

Väljaandja:	Vabariigi Valitsus
Akti liik:	määrus
Teksti liik:	terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp:	01.07.2026
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:	31.08.2026
Avaldamismärge:	RT I, 22.01.2026, 10

Töehõiveprogramm 2024–2029

Vastu võetud 29.09.2023 nr 90

[RT I, 03.10.2023, 21](#)

jõustumine 01.01.2024

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
29.04.2024	RT I, 03.05.2024, 1	06.05.2024
13.06.2024	RT I, 22.06.2024, 1	25.06.2024, osaliselt 01.01.2025 ja 01.06.2025
14.05.2025	RT I, 16.05.2025, 1	19.05.2025
27.10.2025	RT I, 31.10.2025, 1	03.11.2025, osaliselt 01.01.2026, 01.07.2026 ja 01.09.2026
16.01.2026	RT I, 22.01.2026, 2	25.01.2026, osaliselt 01.04.2026; osaliselt rakendatakse tagasiulatavalt 1. jaanuarist 2026. a.

Määrus kehtestatakse [tööturumeetmete seaduse](#) § 6 lõike 6 ja [perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse](#) § 10 lõike 6 alusel.

1. peatükk Üldsätted

§ 1. Reguleerimisala ja eesmärk

(1) Määrusega kehtestatakse tööturuteenuste osutamise, tööturutoetuste maksmise ja Euroopa Sotsiaalfond+ (edaspidi *ESF+*) vahendite kasutamise tingimused ja kord, tööturuteenustega seotud arendustegevused ning tööturuteenuste ja -toetuste määrad.

(2) Määruse eesmärk on:

1) toetada tööturumeetmete seaduse §-s 2 sätestatud eesmärgi saavutamist;
2) reguleerida ühtekuuluvuspoliitika fondide 2021–2027 meetmete nimekirja (edaspidi *meetmete nimekiri*) meetmete 21.4.2.3 ja 21.4.3.1 „Kõrge töehõive taseme saavutamine ja hoidmine” toetuse andmise ja kasutamise tingimusi ja korda.
[[RT I, 31.10.2025, 1](#)- jõust. 03.11.2025]

§ 2. Töehõiveprogrammi kestus

(1) Töehõiveprogrammi kestus on kuus aastat.

(2) Töehõiveprogrammi raames osutatakse tööturuteenuseid ja makstakse tööturutoetusi 1. jaanuarist 2024. a kuni 31. detsembrini 2029. a.

§ 3. Töehõiveprogrammi rahaline maht ja rahastamise kord

(1) Töehõiveprogrammi rahaline maht on selle kestuse ajal töehõiveprogrammis sätestatud tööturuteenuste osutamiseks ja tööturutoetuste maksmiseks kavandatud rahasumma.

(2) Töehõiveprogrammi rahaline maht koos tööturuteenuste ja -toetuste sihtkapitali, ESF+ toetuse ja riikliku kaasfinantseeringuga on:

- 1) 2024. aastal kuni 83,0 miljonit eurot;
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
- 2) 2025. aastal kuni 86,4 miljonit eurot;
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
- 3) 2026. aastal kuni 73,5 miljonit eurot;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 4) 2027. aastal kuni 74,1 miljonit eurot;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 5) 2028. aastal kuni 74,9 miljonit eurot;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 6) 2029. aastal kuni 76,4 miljonit eurot.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(3) Lõikes 2 sätestatud aastane eelarve võib suureneeda eelnevast aastast ülekantava ESF+ toetuse ja riikliku kaasfinantseeringu võrra.

(4) Tööhõiveprogrammi rahaline maht aastateks 2027–2029 kinnitatakse hiljemalt 31. detsembriks 2025. a.

(5) Aastatel 2024–2029 moodustab tööhõiveprogrammi rahalisest kogumahust:

- 1) ESF+ toetus 21,8 miljonit eurot;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 2) riiklik kaasfinantseering 9,4 miljonit eurot.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

§ 4. Tööhõiveprogrammi väljund- ja tulemusnäitajad

(1) Tööhõiveprogrammi väljundnäitaja on „tööturuteenusel osalenute arv”. Aastate kaupa on väljundnäitajad järgmised:

- 1) 2024. aastal kuni 161 138 tööturuteenusel osalemist;
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
- 2) 2025. aastal kuni 160 031 tööturuteenusel osalemist;
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
- 3) 2026. aastal kuni 154 245 tööturuteenusel osalemist;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 4) 2027. aastal kuni 154 132 tööturuteenusel osalemist;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 5) 2028. aastal kuni 153 592 tööturuteenusel osalemist;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]
- 6) 2029. aastal kuni 152 943 tööturuteenusel osalemist.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(2) Tööhõiveprogrammi tulemusnäitajad on „registreeritud töötute tööle asumise määr”, „registreeritud töötutest tööle asunute hõives püsimise määr” ja „oskuste arendamise tööturumeetmes osalenud töötavate inimeste hõives püsimise määr” vastavalt lõigetes 3–5 sätestatule.

(3) Aastatel 2024–2029 on registreeritud töötutest igal aastal tööle asunud vähemalt 56%.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(4) Aastatel 2024–2029 on registreeritud töötutest tööle asunutest igal aastal hõives püsinud vähemalt 80%.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(5) Aastatel 2024–2029 on oskuste arendamise tööturumeetmes osalenud töötavatest inimestest igal aastal hõives püsinud vähemalt 90%.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(6) Tööhõiveprogrammi väljund- ja tulemusnäitajad aastateks 2027–2029 kinnitatakse hiljemalt 31. detsembriks 2025. a.

§ 5. Mõju hindamine

(1) Mõju hindamisel analüüsitakse teavet tööturuteenususe või -toetuse efektiivsuse ja tulemuslikkuse kohta eesmärgiga vajaduse korral tööturuteenususeid või -toetusi ümber kujundada.

(2) Tööturuteenusust või -toetust hinnatakse üldjuhul üks kord tööhõiveprogrammi kehtivuse aja jooksul.

(3) Mõju hindamise korraldab Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium või Eesti Töötukassa (edaspidi *töötukassa*), kes lepivad igal aastal hiljemalt 31. detsembriks kokku:

- 1) milliseid tööturuteenususeid ja -toetusi järgmisel aastal hinnatakse;
- 2) kes korraldab konkreetse tööturuteenususe või -toetuse hindamise.

§ 6. Terminid

Määruses kasutatakse termineid järgmises tähenduses:

- 1) eri- või kutsealase hariduseta isik – inimene, kes ei ole läbinud kutseõppe tasemeõpet ja kellel puudub kõrgharidus;
- 2) EURES – Euroopa tööturuasutuste töövahenduse võrgustik, mis toetab töötajate vaba liikumist Euroopa Liidu (EL) ja Euroopa Majanduspiirkonna (EMP) riikides ja Šveitsis;
- 3) kinnipeatav – inimene, kes kannab karistust avavanglas;
- 4) koondamisteatega töötaja – inimene, kes on saanud teate töö- või teenistussuhte lõpetamise kohta koondamise tõttu;
- 5) pensioniealine – inimene, kes on vanaduspensioniealine või ennetähtaegse vanaduspensioni või vanaduspensioni ootel oleva päästeteenistuja toetuse saaja;
- 5¹) pikaajalise haiguslehe alusel töötaja – inimene, kellele on väljastatud haigusleht, mille alusel on lubatud töötamine töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 12⁴ tähenduses; [RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
- 6) rahvusvahelise kaitse saaja – inimene, kes on Eestis rahvusvahelise kaitse, sealhulgas ajutise või täiendava kaitse saaja või Eestis rahvusvahelise kaitse taotleja välismaalasele rahvusvahelise kaitse andmise seaduse tähenduses;
- 7) tervisest tulenev takistus – seisund, millest tulenevalt on inimesele määratud puue puuetega inimeste sotsiaaltoetuste seaduse tähenduses või ta on tunnistatud püsivalt töövõimetuks riikliku pensionikindlustuse seaduse alusel, sealhulgas juhul, kui talle riiklike elatusrahade seaduse alusel määratud invaliidsusgrupp on loetud vastavaks püsivale töövõimetusele või tal on tuvastatud osaline või puuduv töövõime töövõimetoetuse seaduse alusel;
- 8) töötamine või tööle asumine – hõivatus tööturumeetmete seaduse § 8 lõike 4 punktides 3–9 nimetatud tegevusega, välja arvatud, kui käesolevas määruses on sätestatud teisiti;
- 9) õppimine – hariduse omandamine keskkariduse tasemel või kutseõppes statsionaarses õppes või kõrghariduse tasemel täiskoormusega õppes, kaasa arvatud viibimine akadeemilisel puhkusel.

2. peatükk Tööturuteenused ja -toetused

1. jagu Üldsätted

§ 7. Tööturuteenused

- (1) Tööturumeetmete seaduse § 13 lõike 2 punktides 1–9 sätestatud tööturumeetmed jagunevad tööturuteenusteks.
- (2) Tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamise tööturumeede hõlmab tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamist.
- (3) Töövahenduse tööturumeede hõlmab töövahendust.
- (4) Karjääriteenuste tööturumeede hõlmab:
 - 1) karjääriinfo vahendamist;
 - 2) karjäärinõustamist.
- (5) Töökeskse nõustamise tööturumeede hõlmab:
 - 1) töökeskset nõustamist.
 - 2) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- (6) Oskuste arendamise tööturumeede hõlmab:
 - 1) tööturukoolitust;
 - 1¹) oskuste arendamise seminari;[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
 - 2) tasemeõppes osalemise toetust;
 - 3) kvalifikatsiooni saamise toetamist;
 - 4) koolitustoetust;
 - 5) tööpraktikat;
 - 6) arengutreeningut.
- (7) [Kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

(8) Töövalmiduse toetamise tööturumeede hõlmab:
1) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
2) nõustamisteenuseid;
3) kogemusnõustamist;
4) individuaalseid lahendusi;
5) toetatud töölerakendamist.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(9) Töövõime toetamise tööturumeede hõlmab:
1) tööruumide ja -vahendite kohandamist;
2) tööalase abivahendi kasutada andmist;
3) tugiisikuga töötamist;
4) tööalast rehabilitatsiooni;
5) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
6) tööandjate teavitamist ja nõustamist.

(10) Tööle asumise ja tööil püsimise toetamise tööturumeede hõlmab:
1) palgatoetust;
2) alaealise töötamise toetamist;
3) rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamist.

§ 8. Tööturutoetused

(1) Tööturumeetmete seaduse § 13 lõike 2 punktis 10 nimetatud tööturumeede jaguneb tööturutoetusteks.

(2) Tööturuteenusel osalemise toetamise tööturumeede hõlmab:
1) stipendiumi;
2) sõidu- ja majutustoetust.

§ 9. Tööturuteenuseid saama õigustatud isikud

(1) Töötule, töötajale ja muule isikule osutatakse järgmisi teenuseid:
1) tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamine;
2) töövahendus;
3) karjääriinfo vahendamine;
4) karjäärinõustamine;
5) oskuste arendamise seminar.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(1¹) Tööturumeetmete seaduse § 3 lõike 1 punktis 5 nimetatud isikule ei osutata lõike 1 punktis 5 nimetatud teenust.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Töötule osutatakse lisaks lõikes 1 nimetatule järgmisi teenuseid:
1) töökeskne nõustamine;
2) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
3) tööturukoolitus;
4) tasemeõppes osalemise toetus;
5) kvalifikatsiooni saamise toetamine;
6) tööpraktika;
7) arengutreening;
8) [kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]
9) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
10) nõustamisteenused;
11) individuaalsed lahendused;
11¹) toetatud töölerakendamine;
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
12) palgatoetus.

(3) Õppivale töötule ei osutata lõike 2 punktides 4, 6, 11¹ ja 12 nimetatud teenuseid.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(4) Tervisest tuleneva takistusega töötule osutatakse lisaks lõigetes 1 ja 2 nimetatule järgmisi teenuseid:
1) kogemusnõustamine;
2) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
3) tööalase abivahendi kasutada andmine;
4) tugiisikuga töötamine;
5) tööalane rehabilitatsioon.
6) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(5) [Kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(6) Töötajale, sealhulgas kinnipeetavale töötajale, välja arvatud tööturumeetmete seaduse § 3 lõike 1 punktis 5 nimetatud isik, osutatakse lisaks lõikes 1 nimetatule järgmisi teenuseid:

- 1) töökeskne nõustamine;
- 2) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- 3) tööturukoolitus;
- 4) tasemeõppes osalemise toetus;
- 5) kvalifikatsiooni saamise toetamine.

(7) Koondamisteatega töötajale, välja arvatud tööturumeetmete seaduse § 3 lõike 1 punktis 5 nimetatud isik, osutatakse lisaks lõigetes 1 ja 6 nimetatule nõustamisteenuseid.

(8) Tervisest tuleneva takistusega töötajale, välja arvatud tööturumeetmete seaduse § 3 lõike 1 punktis 5 nimetatud isik, osutatakse lisaks lõigetes 1 ja 6 nimetatule järgmisi teenuseid:

- 1) kogemusnõustamine;
- 2) individuaalsed lahendused;
- 3) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
- 4) tööalase abivahendi kasutada andmine;
- 5) tugisikuga töötamine;
- 6) tööalane rehabilitatsioon.

(8¹) Pikaajalise haiguslehe alusel töötajale, välja arvatud tööturumeetmete seaduse § 3 lõike 1 punktis 5 nimetatud isik, osutatakse lisaks lõikes 1 ning lõike 6 punktides 1 ja 2 nimetatule järgmisi teenuseid:

- 1) kogemusnõustamine;
 - 2) individuaalsed lahendused;
 - 3) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
 - 4) tööalase abivahendi kasutada andmine;
 - 5) tugisikuga töötamine;
 - 6) tööalane rehabilitatsioon.
- [RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(9) [Kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

(10) Muule isikule osutatakse lisaks lõikes 1 nimetatule töökeskse nõustamise teenust.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(11) Kinnipeetavale muule isikule osutatakse lisaks lõigetes 1 ja 10 nimetatule järgmisi teenuseid:

- 1) tööturukoolitus;
- 2) kvalifikatsiooni saamise toetamine;
- 3) tööpraktika.

(12) Pensioniealisele muule isikule osutatakse lisaks lõigetes 1 ja 10 nimetatule järgmisi teenuseid:

- 1) tööturukoolitus;
- 2) kvalifikatsiooni saamise toetamine;
- 3) tööpraktika.
- 4) [kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

(13) Tervisest tuleneva takistusega muule isikule osutatakse lisaks lõigetes 1 ja 10 nimetatule järgmisi teenuseid:

- 1) tööalane rehabilitatsioon;
 - 2) individuaalsed lahendused.
- [RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(14) Tööandjale osutatakse järgmisi teenuseid:

- 1) tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamine;
- 2) töövahendus;
- 3) koolitustoetus;
- 4) tööpraktika;
- 5) individuaalsed lahendused;
- 6) tööruumide ja -vahendite kohandamine;
- 7) tööalase abivahendi kasutada andmine;
- 8) tugisikuga töötamine;
- 9) tööandjate teavitamine ja nõustamine;
- 10) palgatoetus;
- 11) alaealise töötamise toetamine;
- 12) rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamine.

(15) Tööturuteenuseid saama õigustatud isikutele seatavad täpsemad tingimused on sätestatud vastava tööturuteenuse osutamise tingimustes käesoleva peatüki 2. jaos.

