturukoolitusel, mille on korraldanud Eesti Töötukassa käesoleva seaduse §-s 13 sätestatud tingimustel ja korras. Käesoleva seaduse § 13 lõikes 1¹ nimetatud isikul ei ole õigust saada stipendiumi;
[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]
- 2) töötul, kes osaleb tööpraktikas, mille on korraldanud Eesti Töötukassa käesoleva seaduse §-s 15 sätestatud tingimustel ja korras;
- 3) töötul, kes osaleb tööharjutuses, mille on korraldanud Eesti Töötukassa käesoleva seaduse §-s 17 sätestatud tingimustel ja korras.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 35. Stipendiumi arvutamine ja maksmine ning stipendiumi määr

- (1) Tööturukoolituse stipendiumi arvutatakse koolitaja esitatud andmete alusel iga õppetööl osaletud tunni eest. Tööturukoolituse stipendiumi suurus arvutatakse stipendiumi ühekordse tunnimäära alusel.
- (2) Tööpraktika stipendiumi arvutatakse tööandja esitatud andmete alusel iga tööpraktikal osaletud tunni eest. Tööpraktika stipendiumi suurus arvutatakse esimesel kuul stipendiumi ühekordse, teisel kuul pooleteisekordse, kolmandal ja neljandal kuul kahekordse tunnimäära alusel.
- (3) Tööharjutuse stipendiumi arvutatakse iga tööharjutuses osaletud tunni eest tööharjutuse läbiviija esitatud andmete alusel. Tööharjutuse stipendiumi suurus arvutatakse stipendiumi poole tunnimäära alusel.
- (4) Stipendiumi arvutab Eesti Töötukassa.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]
- (5) Stipendium makstakse kord kuus töötü pangakontole maksja kulul.
[RT I 2008, 48, 264- jõust. 01.02.2009]
- (6) Stipendiumi tunnimäär kehtestatakse igaks eelarveaastaks riigieelarvega. Stipendiumi uus tunnimäär ei või olla kehtivast määrast väiksem.

3. jagu Sõidu- ja majutustoetus

§ 36. Õigus saada sõidu- ja majutustoetust

Õigus saada sõidu- ja majutustoetust on:

- 1) isikul, kes osaleb tööturukoolitusel, mille on korraldanud Eesti Töötukassa käesoleva seaduse §-s 13 sätestatud tingimustel ja korras, välja arvatud käesoleva seaduse § 13 lõikes 1¹ nimetatud isikul;
[RT I 2009, 36, 234- jõust. 01.07.2009]
- 2) isikul, kes osaleb tööpraktikas, mille on korraldanud Eesti Töötukassa käesoleva seaduse §-s 15 sätestatud tingimustel ja korras;
- 3) isikul, kes osaleb tööharjutuses, mille on korraldanud Eesti Töötukassa käesoleva seaduse §-s 17 sätestatud tingimustel ja korras.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 37. Sõidu- ja majutustoetuse taotlemine, maksmine ning toetuse määr

- (1) Käesoleva seaduse §-s 36 nimetatud töötü esitab Eesti Töötukassale sõidu- ja majutustoetuse saamiseks avalduse.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]
- (2) Sõidukulud hüvitatakse tööturukoolituse, tööharjutuse või tööpraktika toimumise koha ja töötü elukoha vahemaa alusel. Majutuskulud hüvitatakse kuludokumentide alusel. Töötüle hüvitatakse ühe päeva kohta kas sõidu- või majutuskulud.
[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]
- (3) Sõidu- ja majutustoetust makstakse kord kuus töötü pangakontole maksja kulul.
[RT I 2008, 48, 264- jõust. 01.02.2009]

(4) Sõidu- ja majutustoetuse maksmise maksimaalse päevamäära ja määra kilomeetri kohta, tingimused, korra ning avalduse vormi kehtestab sotsiaalminister määrusega.

(5) Sõidu- ja majutustoetuse ülemäär kuus kehtestatakse igaks eelarveaastaks riigieelarvega. Sõidu- ja majutustoetuse uus määr ei või olla kehtivast toetuse määraast väiksem.

