

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Redaktsiooni jõustumise kp:
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:
Avaldamismärge:

Türi Vallavolikogu
määrus
terviktekst
01.01.2024
Hetkel kehtiv
RT IV, 04.10.2023, 27

Türi Vallavalitsuse palgajuhend

Vastu võetud 16.11.2017 nr 9
[RT IV, 24.11.2017, 6](#)
jõustumine 01.01.2018

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
26.05.2022	RT IV, 11.06.2022, 6	14.06.2022, osaliselt 01.08.2022.
26.09.2023	RT IV, 04.10.2023, 3	01.01.2024

Määrus on antud kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 ja avaliku teenistuse seaduse § 63 lõigete 1 ja 2 alusel.
[[RT IV, 11.06.2022, 6](#)- jõust. 14.06.2022]

§ 1. Reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse Türi Vallavalitsuse kui ametiasutuse (edaspidi *ametiasutus*) ametnikele ja töötajatele (edaspidi koos nimetatud *teenistuja*) palga määramise ja maksmise kord, milles nähakse ette ametikohale vastav põhipalk või põhipalga vahemik, muutuvpalga maksmise tingimused ja kord, muude seadusega sätestatud lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord ning palga maksmise aeg ja viis.

§ 2. Põhipalga määramise alused ja põhimõtted

(1) Põhipalk on teenistuja fikseeritud palga osa, mis on määratud ameti- või töökoha ülesannete ning teenistuja teenistusalaste teadmiste, oskuste ja kogemuste põhjal.

(2) Ametniku põhipalk lepitakse kokku ja määratakse ametniku ametisse nimetamisel Türi vallavanema (edaspidi *vallavanem*) käskkirjaga.

(3) Töötaja põhipalk (töötasu) lepitakse kokku ning sätestatakse poolte vahel sõlmitud töölepingus.

(4) Teenistuja põhipalga määramisel või töötasu kokkuleppimisel lähtutakse teenistuskohade põhipalkade vahemikest.

(5) Ametasutuse teenistuskohad on jagatud palgagruppideks. Igale teenistuskohale vastab põhipalga vahemik, milles on määratud põhipalga miinimum- ja maksimummäär. Teenistuskohade põhipalkade vahemikud on järgmised:

Palga-grupp	Palgavahemik(eurodes)		Teenistuskohad	Teenistuskoha kirjeldus
	miinimummäär	maksimummäär		
I	Riiklik kehtiv töötasu alammäär	1800	Nooremspetsialistid ja teenindavad teenistuskohad	Rutiinsete ja ühetaolistetegevuste täitmine, vähese iseseisva otsustuspädevusega.
II	1000	2200	Keskastme spetsialistide teenistuskohad	Keerukamate ülesannetäitmine ja oma spetsiifilises töövaldkonnas nõustamine. Otsustus- ja vastutuspädevusoma

				ameti- või tööülesannete täitmisel.
III	1200	2600	Tippspetsialistideteenistuskohad	Valdkonna arendustegevuses osalemine ning iseseisvalt keerukate ülesannete lahendamine. Oluline otsustus- ja vastutuspädevus oma ameti- või tööülesannete täitmisel, omategevusvaldkonnas teiste ametnike või töötajate juhendamine.
IV	2200	4000	Juhtide teenistuskohad	Struktuuriüksuse juhtimine, töö organiseerimine ja kontrollimine, valdkonna arendamine. Oluline ja iseseisev otsustus- ning vastutuspädevus valdkonna juhtimisel ja valdkonna arendustegevustes.

[RT IV, 04.10.2023, 3- jõust. 01.01.2024]

