

Väljaandja:  
Akti liik:  
Teksti liik:  
Redaktsiooni jõustumise kp:  
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:  
Avaldamismärge:

Põhja-Pärnumaa Vallavolikogu  
määrus  
algtekst-terviktekst  
31.01.2023  
Hetkel kehtiv  
RT IV, 28.01.2023, 1

## Töötasustamise alused

Vastu võetud 18.01.2023 nr 2

Määrus antakse haldusmenetluse seaduse § 90 lõike 2 alusel.

### § 1. Reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse Põhja-Pärnumaa valla haridusasutuste direktorite, valla üldhariduskoolides ning koolieelsetes lasteasutustes töötavate õpetajate ja tugispetsialistide ning munitsipaalhuvikoolides (edaspidi *huvikool*) töötavate õpetajate töötasustamise alused.

### § 2. Haridusasutuse direktori töötasustamine

(1) Haridusasutuse direktoriga sõlmib töölepingu ja määrab töötasu haridusasutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahendite piires vallavanem.

(2) Üldhariduskooli ja huvikooli direktor võib vallavanema nõusolekul töötaja sees teha vahetut õppetööd kuni kuus kontakttundi nädalas.

(3) Vallavanemal on õigus direktorile haridusasutuse eelarves töötasudeks ettenähtud vahendite piires määrata:

- 1) ühekordseid tasusid täiendavate tööülesannete täitmise eest või erakordsete töötulemuste eest, näidates milliste tööülesannete täitmise ja millise perioodi eest on täiendav tasu määratud;
- 2) preemiaid.

### § 3. Üldhariduskoolis töötava õpetaja töötasu alammäär

Üldhariduskoolide õpetajate töötasustamine toimub Vabariigi Valitsuse kehtestatud õpetajate töötasu alammäära alusel.

### § 4. Koolieelses lasteasutuses ja huvikoolis töötava õpetaja töötasu alammäär

Koolieelses lasteasutuses ja huvikoolis töötava õpetaja töötasu alammäär on 90% ning magistrikraadiga või sellega võrdsustatud tasemega lasteaiaõpetajal ja huvikooli õpetajal 100% käesoleva määruse paragrahvis 3 nimetatud üldhariduskooli õpetaja töötasu alammäärast.

### § 5. Üldhariduskoolis ja koolieelses lasteasutuses töötava tugispetsialisti töötasu alammäär

(1) Tugispetsialist on käesoleva korra kohaselt logopeed, sotsiaalpedagoog, psühholoog ja eripedagoog põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse mõistes.

(2) Üldhariduskoolis ja koolieelses lasteasutuses tugispetsialisti ametikohal töötava kvalifikatsiooninõuetele vastava tugispetsialisti töötasu alammäär on 5% kõrgem käesoleva määruse paragrahvis 3 nimetatud üldhariduskoolis töötava õpetaja töötasu alammäärast.

### § 6. Õpetaja ja tugispetsialisti täiendavad tasud ja preemiad

(1) Haridusasutuse direktoril on õigus haridusasutusele eelarves personalikuludeks ettenähtud vahendite piires maksta:

- 1) ühekordseid lisatasusid täiendavate tööülesannete täitmise eest. Täiendavaks tööülesandeks loetakse töölepingus ja/või ametijuhendis fikseerimata ülesannet, mis oluliselt suurendab töötaja töömahtu. Käskkirjas näidatakse ära täiendavate tööülesannete sisu ja periood, mille eest lisatasu makstakse ning lisatasu suurus kuus;
- 2) lisatasusid ajutiselt puuduva töötaja asendamise eest üldtööajal. Käskkirjas näidatakse ära asendatava nimi ja asendusaeg, mille eest lisatasu makstakse. Töölepingust ja/või ametijuhendist tuleneva asendamise eest lisatasu ei maksta.
- 3) preemiaid.

(2)Lisatasude ja preemiate maksmise täpsemad põhimõtted kehtestatakse haridusametuse palgakorralduse põhimõtetes.

#### **§ 7. Töötasu arvestamine**

(1)Haridusametuse direktor kinnitab õpetajate töötasu käskkirjaga, mille koostamise aluseks on õppekava, käesolev määrus ja haridusametuse aastaeelarves töötasuks määratud summa.

(2)Õpetajate täiendavad tasud kinnitab direktor käskkirjaga ja esitab selle igakuiselt valla raamatupidamisele.

#### **§ 8. Rakendussätted**

(1)Tunnistada kehtetuks Põhja-Pärnumaa Vallavolikogu 17. jaanuari 2018 määrus nr 1 „Õpetajate töötasustamise alused“.

(2)Määrust rakendatakse 1. jaanuarist 2023.

(3)Määrus jõustub kolmandal päeval pärast Riigi Teatajas avaldamist.

Ülle Vapper  
volikogu esimees