

Väljaandja:  
Akti liik:  
Teksti liik:  
Redaktsiooni jõustumise kp:  
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:  
Avaldamismärge:

Järva Vallavolikogu  
määrus  
terviktekst  
10.03.2025  
Hetkel kehtiv  
RT IV, 07.03.2025, 7

## Järva valla ametiasutuse hallatavate asutuste töötasustamise alused

Vastu võetud 26.10.2023 nr 24  
[RT IV, 03.11.2023, 23](#)  
jõustumine 01.01.2024

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
27.02.2025	<a href="#">RT IV, 07.03.2025, 4</a>	10.03.2025

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 alusel.

### § 1. Üldsätted

- (1) Käesoleva määrusega reguleeritakse Järva valla ametiasutuse (edaspidi ametiasutus) hallatavate asutuste (edaspidi asutus) töötajate töö tasustamist.
- (2) Asutuse töötaja ületunnitöö hüvitatakse eelkõige vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas.

### § 2. Töötasu määr

- (1) Järva valla munitsipaalkooli õpetaja töötasu alammäär täistööajaga töötamise korral on võrdne Vabariigi Valitsuse kehtestatud põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu alammääraga.
- (2) Järva valla lasteaiaõpetaja töötasu alammäära kehtestab Järva Vallavolikogu otsusega.
- (3) Asutuste töökohad (v.a käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 2 nimetatud töökohad) on jagatud gruppidesse, millele on määratud töötasu alam- ja ülemmäär (käesoleva määruse lisa).

### § 3. Töötasu määramine

- (1) Töötasu määramisel peab asutuse juht arvestama asutusele tööjõukuludeks vallaelarvega eraldatud vahenditega.
- (2) Järva valla munitsipaalkooli õpetaja (v.a lasteaiaõpetaja) palga määramisel peab asutuse juht lisaks käesolevas määruses sätestatudle lähtuma Järva Vallavalitsuse kehtestatud juhised munitsipaalkooli õpetaja töötasu kujundamiseks.
- (3) Järva valla lasteaiaõpetajale määratakse Järva Vallavolikogu otsusega kehtestatud töötasu alammäär.
- (4) Laulu- ja tantsupeoliikumises osaleva Järva valla kollektiivi juhendajale määratakse töötasu vastavalt kultuuriministri 12.01.2021 määruses nr 1 „Laulu- ja tantsupeoliikumises osalevate kollektiivide juhendajate tööjõukulu toetuse määramise tingimused ja kord“ sätestatudle.
- (5) Asutuse juht määrab töötaja (v.a käesoleva paragrahvi lõigetes 2, 3 ja 4 nimetatud töökohad) töötasu grupile vastava töötasu töölepingus, valides töötajale makstava tasu töötasu grupi astme alam- ja ülemmäära vahemikust.
- (6) Asutuse juhiga lepib töötasu kokku vallavanem.

(7) Katseajal võib määrata töötaja (v.a käesoleva paragrahvi lõigetes 2 ja 3 nimetatud töötajad) töötasuks kuni 10 protsenti töökoha tasemele vastava töökoha grupi alammäärast (v.a Vabariigi Valitsuse kehtestatud töötasu alammäär) madalama töötasu määra.

#### **§ 4. Töötasu lisatöö eest ja ühekordsed preemiad**

(1) Vallavanemal on õigus määrata asutuse juhile täiendavate tööülesannete täitmise ja nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu, tulemustasu ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suuremad kui 20% asutuse juhile samal kalendriaastal määratud töötasu kogusummast.

[RT IV, 07.03.2025, 4- jõust. 10.03.2025]

(2) Asutuse juhil on õigus eelarves olevate töötasuvahendite piires määrata asutuse töötajatele töötasu (lisatasu) täiendavate tööülesannete täitmise eest, tulemustasu ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suuremad kui 20% töötajale samal kalendriaastal määratud töötasu kogusummast.

[RT IV, 07.03.2025, 4- jõust. 10.03.2025]

(3) Lisatasu, tulemustasu ja preemia maksmine peab olema põhjendatud.

[RT IV, 07.03.2025, 4- jõust. 10.03.2025]

#### **§ 5. Sotsiaalne garantii ja puhkus**

(1) Töötajatele makstakse haigushüvitist haigestumise või vigastuse korral haiguslehe alusel esimese kuni kaheksanda kalendripäeva eest 70% töötaja keskmisest töötasust.

(2) Töötaja iga-aastane põhipuhkus on 28 kalendripäeva, kui seadus ei sätesta teisiti.

(3) Vabariigi Valitsus kehtestab määrusega haridustöötajate loetelu, kellele antakse kuni 56 kalendripäeva põhipuhkust, ja puhkuse kestuse ametikohtade kaupa.

(4) Järva valla ametiasutuse hallatavate asutuste juhtide (v.a käesoleva paragrahvi lõikes 3 nimetatud töötajate) põhipuhkus on 35 kalendripäeva.

(5) Põhipuhkust 35 kalendripäeva antakse järgmistele töötajatele:

1) Järva valla koolieelse lasteasutuse või ühe asutusena tegutseva üldhariduskooli ja lasteasutuse õpetaja assistent ja õpetaja abi;

2) kultuuritöötaja (kultuurikorraldaja; kultuuriasutuse perenaine, muuseumipedagoog, ringijuhid);

3) Järva Vallaraamatukogu raamatukoguhoidja, bussijuht;

4) Järva Valla Noorsootöökeskuse noorsootöötaja;

5) Järva Teenused piirkonnajuht, sekretär-juhiabi, peaspetsialist, piirkondlik majandusjuht;

6) Järva Valla Spordikeskuse sporditöötaja;

7) üldhariduskooli abiõpetaja ja sekretär.

#### **§ 6. Määruse jõustumine ja määruse kehtetuks tunnistamine**

(1) Kinnitada määruse lisana „Töökoha grupile vastav töötasu alam- ja ülemmäär“.

(2) [Käesolevast tekstist välja jäetud.]

(3) Määrus jõustub 1. jaanuaril 2024.

[Lisa](#) Töökoha grupile vastav töötasu alam- ja ülemmäär