

Väljaandja:
Akti liik:
Teksti liik:
Redaktsiooni jõustumise kp:
Redaktsiooni kehtivuse lõpp:
Avaldamismärge:

Lääne-Nigula Vallavolikogu
määrus
terviktekst
31.03.2024
Hetkel kehtiv
RT IV, 28.03.2024, 37

Lääne-Nigula valla hallatavate asutuste töötajate tasustamise alused

Vastu võetud 23.01.2019 nr 4
[RT IV, 31.01.2019, 13](#)
jõustumine 03.02.2019, rakendatakse alates 01.01.2019

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
18.03.2021	RT IV, 26.03.2021, 9	29.03.2021, rakendatakse alates 01.01.2021
17.02.2022	RT IV, 02.03.2022, 8	05.03.2022
20.10.2022	RT IV, 02.11.2022, 4	01.01.2023
20.04.2023	RT IV, 28.04.2023, 15	01.05.2023, osaliselt rakendatakse alates 01.09.2023
21.03.2024	RT IV, 28.03.2024, 24	31.03.2024, rakendatakse alates 01.01.2024

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lg 2 alusel.

§ 1. Üldsätted

- (1) Käesoleva määruse eesmärk on reguleerida Lääne-Nigula valla ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise aluseid.
- (2) Kõik personalikuludest tehtavad väljamaksed kokku ei tohi ületada asutusele kinnitatud aasta personalikulude eelarvet.
- (3) Asutusele eraldatud palgafondi otstarbeka ja säästliku kasutamise eest vastutab asutuse juht.

§ 2. Palgakorralduse üldpõhimõtted

- (1) Töötajatele tasu määramisel ja kokku leppimisel ning maksmisel lähtutakse töölepingu seadusest, Vabariigi Valitsuse määrustest „Töötasu alammäära kehtestamine“, „Põhikooli ja gümnaasiumi õpetaja töötasu alammäär“ ja käesolevast määrusest.
[[RT IV, 28.03.2024, 24](#)- jõust. 31.03.2024, rakendatakse alates 01.01.2024]
- (1¹) Lasteaiaõpetajatele töötasu määramisel arvestatakse volikogu poolt kehtestatud eelarvestrateegiasse planeeritud rahaliste vahenditega. Volikogu kinnitab lasteaiaõpetajate töötasu alammäära vallavalitsuse ettepanekul.
[[RT IV, 28.03.2024, 24](#)- jõust. 31.03.2024, rakendatakse alates 01.01.2024]
- (2) Hallatavate asutuste juhtide ja ametikohtade palga kujundamisel võetakse aluseks riiklikult kehtestatud miinimumäär (miinimumpalk).
[[RT IV, 28.04.2023, 15](#)- jõust. 01.05.2023]
- (3) Hallatavate asutuste juhtide ja ametikohtade palga maksimummäära kujundamisel on aluseks eelarves eraldatud vahendid.
[[RT IV, 28.04.2023, 15](#)- jõust. 01.05.2023]
- (4) Ametikohal nõutud kõrg- või erihariduseta töötaja, töötasu alammäär võib olla 20% madalam, vastava asutuse kõrg- või eriharidusega juhtide või ametikohtade keskmisest palgast v.a õpetajad.

[RT IV, 28.04.2023, 15- jõust. 01.05.2023]

(5) Eelarvestatavad palgad vaadatakse vajadusel läbi Lääne-Nigula valla iga järgneva aasta eelarve koostamisel eelarve esimeseks lugemiseks võttes aluseks eelarve tulude laekumise prognoosi.

[RT IV, 28.04.2023, 15- jõust. 01.05.2023]

§ 3. Tööaeg

(1) Töötaja töötab 40 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksu (tööaeg), kui tööandja ja töötaja ei ole kokku leppinud lühemas tööajas (osaline tööaeg).

(2) Haridustöötaja töötab 35 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul (täistööaeg), kui tööandja ja töötaja ei ole kokku leppinud lühemas tööajas (osaline tööaeg).

(3) Hooldekodu hooldustöötajatel on summeeritud tööaeg arvestusega neli kuud.

§ 4. Munitsipaalkoolide haridustöötajate tasustamise alused

(1) Tasustamise alused toetavad haridusasutuse juhi iseseisvat otsustusõigust haridusasutuse eesmärgi toetava ja tulemustele suunatud palgakorralduse rakendamisel. Haridusasutuse juht töötab välja haridusasutuse palgakorralduse juhendi, lähtudes asutuse eelarves töötasudeks ette nähtud vahenditest. Palgakorralduse juhend antakse arvamuse avaldamiseks õpetajatele ja hoolekogule ning kooskõlastatakse vallavalitsusega. Palgakorralduse juhendi kinnitab haridusasutuse juht.

