

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Redaktsiooni jõustumise kp:
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:
Avaldamismärge:

Saku Vallavalitsus
määrus
terviktekst
04.02.2023
Hetkel kehtiv
RT IV, 01.02.2023, 38

Saku Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise alused

Vastu võetud 29.01.2019 nr 1
[RT IV, 15.02.2019, 9](#)
jõustumine 18.02.2019

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
14.05.2019	RT IV, 21.05.2019, 6	24.05.2019
27.08.2019	RT IV, 03.09.2019, 8	06.09.2019
21.01.2020	RT IV, 21.02.2020, 6	24.02.2020, rakendatakse 01.01.2020
26.01.2021	RT IV, 03.02.2021, 4	06.02.2021, rakendatakse 01.01.2021
26.10.2021	RT IV, 05.11.2021, 1	08.11.2021, rakendatakse 01.11.2021
18.01.2022	RT IV, 22.01.2022, 14	25.01.2022, rakendatakse 01.01.2022
24.01.2023	RT IV, 01.02.2023, 14	04.02.2023, rakendatakse 01.01.2023

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 ja Saku valla põhimääruse § 41 lõike 3 alusel.

[[RT IV, 22.01.2022, 14](#)- jõust. 25.01.2022, rakendatakse 01.01.2022]

§ 1. Üldsätted

- (1) Käesoleva määrusega reguleeritakse Saku Vallavalitsuse (edaspidi vallavalitsus) hallatavate asutuste (edaspidi asutus) töötajate (v.a munitsipaalkooli direktor, õppealajuhataja ja õpetaja) töö tasustamist.
- (2) Asutuse töötaja ületunnitöö hüvitatakse eelkõige vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas.
- (3) Asutuse töötasu kuus koos eelnenud kuude väljamaksetega ei tohi ületada võrreldava perioodi eelarves töötasudeks ettenähtud vahendeid (sh puhkusetasu tegeliku puhkuseaja järgi kuude lõikes).
- (4) Töötasumäära vahemikud kehtivad täistööajaga töötamisel. Muusikakooli õpetajatel, ringijuhritel ning treeneritel lähtutakse lisaks koormusnormist 22 tundi nädalas.

§ 2. Töötasugrupid ja töötasu vahemik

- (1) Asutuste töötajad on jagatud töötasugruppidesse. Igale grupile vastab töötasumäära vahemik (lisa 1).
- (2) Asutuse juht kirjeldab kõik ametikohad ja kehtestab nõuded ametikohtadele ning vastavalt sellele töötasugrupi.
- (3) Asutuse juht määrab töötajale töötasu lähtudes töötasugrupist ja töötasu vahemikust (sh koosseisulistel ametikohtadel võlaõiguslepinguga töötamise korral).
- (4) Magistrikraadiga lasteaiasõpetaja töötasu on võrdne üldhariduskooli õpetaja töötasu alammääraga, teiste lasteaiasõpetajate töötasu on 90% üldhariduskooli õpetaja töötasu alammäärast.

(5) Asutuse juhiga lepib töötasu kokku vallavanem.

§ 3. Töötasu lisatöö eest ja ühekordsed preemiad

(1) Vallavanemal on õigus määrata asutuse juhile täiendavate tööülesannete täitmise ja nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suurem kui 20% asutuse juhile samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.

(2) Asutuse juhil on õigus eelarves olevate töötasuvahendite piires määrata asutuse töötajatele töötasu täiendavate tööülesannete täitmise eest ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suurem kui 20% töötajale samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.

§ 4. Sotsiaalne garantii

Töötajatele makstakse haigushüvitist haigestumise või vigastuse korral haiguslehe alusel esimese kuni kaheksanda kalendripäeva eest 70% töötaja keskmisest palgast.

§ 5. Rakendussätted

(1) [Käesolevast tekstist välja jäetud.]

(2) Määrust rakendatakse 1. jaanuarist 2019.

(3) Määrus jõustub kolmandal päeval pärast Riigi Teatajas avaldamist.

[Lisa Saku Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töötasugrupid ja töötasumäära vahemikud.](#)
[RT IV, 01.02.2023, 14- jõust. 04.02.2023, rakendatakse 01.01.2023]