5. peatükk

TÖÖTURUTEENUSE OSUTAMINE

ERAÕIGUSLIKU JURIIDILISE ISIKU VÕI

FÜÜSILISEST ISIKUST ETTEVÕTJA POOLT

§ 38. Tegutsemine tööturuteenuse osutajana

(1) Tööturuteenust võib osutada peale Eesti Töötukassa eraõiguslik juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja, kes on registreeritud tööturuteenuse osutajana majandustegevuse registris.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Käesolevat peatükki ei kohaldata Eesti Töötukassale.
[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 38¹. Tegutsemine renditööjõu vahendajana

Renditööjõudu võib vahendada eraõiguslik juriidiline isik, kes on registreeritud tööjõurendi vahendajana majandustegevuse registris.
[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

§ 39. Registreerimismenetlus ja registreerimisandmed

(1) Eraõiguslik juriidiline isik või füüsilisest isikust ettevõtja esitab majandustegevuse registris tööturuteenuse osutajana või renditööjõu vahendajana registreerimiseks Sotsiaalministeeriumile majandustegevuse registri seaduse § 20 lõike 4 alusel kehtestatud registreerimistaotluse.
[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]

(2) Lisaks majandustegevuse registri seaduses sätestatule peavad käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud registreerimistaotluses sisalduma järgmised andmed:

- 1) tööturuteenused, mida soovitakse osutada (teavitamine tööturu olukorrast, töövahendus, karjäärinõustamine) või tegutsemine renditööjõu vahendajana;
[RT I 2009, 5, 35- jõust. 01.07.2009]
- 2) kinnitus selle kohta, et töövahendusteenust osutatakse vastavalt käesolevas seaduses kehtestatud nõuetele;
- 3) taotluse esitamise kuupäev ja allkiri;
- 4) taotluse allkirjastanud isiku nimi, ametinimetus ja kontaktandmed.

(3) Registreerimismenetlusele kohaldatakse majandustegevuse registri seaduses sätestatud, arvestades käesolevast seadusest tulenevaid erisusi.

(4) Registreerimismenetlust majandustegevuse registri seaduse tähenduses teostavaks haldusorganiks on Sotsiaalministeerium.

6. peatükk

RAHASTAMINE

§ 40. Rahastamine

(1) Töötutoetust rahastatakse riigieelarvest Sotsiaalministeeriumi eelarve kaudu sihtotstarbelise eraldisena Eesti Töötukassa eelarvesse eraldatud vahenditest.
[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(2) Tööturuteenuseid ja -toetusi, välja arvatud töötutoetust, rahastatakse töötuskindlustuse seaduses sätestatud tööturuteenuste ja -toetuste sihtkapitalist ning riigieelarvest Sotsiaalministeeriumi eelarve kaudu sihtotstarbelise eraldisena Eesti Töötukassa eelarvesse eraldatud vahenditest.
[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(3) Käesoleva seaduse § 9 lõike 1 punktis 6 nimetatud avaliku töö eest makstavat tasu rahastab avaliku töö korraldaja.
[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(4) Käesoleva seaduse § 9 lõike 1 punktis 10 nimetatud tööruumide ja -vahendite kohandamise teenuse osutamist rahastatakse 50 protsendi ulatuses käesoleva paragrahvi lõikes 2 nimetatud vahenditest.
[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

7. peatükk **VAIDLUSTE LAHENDAMINE**

§ 41. Alusetult saadu tagasinõudmine

(1) Eesti Töötukassa nõuab käesolevas seaduses ja selle alusel kehtestatud tööhõiveprogrammis sätestatud tööturutoetuse või käesoleva seaduse § 9 lõike 1 punktides 3, 5 ja 7–14 ning käesoleva seaduse alusel kehtestatud tööhõiveprogrammis nimetatud tööturuteenuse saaja poolt teadliku valeandmete esitamise või tööturutoetuse või -teenuse saamist mõjutavatest asjaoludest teatamata jätmise korral või käesoleva seaduse § 18 lõikes 7, § 19 lõikes 8 ning § 20 lõikes 5 nimetatud juhtudel tööturutoetuseks alusetult makstud või tööturuteenuste osutamiseks kulunud summad tagasi.