§ 3. Muutuvpalga määramise alused ja põhimõtted

- (1) Muutuvpalga osad on
 - 1) tulemuspalk,
 - 2) preemia,
 - 3) lisatasu ajutiste või ühekordsete teenistusülesannete, mida ei ole sätestatud ametijuhendis või töölepingus ning mille maksmise kohustus ei tulene seadustest (eeskätt avaliku teenistuse seadus ja töölepingu seadus), täitmise eest.
- (2) Muutuvpalka võib kalendriaasta jooksul teenistuja põhipalgale juurde maksta kuni 20% tema aastasest põhipalgast.
- (3) Tulemuspalka võib maksta ühekordse tasuna kord aastas detsembrikuus lõppeva aasta arengu- ja hindamisvestluse tulemuste põhjal.
- (4) Preemiat võib maksta erakordsete või väga heade teenistusalaste tulemuste eest, lähtudes ametiasutuse eelarve võimalustest.
- (5) Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest makstakse sõltuvalt lisatööst mahust ja iseloomust. Tasu määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna.
- (6) Muutuvpalga osaks oleva tasu maksmiseks teeb põhjendatud ettepaneku teenistuja vahetu juht. Täiendavate teenistusülesannete eest lisatasu maksmise ettepanekus peavad olema fikseeritud teenistusülesanded ja ajavahemik, millise aja jooksul ülesannet täidetakse.
- (7) Muutuvpalga osa maksmise otsustab vallavanem ning vormistab selle käskkirjaga.

§ 4. Seadusest tulenevate lisatasude määramise alused ja põhimõtted

Avaliku teenistuse seaduse ja töölepingu seadusega sätestatud lisatasusid ja hüvitisi (lisatasu või hüvitis valveaja ja ületunnitöö eest, ööajal ja riigipühadel teenistusülesannete täitmise eest ning puuduva ametniku ülesannete täitmise eest) makstakse ametnikule vastavalt avaliku teenistuse seaduses sätestatule ning töötajale vastavalt töölepingu seaduses sätestatule.

§ 5. Palga maksmise kord

- (1) Ametnikule palka ja töötajale töötasu (edaspidi palk ja töötasu koos nimetatud *palk*) makstakse sarnastel alustel.

(2) Palga arvestusperioodiks on kalendrikuu. Kui teenistujale on kehtestatud tööajanormist lühem tööaeg, arvestatakse palka proportsionaalselt tööl olnud aja eest.

(3) Palka makstakse üks kord kuus hiljemalt jooksva kuu viimasel tööpäeval teenistuja pangakontole, kui ei ole kokku lepitud teisiti. Kui jooksva kuu viimane päev on puhkepäev, tehakse ülekanne sellele eelneval tööpäeval. Pangakonto muutmise tuleb teavitada kirjalikult ametiasutuse raamatupidajat.

(4) Raamatupidaja väljastab teenistujale teatise arvestatud palga ja töötasu, puhkusetasu ja neist tehtud kinnipidamiste, samuti tema eest arvestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmaksu kohta vähemalt 1 tööpäev enne palga maksmise päeva.

(5) Teenistujal on õigus saada vallavanemalt selgitusi palga määramise kohta.

§ 5¹. Palgalt makstavad maksud ja maksed ning nende maksmisega kaasnevad kaitsed

(1) Teenistuja palgalt maksab ametiasutus järgmised maksud ja maksed:

- 1) tulumaksu vastavalt tulumaksuseadusele;
- 2) sotsiaalmaksu vastavalt sotsiaalmaksuseadusele;
- 3) töötuskindlustuse makse vastavalt töötuskindlustuse seadusele;
- 4) kohustusliku kogumispensioni makse vastavalt kogumispensionide seadusele.

(2) Lõikes 1 märgitud maksusid ja makseid saavaks asutuseks on Maksu- ja Tolliamet.

(3) Lõikes 1 märgitud maksude ja maksete tasumisega tagab ametiasutus teenistujale järgmised kaitsed:

- 1) tulumaksust finantseeritakse riigi ja kohaliku omavalitsuse üksuse valitsemistegevust (TuMS § 5 lg 1);
- 2) sotsiaalmaksust rahastatakse teenistuja ravikindlustus ning I ja II samba pension (SMS § 1);
- 3) töötuskindlustusmaksest rahastatakse töötuskindlustust, mis kindlustab teatud tingimustel teenistuja kaitse töötuks jäämise korral (Töötukassa makstavad hüvitised, toetused ja teenused) (TKindIS § 36 lõiked 1-3, arvestades § 6 sätestatud erisusi);
- 4) kohustusliku kogumispensioni maksest rahastatakse II samba pensioni (KoPS § 2 lg 2).
[RT IV, 11.06.2022, 6- jõust. 01.08.2022]

§ 6. Määruste kehtetuks tunnistamine

[Käesolevast tekstist välja jäetud].

§ 7. Määruse jõustumine

Määrus on jõus 1. jaanuarist 2018.