§ 10. Tööturutoetusi saama õigustatud isikud

(1) Töötule makstakse stipendiumi, kui ta osaleb:

- 1) tööturukoolitusel;
- 2) tööpraktikal;
- 3) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- 4) toetatud töölerakendamisel.

(2) Töötule makstakse sõidu- ja majutustoetust, kui ta osaleb:

- 1) karjääriinfo vahendamisel töötötsingu ja EURESe temaatilises töötoas;
- 2) karjääriinõustamisel;
- 3) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- 4) tööturukoolitusel;
- 5) kvalifikatsiooni saamise toetamisel;
- 6) tööpraktikal;
- 7) arengutreeningul;
- 8) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- 9) nõustamisteenustel;
- 10) kogemusnõustamisel;
- 11) tööalasel rehabilitatsioonil;
- 12) toetatud töölerakendamisel.

(3) Tervisest tuleneva takistusega töötajale, pikaajalise haiguslehe alusel töötajale ja muule isikule makstakse sõidu- ja majutustoetust, kui ta osaleb tööalasel rehabilitatsioonil.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 11. Tööturuteenuse saamise õiguse säilimine

(1) Tööturuteenuse saamise õigus säilib töötul, kellega on arveloleku ajal kokku lepitud järgmiste teenuste saamine:

1) tööturukoolitus, tasemeõppes osalemise toetus, kvalifikatsiooni saamise toetamine, tööpraktika, arengutreening, nõustamisteenused, kogemusnõustamine, tööalane rehabilitatsioon ja toetatud töölerakendamine, ka pärast töötuna arveloleku lõpetamist;

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

2) kogemusnõustamine, tööruumide ja -vahendite kohandamine, tööalase abivahendi kasutada andmine, tugiisikuga töötamine, tööalane rehabilitatsioon, toetatud töölerakendamine ja palgatoetus, ka pärast tervisest tuleneva takistuse muutumist teenuse saamise ajal;

3) tööalane rehabilitatsioon, ka pärast sotsiaalse rehabilitatsiooni teenusele õiguse tekkimist sotsiaalhoolekande seaduse alusel.

(2) Tööturuteenuse saamise õigus säilib töötajal, kellega on töötamise ajal kokku lepitud järgmiste teenuste saamine:

1) tööturukoolitus, kvalifikatsiooni saamise toetamine, nõustamisteenused ja kogemusnõustamine, ka pärast töötamise lõpetamist või vanaduspensioniiikka jõudmist;

2) tööalane rehabilitatsioon, ka pärast töötamise lõpetamist või sotsiaalse rehabilitatsiooni teenusele õiguse tekkimist sotsiaalhoolekande seaduse alusel või kui ta jõuab teenuse saamise ajal vanaduspensioniiikka või talle määratakse ennetähtaegne vanaduspension või ta saab vanaduspensionii ootel oleva päästeteenistuja toetust;

3) kogemusnõustamine, individuaalsed lahendused, tööruumide ja -vahendite kohandamine, tööalase abivahendi kasutada andmine, tugiisikuga töötamine ja tööalane rehabilitatsioon, ka pärast tervisest tuleneva takistuse muutumist teenuse saamise ajal.

(2¹) Tööturuteenuse saamise õigus säilib pikaajalise haiguslehe alusel töötajal, kellega on töötamist võimaldava haiguslehe ajal kokku lepitud järgmiste teenuste saamine:

1) kogemusnõustamine, ka pärast haiguslehe lõpetamist, sealhulgas töötamist võimaldava haiguslehe lõpetamist, või pärast töötamise lõpetamist;

2) tööalane rehabilitatsioon, ka pärast haiguslehe lõpetamist, sealhulgas töötamist võimaldava haiguslehe lõpetamist, või pärast töötamise lõpetamist või sotsiaalse rehabilitatsiooni teenusele õiguse tekkimist sotsiaalhoolekande seaduse alusel või kui ta jõuab teenuse saamise ajal vanaduspensioniiikka või talle määratakse ennetähtaegne vanaduspension või ta saab vanaduspensionii ootel oleva päästeteenistuja toetust;

3) individuaalsed lahendused, tööruumide ja -vahendite kohandamine, tööalase abivahendi kasutada andmine, tugiisikuga töötamine, ka pärast haiguslehe lõpetamist, sealhulgas töötamist võimaldava haiguslehe lõpetamist.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(3) Tööturuteenuse saamise õigus säilib töötajal ka pärast töötamise lõpetamist või vanaduspensioniiikka jõudmist, kui ta esitas tasemeõppes osalemise toetuse saamiseks avalduse töötamise ajal.

(4) Tööturuteenuse saamise õigus säilib muul isikul, kellega on kokku lepitud järgmiste teenuste saamine:

1) tööturukoolitus, kvalifikatsiooni saamise toetamine ja tööpraktika, ja kes on kinnipeetav, ka pärast kinnipidamisasutusest vabanemist või tööle asumist;

2) tööturukoolitus ja kvalifikatsiooni saamise toetamine, ja kes on pensioniealine, ka pärast tööle asumist;

3) tööalane rehabilitatsioon, ka pärast tervisest tuleneva takistuse või teenuse osutamise aluseks oleva muu asjaolu muutumist teenuse saamise ajal või sotsiaalse rehabilitatsiooni teenusele õiguse tekkimist sotsiaalhoolekande seaduse alusel;

4) individuaalsed lahendused, ka pärast tervisest tuleneva takistuse muutumist teenuse saamise ajal.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 12. Tööturuteenuste osutamine ja tööturutoetuste maksmine

(1) Töötukassa osutab tööturuteenuseid ise või sõlmib teenuse osutamiseks lepingu või võimaldab inimesel valida sobiva teenuseosutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast või annab haldusakti, mille alusel toetab tööturuteenusel osalemist või tasub tööturuteenuse eest või hüvitab selle kulud.

(2) Kui inimesel võimaldatakse valida sobiv teenuseosutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast, võib töötukassa seada teenuseosutajatele kvalifitseerimise nõuded ja kehtestada koostööpõhimõtted, milles sätestatakse täpsemad teenuse osutamise tingimused ja korraldus.

(3) Töötukassa tasub teenuseosutajale või tasub või hüvitab tööandjale tööturuteenuse osutamise eest lõigetes 1 ja 2 nimetatud dokumentides sätestatud korras ja tähtajal.

(4) Töötukassal on õigus jätta tööturuteenuse eest tasumata või hüvitamata või tasumisele või hüvitamisele kuuluvat summat vähendada, kui teenuseosutaja või tööandja ei täida oma kohustusi nõuetekohaselt.

(5) Tööturuteenuseid võib osutada ühekordsete või korduvate individuaalsete või grupikohtumistena e-keskkonnas, töötukassas või teenuseosutaja või tööandja valitud asukohas, töötukassa infosüsteemi kaudu, telefoni teel või muul viisil, arvestades käesolevas määruses sätestatud.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(6) Töötukassa maksab tööturuteenuse osutamise raames makstava toetuse või tööturutoetuse inimese:

- 1) pangakontole Eestis maksja kulul;
- 2) pangakontole välisriigis saaja kulul, kui välislepingus ei ole sätestatud teisiti;
- 3) elektroonilise, notariaalselt tõestatud või töötukassas vormistatud kirjaliku avalduse alusel teise isiku pangakontole Eestis maksja kulul.

(7) Käesolevas määruses sätestatud tööturuteenuste määrad sisaldavad käibemaksu.

§ 13. Arvestuse pidamine ning andmete ja dokumentide esitamine

(1) Teenuseosutaja või tööandja peab arvestust teenusel osalejate kohta ning esitab töötukassale andmed töötukassa määratud tähtajal ja viisil järgmiste tööturuteenuste osutamisel:

1) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

2) tööturukoolitus;

2¹) oskuste arendamise seminar;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

3) tööpraktika;

4) arengutreening;

5) [kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

6) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

7) nõustamisteenused;

8) kogemusnõustamine;

9) tööalane rehabilitatsioon;

10) toetatud töölerakendamine.

(2) Inimene, teenuseosutaja või tööandja esitab töötukassale teenuse osutamise seotud andmed ja dokumendid töötukassa määratud tähtajal ja viisil. Töötukassal on õigus küsida lisateavet ja muid tõendeid ning vajaduse korral teha paikvaatlust.

§ 14. Tööturuteenuse osutamisega seotud andmete vahetamine

(1) Töötukassa ja tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutaja vahetavad tööturuteenuse osutamisega seotud andmeid infosüsteemide andmevahetuskihi kaudu.

(2) Töötukassa ja teenuseosutaja või tööandja võivad vahetada andmeid töötukassa infosüsteemi kaudu järgmiste tööturuteenuste osutamisel:

1) töövahendus;

2) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

3) tööturukoolitus;

3¹) oskuste arendamise seminar;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

- 4) koolitustoetus;
- 5) tööpraktika;
- 6) arengutreening;
- 7) [kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]
- 8) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- 9) nõustamisteenused;
- 10) kogemusnõustamine;
- 11) tööalane rehabilitatsioon;
- 12) toetatud töölerakendamine.

(3) Töötukassa ja tööandja võivad töövahenduse teenuse osutamisega seotud andmeid vahetada EURESe andmevahetuskivi kaudu.

§ 15. Tööturuteenustega seotud kulude tasumine

(1) Eksperti kaasamisel tööturuteenuse vajaduse hindamiseks vastavalt tööturumeetmete seaduse § 5 lõikele 6 võib töötukassa tasuda eksperti ja eksperthinnangute koostamise kulud.

(2) Töötukassa võib tasuda tööturuteenusega seotud muude kulude eest, mis on vajalikud teenuse osutamiseks, tööturuteenuste arendamiseks või kvaliteedi parandamiseks või nendest teadlikkuse suurendamiseks.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 16. Tööturuteenuste kvaliteedi hindamine

Tööturuteenuste kvaliteedi hindamiseks on töötukassal õigus tutvuda tööturuteenuste korraldusega, kaasates vajaduse korral eksperte.

2. jagu

Tööturuteenuste ja tööturutoetuste eesmärk, osutamise ja maksmise tingimused ning korraldus

§ 17. Tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamine

(1) Tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamise eesmärk on suurendada isiku teadlikkust tööturust ja selle võimalustest.

(2) Tööturu olukorrast ning tööturuteenustest ja -toetustest teavitamisel antakse teavet tööturu seisu, töötamis- ja õppimisvõimaluste, tööturuteenuste ja tööturutoetuste tingimuste ning isiku õiguste ja kohustuste kohta.

§ 18. Töövahendus

(1) Töövahenduse eesmärk on toetada inimest töö ja tööandjat töötaja leidmisel.

(2) Töövahenduse teenuse osutamisel vahendatakse inimesele töö ja tööandjale töötaja leidmiseks vajalikku teavet, milleks on:

- 1) inimese töösoov ning andmed tema oskuste ja kogemuste kohta;
- 2) pakutav töökoht ja kandidaadile seatud nõuded;
- 3) muu oluline teave inimese, tööandja ja värbamisprotsessi kohta.

§ 19. Karjääriinfo vahendamine

(1) Karjääriinfo vahendamise eesmärk on toetada inimest haridus- ja tööturuvalikute tegemiseks vajaliku teabe leidmisel ning karjäärikujundamise oskuste arendamisel.

(2) Karjääriinfo vahendamisel juhendatakse inimest karjääri kujundamiseks vajaliku teabe otsimisel, sealhulgas töö otsimise, õppimis- ja töötamisvõimaluste ning tööturu olukorra kohta, samuti selle teabe seostamisel tema karjääriplaanidega.

(3) Karjääriinfo vahendamise teenust võib osutada grupitegevusena tööotsingu töötoas, sealhulgas EURESe temaatilises töötoas.

(4) Karjääriinfo vahendamise teenuse raames võib korraldada tööandjate ja haridusasutuste külastusi ning töövarjupäevaid.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(5) Töötukassa võib lõikes 4 nimetatud tegevuste läbiviimiseks:

- 1) tellida või korraldada toitlustust ja transporti;
- 2) tellida või viia ellu teavitustegevusi ja kampaaniaid;

3) tellida või viia ellu § 46 lõikes 1 nimetatud tegevusi, sealhulgas teenuse osutamiseks vajalikke lahendusi ning digilahendusi;

4) kaasata spetsialiste või eksperte.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(6) Töötukassa võib teenuse osutamiseks sõlmida teenuseosutajaga halduslepingu.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

§ 20. Karjäärinõustamine

(1) Karjäärinõustamise eesmärk on suurendada inimese karjäärialast eneseteadlikkust ning teadlikkust tööturu vajadustest ja arengusuundadest, toetada teda haridus- ja tööturuvalikute tegemisel ning muudes karjääri kujundamise küsimustes.

(2) Karjäärinõustamisel nõustatakse inimest karjäärivalikute, sealhulgas tööturu olukorra, oskuste arendamise või muudes karjäärikujundamise küsimustes, lähtudes tema isikuomadustest, haridusest ja oskustest.

§ 21. Töökeskne nõustamine

(1) Töökeskse nõustamise eesmärk on toetada inimest tööotsingul ja -valikul ning soodustada tema töölesaamist või tööga kohanemist ja tööl püsimist.

(2) Töökesksel nõustamisel analüüsitakse koos inimesega tema olukorda, töö leidmise või tööl püsimise võimalusi, koostatakse tegevuskava, kus kavandatakse vajalikud tegevused töö leidmiseks ja sobivale tööle asumiseks või töötamise jätkamiseks.

(3) Töötu töökeskne nõustamine toimub töötuna arveloleku ajal vähemalt üks kord 30 päeva jooksul.

(4) Töötajale ja muule isikule võib osutada töökeskse nõustamise teenust, eelkõige kui see on vajalik teiste tööturuteenuste pakkumiseks.

(5) Kui töötu asus tööle, aga tema tööl püsimine on raskendatud, võib tema tööl püsimise toetamiseks jätkata töökeskset nõustamist jätkutoena. Jätkutoele on töötajal vastavalt vajadusele õigus kuni kuue kuu jooksul tööleasumisest. Jätkutoe raames kaasatakse vajaduse korral ka tööandja.

§ 22. Tööklubi

[Kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

§ 23. Tööturukoolitus

(1) Tööturukoolituse eesmärk on toetada inimest tööle asumiseks või töötamiseks vajalike üld- või ametioskuste omandamisel, arvestades majandustegevusaladel vajaliku tööjõu ja oskuste nõudlusega.

(2) Tööturukoolitus on täienduskoolitus täiskasvanute koolituse seaduse tähenduses, mida võib korraldada täienduskoolitusasutus. Tööturukoolituse õppekavas peab olema ette nähtud õpiväljundite saavutatuse hindamine vastavalt täienduskoolituse standardile.

[RT I, 16.05.2025, 1- jõust. 19.05.2025]

(3) Ühe tööturukoolituse kestus ei või ületada 12 kuud.

(4) Töötukassa sõlmib tööturukoolituse korraldamiseks täienduskoolitusasutusega halduslepingu või võimaldab inimesel valida sobiva tööturukoolituse töötukassa kvalifitseeritud täienduskoolitusasutuste pakutavate koolituste (edaspidi *koolituskaart*) seast. Töötukassa rahastab üldjuhul tööturukoolitust, mis toimub grupikoolitusena.