[RT I, 21.12.2010, 2- jõust. 01.01.2011]

(2) Kui isik ei maksa alusetult makstud summasid tagasi, tehakse nende tagasinõudmiseks ettekirjutus koos hoiatusega. Hoiatuses märgitud tähtaja jooksul ettekirjutuse täitmata jätmise korral on Eesti Töötukassal õigus anda ettekirjutus sundtäitmiseks täitemenetluse seadustikus sätestatud korras.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 42. Vaidemenetlus

(1) Isik, kes leiab, et töötuna või tööotsijana arvelevõtmisel, talle individuaalse tööotsimiskava koostamisel, tööturuteenuse osutamisel või tööturutoetuse määramisel on rikutud tema õigusi või piiratud tema vabadusi, võib esitada vaide.

(2) Vaie esitatakse Eesti Töötukassale.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Vaie lahendatakse haldusmenetluse seaduses sätestatud korras.

7¹. peatükk **JÄRELEVALVE**

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 42¹. Järelevalve teostaja

Järelevalvet käesolevas seaduses sätestatud Eesti Töötukassa kohustuste täitmise üle teostab Sotsiaalministeerium (edaspidi *järelevalveorgan*). Järelevalveorganil on õigus kaasata järelevalve teostamisele eksperte.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

§ 42². Järelevalveorgani pädevus

(1) Järelevalveorganil on õigus:

- 1) tutvuda Eesti Töötukassa käsutuses olevate tõendite ja andmetega, mille alusel on võimalik kindlaks teha järelevalveorgani ülesannete täitmiseks olulised asjaolud, saada dokumentidest ära kirju või väljavõtteid;
- 2) teha Eesti Töötukassale ettekirjutusi käesoleva seadusega ja selle alusel kehtestatud õigusaktidega sätestatud nõuete rikkumise lõpetamiseks, edasiste rikkumiste ärahoidmiseks ja rikkumisega tekitatud tagajärgede kõrvaldamiseks.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(2) Oma ülesannete täitmisel on järelevalveorgan kohustatud olema oma hinnangutes erapooletu, tuginema oma otsustustes õigusaktidele ja usaldusväärsele teabele.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(3) Ettekirjutuse täitmata jätmisel võib järelevalveorgan rakendada sunniraha asendustäitmise ja sunniraha seaduses sätestatud korras. Sunniraha ülemmäär on 640 eurot.

[RT I 2010, 22, 108- jõust. 01.01.2011]

§ 42³. Ettekirjutus

(1) Ettekirjutuses peavad sisalduma:

- 1) ettekirjutuse tegemise alus koos viitega vastavatele õigusakti sätetele;
- 2) ettekirjutuse tegemise kuupäev;
- 3) ettekirjutuse täitmise tähtaeg;
- 4) järelevalvet teostanud ametiisiku nimi, ametikoht ja allkiri;
- 5) ettekirjutuse vaidlustamise võimalused, tähtaeg ja kord.

(2) Järelevalveorgan toimetab ettekirjutuse Eesti Töötukassale kätte 10 päeva jooksul selle tegemise päevast arvates.

(3) Ettekirjutusega mittenõustumisel on Eesti Töötukassal õigus esitada vaie sotsiaalministrile ühe kuu jooksul ettekirjutuse kättesaamisest arvates.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

8. peatükk RAKENDUSSÄTTED

§ 43. Üleminekusätted

(1) Kui isik on võetud töötuna arvele töötü sotsiaalse kaitse seaduse § 3 alusel ja saab hooldajatoetust puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seaduse § 8 või sotsiaalhoolekande seaduse § 23 lõike 2 alusel, võib isik olla töötuna arvel 2006. aasta 1. juulini.

(2) Kui isikule on määratud töötü riiklik abiraha töötü sotsiaalse kaitse seaduse § 8 alusel, ei kohaldata talle käesoleva seaduse § 26 lõikeid 1 ja 2 juhul, kui see seab isiku halvemasse olukorda, võrreldes töötü sotsiaalse kaitse seaduse § 8 lõigetes 1 ja 3 sätestatuga.

