

Väljaandja:	Saku Vallavalitsus
Akti liik:	määrus
Teksti liik:	terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp:	24.05.2019
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:	05.09.2019
Avaldamismärge:	RT IV, 21.05.2019, 7

Saku Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise alused

Vastu võetud 29.01.2019 nr 1
RT IV, 15.02.2019, 9
jõustumine 18.02.2019

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
14.05.2019	RT IV, 21.05.2019, 6	24.05.2019

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 alusel.

§ 1. Üldsätted

- (1) Käesoleva määrusega reguleeritakse Saku Vallavalitsuse (edaspidi vallavalitsus) hallatavate asutuste (edaspidi asutus) töötajate (v.a munitsipaalkooli direktor, õppealajuhataja ja õpetaja) töö tasustamist.
- (2) Asutuse töötaja ületunnitöö hüvitatakse eelkõige vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas.
- (3) Asutuse töötasu koos eelnenud kuude väljamaksetega ei tohi ületada võrreldava perioodi eelarves töötasudeks ettenähtud vahendeid (sh puhkusetasu tegeliku puhkuseaja järgi kuude lõikes).
- (4) Töötasumäära vahemikud kehtivad täistööajaga töötamisel. Muusikakooli õpetajatel, ringijuhtidel ning treeneritel lähtutakse lisaks koormusnormist 22 tundi nädalas.

§ 2. Töötasugrupid ja töötasu vahemik

- (1) Asutuste töötajad on jagatud töötasugruppidesse. Igale grupile vastab töötasumäära vahemik (lisa 1).
- (2) Asutuse juht kirjeldab kõik ametikohad ja kehtestab nõuded ametikohtadele ning vastavalt sellele töötasugrupi.
- (3) Asutuse juht määrab töötajale töötasu lähtudes töötasugrupist ja töötasu vahemikust (sh koosseisulistel ametikohtadel võlaõiguslepinguga töötamise korral).
- (4) Magistrikraadiga lasteaiaõpetaja töötasu on võrdne üldhariduskooli õpetaja töötasu alammääraga, teiste lasteaiaõpetajate töötasu on 90% üldhariduskooli õpetaja töötasu alammäärast.
- (5) Asutuse juhiga lepib töötasu kokku vallavanem.

§ 3. Töötasu lisatöö eest ja ühekordsed preemiad

- (1) Vallavanemal on õigus määrata asutuse juhile täiendavate tööülesannete täitmise ja nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suurem kui 20% asutuse juhile samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.
- (2) Asutuse juhil on õigus eelarves olevate töötasuvahendite piires määrata asutuse töötajatele töötasu täiendavate tööülesannete täitmise eest ning ühekordseid preemiaid, mis kogumis ei tohi olla suurem kui 20% töötajale samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.

§ 4. Sotsiaalne garantii

Töötajatele makstakse haigushüvitist haigestumise või vigastuse korral haiguslehe alusel esimese kuni kaheksanda kalendripäeva eest 70% töötaja keskmisest palgast.

§ 5. Rakendussätted

- (1) Käesolevast tekstist välja jäetud].
- (2) Määrust rakendatakse 1. jaanuarist 2019.
- (3) Määrus jõustub kolmandal päeval pärast Riigi Teatajas avaldamist.

[Lisa Saku Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töötasugrupid ja töötasumäära vahemikud.](#)
[RT IV, 21.05.2019, 6- jõust. 24.05.2019]