[RT I, 16.05.2025, 1- jõust. 19.05.2025]

(5) Tööturukoolituse maht koolituskaardiga on vähemalt 26 akadeemilist tundi. Koolituse maht võib olla väiksem, kui koolitus on vajalik kutseksami sooritamiseks, kvalifikatsiooni tõendava dokumendi saamiseks või töötamiseks ametialal, millele on õigusaktides ette nähtud lisanõuded. Koolituse mahu hulka ei arvata iseseisva töö tunde.

(6) Koolituskaardi alusel toimuva tööturukoolituse kulu võib töötukassa tasuda:

1) töötaja eest kuni 2500 eurot kolme aasta jooksul;
2) töötu, koondamisteatega töötaja, kinnipeetava töötaja, kinnipeetava muu isiku ja pensionialise muu isiku eest kokku kuni 2500 eurot kolme aasta jooksul, arvestades § 28 lõikes 7 sätestatut.

(7) Tööturukoolitust koolituskaardiga võimaldatakse, kui täienduskoolitusasutuselt laekub töötukassale koolitusele registreerimise teade kuue kuu jooksul koolituse tegevuskavas kokkuleppimisest.

[RT I, 16.05.2025, 1- jõust. 19.05.2025]

(8) Töötule, koondamisteatega töötajale, kinnipeetavale töötajale, kinnipeetavale muule isikule ja pensioniealisele muule isikule võimaldatakse tööturukoolitusi õppekavariühmade ja nendesse kuuluvate õppekavade alusel. Õppekavade loetelu koostab töötukassa koostöös Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi ning Haridus- ja Teadusministeeriumiga, lähtudes kutseseaduse § 7¹lõike 3 punktis 2 nimetatud tööjõuvajaduse uuringutest, riigi strateegilistest ja valdkondlikest arengukavadest, tööjõuvajadusega seotud statistikast või muust teabest tööjõuvajaduse kohta. Erandina, lähtudes tööturu vajadusest, võib töötukassa osutada tööturukoolitust loetelus nimetamata õppekava alusel. Õppekavade loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel ja vaadatakse üle vähemalt kord aastas ning vajaduse korral uuendatakse seda. [RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(9) Töötule, koondamisteatega töötajale, kinnipeetavale töötajale, kinnipeetavale muule isikule ja pensioniealisele muule isikule võimaldatakse eesti keele koolitust, mis valmistab ette eesti keele tasemeeksami või A1-taseme saavutamiseks. [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(10) Tööturukoolitust koolituskaardi alusel võimaldatakse töötajale, kes töötab töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses ja kellel on töötuskindlustuse seaduse § 6²lõigete 1 ja 3 ning § 7 lõigete 1–2³ ja 4 alusel arvestatud töötuskindlustusstaazi vähemalt 12 kuud taotlemisele eelneva 36 kuu jooksul ja kui ta on: [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

1) 18-aastane kuni vanaduspensioniealine, tal puudub eri- või kutsealane haridus ja tema sissetulek taotlemisele eelneval kalendriaastal on väiksem kui nimetatud kalendriaasta 12-kordne kolmanda kvartali Eesti keskmine brutokuupalk Statistikaameti avaldatud andmete alusel; [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

2) 50-aastane kuni vanaduspensioniealine ja tema sissetulek taotlemisele eelneval kalendriaastal on väiksem kui nimetatud kalendriaasta 12-kordne kolmanda kvartali Eesti keskmine brutokuupalk Statistikaameti avaldatud andmete alusel;

3) 18-aastane kuni vanaduspensioniealine ja tal on tervisest tulenev takistus või tema viimasel töövõime hindamisel töövõimetusseaduse alusel on tööturukoolituse taotlemisele eelnenud 12 kuu jooksul tuvastatud vähemalt ühes võtmetegevuses vähemalt kerge piirang, kuigi töövõime vähenemist ei ole tal tuvastatud; [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

3¹) 18-aastane kuni vanaduspensioniealine ega sobi töötervishoiuarsti otsuse kohaselt senisel töökohal töötama või töötervishoiuarst on tal diagnoosinud tööst põhjustatud haiguse või kutsehaiguse või talle on esitatud töölepingu ülesitlemise avaldus, mille kohaselt öeldakse töösuhe üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punkti 1 alusel, või teade teenistusest vabastamise kohta avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel; [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

3²) 18-aastane kuni vanaduspensioniealine ja talle on määratud soodustingimustel vanaduspension soodustingimustel vanaduspensionide seaduse alusel või väljateenitud aastate pension väljateenitud aastate pensionide seaduse alusel; [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

4) 18-aastane kuni vanaduspensioniealine ja tema töökoht on lõikes 18 või 19 sätestatud põlevkivisektori ettevõttes. [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

5) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(11) Lõiget 10 ei kohaldata koondamisteatega töötajale ja kinnipeetavale töötajale.

(12) Lõike 10 punktides 1 ja 2 nimetatud töötaja sissetulek arvutatakse, võttes arvesse taotluse esitamisele eelnenud kalendriaastal Maksu- ja Tolliameti andmeid tasu kohta, millelt makstakse sotsiaalmaksu sotsiaalmaksuseaduse § 2 lõike 1 punktide 1, 3, 4, 6 ja 9 või välislepingu alusel, või andmeid summa kohta, millelt makstakse maksu ettevõtlustulu lihtsustatud maksustamise seaduse alusel, ning andmeid välisriigist saadava töötasu kohta. Töötaja sissetulekuks loetakse ka töötuskindlustushüvitis, vanemahüvitis, ajutise töövõimetus hüvitis, töandja makstav haigushüvitis ja vabatahtlik töövõimetus hüvitis. [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(13) [Kehtetu -RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(14) Lõike 10 punktides 1, 2 ja 4 nimetatud töötajatele võimaldatakse koolituskaardi alusel informatsiooni- ja kommunikatsioonitehnoloogia õppevaldkonda kuuluvat tööturukoolitust ja tööturukoolitust, mis valmistab ette töötajaid töötama põhikutsealal, mille kohta on kutseseaduse § 7¹lõike 3 punktis 2 nimetatud tööjõuvajaduse uuringuga tuvastatud kasvav tööjõuvajadus ja mille tööjõu nõudlus ületab pakkumist, või erandina töötukassa määratud kutse- või ametialal, mille tööjõuvajadus tuleneb muust eelnimetatud uuringus põhjendatud asjaolust. Põhikutsealade vastavate õppekavariühmade ja õppekavade loetelu koostab töötukassa koostöös Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi ning Haridus- ja Teadusministeeriumiga. Loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel ja vaadatakse üle vähemalt kord aastas ning vajaduse korral uuendatakse seda. [RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(15) Lõike 10 punktides 3–3² nimetatud töötajale võimaldatakse tööturukoolitust koolituskaardi alusel lõikes 8 sätestatud õppekavariühmade ja nendesse kuuluvate õppekavade alusel.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(16) [Kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(17) Tööturukoolitust koolituskaardi alusel ei võimaldata, kui valitud täienduskoolitusasutus on koolituse taotleja tööandja või kui taotleja on täienduskoolitusasutuse juhtimis- või kontrollorgani liige tulumaksuseaduse § 9 tähenduses või talle kuulub vähemalt 50% täienduskoolitusasutusest või ta osutab täienduskoolitusasutusele koolitusteenust füüsilisest isikust ettevõtjana või võlaõigusliku lepingu alusel.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(18) Põlevkivisektori ettevõttena käsitatakse Ida-Virumaal tegutsevat või tegutsenud ettevõtjat, kes vastab vähemalt ühele järgmisele tingimusele:

1) ettevõtja omab kehtivat põlevkivi kaevandamise luba või on sellise ettevõtjaga samasse kontserni kuuluv põlevkivi töötlev või tootmiseadmete remondi ja hooldusega või logistikaga tegelev ettevõtja;

2) ettevõtja vastas 31. detsembri 2022. a seisuga punktis 1 esitatud tingimustele ja jätkab tegevust punktis 1 nimetatud valdkonnas;

3) ettevõtja on asutatud või asutatakse punktis 1 või 2 esitatud tingimustele vastava ettevõtja ühinemise, jagunemise või ümberkujundamise tulemusel ja jätkab tegevust punktis 1 nimetatud valdkonnas;

4) ettevõtja vastas punktis 1, 2 või 3 esitatud tingimustele ja on lõpetamisel või likvideerimisel.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(19) Põlevkivisektori ettevõttena käsitatakse ka Ida-Virumaal tegutsevat ettevõtjat, kes ei vasta ühelegi lõikes 18 esitatud tingimusele, kuid kes osutab või on osutanud lõikes 18 nimetatud ettevõtjale põlevkivi kaevandamiseks, töötlemiseks või põlevkivi tootmiseadmete remondiks ja hoolduseks või logistikaks otseselt vajalikke teenuseid.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 23¹. Oskuste arendamise seminar

(1) Oskuste arendamise seminari eesmärk on toetada inimest üldoskuste ja valdkonnateadmiste omandamisel mitteformaalses õppevormis.

(2) Oskuste arendamise seminar on enesearendamise õpistindmus, mille kaudu saab omandada uusi oskusi ja teadmisi.

(3) Töötukassa võib oskuste arendamise teenuse osutamiseks sõlmida teenuseosutajaga halduslepingu.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 24. Tasemeõppes osalemise toetus

(1) Tasemeõppes osalemise toetuse eesmärk on toetada inimest kutse- või kõrghariduse omandamisel, arvestades majandustegevusaladel vajaliku tööjõu ja oskuste nõudlusega.

(2) Tasemeõppes osalemise toetus on kutsehariduse, rakenduskõrghariduse või bakalaureuseõppe õppekava alusel kõrghariduse omandamise ajal makstav igakuine toetus, kui töötaja või töötaja asub õppima õppekohale, mida rahastatakse riigieelarvest. Kutsehariduse õppekavana ei arvestata kutsevaliku õppekava.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(3) Tasemeõppes osalemise toetust makstakse töötule ja 18-aastasele kuni vanaduspensionialisele töötajale, kes töötab töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses ja kellel on töötuskindlustuse seaduse § 6² lõigete 1 ja 3 ning § 7 lõigete 1–3 ja 4 alusel arvestatud töötuskindlustusaaži vähemalt 12 kuud taotluse esitamisele eelneva 36 kuu jooksul, kui:

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

1) tal puudub eri- või kutsealane haridus ja tal on põhi- või üldkeskhariduse omandamisest või katkestamisest möödunud vähemalt viis aastat;

2) tal puudub eri- või kutsealane haridus ja põhiharidus on omandatud mittestatsionaarses õppevormis;

3) tal puudub eri- või kutsealane haridus, üldkeskharidus on omandatud mittestatsionaarses õppevormis ja põhihariduse omandamisest on möödunud vähemalt kaheksa aastat;

4) tal on eri- või kutsealase hariduse omandamisest möödunud vähemalt 15 aastat;

5) tal on tervisest tulenev takistus või tema viimasil töövõime hindamisel töövõimetoetuse seaduse alusel on toetuse taotluse esitamisele eelnenud 12 kuu jooksul tuvastatud vähemalt ühes võtmetegevuses vähemalt kerge piirang, kuigi töövõime vähenemist ei ole tal tuvastatud;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

6) ta ei sobi töötervishoiuarsti otsuse kohaselt senisel töökohal töötama või töötervishoiuarst on tal diagnoosinud tööst põhjustatud haiguse või kutsehaiguse või talle on esitatud töölepingu ülesütleamise avaldus, mille kohaselt öeldakse töösuhe üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 punkti 1 alusel, või teade teenistusest vabastamise kohta avaliku teenistuse seaduse § 93 lõike 1 alusel.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(4) Lõikes 3 nimetatud töötuskindlustusstaaži nõuet ei kohaldata kinnipeetavale töötajale.

(5) [Kehtetu -RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(6) Tasemeõppes osalemise toetust makstakse lõike 3 punktides 1–4 nimetatud töötule ja töötajale, kui ta asub õppima õppekava alusel, mis valmistab ette töötamiseks põhikutsealal, mille kohta on kutseseaduse § 7¹lõike 3 punktis 2 nimetatud tööjõuvajaduse uuringuga tuvastatud kasvav tööjõuvajadus ja mille tööjõu nõudlus ületab pakkumist, või erandina töötukassa määratud ametis, mille tööjõuvajadus tuleneb muust eelnimetatud uuringus põhjendatud asjaolust. Põhikutsealadele vastavate õppekavade loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel ja vaadatakse üle vähemalt kord aastas ning vajaduse korral uuendatakse seda.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(7) Tasemeõppes osalemise toetust makstakse, kui inimene toetuse taotlemise ajal ei õpi kutsehariduse, rakenduskõrghariduse või bakalaureuseõppe õppekaval, või tema õppima asumisest eelnimetatud õppekaval ei ole möödunud rohkem kui 60 kalendripäeva. Inimesele, kelle töötuna arvelolek lõpetati tööturumeetmete seaduse § 12 lõike 1 punkti 3 alusel seoses sama seaduse § 8 lõike 4 punkti 10 tingimustele mittevastamisega, makstakse tasemeõppes osalemise toetust, kui ta taotleb toetust 60 päeva jooksul õppima asumisest. Õppima asumist arvestatakse Eesti hariduse infosüsteemi kantud andmete alusel.

(8) Tasemeõppes osalemise toetust makstakse juhul, kui inimene esitab tasemeõppes osalemise toetuse saamiseks taotluse ning asub õppima 12 kuu jooksul temaga tegevuskavas tasemeõppes osalemises kokkuleppimisest.

(9) Toetust ei maksta inimesele, kes Eesti hariduse infosüsteemi kantud andmete alusel on taotluse esitamisele eelneva 12 kuu jooksul katkestanud õpingud kutsehariduse, rakenduskõrghariduse või bakalaureuseõppe õppekaval, välja arvatud, kui inimene õppis õppe- või koolituskohal, mille õppekulud tuli õppijal hüvitada.

(10) Tasemeõppes osalemise toetuse suurus ühes kuus on 50% kuu töötasu alammäärast, mis on kehtestatud töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel, eelarveaastale eelnenud aasta 1. juuli seisuga, kuid mitte väiksem tasemeõppes osalemise toetuse suurus, mis tuleb tasuda isikule, kelle tasemeõppes osalemise toetus on määratud enne 1. jaanuari 2026. a.

[RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 25.01.2026, rakendatakse tagasiulatuvalt 1. jaanuarist 2026. a.]

(11) Tasemeõppes osalemise toetust makstakse Eesti hariduse infosüsteemis märgitud õppimise alguskuupäevast. Toetust makstakse õppe nominaalkestuse jooksul, välja arvatud akadeemilisel puhkusel viibimise ajal. Toetust ei maksta juuli- ja augustikuu eest.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(12) Tasemeõppes osalemise toetust makstakse ühe kutse- või kõrghariduse omandamiseks.

(13) Kui inimene katkestab õpingud, lõpetatakse toetuse maksmine ja sel juhul võib töötukassa maksta tasemeõppes osalemise toetust veel ühe kutse- või kõrghariduse omandamiseks.

(14) Toetuse maksmist ei lõpetata, kui Eesti hariduse infosüsteemi andmetel asub inimene uuesti õppima 30 kalendripäeva jooksul õpingute katkestamisest. Toetuse maksmise jätkamise korral lahutatakse uue õppe nominaalkestusest juba välja makstud toetuse perioodid.

