

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Redaktsiooni jõustumise kp:
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:
Avaldamismärge:

Justiitsminister
määrus
terviktekst
11.12.2009
31.05.2011

Kinnipeetava tööle võtmise, töölt kõrvaldamise ja töölt vabastamise kord

Vastu võetud 07.02.2007 nr 9
[RTL 2007, 15, 240](#)
jõustumine 16.02.2007

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
27.11.2009	RTL 2009, 89, 1297	11.12.2009

Määrus kehtestatakse «[Vangistusseaduse](#)» § 38 lõike 2²alusel.

§ 1. Kinnipeetava töökohustus

- (1) Kinnipeetav on kohustatud töötama, välja arvatud seaduses sätestatud juhtudel.
- (2) Töökohustuse rikkumise korral kohaldatakse kinnipeetava suhtes distsiplinaarvastutust.

§ 2. Kinnipeetava töövõimelisuse väljaselgitamine

- (1) Teave kinnipeetava töövõimelisuse ning kutseoskuste kohta sisaldub kinnipeetava individuaalses täitmiskavas.
- (2) Kontaktsik või vangla direktori määratud ametnik peab arvestust nende töövõimeliste kinnipeetavate üle, kes ei tööta.

§ 3. Kinnipeetava tööle võtmise ja käitises tööle lubamise otsustamine

- (1) Kinnipeetava tööle võtmise ja käitises tööle lubamise otsustamiseks võib vangla direktor moodustada komisjoni, mille ülesandeks on vabadele töökohtadele esitatavatele kutseoskustele vastavate kinnipeetavate väljaselgitamine.
- (2) Komisjoni koosseisu kuuluvad ametnikud ning komisjoni täpsema töökorra määrab vangla direktor vangla kodukorras, vajaduse korral võib komisjoni töösse kaasata käitise esindaja.
- (3) Kinnipeetava tööle võtmisel ja käitises tööle lubamisel arvestatakse võimaluse korral kinnipeetava soove töökoha valikul.

§ 4. Kinnipeetava tööle vormistamine

- (1) Kinnipeetava tööle vormistamise dokumendis märgitakse vähemalt:
 - 1) kinnipeetava ees- ja perekonnanimi ning sünniaeg;
 - 2) töökoht või tööülesanded;
 - 3) tööle asumise aeg;
 - 4) töötasu suurus või töötasu arvestamise põhimõte;
 - 5) töötamise tähtaeg, kui kinnipeetav vormistatakse tööle määratud tähtajaks.
- (2) Kinnipeetava tööle vormistamisel võib kohaldada kuni kahe nädalast katseaega.
- (3) Tööle vormistamise dokument tehakse kinnipeetavale teatavaks.

§ 5. Kinnipeetava töökohustuse peatumine ja ajutine töölt kõrvaldamine

(1) Kinnipeetava töökohustuse peatumise ja ajutise töölt kõrvaldamise aega ei arvestata töötasu maksmise aluseks oleva tööaja hulka.

(2) Kinnipeetava töökohustus peatub:

- 1) pikaajalise kokkusaamise ajal;
- 2) lühiajalise kokkusaamise ajal;
- 3) lühiajalise väljasõidu ajal;
- 4) lühiajalise väljaviimise ajal;
- 5) ajutise töövõimetuse ajal;
- 6) ajutiselt teise vanglasse paigutamise ajal (näiteks kohtuistungi või menetlustoiminguga seoses);
- 7) «Vangistusseaduse» § 42 lõikes 1 sätestatud töökohustusest vabastamise ajal;
- 8) distsiplinaarkaristusena kuni üheks kuuks töölt eemaldamisel.

(3) Kinnipeetava võib ajutiselt töölt kõrvaldada:

- 1) distsiplinaar- või kriminaalmenetluse ajaks;
- 2) tööandja taotlusel (näiteks tööseisak);
- 3) kartserisse paigutamise ajaks.

(4) Kinnipeetava ajutine töölt kõrvaldamine vormistatakse vangla direktori sellise asetäitja, kellele allub vangistusosakond, mis tehakse kinnipeetavale teatavaks.

[RTL 2009, 89, 1297- jõust. 11.12.2009]

(5) Kui ajutiselt kõrvaldatakse töölt käitises töötav kinnipeetav, edastatakse käskkiri viivitamata käitisele.

§ 6. Kinnipeetava töölt vabastamine ja käitises töötamise loa kehtetuks tunnistamine

(1) Kinnipeetav vabastatakse töölt ja käitises töötamise luba tunnistatakse kehtetuks, kui:

- 1) vangla tuvastab töösuhte lõpetamise või kui tööandja on esitanud vanglale tõendi töösuhte lõppemise kohta;
- 2) arst on tuvastanud kinnipeetava võimetuse tööd teha;
- 3) kinnipeetav paigutatakse ümber teise vanglasse;
- 4) kinnipeetav vabaneb vanglast.

(2) Kinnipeetava võib töölt vabastada ja käitises töötamise loa kehtetuks tunnistada, kui:

- 1) töötamine ohustab kinnipeetava enda, teiste isikute või vangla julgeolekut;
- 2) on tuvastatud kinnipeetava poolt õigusrikkumise toimepanek;
- 3) kinnipeetav rikub töödistsipliini;
- 4) tööoskused ja -tulemused on ebarahuldavad.

(3) Töölt vabastamine ja käitises töötamise loa kehtetuks tunnistamine tehakse kinnipeetavale teatavaks.

(4) Käitises töötamise loa kehtetuks tunnistamisest teavitab vangla viivitamata käitist.