(2) Haridusasutuse palgafondi arvestamisel lähtutakse sellest, et haridustöötajate täistööaeg peab sisaldama vähemalt vastaval ametikohal miinimum kontakttunde nädalas:

1) õpetaja – 21 kontakttundi nädalas;

[RT IV, 02.11.2022, 4- jõust. 01.01.2023]

2) logopeed, eripedagoog, sotsiaalpedagoog ja koolipsühholoog – 21 kontakttundi nädalas;

[RT IV, 02.11.2022, 4- jõust. 01.01.2023]

3) pikapäeva õpetaja – 30 kontakttundi nädalas;

4) ringijuht – 21 kontakttundi nädalas.

[RT IV, 02.11.2022, 4- jõust. 01.01.2023]

(3) Haridusasutuse palgafondi arvestamisel kohaldatakse III kooliastme ja gümnaasiumiastme eesti keele aineõpetajale järgmist kontakttundide erisust:

1) 19 kontakttundi kui kooliastmes õpib 30-44 õpilast;

2) 18 kontakttundi kui kooliastmes õpib üle 44 õpilase;

3) III kooliastme ja gümnaasiumiastme matemaatika õpetajale võib kohaldada käesolevas paragrahvis toodud erisusi samadel alustel, kui haridusasutuse palgafond seda võimaldab.

(4) Töötasu arvutatakse palgamäära jagamisel koormusnormiga, mis korrutatakse läbi kontakttundide arvuga.

(5) Asutuse struktuuri ja koosseisu kinnitamisel kasutatakse käesoleva paragrahvi lõikes 2 toodud ametikohtade suuruse määramisel koormusnormi suhet kontakttundidesse.

§ 5. Muud tasud ja hüvitised

[RT IV, 26.03.2021, 9- jõust. 29.03.2021, rakendatakse alates 01.01.2021]

(1) Haridusasutuse palgafondi arvestamisel lähtutakse sellest, et klassijuhataja ülesandeid täitvale õpetajale makstakse klassijuhataja tasu:

1) 11 eurot õpilase kohta kuus;

[RT IV, 28.04.2023, 15- jõust. 01.05.2023, rakendatakse alates 01.09.2023]

2) tasu maksmise arvestuslikuks aluseks järgmiseks kalendriaastaks on õpilaste arv haridusasutuste lõikes, mis on fikseeritud Eesti Hariduse infosüsteemis 10. novembri seisuga;

[RT IV, 28.04.2023, 15- jõust. 01.05.2023, rakendatakse alates 01.09.2023]

3) klassijuhataja tasu arvestamise alused konkreetses haridusasutuses määratakse kindlaks palgakorralduse juhendis.

(2) Hallatava asutuse juhil on õigus eelarves töötasudeks ette nähtud vahendite piires määrata lisatasu täiendavate ülesannete eest ühekordse või tähtaegse lisatasuna, kuid mitte pikemalt kui üheksa kuud.

(3) Hallatava asutuse juhiga lepib tasu ja täiendavad tööülesanded kokku vallavanem või osavallavanem töölepingu või selle lisas.

(4) Töötajale hüvitatakse töövõimetuslehele jäämisel haiguspäev 100% ulatuses töötaja kuue kuu keskmisest töötasust alates teisest haiguspäevast kuni haigekassa poolt hüvitatava päevani.

[RT IV, 26.03.2021, 9- jõust. 29.03.2021, rakendatakse alates 01.01.2021]

§ 6. Tasude arvestamine

(1) Kõik tasud määratakse täiseurodes.

(2) Haridustöötajate tasu arvutamisel ümardatakse tasu täiseurodeni peale käesoleva § 4 lg 4 toodud arvutust.

(3) [Kehtetu -RT IV, 26.03.2021, 9- jõust. 29.03.2021, rakendatakse alates 01.01.2021]

§ 7. Rakendussätted

(1) [Kehtetu -RT IV, 02.11.2022, 4- jõust. 01.01.2023]

(2) Noarootsi Kooli osas rakendatakse käesoleva määruse § 4 lg 2 p 1 liitunni õpetajate kontakttundide arvestuseks 20.

(3) [Käesolevast tekstist välja jäetud.]

(4) Määrust rakendatakse tagasiulatavalt alates 01.01.2019. a.

Lisa 1 Hallatavate asutuste palgagrupid
[Kehtetu -RT IV, 28.04.2023, 15- jõust. 01.05.2023]