(15) Töötukassal on õigus tasemeõppes osalemise toetuse maksmine lõpetada, kui inimene ei osale mõjuva põhjuseta õppetöös, või tasemeõppes osalemise toetuse andmise otsus kehtetuks tunnistada, kui inimene ei ole õppima asunud.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 25. Kvalifikatsiooni saamise toetamine

(1) Kvalifikatsiooni saamise toetamise eesmärk on toetada inimest oskuste või kvalifikatsiooni tõendamisel.

(2) Kvalifikatsiooni saamise toetamisel tasutakse või hüvitatakse inimesele kutse- või pädevustunnistuse või mootorsõiduki juhtimise õigust tõendava dokumendi saamisega seotud kulu ja riigilõivu kulu.

(3) Kvalifikatsiooni saamise toetamise kulud tasutakse töötü, koondamisteatega töötaja, kinnipeetava töötaja, kinnipeetava muu isiku ja pensionialise muu isiku eest.

(4) Töötajale, välja arvatud koondamisteatega töötaja ja kinnipeetav töötaja, kes töötab töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel või on avalikus teenistuses, hüvitatakse kvalifikatsiooni saamiseks tehtud kulu kolme aasta jooksul kuni 500 eurot.

(5) Lõikes 4 nimetatud kvalifikatsiooni saamiseks tehtud kulu hüvitatakse, kui töötaja on avalduse esitamisele eelneva kolme aasta jooksul läbinud vastava tööturukoolituse või töötukassa on koolituse läbimise eest maksnud tööandjale koolitustoetust või hüvitanud koolituskulud ning töötaja on sooritanud eksami, mille tulemus on

positiivne. Kulu ei hüvitata, kui töötukassa on inimesele sama eksami kulu juba hüvitanud või selle tema eest tasunud.

§ 26. Koolitustoetus

(1) Koolitustoetuse eesmärk on soodustada majanduse struktuurimuutusi ning toetada tööandjat tema töötajatele muutustega kohanemiseks vajalike oskuste ja teadmiste õpetamisel.

(2) Koolitustoetusega hüvitatakse tööandjale osaliselt töötaja koolitamisega seotud kulud.

(3) Koolitustoetust makstakse, kui töötaja tööleping on sõlmitud tähtajatult või kehtib pärast taotluse esitamist vähemalt kuus kuud:

1) töötaja tööle võtmisel või teisele ametikohale asumisel valdkonna põhikutsealal, mille kohta on kutseesaduse § 7¹ lõike 3 punktis 2 nimetatud tööjõuvajaduse uuringuga tuvastatud kasvav tööjõuvajadus ja mille tööjõu nõudlus ületab pakkumist, või erandina töötukassa määratud ametisse, mille tööjõuvajadus tuleneb muust eelnimetatud uuringus põhjendatud asjaolust;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

2) töötaja töötamise jätkamiseks tööandja majandustegevuse ümberkorraldamisel, uue tehnoloogia kasutuselevõtmisel või kvalifikatsiooninõuete uuenemisel;

3) töötaja eesti keele oskuse arendamiseks tasemeeksamiks ettevalmistaval eesti keele täienduskoolitusel;

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

4) töötaja info- ja kommunikatsioonitehnoloogiaoskuste arendamiseks;

5) töötaja roheoskuste arendamiseks.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(3¹) Lõike 3 punktis 1 nimetatud põhikutsealadele vastavate ametite loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel ja vaadatakse üle vähemalt kord aastas ning vajaduse korral uuendatakse seda.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(4) Koolitustoetust võib taotleda eraõiguslik juriidiline isik, füüsilisest isikust ettevõtja tööandjana ja kohaliku omavalitsuse üksuse asutus.

(5) Lõike 3 punktis 1 nimetatud juhul otsib tööandja esmalt vaba töökoha täitmiseks töötukassa vahendusel sobivaid töötajaid töötukassas töötuna arvel olevate isikute seast. Kui tööandja töötukassa vahendusel sobivat töötajat ei leia, võib ta töötaja leida muul viisil ja tema tööle võtmiseks toetust taotleda.

(6) Lõike 3 punktis 2 nimetatud:

1) majandustegevuse ümberkorraldamiseks loetakse muu hulgas olukorda, kui olulisel määral muutub ettevõtte tootmis- või teenindusprotsess, ettevõtte siseneb uuele sihtturule või uude tegevusvaldkonda ning ümberkorraldusega kaasneb muutus töötajate arvus;

2) kvalifikatsiooninõuete uuenemiseks loetakse eelkõige olukorda, kus õigusakti või kutsestandardi muudatuse tõttu peab töötaja viima enda teadmised ja oskused vastavusse uute kvalifikatsiooninõuetega ja muudatus on jõustunud taotluse esitamisele eelneva kahe aasta jooksul;

3) tehnoloogia uuenemiseks loetakse muu hulgas olukorda, kus võetakse kasutusele uued seadmed või masinad, millega töötamine eeldab töötajatelt uusi teadmisi ja oskusi, ja muudatus ei ole toimunud varem kui taotluse esitamisele eelneva kahe aasta jooksul.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(6¹) Lõike 3 punktis 5 nimetatud roheoskused on oskused, mis aitavad parandada energia- ja ressursitõhusust, vähendada kasvuhoonegaaside heidet ning hõlmavad ringmajanduse põhimõtete laialdasemat juurutamist.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(6²) Lõike 3 punktis 5 nimetatud tegevuse raames toetatakse õppimist õppekavadel, mille arendamist on rahastatud haridus- ja teadusministri poolt Vabariigi Valitsuse 29. novembri 2021. a määruse nr 108 „Taaste- ja vastupidavuskava elluviimise korraldus ja toetuse andmise üldtingimused” § 7 lõike 1 alusel kehtestatud toetuse andmise tingimuste kohaselt. Erandina, lähtudes tööturu vajadusest, võib töötukassa toetada õppimist viidatud toetuse andmise tingimustes nimetatata õppekava alusel, mille töötukassa määrab koostöös Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga. Toetatavate õppekavade ja õppeasutuste loetelu avaldatakse töötukassa veebilehel ja vaadatakse üle vähemalt kord aastas ning vajaduse korral uuendatakse seda.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(7) Lõike 3 punktides 2–5 nimetatud juhul makstakse toetust, kui tööandja on töötuskindlustuse seaduses sätestatud korras maksnud tööandja töötuskindlustusmaksset vähemalt 24 kuul taotluse esitamisele eelneva 36 kuu jooksul.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(8) Koolitustoetust ei maksta töötaja eest, kellega toetust taotlev tööandja on taotluse esitamisele eelneva kuue kuu jooksul töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 89 alusel.

(9) Koolituse maht on vähemalt 50 akadeemilist tundi ja koolitus võib kesta kuni 12 kuud.

(10) Koolitustoetust makstakse, kui koolituse korraldaja on täienduskoolitusasutus või täiskasvanute koolituse seaduse § 15 lõikes 4 nimetatud juhul muu täienduskoolituse pakkuja (edaspidi koos *koolitusasutus*). Kui koolitustoetust taotletakse eesti keele tasemeeksamiks ettevalmistavaks eesti keele täienduskoolituseks, peab täienduskoolitusasutusel olema tegevusluba asjaomasel keeleoskustasemel eesti keele täienduskoolituse läbiviimiseks.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(11) Tööandjale makstakse koolitustoetust:

- 1) koolituse maksumuse hüvitamiseks arve ja selle pangaülekandega tasumist tõendava dokumendi alusel;
- 2) töötaja koolitusel osaletud aja eest iga koolitustunni kohta töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud tunnitöötasu alammääras, mis kehtib koolitustoetuse otsuse tegemise ajal;
- 3) töötaja koolitusel osalemisega seotud sõidukulu hüvitamiseks arve ja selle pangaülekandega tasumist tõendava dokumendi alusel, kui koolitus toimub väljaspool Eestit.

(12) Töötukassaga eelneval kokkuleppel võib tööandjale hüvitada lõikes 11 nimetatud kulude kogusummast:

- 1) kuni 80%, kuid mitte rohkem kui 5000 eurot töötaja kohta;
- 2) kuni 100%, kuid mitte rohkem kui 2500 eurot töötaja kohta lõike 3 punktis 1 nimetatud juhul, kui tööandja võtab tööle töötuna arvel oleva isiku;
- 3) kuni 50%, kuid mitte rohkem kui 5000 eurot töötaja kohta, kui § 47 lõikes 1 nimetatud komisjoni määrustes sätestatud vähese tähtsusega abi ülemmäär on täitunud ja koolitustoetust makstakse § 47 lõikes 2 sätestatud riigiabina.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(13) Lõike 3 punktides 1–4 sätestatud alustel ei maksta samale tööandjale sama töötaja eest koolitustoetust kokku rohkem kui 2500 eurot kolme aasta jooksul.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(13¹) Lõike 3 punktis 5 sätestatud alusel ei maksta samale tööandjale sama töötaja eest koolitustoetust kokku rohkem kui 2500 eurot kolme aasta jooksul.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.06.2025]

(14) Töötukassa võib põhjendatud juhul koolitustoetuse andmisest keelduda või toetust vähendada, muu hulgas juhul, kui koolituse maksumus ei ole põhjendatud, arvestades koolituse kestust või teiste samalaadsete koolituste hinda.

(15) Koolitustoetust makstakse, kui:

- 1) toetuse taotlus on esitatud enne koolituse algust ja lõike 3 punktis 1 nimetatud juhul pärast töölepingu sõlmimist, aga mitte hiljem kui nelja kuu jooksul töötaja tööle asumisest;
- 2) lõike 11 punktides 1 ja 3 sätestatud koolituskuludid tõendavad dokumendid on esitatud töötukassale hiljemalt kuue kuu jooksul koolituse lõppemisest.

(16) Koolitustoetust ei määrata, kui:

- 1) tööandjal või koolitusasutusel on äriregistrist kustutamise hoiatus või tema suhtes on algatatud likvideerimismenetlus või pankrotimenetlus;
- 2) tööandja või koolitusasutus on oluliselt rikkunud töötukassaga sõlmitud halduslepingut või hankelepingut või töötukassa kehtestatud koolituskaardi koostõepõhimõtteid;
- 3) tööandjal on äriregistrile esitamata majandusaasta aruanne, mille esitamise tähtaeg on saabunud või
- 4) tööandjal on maksuvõlg, mis kokku on 100 eurot või suurem ja on ajatamata.

(17) Töötukassa keeldub koolitustoetuse andmisest või tunnistab koolitustoetuse andmise otsuse kehtetuks, kui tööandja on taotluses märgitud koolitusasutus, samuti siis, kui selgub, et tööandjaks oleva koolitustoetust taotleva juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liige tulumaksuseaduse § 9 tähenduses või kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuse või hallatava asutuse juht või isik, kellele kuulub vähemalt 50% tööandjaks olevast juriidilisest isikust, on:

- 1) koolitusasutuse juhtimis- või kontrollorgani liige tulumaksuseaduse § 9 tähenduses või talle kuulub vähemalt 50% koolitusasutusest;
- 2) füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsev koolitusasutuse või koolituse lektor, õppejõud, juhendaja või muus sarnases rollis (edaspidi *lektor*) või
- 3) punktis 1 või 2 nimetatud isiku abikaasa, vanem või laps või neid seob ühine majapidamine.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(18) Töötukassal on õigus põhjendatud juhul koolitustoetuse andmise otsust muuta või otsus kehtetuks tunnistada, muu hulgas juhul, kui koolitus ei võimalda saavutada õppekavas ette nähtud või toetuse taotluses kirjeldatud eesmärke.

§ 27. Tööpraktika

- (1) Tööpraktika eesmärk on arendada inimese töötamiseks vajalikke teadmisi ja oskusi.
- (2) Tööpraktika on töökogemuse saamine ning töölesaamiseks vajalike ametialaste teadmiste ja oskuste omandamine töökohal ja tööandja juhendamisel.
- (3) Tööpraktika teenuse osutamiseks sõlmib töötukassa tööandjaga halduslepingu.
- (4) Tööpraktika kestab kuni kaks kuud.
- (5) Tööpraktika võib kesta kuni neli kuud, kui see on tingitud inimese olukorrast tulenevalt suuremast tööpraktika vajadusest.
- (6) Tööandja tagab tööpraktikal osaleja juhendamise. Üks juhendaja võib samal ajal olla tööpraktika juhendajaks või § 37 tähenduses tugiisikuks kokku kuni neljale inimesele.
- (7) Tööandjale makstakse tööpraktika juhendamise eest juhendamistasu inimese tööpraktikal osaletud iga päeva eest esimesel kuul 100%, teisel kuul 75% ning kolmandal ja neljandal kuul 50% juhendamistasu päevamäärast. Juhendamistasu päevamäär on kaheksakordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär tunnis.
- (8) Tööpraktika ajaks ei sõlmita inimesega töölepingut, kuid tööandja peab tagama töölepingu seaduse §-s 7, § 8 lõigetes 1 ja 2, § 43 lõigetes 1–3 ja 5, lõike 4 punktis 2 ja lõikes 4¹, § 46 lõikes 1 ning §-des 47, 49 ja 51–53 ning töötervishoiu ja tööohutuse seaduses sätestatu täitmise.

§ 28. Arengutreening

- (1) Arengutreeningu eesmärk on toetada inimese ametialast arengut ja muutustega toimetulekut.
- (2) Arengutreeningul juhendatakse inimest tema eneseteadlikkuse kasvatamisel ja juhtimisalaste kompetentside arendamisel ning toetatakse oma juhtimiskogemuse analüüsimisel ja arenguvajaduste märkamisel.
- (3) Arengutreeningu teenust osutatakse inimesele, kes enne töötuna arvele võtmist tegutses ettevõtte või asutuse juhina.
- (4) Ühe arengutreeningu kestus ei või ületada 12 kuud.
- (5) Töötukassa võimaldab inimesel valida sobiva teenuseosutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast.
- (6) Töötukassa tasub ühe inimese eest arengutreeningu kulu kuni 2500 eurot kolme aasta jooksul.
- (7) Arengutreeningu ja § 23 lõike 6 punktis 2 sätestatud tööturukoolituse kulu ei tasuta ühe inimese eest kokku rohkem kui 2500 eurot kolme aasta jooksul.

§ 29. Ettevõtluse alustamise toetus

[Kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

§ 30. Ettevõtluse järelteenused

[Kehtetu -RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

§ 31. Tööharjutus

[Kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

§ 32. Nõustamisteenused

- (1) Nõustamisteenuste eesmärk on kõrvaldada inimese töölesaamise takistus ning toetada teda töö otsimisel, tööturuteenustel osalemisel ja töölesaamisel.
- (2) Nõustamisteenused hõlmavad psühholoogilist ja võlanõustamist eesmärgiga kõrvaldada töölesaamise takistus.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- (3) Töötukassa võimaldab inimesel valida sobiva teenuseosutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(4) Kui inimesel võimaldati valida teenuseosutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast, tasub töötukassa tema nõustamise eest:

- 1) psühholoogilise nõustamise kulu kuni 70 eurot ühe nõustamiskorra kohta, kuid mitte rohkem kui 700 eurot ühe kalendriaasta jooksul;
- 2) [kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]
- 3) võlanõustamise kulu kuni 50 eurot ühe nõustamiskorra kohta, kuid mitte rohkem kui 500 eurot ühe kalendriaasta jooksul.

