

Väljaandja:	Vabariigi Valitsus
Akti liik:	määrus
Teksti liik:	algtekst-terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp:	01.04.2013
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:	Hetkel kehtiv
Avaldamismärge:	RT I, 21.12.2012, 36

Ametnike värbamise ja valiku kord

Vastu võetud 19.12.2012 nr 113

Määrus kehtestatakse [avaliku teenistuse seaduse](#) § 10 lõike 1 punkti 2 alusel.

§ 1. Kohaldamisala

Määrust kohaldatakse ministeeriumide ja nende valitsemisalas olevate ametiasutuste ning Riigikantselei ametnike värbamisel ja valikul, välja arvatud avaliku teenistuse seaduse § 10 lõikes 2 nimetatud ametnike värbamisel. Avaliku teenistuse seaduse § 10 lõikes 4 nimetatud ametiasutuste ametnike värbamisel on määrus soovituslik.

§ 2. Konkursi väljakuulutamine

- (1) Vaba ametikoht täidetakse konkursi korras, välja arvatud seaduses sätestatud juhtudel.
- (2) Mitme olulises osas ühesuguste teenistusülesannetega ametikoha täitmiseks võib kuulutada välja ühe konkursi, lisades konkursikuulutusse sellekohase teabe.
- (3) Avaliku teenistuse kesksel veebilehel avaldatud konkursikuulutus peab sisaldama:
 - 1) ametiasutuse ja ametikoha nimetust;
 - 2) teenistusülesannete lühikirjeldust;
 - 3) kandidaadile esitatavaid nõudeid;
 - 4) konkursil osalemiseks esitatavaid dokumente ja nende esitamise tähtaega;
 - 5) osalise koormusega töötamise korral koormuse suurust;
 - 6) määratud ajaks ametikohale nimetamise korral teenistustähtaega;
 - 7) ametikoha asukohta;
 - 8) kontaktisiku kontaktandmeid.
- (4) Konkursikuulutuse avaldab vaba ametikohta täitev ametiasutus.

§ 3. Valiku tegemine ja paremusjärjestuse koostamine

- (1) Konkursil osalevate kandidaatide vabale ametikohale sobivuse hindamisel osaleb vähemalt vabale ametikohale valitava ametniku vahetu juht ja ametiasutuse personalitöötaja või personalitöö eest vastutav isik. Vajaduse korral moodustatakse konkursikomisjon.
- (2) Enne kandidaatide ametikohale nimetamiseks esitamist võib mitmest teenistusülesannete täitmiseks vajalikele nõuetele vastavast kandidaadist koostada paremusjärjestuse. Paremusjärjestusse lisatavate kandidaatide arvu ning pingerea otsustavad konkursi korraldajad. Paremusjärjestus vormistatakse kirjalikult.
- (3) Mitme olulises osas ühesuguste teenistusülesannetega ametikoha täitmisel ühe konkursiga koostatakse kandidaatidest üks ühine paremusjärjestus.
- (4) Konkursi lõppedes esitatakse ametisse nimetamise õigust omavale isikule ametikohale nimetamiseks üks või mitu kandidaati või loobutakse avaliku teenistuse seaduse § 19 lõikes 1 sätestatud juhul kandidaadi esitamisest.
- (5) Kandidaadil on õigus saada konkursikuulutuses märgitud kontaktisikult selgitusi ja põhjendusi värbamise ja valiku tegemise ning teda puudutavate otsuste kohta.

§ 4. Ametiasutuse ametnike värbamise ja valiku korra kehtestamine

Ametiasutuse juhi või tema volitatud isiku kehtestatud ametnike värbamise ja valiku kord peab sisaldama vähemalt:

- 1) ametiasutuse sisest pädevuse jaotust konkursi korraldamisel, sealhulgas kontaktisiku ja konkursi korraldamise eest vastutava isiku määramise korda;
- 2) konkursi korraldamise korda;
- 3) konkursikuulutuse avaldamise korda;
- 4) konkursiga seonduva informatsiooni vormistamise ja avalikustamise korda;
- 5) konkursi luhtunuks tunnistamise korda.

§ 5. Määruse jõustumine

Määrus jõustub 1. aprillil 2013. a.

Andrus Ansip
Peaminister

Jürgen Ligi
Rahandusminister

Aivar Rahno
Riigikantselei istungiosakonna juhataja riigisekretäri ülesannetes