(3) Kui töötü on enne käesoleva seaduse jõustumist esitanud avalduse tööturuteenuse seaduse §-s 18 sätestatud tööturutoetuse saamiseks ja tema kohta ei ole tehtud sama seaduse § 18 lõikes 4 nimetatud otsust, tehakse asjakohane otsus tööturuteenuse seaduse § 18 lõikes 4 sätestatud tähtajal, kuid muus osas kohaldatakse käesolevas seaduses ettevõtluse alustamise toetuse kohta sätestatut.

(4) Kui isik on võetud töötuna arvele töötü sotsiaalse kaitse seaduse § 3 alusel, koostatakse talle käesoleva seaduse §-s 10 sätestatud individuaalse töötüsimiskava esimene osa töötü esimesel pöördumisel Eesti Töötukassasse käesoleva seaduse jõustumisest alates. Individuaalse töötüsimiskava teine osa koostatakse 18 nädala jooksul käesoleva seaduse jõustumisest alates.

[RT I 2009, 11, 67- jõust. 01.05.2009]

(5) Käesoleva seaduse § 12 lõigetes 3 ja 4 sätestatud ajavahemike algusajaks isikule, kes on võetud töötuna arvele töötü sotsiaalse kaitse seaduse § 3 alusel, loetakse käesoleva seaduse jõustumise aeg.

(6) Kui tööturuteenuse seaduse §-s 20 sätestatud hädaabitööd jätkatakse pärast käesoleva seaduse jõustumist, lähtutakse hädaabitöö eest tasu maksmisel käesoleva seaduse §-s 16 sätestatud avaliku töö eest makstava tasu suurusest.

(7) Isiku suhtes, kellele makstakse käesoleva seaduse jõustumise ajal töötü riiklikku abiraha või töötü õppetipendiumi töötü sotsiaalse kaitse seaduse kohaselt, kohaldatakse käesoleva seaduse jõustumisest alates käesolevas seaduses töötütoetuse, stipendiumi ning sõidu- ja majutustoetuse kohta sätestatut.

(8) Kuni käesoleva seaduse jõustumiseni tööturuteenuse seaduse alusel välja antud tööturuteenuse tegevusload kehtivad tegevusloal märgitud ajani.

(9) Käesoleva seaduse § 12 lõiget 4¹ kohaldatakse isiku suhtes, kelle eelmine töötuna arvelolek on lõpetatud pärast § 12 lõike 4¹ jõustumist. Käesoleva seaduse § 12 lõigetes 3 ja 4 sätestatud 20- või 21-nädalase perioodi pikkuse arvutamisel võetakse arvesse see töötuna arvel oldud aeg, mis järgneb § 12 lõike 4¹ jõustumisele.

[RT I 2008, 48, 265- jõust. 01.05.2009]

(10) Kuni 2010. aasta 1. jaanuarini võetakse käesoleva seaduse § 10 lõike 5 punktis 6 ja § 26 lõike 4 punktis 31 nimetatud valla- või linnavalitsuse poolt hooldamise eest makstava toetuse tingimuse täitmise juures arvesse lisaks Sotsiaalkindlustusameti poolt makstud hooldajatoetust.

[RT I 2008, 58, 329- jõust. 01.03.2009]

§ 44. Statsionaarses õppevormis õppimine

Isikute suhtes, kes on õppeasutusse vastu võetud enne 2003/2004. õppeaastat, loetakse käesoleva seaduse § 6 lõike 5 punktis 6, § 26 lõike 3 punktis 4 ja § 29 lõikes 3 sätestatud täiskoormusega õppe nõue täidetuks, kui nad õpivad statsionaarses õppevormis.

§ 45. Töötuna ja tööotsijana arvel olevate isikute ning tööturuteenuste osutamise register

Käesoleva seaduse § 8 lõikes 1 nimetatud töötuna ja tööotsijana arvel olevate isikute ning tööturuteenuste osutamise registrina käsitatakse tööturuteenuse seaduse § 8 lõike 3 alusel asutatud tööotsijate ja tööturuteenuste riiklikku registrit.

§ 46.–§ 58.[Käesolevast tekstist välja jäetud.]

§ 59. Seaduse jõustumine

Käesolev seadus jõustub 2006. aasta 1. jaanuaril.