(5) [Kehtetu -RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 33. Kogemusnõustamine

(1) Kogemusnõustamise eesmärk on parandada tervisest tuleneva takistusega inimese või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja toimetulekut ning suurendada tema valmisolekut, motivatsiooni ja enesekindlust tööotsinguteks ja tööeluks.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Kogemusnõustamisel vahetavad sarnaste terviseprobleemidega kogemusnõustaja ja inimene teadmisi ja kogemusi ning kogemusnõustaja pakub kogemuslikku emotsionaalset, sotsiaalset ja praktilist tuge.

(3) Töötukassa võimaldab inimesel valida sobiva teenuseosutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast.

(4) Töötukassa tasub inimese eest kogemusnõustamise kulu kuni 50 eurot ühe nõustamiskorra eest, kuid mitte enam kui kümne nõustamiskorra eest ja 500 eurot ühe kalendriaasta jooksul.

(5) [Kehtetu -RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 34. Individuaalsed lahendused

(1) Individuaalsete lahenduste eesmärk on parandada inimese võimalusi osaleda tööturuteenusel, asuda tööle või jätkata töötamist ning toetada tööandjat tervisest tuleneva takistusega töötaja või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja oskuste arendamisel.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Individuaalsed lahendused on tööturuteenuse kasutamise, tööleasumise, töötamise jätkamise või tööalasel koolitusel osalemisega seotud lisakulude hüvitamine või tasumine.

(3) Individuaalse lahendusena võib töötukassa:

1) töötule, kelle töölesaamine või tööturuteenusel osalemine on raskendatud pikaajalise töötuse, hoolduskohustuse, tervisest tuleneva takistuse, muu terviseprobleemi või muu erilise takistuse tõttu, hüvitada või tema eest tasuda tööturuteenuse kasutamise ja tööleasumisega seotud lisakulud;

2) tervisest tuleneva takistusega töötajale või pikaajalise haiguslehe alusel töötajale hüvitada või tema eest tasuda tööturuteenuste kasutamise seotud viipekeetõlgi kulu ja põhjendatud juhul muud kulud ning töötamise jätkamisega seotud terviseeisundist tingitud lisakulud;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

2¹) tervisest tuleneva takistusega muule isikule hüvitada või tema eest tasuda tööturuteenuste kasutamise seotud viipekeetõlgi kulu ja põhjendatud juhul muud kulud, mis on seotud tema tervisest tuleneva takistusega;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

3) tööandjale, kelle juures töötab tervisest tuleneva takistusega töötaja või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja, hüvitada töötaja tööalase koolitusega seotud viipekeetõlgi kulu ja põhjendatud juhul muud kulud, mis on seotud töötaja tervisest tuleneva takistuse või muude terviseprobleemidega.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 35. Tööruumide ja -vahendite kohandamine

(1) Tööruumide ja -vahendite kohandamise eesmärk on vähendada töökohaga seotud takistusi ja võimaldada tervisest tuleneva takistusega inimesel tööle asuda või tööl püsida või pikaajalise haiguslehe alusel töötajal töötamist jätkata.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Tööruumide ja -vahendite kohandamisel muudetakse töö tegemiseks vajalik ehitis, ruum või töövahend inimesele ligipääsetavaks ja kasutatavaks.

(3) Tööruumide ja -vahendite kohandamise teenust osutatakse, kui tööandja võtab tööle või tööandja juures töötab tervisest tuleneva takistusega inimene või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja tähtajatult või tähtajaliselt kestusega vähemalt kaks aastat.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(4) Töötukassa sõlmib tööandjaga halduslepingu.

(5) Töötukassa hüvitab tööandjale tööruumide ja -vahendite kohandamise kulu 50 kuni 100 protsenti, lähtudes tervisest tuleneva takistusega töötaja tervisest tulenevast takistusest või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja terviseprobleemist tingitud töötamise takistuse kõrvaldamise kulu mõistlikkusest.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(6) Töötukassa nõuab tööandjalt kohandamise kulu täies ulatuses tagasi, kui:
1) töötaja asub tööle ja tema töö- või teenistussuhe lõpeb tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist töölepingu sõlmimisest või ametikohale nimetamisest, välja arvatud, kui tööleping õeldi üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel või ta vabastati teenistusest avaliku teenistuse seaduse § 92 lõike 1, § 93 lõike 1 või § 94 lõike 1 alusel, või kui töötamine lõpeb mõjuva põhjuseta enne kahe aasta möödumist nimetatud töötamise alustamisest;
2) töötaja tähtajatu töö- või teenistussuhe lõpeb tööandja algatusel enne kahe aasta möödumist tööruumide ja -vahendite kohandamise halduslepingu sõlmimisest, välja arvatud, kui tööleping õeldi üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel või ta vabastati teenistusest avaliku teenistuse seaduse § 92 lõike 1, § 93 lõike 1 või § 94 lõike 1 alusel, või kui töötamine lõpeb mõjuva põhjuseta enne kahe aasta möödumist tööruumide ja -vahendite kohandamise halduslepingu sõlmimisest;
3) töötaja tähtajaline töö- või teenistussuhe lõpeb tööandja algatusel enne tähtaja saabumist, välja arvatud, kui tööleping õeldi üles töölepingu seaduse § 88 lõike 1 alusel või ta vabastati teenistusest avaliku teenistuse seaduse § 92 lõike 1, § 93 lõike 1 või § 94 lõike 1 alusel, või kui töötamine lõpeb mõjuva põhjuseta enne tähtaja saabumist või kui tööruumide ja -vahendite kohandamise halduslepingu sõlmimisest on möödunud enam kui kaks aastat.

§ 36. Töölase abivahendi kasutada andmine

(1) Töölase abivahendi kasutada andmise eesmärk on võimaldada tervisest tuleneva takistusega inimesel tööle asuda või tööl püsida või pikaajalise haiguslehe alusel töötajal töötamist jätkata.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Töölase abivahendi kasutada andmise raames antakse inimesele kasutada abivahend, millela ei ole tervisest tuleneva takistusega inimesel tervisest tuleneva takistuse tõttu või pikaajalise haiguslehe alusel töötajal terviseprobleemi tõttu võimalik oma tööülesandeid täita.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(3) Töölaseks abivahendiks ei loeta vahendit, mis on tervisest tuleneva takistusega inimesel tervisest tulenevast takistusest või pikaajalise haiguslehe alusel töötajal terviseprobleemist olenemata vajalik tööülesannete täitmiseks või mis on talle vajalik igapäevaeluga toimetulekuks.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(4) Töölase abivahendi kasutada andmise teenust osutatakse, kui tervisest tuleneva takistusega inimene või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja asub tööle või töötab.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(5) Töötukassa sõlmib töölase abivahendi kasutada andmiseks halduslepingu:
1) tervisest tuleneva takistusega inimesega või pikaajalise haiguslehe alusel töötajaga või
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]
2) tema tööandjaga.

(6) Lõikes 5 nimetatud haldusleping sõlmitakse töötamise ajaks, kuid mitte kauemaks kui kolmeks aastaks.

(7) Kui inimene jätkab halduslepingu lõppemisel töötamist sama tööandja juures ja vajab tööalast abivahendit, võib halduslepingu kehtivust pikendada kuni kolme aasta kaupa.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(8) Kui abivahendi erilisuse või tehnilise seisundi tõttu ei ole seda võimalik anda kasutamiseks teisele inimesele, võib töölase abivahendi pärast halduslepingu lõppemist tasuta võõrandada inimesele, kes abivahendit kasutas.

§ 37. Tugiisikuga töötamine

(1) Tugiisikuga töötamise eesmärk on abistada ja juhendada inimest, kui ta vajab töötamisel juhendamist oma tervisest tuleneva takistuse või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja terviseprobleemi tõttu.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Tugiisikuga töötamisel toetab tugiisik inimest tööellu sisseelamisel, tööülesannete täitmisel, töö planeerimisel ja korraldamisel või tööalasel suhtlemisel, kui inimene vajab selles tavapärasest töötajast rohkem abi ja juhendamist. Tugiisikuga töötamisel ei osutata füüsilist kõrvalabi.

(3) Tugiisikuga töötamise teenust osutatakse, kui tervisest tuleneva takistusega inimene või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja asub tööle või töötab.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(4) Tugiisikuga töötamise teenust osutatakse inimesele kuni 12 kuu jooksul teenuse kasutamise alustamisest. Põhjendatud vajaduse korral võib inimesele teenust osutada korduvalt, sealhulgas sama tööandja juures ja samal ametikohtal töötamiseks.

(5) Töötukassa sõlmib tugiisikuga töötamise teenuse osutamiseks halduslepingu:

1) tugiisikuga või
2) tööandja või muu juriidilisest või füüsilisest isikust ettevõtjaga, kes tagab tervisest tuleneva takistusega inimesele või pikaajalise haiguslehe alusel töötajale tugiisikuga töötamise teenuse osutamise.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(6) Lõike 5 punktis 1 sätestatud juhul või punktis 2 sätestatud juhul, kui haldusleping sõlmitakse muu juriidilisest või füüsilisest isikust ettevõtjaga, allkirjastab halduslepingu ka tööandja.

(7) Tugiisikuga töötamise teenust osutatakse inimese eeldatavast töötamise ajast järgmises mahus:

1) 50% ulatuses, kui inimene vajab abi igal tööpäeval paljudes tegevustes;
2) 75% ulatuses, kui inimene vajab abi igal tööpäeval enamikus tegevustes;
3) 100% ulatuses, kui inimene vajab abi igal tööpäeval kõigis tegevustes.

(8) Üks tugiisik võib samal ajal olla nimetatud tugiisikuks või § 27 tähenduses tööpraktika juhendajaks kokku kuni neljale inimesele.

(9) Tugiisikuga töötamise teenuse eest makstava tasu päevamäär on kaheksakordne töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär tunnis.

(10) Tugiisikuga töötamise teenuse eest makstav tasu arvestatakse inimese iga töötatud päeva eest, korrutades tasu päevamäära teenuse osutamise halduslepingus kindlaks määratud inimese tööaja ja talle osutatava teenuse mahuga vastavalt lõikes 7 sätestatule. Tööaja arvutamisel lähtutakse sellest, et täistööajaga töötamise aeg on 40 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul.

(11) Tugiisikuga töötamise teenuse eest ei maksta rohkem kui 22 päeva eest ühes kalendrikuus.

§ 38. Tööalane rehabilitatsioon

(1) Tööalase rehabilitatsiooni eesmärk on valmistada tervisest tuleneva takistusega inimene või pikaajalise haiguslehe alusel töötaja ette tööeluks ning toetada tema tööle asumist või töötamise jätkamist.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(2) Tööalase rehabilitatsiooni käigus osutatakse inimesele sotsiaalhoolekande seaduse §-s 57 sätestatud rehabiliteerivaid teenuseid. Teenuse osutamise käigus selgitatakse välja inimese õppimist või töötamist takistavad tegurid ja vähendatakse nende mõju, toetatakse inimest töövõime hoidmisel või paranemisel, antakse soovitusi sobivate tööülesannete, -tingimuste ja -keskkonna kohta ning arendatakse oskusi, et suurendada inimese töötamise väljavaateid või aidata hoida töökohta. Tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutamisel õppivale inimesele keskendutakse õpingute toetamisele ja tööeluks ettevalmistamisele, et kindlustada sujuv liikumine haridussüsteemist tööturule.

(3) Tööalase rehabilitatsiooni teenust ei osutata inimesele, kes on noorem kui 16-aastane, jõudnud vanaduspensioniiikka või saab ennetähtaegset vanaduspensionii või vanaduspensionii ootel oleva päästeteenistuja toetust, ega inimesele, kellele osutatakse sotsiaalse rehabilitatsiooni teenust sotsiaalhoolekande seaduse alusel.

(4) Kui inimesel on tuvastatud puuduv töövõime, osutatakse talle tööalase rehabilitatsiooni teenust üksnes juhul, kui ta töötab.

(5) Muule isikule osutatakse tööalase rehabilitatsiooni teenust üksnes juhul, kui ta omandab põhi-, üldkesk-, kutse- või kõrgharidust.

(6) Töötukassa võimaldab inimesel vastavalt tegevuskavas kokku lepitud rehabilitatsioonivajadusele valida sobiva tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutaja töötukassa kvalifitseeritud teenuseosutajate seast. Teenuseosutajal peab olema sotsiaalhoolekande seaduse § 147 lõikes 1 sätestatud tegevusluba.

(7) Töötukassa tasub inimese eest tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutamise kulu kokku kuni 2500 eurot inimese kohta kalendriaastas.

(8) Põhjendatud juhul, kui inimesel on suurem tööalase rehabilitatsiooni vajadus, võib töötukassa tasuda tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutamise kulu lõikes 7 sätestatud kalendriaasta ülemmäärast suuremas summas, lähtuvalt rehabilitatsioonivajaduse kulu mõistlikkusest.

§ 39. Toetatud töölerakendamine

(1) Toetatud töölerakendamise eesmärk on suurendada inimese valmisolekut siseneda avatud tööturule, toetada teda töö leidmisel ja töö hoidmisel.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(2) Toetatud töölerakendamisel pakutakse inimesele koostöös tema lähivõrgustiku ja tööandjatega tuge töö otsimisel ja töö säilitamisel, tööalast juhendamist ja nõustamist töökohal.

(3) Toetatud töölerakendamise teenust ei osutata inimesele, kellel on tuvastatud puuduv töövõime.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(4) Toetatud töölerakendamise teenust osutatakse kuni 12 kuud.

(5) Töötukassa võib toetatud töölerakendamise teenuse osutamiseks sõlmida teenuseosutajaga halduslepingu.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(6) Toetatud töölerakendamise teenust ei osutata samal ajal sotsiaalhoolekande seaduse §-s 91 sätestatud töötamise toetamise teenusega.

§ 40. Tööandjate teavitamine ja nõustamine

(1) Tööandjate teavitamise ja nõustamise eesmärk on suurendada tööandjate teadlikkust tervisest tuleneva takistusega või muude terviseprobleemidega inimeste töötamise, sealhulgas tööle aitamise ja tööl püsimise toetamise võimalustest.

(2) Tööandjat, kellel on valmisolek tööle võtta või kes on juba tööle võtnud inimese, kellel on tervisest tulenev takistus või muud terviseprobleemid, nõustatakse ja talle korraldatakse tervise teemalisi teavitussüritusi.

§ 41. Palgatoetus

(1) Palgatoetuse eesmärk on toetada tööandja otsust võtta tööle väiksema konkurentsivõimega või ebasoodsas olukorras olev inimene ja soodustada tema tööle asumist.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(2) Palgatoetus on tööandjale palgakulude osaline hüvitamine.

