

Väljaandja:	Kernu Vallavalitsus
Akti liik:	määrus
Teksti liik:	algtekst-terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp:	12.04.2016
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:	29.04.2018
Avaldamismärge:	RT IV, 09.04.2016, 89

Kernu valla munitsipaalkooli direktori vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord

Vastu võetud 04.04.2016 nr 1

Määrus kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 71 lg 6 ning Kernu Vallavolikogu 17. märtsi 2016 otsuse nr 17 „Delegeerimine“ alusel

§ 1. Määruse reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse Kernu valla (edaspidi *vald*) munitsipaalkooli direktori (edaspidi *direktor*) vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi (edaspidi *konkurss*) läbiviimise kord.

§ 2. Konkursi väljakuulutamine, konkursiteade

(1) Konkurs kuulutatakse välja, kui direktori ametikoht on vaba või on direktor töötajana või vald tööandjana esitanud töösuhte lõpetamiseks töölepingu ülesütlemissavalduse.

(2) Konkursiteade avaldatakse ühes tööotsinguportaalil ja valla veebilehel vähemalt 14 päeva enne avalduse esitamise tähtaega.

(3) Konkursiteade peab sisaldama vähemalt järgmisi andmeid:

- 1) kooli nimetus ja asukoht;
- 2) kandidaadile esitatavad nõuded;
- 3) tööleasumise aeg (võib olla esitatud ka soovituslikuna);
- 4) avalduse esitamise tähtaeg;
- 5) dokumentide loetelu, mis tuleb esitada koos avaldusega.

(4) Konkurs loetakse väljakuulutatuks konkursiteate avaldamise kuupäevast.

§ 3. Konkursist osavõtmine

(1) Konkursist saavad osa võtta isikud, kelle avaldused koos kõigi nõutud dokumentidega laekuvad vallavalitsusele hiljemalt konkursiteates märgitud avalduse esitamise tähtajaks.

(2) Kõik tähtajaks laekunud avaldused registreeritakse. Avaldused, mis on laekunud peale tähtaja möödumist, tagastatakse läbivaatamatult. Kui tähtajaks laekunud avaldusele ei ole lisatud kõiki nõutavaid dokumente, annab vallavalitsus kandidaadile tähtaja puuduoleva dokumendi esitamiseks. Tähtaeg ei või olla lühem kui 2 päeva. Kui puuduolevat dokumenti ei esitata, avaldus tagastatakse.

§ 4. Konkursikomisjoni moodustamine ja koosseis

(1) Kandidaatide hindamiseks moodustab vallavalitsus vähemalt viieliikmelise konkursikomisjoni (edaspidi *komisjon*).

(2) Komisjoniliikmete määramisel lähtub vallavalitsus järgmistest põhimõtetest:

- 1) komisjoni koosseisus peavad olema valla ja kooli hoolekogu esindaja;
- 2) valla esindajateks komisjonis on üldjuhul vallavolikogu haridusküsimustega tegeleva komisjoni esimees või aseesimees, kes on ühtlasi ka komisjoni esimees ning vallavanem või tema asendaja;
- 3) hoolekogu esindajaks komisjonis on üldjuhul hoolekogu esimees või aseesimees;
- 4) vallavalitsus võib komisjoniliikmete määramisel käesoleva lõike punktides 2 – 3 sätestatust kõrvale kalduda, kuid on sel juhul kohustatud teistsuguseid valikuid põhjendama.

(3) Komisjoni koosseisu ei tohi kuuluda kandidaat, samuti kandidaadiga seotud isik korruptsioonivastase seaduse § 7 lõike 1 punktide 1 ja 4 tähenduses. Kui selgub, et mõni nimetatud isikutest kuulub komisjoni koosseisu, kutsub vallavalitsus ta komisjoni koosseisust tagasi ja määrab komisjoni koosseisu uue liikme.

§ 5. Komisjoni töökord

(1) Komisjoni töövorm on kinnine koosolek. Koosolekud protokollitakse. Protokollile kirjutavad alla kõik komisjoni koosolekul osalenud komisjoni liikmed.

(2) Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekust võtavad osa komisjoni esimees ja enamus komisjoni ülejäänud liikmetest.

(3) Otsused koosolekul võetakse vastu kohalviibivate komisjoniliikmete hääletamusega. Hääletamine on avalik.