(3) Palgatoetust makstakse, kui tööandja võtab tööle töötu, kes on olnud töötä 365 päeva viimase 450 päeva jooksul.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(3¹) Palgatoetust makstakse, kui tööandja võtab tööle töötu, kes on olnud töötä 180 päeva viimase 225 päeva jooksul ja kes on:

- 1) kuni 29-aastane (kaasa arvatud);
- 2) 55-aastane või vanem;
- 3) töötuna arvele võtmisele eelnenud 12 kuu jooksul vanglast vabanenud või
- 4) tervisest tuleneva takistusega.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(3²) Lõigetes 3 ja 3¹ nimetatud töötä olemiseks loetakse perioodi, kui isik ei olnud hõivatud järgmiste tegevustega:

1) töötamine töölepingu või töövõtu-, käsundus- või teenuse osutamiseks sõlmitud muu võlaõigusliku lepingu alusel või avalikus teenistuses olemine, välja arvatud ajutine töötamine tööturumeetmete seaduse § 11 tähenduses;

2) ettevõtluskonto omamine ettevõtlustulu lihtsustatud maksustamise seaduse tähenduses;

3) ametis olemine Riigikogu liikmena, Euroopa Parlamendi liikmena, Vabariigi Presidendina, Vabariigi Valitsuse liikmena, kohtunikuna, õiguskantslerina, riigikontrolörina, riikliku lepitajana, kohaliku omavalitsuse üksuse volikogu palgalise esimehena või palgalise aseesimehena, valla- või linnavalitsuse palgalise liikmena, sealhulgas vallavanema või linnapeana, osavalla või linnaosavanemana;

4) sõltumatu isikuna avalik-õigusliku ameti pidamine;

5) äriühingu juhatuse liikmeks, prokuristik, täis- või usaldusühingut esindama volitatud osanikuks, välismaa äriühingu filiaali juhatajaks või mitteresidendi muu püsiva tegevuskoha juhiks olemine;

6) juriidilise isiku tulumaksuseaduse §-s 9 nimetatud juhtimis- või kontrollorgani liikmeks olemine, kui juhtimis- või kontrollorgani liige sai selle eest tasu;

7) füüsilisest isikust ettevõtjana registreeritud olemine;

8) füüsilisest isikust ettevõtja ettevõtte tegevuses abikaasa või registreeritud elukaaslasena osalemine;

9) õppimine õppeasutuses statsionaarses õppes või täiskoormusega õppes;

10) viibimine ajateenistuses, korralises asendusteenistuses või erakorralises reservasendusteenistuses;
11) Eesti Vabariigi välisesinduses töötava teenistujaga või pikaajalisse välislähetusse saadetud ametnikuga abikaasa või registreeritud elukaaslasena kaasas olemine, kui talle maksti abikaasa- ja registreeritud elukaaslase tasu välisteenistuse seaduse § 67 alusel.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(4) Palgatoetust võib taotleda füüsiline isik, füüsilisest isikust ettevõtja, eraõiguslik juriidiline isik ja kohaliku omavalitsuse üksuse asutus, kui lõikes 3 või 3¹ nimetatud töötü võetakse tööle tähtajatu või vähemalt kuuekuulise tähtajaga töölepinguga.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(4¹) Tööandja saab sama inimese tööle võtmisel uuesti palgatoetust taotleda, kui lõikes 6 nimetatud halduslepingu lõppemisest selle inimesega seonduvalt on möödunud vähemalt viis aastat.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(5) Palgatoetust ei maksta, kui töötü on või on 36 kuu jooksul enne palgatoetuse taotlemist olnud eraõigusliku juriidilise isiku, kuhu teda tahetakse tööle võtta, juhtimis- või kontrollorgani liige tulumaksuseaduse § 9 tähenduses või prokurist või usaldusühingu või täisühingu osanik või kui talle kuulub või on 36 kuu jooksul enne palgatoetuse avalduse esitamist kuulunud sellest eraõiguslikust juriidilisest isikust rohkem kui 50%.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(6) Töötukassa sõlmib palgatoetuse maksmiseks tööandjaga halduslepingu 12 kuuks. Alla üheaastase tähtajalise töösuhte korral sõlmitakse haldusleping töölepingu kehtivuse ajaks.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(7) Palgatoetuse suurus ühes kalendrikuus on 50% töötaja palgakulust, kuid mitte rohkem kui 50% halduslepingus sätestatud töötaja ühe kuu eeldatavast töötasust ega suurem kui töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär. Palgakuluks loetakse töötaja töötasu ja muud tasud, millelt töötuskindlustuse seaduse alusel peetakse kinni töötuskindlustusmaks.

(8) Palgatoetuse suurus arvutatakse töötuskindlustuse seaduse § 35 alusel asutatud töötukassa andmekogu (edaspidi *töötukassa andmekogu*) andmete alusel.

(8¹) Palgatoetust makstakse kalendrikuude eest, millal töötukassa andmekogu andmete kohaselt on inimesele välja makstud tasud, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmaks.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(9) Palgatoetust makstakse kuue kuu eest lõigetes 3 ja 3¹ nimetatud inimese tööle asumisest arvates, kuid mitte pikema aja jooksul kui 12 kuud halduslepingu kehtivuse algusest arvates.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(10) Tähtajaliselt tööle võtmisel makstakse palgatoetust töösuhte poole tähtaja eest, kuid mitte pikema aja eest kui kuus kuud halduslepingu kehtivuse algusest arvates ning mitte pikema aja jooksul kui 12 kuud halduslepingu kehtivuse algusest arvates.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(11) Töötukassa nõuab tööandjalt palgatoetuse täies ulatuses tagasi, kui töösuhte lõpetatakse enne kuue kuu möödumist töösuhte algusest või alla üheaastase tähtajaga töösuhte lõpetatakse enne poole nimetatud tähtaja möödumist ja töösuhte lõpetamise aluseks on:

- 1) töölepingu seaduse § 79 või
 - 2) töölepingu seaduse § 89 lõige 1 või sama paragrahvi lõike 2 punkt 1.
- [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(12) Töötukassa nõuab tööandjalt palgatoetuse tagasi osaliselt, kui töösuhte lõpetatakse lõikes 6 nimetatud halduslepingu kehtivuse ajal pärast kuue kuu möödumist töösuhte algusest või alla üheaastase tähtajaga töösuhte lõpetatakse pärast poole töösuhte tähtaja möödumist ja töösuhte lõpetamise aluseks on:

- 1) töölepingu seaduse § 79 või
 - 2) töölepingu seaduse § 89 lõige 1 või sama paragrahvi lõike 2 punkt 1.
- [RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(13) Lõikes 12 nimetatud osalise tagasinõude korral arvutatakse tagasinõude suurus, jagades väljamakstud palgatoetuse summa lõikes 6 nimetatud halduslepingu tähtajaga, arvatult päevades, ning korrutades päevade arvuga, mille võrra töösuhte kestis halduslepingu tähtajast vähem.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

§ 42. Alaealise töötamise toetamine

(1) Alaealise töötamise toetamise eesmärk on toetada töökogemuse pakkumist noortele.

(2) Alaealise töötamise toetamiseks makstakse tööandjale alaealise töötamise toetust 13–16-aastase alaealise (edaspidi *alaealine töötaja*) tööle võtmisel.

(3) Alaealise töötamise toetust makstakse tööandjale, kes on eelmise kalendriaasta jooksul tasunud alaealistele töötajatele brutotöötasudena kokku vähemalt 1000 eurot.

(4) Alaealise töötamise toetust makstakse jooksva kalendriaasta I kvartalis tagasiulatuvalt eelmise kalendriaasta eest, kui toetuse taotlus on esitatud hiljemalt jooksva aasta 31. märtsil.

(5) Alaealise töötamise toetuse suurus on iga alaealise töötaja eest 30% tema brutotöötasust eelmisel kalendriaastal.

(6) Alaealise töötamise toetust makstakse töölepingu või teenuse osutamiseks sõlmitud võlaõigusliku lepingu alusel töötanud alaealise töötaja eest Maksu- ja Tolliametile deklareeritud ning töötukassa andmekogusse kantud tasude alusel, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmaksed.

(7) Alaealise töötamise toetust ei maksta, kui:

1) töötukassa on tööandjale sama alaealise töötaja ja sama toetuse maksmise perioodi eest maksnud palgatoetust § 41 alusel;

2) tööandja on oluliselt rikkunud töötukassaga sõlmitud halduslepingut või hankelepingut või töötukassa kehtestatud koostööpõhimõtteid;

3) tööandjal on maksuvõlg, mis kokku on 100 eurot või suurem ja on ajatamata või

4) töötamise registris puudub kanne alaealise töötaja töötamise kohta.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.01.2025]

§ 43. Rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamine

(1) Rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamise eesmärk on suurendada rahvusvahelise kaitse saaja tööhõives osalemist, aidata kaasa tema iseseisvale toimetulekule ja kohanemisele ning lõimumisele Eesti ühiskonda.

(2) Rahvusvahelise kaitse saaja tööellu sisseelamise ja töö püsimise toetamiseks makstakse tööandjale rahvusvahelise kaitse saaja tööalase mentorluse tasu ning hüvitatakse tema kvalifikatsiooni saamise kulu, samuti töötamise ja tööle asumisega seotud tõlketeenuse kulu.

(3) Tööandjale, kes võtab tööle või kelle juures töötab rahvusvahelise kaitse saaja, kellega on sõlmitud tähtajatu või vähemalt neljakuulise tähtajaga tööleping, ning inimese esmakordsest Eesti elamisloa saamisest rahvusvahelise kaitse saajana või ajutise kaitse saajana või Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistuse saamisest ei ole möödunud üle viie aasta:

1) hüvitatakse lõikes 2 nimetatud kvalifikatsiooni saamise ja tõlketeenuse kuld;

2) makstakse lõikes 2 nimetatud tööalase mentorluse tasu, kui rahvusvahelise kaitse saaja on töötanud tema juures vähemalt 30 päeva.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(4) Töötukassa võib tööandjale maksta tööalase mentorluse ühekordset tasu 75% töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud kuutasu alammäärast, kuid mitte rohkem kui vähese tähtsusega abi jääk võimaldab. Tasu võib maksta üks kord nelja kuu jooksul rahvusvahelise kaitse saaja tööle asumisest tööandja juures. Tööandja saab sama rahvusvahelise kaitse saaja kohta taotleda tööalase mentorluse tasu ühe korra.

(5) Töötukassa võib tööandjale hüvitada kvalifikatsiooni saamise ning töötamise ja tööle asumisega seotud tõlketeenuse kuld kokku kuni 500 eurot töötaja kohta.

(6) Lõikes 5 nimetatud kuld hüvitatakse ühe aasta jooksul töötaja tööle asumisest või tähtajaliselt töölevõtmise korral töösuhte tähtaja jooksul, kuid mitte kauem kui ühe aasta jooksul töötaja tööle asumisest. Tõlkekuld hüvitatakse, kui tõlge on tellitud mõistliku aja jooksul enne rahvusvahelise kaitse saaja tööle asumist.

(7) Töötukassa võib tööalase mentorluse tasu maksmise otsuse kehtetuks tunnistada, kui selgub, et rahvusvahelise kaitse saaja ei ole tööandja juurde tööle asunud või tema töösuhte tööandja juures lõppes enne 30 päeva möödumist tööle asumisest.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

§ 44. Stipendium

(1) Stipendiumi eesmärk on tööturuteenustel osalemise toetamine.

(2) Stipendiumi makstakse tööturuteenusel iga osaletud päeva eest stipendiumi päevamäära alusel. Kui teenusel osalemine algab ühel päeval ja lõpeb järgmisel päeval ning kestab katkematult üle südaöö, makstakse stipendiumi ühe päeva eest.

(3) Ühe päeva eest makstakse stipendiumi ühe päevamäära ulatuses.

(4) Stipendiumi makstakse nende päevade eest, kui inimene osaleb tööturuteenusel teenuse osutamise asukohas ja reaalselt veebikeskkonnas toimuva teenuse puhul.

(5) Stipendiumi makstakse üks kord kuus.

(6) Stipendiumi päevamäär on 3,84 eurot.

§ 45. Sõidu- ja majutustoetus

(1) Sõidu- ja majutustoetuse eesmärk on soodustada tööturuteenusel osalemist, kattes osalemisega seotud kulusid.

(2) Sõidu- ja majutustoetust makstakse tööturuteenusel iga osaletud päeva eest inimese elukoha ja tööturuteenusel osutamise asukoha vahemaa ning sõidu- ja majutustoetuse kilomeetri määra alusel, kuid mitte rohkem kui sõidu- ja majutustoetuse ülemmäär päevas. Sõidu- ja majutustoetust arvatakse inimese elukoha ja tööturuteenusel osutamise asukoha lühima kahekordse vahemaa alusel. Vahemaad alla 500 meetri ei arvestata. Kui teenusel osalemine algab ühel päeval ja lõpeb järgmisel päeval ning kestab katkematuks üle südaöö, makstakse sõidu- ja majutustoetust ühe päeva eest.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(3) Kui inimene osaleb samal päeval mitmel teenusel, makstakse sõidu- ja majutustoetust igal teenusel osalemise eest, kuid mitte rohkem kui ülemmäära ulatuses.

(4) Sõidu- ja majutustoetust makstakse nende päevade eest, kui inimene osaleb teenusel teenuse osutamise asukohas.

(5) Sõidu- ja majutustoetust makstakse üks kord kuus.

(6) Sõidu- ja majutustoetuse kilomeetri määr on 0,10 eurot ning ülemmäär päevas 26 eurot.

3. jagu

Tööturuteenustega seotud arendustegevused

§ 46. Tööturuteenuste arendamine, kvaliteedi parandamine ja nendest teadlikkuse suurendamine

(1) Töötukassa võib välja töötada või tellida tööturu vajadustele vastavaid õppekavasid ja koolitusi, tellida teenuste kvaliteedi hindamisi, koolitada töötukassa töötajaid, tööturuteenusel osutajaid ja teisi partnereid, korraldada teavitussüritusi ja viia ellu muid arendustegevusi, mis on otseselt vajalikud tööturuteenuste arendamiseks ja kvaliteedi parandamiseks.

(2) Töötukassa võib toetatud tööerakendamise meetodika kasutamiseks ning vastavate põhimõtete rakendamiseks tööturuteenuste kvaliteedi ja tulemuslikkuse parandamisel:

1) välja töötada koolitusi;

2) tellida või korraldada koolitusi tööturuteenusel osutajatele ja teenuste osutamise seotud töötukassa töötajatele;

3) viia ellu teavitustegevusi;

4) viia ellu arendustegevusi;

5) kaasata eksperte.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

4. jagu

Tööturuteenuste osutamisel ja tööturutoetuste maksmisel vähese tähtsusega abi ja riigiabi korraldus

§ 47. Vähese tähtsusega abi ja riigiabi

(1) Koolitustoetus, individuaalsed lahendused tööandjale, tööruumide ja -vahendite kohandamine, tugisikuga töötamine, palgatoetus, alaealise töötamise toetamine ja rahvusvahelise kaitse saaja töötamise toetamine on vähese tähtsusega abi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL):

[RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

1) 2023/2831, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L, 2023/2831, 15.12.2023);

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

2) nr 1408/2013, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes põllumajandussektoris (ELT L 352, 24.12.2013, lk 9–17), või

3) nr 717/2014, milles käsitletakse Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamist vähese tähtsusega abi suhtes kalandus- ja vesiviljelussektoris (ELT L 190, 28.06.2014, lk 45–54).

(2) Koolitustoetus, tööruumide ja -vahendite kohandamine, tugiisikuga töötamine, palgatoetus ja alaealise töötamise toetamine on riigiabi, mida antakse kooskõlas komisjoni määrusega (EL) nr 651/2014 ELi aluslepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta, millega teatavat liiki abi tunnistatakse siseturuga kokkusobivaks (ELT L 187, 26.06.2014, lk 1–78), juhul kui:

- 1) lõigetes 3–8 sätestatud vähese tähtsusega abi ülemmäärad on täitunud ja
- 2) inimene, kelle tööle asumise või töö säilimise toetamiseks abi antakse, vastab palgatoetuse ja alaealise töötamise toetamise teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 4 sätestatule ning nimetatud määruse artiklite 32 ja 33 tingimused on täidetud;
- 3) inimene, kelle tööle asumise või töö säilimise toetamiseks abi antakse, vastab tööruumide ja -vahendite kohandamise ja tugiisikuga töötamise teenuse osutamisel komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punktis 3 sätestatule ning nimetatud määruse artikli 34 tingimused on täidetud;
- 4) isikule koolitustoetuse maksmisel on komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 31 tingimused täidetud.

(3) Ühele ettevõtjale lõike 1 punktis 1 nimetatud määruse kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos käesoleva määruse alusel taotletava abiga ei tohi mistahes kolme aasta pikkuse ajavahemiku jooksul ületada viidatud määruse artikli 3 lõikes 2 sätestatud ülemmäära.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(4) Ühele ettevõtjale lõike 1 punktis 2 nimetatud määruse kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos käesoleva määruse alusel taotletava abiga ei tohi mistahes kolme aasta pikkuse ajavahemiku jooksul ületada viidatud määruse artikli 3 lõikes 2 sätestatud ülemmäära ega artikli 3 lõikes 3 riigile kehtestatud abi ülempiiri.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(5) Ühele ettevõtjale lõike 1 punktis 3 nimetatud määruse kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos käesoleva määruse alusel taotletava abiga ei tohi jooksva majandusaasta ja kahe eelneva majandusaasta jooksul ületada viidatud määruse artikli 3 lõikes 2a sätestatud ülemmäära ega artikli 3 lõikes 3 riigile kehtestatud abi ülempiiri. Viidatud määruse artikli 3 lõikes 2 sätestatud ülemmäär kohaldub juhul, kui kalandusturu korraldamise seaduse § 2 lõike 3 alusel ei ole otsustatud nimetatud määruse artikli 3 lõikes 2a sätestatud ülemmäära kohaldumise.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(6) Ühele ettevõtjale lõikes 1 nimetatud määruste kohaselt antud vähese tähtsusega abi kogusumma koos käesoleva määruse alusel taotletava abiga ei tohi ületada komisjoni määruse (EL) 2023/2831 artikli 3 lõikes 2 sätestatud ülemmäära.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(7) [Kehtetu -RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(8) Kui taotleja on saanud vähese tähtsusega abi komisjoni määruse (EL) 2023/2832 Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklite 107 ja 108 kohaldamise kohta üldist majandushuvi pakkuvaid teenuseid osutavatele ettevõtjatele antava vähese tähtsusega abi suhtes (ELT L, 2023/2832, 15.12.2023) alusel, tohib talle nimetatud määruse ja komisjoni määruse (EL) 2023/2831, komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 ja komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 kohaselt antud vähese tähtsusega abi kumuleerida nimetatud määrustes sätestatud tingimustel.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(9) Vähese tähtsusega abi suuruse arvestamisel loetakse üheks ettevõtjaks sellised isikud, kes on omavahel seotud komisjoni määruse (EL) 2023/2831 artikli 2 lõike 2 või komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 2 lõike 2 või komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 2 lõike 2 kohaselt.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(10) Vähese tähtsusega abi andmisel võetakse arvesse komisjoni määruse (EL) 2023/2831 artiklis 5, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artiklis 5 ja komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artiklis 5 sätestatud kumuleerimisreegleid.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(11) Komisjoni määruse (EL) 2023/2831 artikli 1 lõike 1 punktides a–f, komisjoni määruse (EL) nr 1408/2013 artikli 1 lõike 1 punktides a–c ega komisjoni määruse (EL) nr 717/2014 artikli 1 lõike 1 punktides a–k nimetatud valdkondadele ja tegevustele ei anta vähese tähtsusega abi vastava määruse alusel.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(12) Riigiabi ei anta raskustes olevale ettevõtjale komisjoni määruse (EL) nr 651/2014 artikli 2 punkti 18 tähenduses, kui viidatud komisjoni määruses ei ole sätestatud teisiti ja vastava erandi rakendamine on kooskõlas tööturuteenuse osutamise muude tingimustega.

(13) Riigiabi ei anta ettevõtjale, kellele Euroopa Komisjoni eelneva otsuse alusel, millega abi on tunnistatud ebaseaduslikuks ja siseturuga kokkusobimatuks, on esitatud seni täitmata korraldus abi tagasimaksmiseks.

3. peatükk

ESF+ perioodi 2021–2027 vahendite kasutamise tingimused ja kord

§ 48. Toetuse eesmärk, tulemus ja toetatavad tegevused

(1) Määrusega reguleeritakse § 1 lõike 2 punktis 2 nimetatud meetme toetuse andmise ja kasutamise tingimusi ja korda ning panustatakse perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse § 3 lõike 2 alusel Vabariigi Valitsuse kinnitatud „Ühtekuuluvuspoliitika fondide rakenduskava perioodiks 2021–2027” poliitikaeesmärgi „Sotsiaalsem Eesti” erieesmärgi a – parandada kõigi töötajate, eelkõige noorte ja pikaajaliste töötute ning tööturult eemale jäänud ja tööturul ebasoodsas olukorras olevatesse rühmadesse kuuluvate isikute töölesaamise võimalusi ja aktiveerimismeetmete kättesaadavust nende jaoks, tehes seda noorte puhul eelkõige noortegarantii rakendamise kaudu ning füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemise ja sotsiaalmajanduse edendamise kaudu – tulemuse saavutamise.

(2) Toetatavad tegevused arvestavad Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2021/1060, millega kehtestatakse ühissätted Euroopa Regionaalarengu Fondi, Euroopa Sotsiaalfond+, Ühtekuuluvusfondi, Õiglase Ülemineku Fondi ja Euroopa Merendus-, Kalandus- ja Vesiviljelusfondi kohta ning nende ja Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi, Sisejulgeolekufondi ning piirihalduse ja viisapoliitika rahastu suhtes kohaldatavad finantsreeglid (ELT L 231, 30.06.2021, lk 159–706), artiklis 9 nimetatud horisontaalseid põhimõtteid ning panustavad Riigikogu 12. mai 2021. a otsusega heaks kiidetud riigi pikaajalise arengustrateegia „Eesti 2035” aluspõhimõtete hoidmise ja sihi „Eestis elavad arukad, tegusad ja tervist hoidvad inimesed” alasihi „Arukas inimene” saavutamise. Nimetatud aluspõhimõtete hoidmist ja sihi saavutamist soolist võrdõiguslikkust, võrdseid võimalusi, ligipääsetavust ja regionaalarengut toetaval moel hinnatakse mõõdikuga „tõejõus osalemise määr (15–74a)”.

(3) Toetatavad tegevused on kooskõlas „ei kahjusta oluliselt” põhimõttega, mille kohaselt ei tekitata Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2020/852, millega kehtestatakse kestlike investeeringute hõlbustamise raamistik ja muudetakse määrust (EL) 2019/2088 (ELT L 198, 22.06.2020, lk 13–43), artiklis 17 nimetatud olulist kahju.

(4) Aastatel 2024–2029 rahastatakse ESF+ist ja seda võimestavast riiklikust kaasfinantseeringust (edaspidi *toetus*) meetme 21.4.2.3 „Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine” raames:

1) paragrahvis 38 nimetatud tööalast rehabilitatsiooni, mille sihtrühma kuuluvad tervisest tuleneva takistusega inimesed kooskõlas § 9 lõigetega 4, 5, 8 ja 13 ning arvestades §-s 38 sätestatud erisustega;

2) Vabariigi Valitsuse 12. mai 2022. a määruse nr 54 „Perioodi 2021–2027 ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide vahendite andmisest avalikkuse teavitamine” § 2 lõigetele 3 ja 4 vastavaid teavitussürituse korraldamise kulusid;

3) paragrahvis 23¹ nimetatud oskuste arendamise seminari, mille sihtrühma kuuluvad töötud, töötajad ning muud isikud kooskõlas § 9 lõigetega 1 ja 1¹;

4) paragrahvi 26 lõike 3 punktis 5 nimetatud koolitustoetust töötaja roheoskuste arendamiseks, mille sihtrühma kuuluvad tööandjad vastavalt § 9 lõikele 14 ning arvestades §-s 26 sätestatud erisustega;

5) paragrahvi 46 lõikes 2 nimetatud tegevusi;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

6) paragrahvi 19 lõigetes 4 ja 5 nimetatud tegevusi.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(4¹) Aastatel 2024–2029 rahastatakse toetusest meetme 21.4.3.1 „Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine” raames:

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

1) paragrahvis 38 nimetatud tööalast rehabilitatsiooni, mille sihtrühma kuuluvad pikaajalise haiguslehe alusel töötajad kooskõlas § 9 lõikega 8¹ ning arvestades §-s 38 sätestatud erisustega;

2) lõike 4 punktis 2 nimetatud kulusid.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(5) Toetuse andmine panustab lõike 4 punktides 1 ja 3–6 nimetatud tegevustega meetmete nimekirja väljundnäitaja „osaluskordade arv” saavutamisse. Toetuse andmise minimaalne väljundnäitaja on 12 949 osaluskorda.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(5¹) Toetuse andmine panustab lõike 4¹ punktis 1 nimetatud tegevusega projektispetsiifilise väljundnäitaja „pikaajalise haiguslehe alusel töötajate tööalase rehabilitatsiooni teenuse kasutajate arv” saavutamisse. Toetuse andmise minimaalne väljundnäitaja on 594 tööalase rehabilitatsiooni teenuse kasutajat.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(6) Toetuse andmine panustab lõike 4 punktides 1 ja 3–5 nimetatud tegevustega meetmete nimekirja tulemusnäitaja „peale teenuse saamist tööhõives olev tööealine elanikkond” saavutamisse. Sihttase on 38% osaluskordade arvust.

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

(6¹) [Kehtetu -RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

(7) Näitajate sihttasemete tõendamise alused ja kord on järgmine:

1) kui inimene osaleb mitmel teenusel, võib ühte inimest lugeda mitu korda, kuid ühe teenuse puhul on inimeste arv ühekordne;

2) tulemusnäitaja on seotud väljundnäitajaga „osaluskordade arv”, kusjuures tulemusnäitaja mõõdab teenusel osalenute hõives olemist pärast teenuse saamist.

(8) Lõike 4 punktis 4 nimetatud töötaja roheoskuste arendamiseks antava koolitustoetuse raames annab tööandja töötukassa määratud ajal ja viisil lõigetes 5 ja 6 nimetatud näitajatesse panustamise arvestamiseks ja tagasiside kogumiseks töötukassale teenusel osaleva töötaja ees- ja perekonnanime ning isikukoodi.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 03.11.2025]

§ 49. Rakendusüksus, rakendusasutus ja toetuse saaja

(1) Rakendusasutus on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (edaspidi *RA*).

(2) Rakendusüksus on Riigi Tugiteenuste Keskus (edaspidi *RÜ*).

(3) Toetuse saaja on töötukassa (edaspidi käesolevas peatükis *elluviija*).

§ 50. Kulude hüvitamine ja toetuse määr

(1) Abikõlblike kulude kindlaksmääramisel lähtutakse Vabariigi Valitsuse 12. mai 2022. a määruse nr 55 „Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakenduskavade vahendite andmise ja kasutamise üldised tingimused” (edaspidi *ühendmäärus*) §-des 15, 16 ja 21 sätestatust.

(2) Abikõlblikud on:

1) §-s 38 sätestatud tööalase rehabilitatsiooni teenuse osutamiseks vajalikud kulud, mille sihtrühma kuuluvad tervisest tuleneva takistusega inimesed kooskõlas § 9 lõigetega 4, 5, 8 ja 13 ning pikaajalise haiguslehe alusel töötajad kooskõlas § 9 lõikega 8¹ ja arvestades §-s 38 sätestatud erisustega;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

2) Vabariigi Valitsuse 12. mai 2022. a määruse nr 54 „Perioodi 2021–2027 ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide vahendite andmisest avalikkuse teavitamine” § 2 lõigetele 3 ja 4 vastava teavitussürituse korraldamise kulud;

3) paragrahvis 23¹ sätestatud oskuste arendamise seminari teenuse osutamiseks vajalikud kulud, mille sihtrühma kuuluvad töötud, töötajad ning muud isikud vastavalt § 9 lõigetele 1 ja 1¹;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

4) paragrahvi 26 lõike 3 punktis 5 sätestatud koolitustoetuse teenuse osutamiseks vajalikud kulud, mille sihtrühma kuuluvad tööandjad vastavalt § 9 lõikele 14 ning arvestades §-s 26 sätestatud erisustega;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

5) paragrahvi 46 lõikes 2 sätestatud tegevuste elluviimisega seotud kulud;

[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 25.06.2024]

6) paragrahvi 19 lõigetes 4 ja 5 sätestatud tegevuste elluviimisega seotud kulud.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(3) Abikõlbmatud on ühendmääruse §-s 17 nimetatud kulud.

(4) ESF+ tegevuste abikõlblikkuse periood on 1. jaanuarist 2024. a kuni 31. detsembrini 2029. a.

(5) Toetuse maksimaalne osakaal on 100% abikõlblike kulude maksumusest, millest 70% on ESF+ vahendid ja 30% riiklik kaasfinantseering.

§ 51. ESF+ tegevuste eelarve kinnitamine ja muutmine

(1) Elluviija esitab RA-le kinnitamiseks eelarve aastate kaupa toetatavate tööturuteenuste ja -toetuste lõikes. Eelarve kinnitab valdkonna eest vastutav minister käskkirjaga.

(2) Kui ilmneb vajadus toetatavate tegevuste eelarvet muuta, esitab elluviija RA-le e-kirjaga põhjendatud taotluse eelarve muutmiseks (edaspidi *eelarve muutmise taotlus*).

(3) RA edastab eelarve muutmise taotluse RÜ-le arvamuse avaldamiseks. RÜ-l on õigus teha muudatuste kohta ettepanekuid. RÜ esitatavate ettepanekute tähtaeg kooskõlastatakse RA-ga muudatuste sisust ja ulatusest lähtuvalt.

(4) RA vaatab eelarve muutmise taotluse läbi kümne tööpäeva jooksul selle esitamisest.

(5) Eelarve muutmise taotluses puuduste esinemise korral annab RA elluvijale tähtaja puuduste kõrvaldamiseks. Eelarve muutmise taotluse menetlemise tähtaega võib pikendada puuduste kõrvaldamiseks ette nähtud tähtaja võrra.

(6) Muudetud eelarve kinnitab valdkonna eest vastutav minister käskkirjaga.

(7) Eelnevalt RA-ga kirjalikult kooskõlastades ei eelda lõikes 2 nimetatud eelarve muutmist konkreetse aasta eelarve muutmise tingimisel, et ESF+ kogutoetuse summa ei muutu ja eelarve kuluridasid ei muudeta ühe kalendriaasta jooksul kumulatiivselt rohkem kui 15%.