(4) Komisjoni koosolekud kutsuvad kokku komisjoni esimees. Komisjoni esimene koosolek tuleb kokku kutsuda seitsme päeva jooksul komisjoni moodustamisest arvates. Kirjalik teade koosoleku toimumise kohta tuleb saata kõigile komisjoni liikmetele vähemalt kolm päeva enne koosoleku toimumist.

(5) Komisjoni esimesel koosolekul kehtestatakse kandidaatide hindamise protseduurid erinevates hindamisvoorudes (dokumendi- ja vestlusvoorud) ning otsustatakse vajadusel muid komisjoni tööga seotud organisatsioonilisi küsimusi.

(6) Vallavalitsus edastab komisjonile kõik konkursile esitatud avaldused, mille põhjal viib komisjon esimese hindamisvooruna läbi dokumendivooru.

(7) Dokumendivooru tulemusel otsustab komisjon kandidaadi vestlusvooru lubamise. Tehtud otsusest teavitab komisjoni sekretär kandidaati hiljemalt otsuse tegemisele järgneval tööpäeval. Vestlusvooru lubatud kandidaatidele saadetud teates tuleb ühtlasi märkida ka vestluse toimumise aeg ja koht arvestusega, et kandidaadid saaksid teated kätte vähemalt 3 päeva enne komisjoni koosolekut.

(8) Enne vestlusvooru algust tutvustab komisjoni esimees kandidaatidele komisjoni koosseisu ning vestlusvooru läbiviimise korda.

(9) Vestlusvooru tulemusena otsustab komisjon kandidaadi ametikohale vastavaks või mittevastavaks tunnistamise. Vastava otsuse saadab komisjoni sekretär kirjalikult kandidaadile hiljemalt otsuse tegemisele järgneval tööpäeval.

(10) Ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast valib komisjon direktori kandidaadi ning esitab vastava otsuse vallavanemale.

(11) Kui ükski kandidaat ei saanud komisjoniliikmete hääletamust, viiakse samal koosolekul läbi kordushääletamine. Kui ka kordushääletamisel ei osutu ükski kandidaat valituks, loobub komisjon kandidaadi esitamisest.

§ 6. Konkursi luhtumine

(1) Kui konkursil osalemiseks ei esitata ühtegi avaldust, samuti siis, kui ühtegi kandidaati ei tunnistata ametikohale vastavaks, või kui komisjon loobub kandidaadi esitamisest, loetakse konkurss luhtunuks ning kuulutatakse välja uus konkurss.

(2) Kandidaadil on õigus komisjoni otsusega mittenõustumisel käesolevas korras kehtestatud protseduurireeglite rikkumise tõttu pöörduda 3 tööpäeva jooksul arvates otsuse tegemisest kaebusega vallavalitsuse poole. Kui protseduurireeglite rikkumine leiab kinnitust ja see võis oluliselt mõjutada konkursi tulemust, loeb vallavalitsus konkursi luhtunuks ja kuulutab välja uue konkursi.

(3) Kui käesoleva paragrahvi lõikes 1 toodud põhjustel luhtub ka teistkordselt läbiviidud konkurss, on vallavalitsusel õigus loobuda kolmanda järjestikuse konkursi välja kuulutamisest ning lubada vallavanemal sõlmida töölepingu direktori kohusetäitjaga, kusjuures sellise töölepingu tähtaeg ei või ületada üht aastat

§ 7. Rakendussätted

(1) Seoses Kernu Põhikooli ja Haiba Lasteaia „Riisikas“ ühendamisega alates 1. augustist 2016. aastal (alus Kernu Vallavolikogu 18.02.2016. a otsus nr 12), mille tulemusena asutatakse ühe asutusena tegutsev põhikool ja koolieelne lasteasutus (edaspidi *ühendasutus*), peavad ühendasutuse direktori vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursikomisjoni koosseisus olema esindatud nii Kernu Põhikooli kui ka Haiba Lasteaia „Riisikas“ hoolekogu.

(2) Kernu Vallavalitsuse 5. augusti 2003. a määrusega nr 2 kinnitatud “Kernu valla munitsipaalikooli direktori ja lasteaia juhataja vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise korra kinnitamine” tunnistatakse kehtetuks.

Enn Karu
Vallavanem

Tiia Pärniste

Vallasekretär