(8) Pärast lõikes 7 nimetatud muudatuse RA-ga kooskõlastamist esitab elluvijja muudetud eelarve koos RA kooskõlastusega RÜ-le viie tööpäeva jooksul.

§ 52. Elluvijja õigused ja kohustused

(1) Elluvijjal on õigus saada RÜ-lt informatsiooni ja selgitusi, mis on seotud käesolevas määruses sätestatud nõuete ja kohustustega.

(2) Elluvijja peab täitma ühendmääruse §-des 10 ja 11 nimetatud kohustusi, sealhulgas saavutama käesoleva määruse § 48 lõigetes 5 ja 6 nimetatud väljund- ja tulemusnäitajad.

(3) Ühtlasi on elluvijja kohustatud:

1) esitama RA-le toetatava tegevuse eelarve täitmise aruande iga kuu 10. kuupäevaks eelmise kuu kohta RA väljatöötatud vormil;

2) esitama RÜ-le esimese eelarveaasta toetatava tegevuse väljamaksete prognoosi 15 tööpäeva jooksul ning iga järgneva eelarveaasta prognoosi 10. detsembriks või kümne tööpäeva jooksul pärast eelarve kinnitamist;

3) esitama korrigeeritud prognoosi järelejäänud eelarveaasta kohta, kui maksetaotlus erineb rohkem kui ¼ võrra punkti 2 kohaselt esitatud prognoosist.

§ 53. Toetuse väljamaksmise tingimused ja kord

(1) Toetuse maksete tegemisel lähtutakse ühendmääruse §-des 24–26 sätestatust.

(2) Toetust makstakse tegelike kulude alusel, kui abikõlblik kulu on tekkinud ja see on tasutud vastavalt ühendmääruse § 27 lõike 1 punktis 1 sätestatule.

(3) Elluvijja esitab makse saamise aluseks nõutud dokumendid ja tõendid RÜ-le e-toetuse keskkonna kaudu mitte sagedamini kui üks kord kuus ja kõige harvem üks kord kvartalis.

§ 54. Aruandlus

(1) Elluvijja esitab RÜ-le tegevuste, tulemuste ja näitajate saavutamise edenemise vahearuande koos lisadega 31. detsembri seisuga e-toetuse keskkonna kaudu üldjuhul iga aasta 20. jaanuariks.

(2) Elluvijja tagab tegevuses osalejate andmete olemasolu Vabariigi Valitsuse 31. juuli 2014. a määruse nr 121 „Struktuuritoetuse registri pidamise põhimäärus” §-s 15³ sätestatud sündmuste infosüsteemis iga kvartali lõpu seisuga hiljemalt kvartalile järgneva teise nädala lõpuks.

(3) Elluvijja esitab RÜ-le tegevuste, tulemuste ja näitajate saavutamise edenemise lõpparuande e-toetuse keskkonna kaudu 45 päeva jooksul abikõlblikkuse perioodi lõppkuupäevast. Lõpparuandes tuleb esitada ka teave tegevuste panuse kohta § 48 lõikes 2 nimetatud „Eesti 2035” mõõdikusse.

(4) Kui e-toetuse keskkonna töös esineb tehniline viga, mis takistab aruande tähtaegset esitamist, loetakse aruande esitamise tähtajaks järgmine tööpäev pärast vea kõrvaldamist.

(5) Kui vahearuande ja lõpparuande esitamise vahe on vähem kui kuus kuud, esitatakse vaid lõpparuanne.

(6) RÜ kontrollib kümne tööpäeva jooksul vahe- või lõpparuande (edaspidi koos *aruanne*) laekumisest, kas aruanne on vormikohane ja nõuetekohaselt täidetud.

(7) Kui vahearuandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ vahearuande.

(8) Vahearuandes puuduste esinemise korral annab RÜ elluvijale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks ning RÜ kinnitab vahearuande viie tööpäeva jooksul pärast puuduste kõrvaldamist.

(9) Kui lõpparuandes puudusi ei esine, teavitab RÜ viie tööpäeva jooksul RA-d nõuetekohase lõpparuande esitamisest. RA-l on õigus esitada RÜ-le oma seisukohad viie tööpäeva jooksul. Kui RA hinnangul lõpparuandes puudusi ei esine, kinnitab RÜ lõpparuande.

(10) Lõpparuandes puuduste esinemise korral annab RÜ elluviijale vähemalt kümme tööpäeva puuduste kõrvaldamiseks.

(11) Aruandes kajastatakse info vastavalt e-toetuse keskkonna aruande andmeväljades nõutule.

§ 55. Finantskorrektsiooni tegemise alused ja kord

Finantskorrektsioone teeb RÜ vastavalt ühendmääruse §-des 34–37 sätestatule.

§ 56. Vaiete esitamine ja menetleja

(1) Käesolevas peatükis nimetatud toimingute või otsuse peale tuleb enne halduskohtusse kaebuse esitamist esitada vaie RÜ-le vastavalt perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse §-des 31 ja 32 sätestatule. Auditaruande alusel tehtud otsuse peale võib esitada kaebuse halduskohtule vastavalt perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse §-s 31 sätestatule. Vaidlused riigiasutuste, sealhulgas valitsusasutuste vahel lahendatakse Vabariigi Valitsuse seaduses sätestatud korras.

(2) RA otsuse või toimingute vaide menetleja on RA. RÜ otsuse või toimingute vaide menetleja on RÜ.

4. peatükk Rakendussätted

§ 57. Üleminekusätted

(1) Kui käesolevas paragrahvis ei ole sätestatud teisiti, osutatakse tööturuteenust käesolevas määruses sätestatud tingimustel ja korras, kui isik taotles tööturuteenust ja töötukassa ei ole tööturuteenuse osutamist otsustanud enne käesoleva määruse jõustumist, ühe järgmise õigusakti alusel:

1) tööturuteenuste ja -toetuste seadus;

2) Vabariigi Valitsuse 19. novembri 2020. a määrus nr 87 „Tööhõiveprogramm 2021–2023” (edaspidi *THP 2021–2023*);

3) sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 27. märtsi 2015. a käskkirjaga nr 57 „Tööturuteenuste osutamine töövõimereformi sihtrühmale” kinnitatud toetuse andmise tingimused (edaspidi *TAT-3*);

4) tervise- ja tööministri 5. juuli 2021. a käskkirjaga nr 78 „Tööturuteenuste osutamine COVID-19 kriisi mõjude leevendamiseks” kinnitatud toetuse andmise tingimused (edaspidi *REACT TAT*).

(2) Inimesele, kellele oli tasemeõppesse õppima asumine tegevuskavas kokku lepitud enne käesoleva määruse jõustumist ja kes taotleb tasemeõppes osalemise toetust pärast 31. detsembrit 2023. a, osutatakse tööturuteenust § 24 lõigetes 1–12 ja 14 sätestatud tingimustel ja korras.

(3) Kui töötukassa on otsustanud tööturuteenuse osutamise või tööturutoetuse maksmise või jätkanud nende osutamise või maksmisega enne käesoleva määruse jõustumist lõikes 1 nimetatud õigusakti alusel, jätkatakse tööturuteenuse osutamist või tööturutoetuse maksmist seni kehtinud tingimustel ja korras. Tööturuteenuse saamise õiguse säilimise puhul lähtutakse §-s 11 sätestatud tingimustest.

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

(4) Lõikes 3 nimetatud juhul rahastatakse tööturuteenuseid ja -toetusi käesoleva määruse alusel tööturuteenuste ja -toetuste sihtkapitali vahenditest. Töölase rehabilitatsiooni eest tasutakse ESF+ vahenditest kooskõlas 3. peatükis sätestatuga.

(5) Isikule eelneva kolme aasta jooksul hüvitatud, tema eest tasutud või talle tasutud tööturuteenuse kulu arvestatakse käesoleva määruse alusel hüvitamisele või tasumisele kuuluva teenuse kulu või toetuse ülemmäära sisse järgmistel juhtudel:

1) paragrahvi 23 lõikes 6 nimetatud tööturukoolituse koolituskaardiga ülemmäära sisse arvestatakse THP 2021–2023 §-de 19 ja 21 alusel tasutud arengutreeningu ja tööturukoolituse kulu, TAT-3 punkti 2.1.2.1, sotsiaalministri 12. detsembri 2020. a käskkirjaga nr 119 „Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi toetuse kasutamise tingimused” (edaspidi *EGF TAT*) kinnitatud toetuse andmise tingimuste punkti 5.2 või REACT TAT punkti 2.1.1, tervise- ja tööministri 4. detsembri 2014. a käskkirjaga nr 222 „Tööturuteenuste osutamine tagamaks paremaid võimalusi hõives osalemiseks” kinnitatud toetuse andmise tingimuste (edaspidi *TAT-2*) punkti 2.7.1 alusel hüvitatud tööturukoolituse kulud;

2) paragrahvi 25 lõikes 4 nimetatud kvalifikatsiooni saamise toetamise ülemmäära sisse arvestatakse REACT TAT punkti 2.1.2 või TAT-2 punkti 2.7.2 alusel hüvitatud kvalifikatsiooni saamise toetamise kulud;

3) paragrahvi 26 lõigetes 12 ja 13 nimetatud koolitustoetuse ülemmäära sisse arvestatakse THP 2021–2023 § 16 alusel sama töötaja koolituse eest tööandjale makstud koolitustoetus;

4) paragrahvi 28 lõikes 6 nimetatud arengutreeningu ülemmäära sisse arvestatakse THP 2021–2023 §-de 19 ja 21 alusel tasutud arengutreeningu ja tööturukoolituse kulud või TAT-3 punkti 2.1.2.1 alusel või EGF TAT punkti 5.2 alusel tasutud tööturukoolituse kulu.

(6) Inimesele, kellele võimaldati ettevõtluse järeleteenuseid THP 2021–2023 § 17, TAT-3 punkti 2.1.3.1 või REACT TAT punkti 2.3 alusel, arvestatakse § 30 lõikes 5 nimetatud ülemmäärade sisse eelnimetatud õigusaktide alusel hüvitatud kulud kahe aasta jooksul ettevõtluse alustamise toetuse saamisest.

(7) Tööandjale, kelle töötaja eest hüvitati kvalifikatsiooni saamise ja töötamisega seotud tõlketeenusega seotud kulud REACT TAT punkti 2.4 või 2.4¹ alusel, arvestatakse § 43 lõikes 5 nimetatud ülemmäära sisse eelnimetatud õigusakti alusel hüvitatud kulud sama töötaja eest ühe aasta jooksul töötaja tööle asumisest.

(8) Inimese töötuna arveloleku lõpetamise tingimus loetakse täidetuks ka siis, kui see on:

1) paragrahvi 24 lõikes 7 lõpetatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 7 lõike 1 punkti 3 alusel seoses sama seaduse § 6 lõike 5 punkti 6 tingimustele mittevastamisega;

[RT I, 03.05.2024, 1- jõust. 06.05.2024]

2) paragrahvi 29 lõikes 6 lõpetatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktis 2 või 11 sätestatud asjaoludel;

3) paragrahvi 41 lõike 3 punktis 3 lõpetatud tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 6 lõike 5 punktis 3, 3¹, 3² või 7 sätestatud asjaoludel.

(9) Alaealise töötamise toetust § 42 alusel ei maksta, kui töötukassa on tööandjale sama alaealise töötaja ja sama toetuse maksmise perioodi eest maksnud:

1) tööturuteenuste ja -toetuste seaduse § 18 alusel palgatoetust;

2) REACT TAT punkti 2.5, 2.4 või 2.4¹ alusel piirkondlikku töökoha loomise toetust või „Minu esimene töökoht Eestis” palgatoetust;

3) tervise- ja tööministri 17. märtsi 2022. a käskkirjaga nr 50 „Noortele tööturuteenuste osutamine COVID-19 kriisi mõjudest taastumiseks” kinnitatud toetuse andmise tingimuste punkti 3.1 alusel „Minu esimene töökoht” palgatoetust.

(10) Kui töötukassa otsustab tööturuteenuste osutamise enne 1. jaanuari 2026. a, jätkatakse tööturuteenuste osutamist kuni 31. detsembrini 2025. a kehtinud tingimustel ja korras.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(11) Paragrahvi 24 lõiget 11 kohaldatakse selle 1. jaanuaril 2026. a jõustunud redaktsioonis ka inimeste suhtes, kellele tasemeõppes osalemise toetus on määratud enne 1. jaanuari 2026. a.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(11¹) Isikule, kellele on tasemeõppe toetus määratud enne 1. jaanuari 2026. a, makstakse alates 1. jaanuarist 2027. a tasemeõppes osalemise toetust § 24 lõikes 10 sätestatud suuruses.

[RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 25.01.2026]

(12) Kui tööandja on enne 1. jaanuari 2026. a § 26 lõike 3 punktis 3 nimetatud koolitustoetust taotlenud töötaja eesti keele oskuse arendamiseks koolitusel, mis ei ole tasemeeksamik eettevalmistav eesti keele koolitus, ja töötukassa ei ole koolitustoetuse maksmist enne 1. jaanuari 2026. a otsustanud, tehakse otsus ja makstakse koolitustoetust kuni 31. detsembrini 2025. a kehtinud tingimustel ja korras.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.01.2026]

(12¹) Kui isik taotleb enne 1. aprilli 2026. a §-s 29 või 30 nimetatud toetust või teenuseid, tehakse otsus ja makstakse ettevõtluse alustamise toetust või osutatakse ettevõtluse järeleteenuseid kuni 31. märtsini 2026. a kehtinud tingimustel ja korras.

[RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

(12²) Kui töötukassa otsustab §-s 29 või 30 nimetatud toetuse maksmise või teenuste osutamise käesoleva määruse kuni 31. märtsini 2026. a kehtinud redaktsiooni alusel, kohaldatakse toetusele, järeleteenustele ning toetuse ja hüvitatud järeleteenuste summa tagasinõudmisele kuni 31. märtsini 2026. a kehtinud tingimusi ja korda.

[RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

(12³) Isikul, kellele maksti §-s 29 nimetatud toetust kuni 31. märtsini 2026. a kehtinud redaktsiooni alusel, on õigus §-s 30 nimetatud teenustele kahe aasta jooksul toetuse tema pangakontole ülekandmise päevast kuni 31. märtsini 2026. a kehtinud tingimustel ja korras.

[RT I, 22.01.2026, 2- jõust. 01.04.2026]

(13) Paragrahvi 41 lõikes 4¹ sätestatud viie aasta pikkust piirangut kohaldatakse ka tööandjale, kes on sama töötaja eest palgatoetust saanud enne 1. juulit 2026. a.

[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

(14) Kui tööandja taotleb §-s 41 nimetatud palgatoetust enne 1. juulit 2026. a ja töötukassa ei ole palgatoetuse maksmist enne 1. juulit 2026. a otsustanud, tehakse otsus ja makstakse palgatoetust kuni 30. juunini 2026. a kehtinud tingimustel ja korras.
[RT I, 31.10.2025, 1- jõust. 01.07.2026]

§ 57¹. Paragrahvi 42 lõike 7 kohaldamine

Paragrahvi 42 lõiget 7 kohaldatakse avalduste suhtes, milles taotletakse alaealise töötamise toetamist alates 2024. aasta eest.
[RT I, 22.06.2024, 1- jõust. 01.01.2025]

§ 58. Määruse jõustumine

Käesolev määrus jõustub 1. jaanuaril 2024. a.