

Väljaandja: Ambla Vallavolikogu
Akti liik: määrus
Teksti liik: terviktekst
Redaktsiooni jõustumise kp: 01.02.2015
Redaktsiooni kehtivuse lõpp: 31.12.2015
Avaldamismärge: RT IV, 29.01.2015, 19

Ambla Vallavalitsuse palgajuhend

Vastu võetud 21.02.2013 nr 4
[RT IV, 27.02.2013, 16](#)
jõustumine 01.04.2013

Muudetud järgmiste aktidega

Vastuvõtmine	Avaldamine	Jõustumine
20.03.2014	RT IV, 28.03.2014, 11	31.03.2014
22.01.2015	RT IV, 29.01.2015, 14	01.02.2015, rakendatakse alates 01.01.2015

Määrus kehtestatakse Kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 36 ning Avaliku teenistuse seaduse § 63 lõike 2 alusel.

§ 1. Määruse reguleerimisala

Määrusega kehtestatakse Ambla Vallavalitsuse kui ametiasutuse (edaspidi *ametiasutus*) ametnikele ja töötajatele palga määramise ja maksmise kord.

§ 2. Põhipalga määramise alused ja põhimõtted

(1) Põhipalk on teenistuja fikseeritud palga osa, mis on määratud ameti- või töökoha ülesannete ning teenistuja teenistusalaste teadmiste, oskuste ja kogemuste põhjal.

(2) Ametniku põhipalk lepitakse kokku ja määratakse ametniku ametisse nimetamisel Ambla vallavanema (edaspidi *vallavanem*) käskkirjaga.

(3) Töötaja põhipalk (töötasu) lepitakse kokku ning sätestatakse poolte vahel sõlmitud töölepingus.

(4) Teenistuja põhipalga määramisel või töötasu kokkuleppimisel lähtutakse teenistuskohade põhipalkade vahemikest.

(5) Ametiasutuse teenistuskohad on jagatud palgagruppideks. Igale teenistuskohale vastab põhipalga vahemik, milles on määratud põhipalga miinimum- ja maksimummäär/aste. Ühe palgaastme väärtus on 16,25 eurot. Teenistuskohade põhipalkade vahemikud on järgmised:

Palgagrupp	Palgaastmestik		Teenistuskohad
	miinimum-määr/aste	maksimum-määr/aste	
I	24	50	Noorempetsialistid ja teenindavad teenistuskohad
II	40	65	Keskastme spetsialistide teenistuskohad
III	65	85	Tippspetsialistide teenistuskohad
IV	70	100	Juhtide teenistuskohad

[[RT IV, 29.01.2015, 14](#)- jõust. 01.02.2015, rakendatakse alates 01.01.2015]

(6) Palgagrupis vastavale teenistuskohale ette nähtud palgavahemiku maksimummäärast/astmest kõrgemat ja miinimummäärast/astmest madalamat põhipalka maksta ei ole lubatud.

§ 3. Muutuvpalga määramise alused ja põhimõtted

- (1) Muutuvpalga osad on
 - 1) tulemuspalk,
 - 2) preemia,
 - 3) lisatasu ajutiste või ühekordsete teenistusülesannete, mida ei ole sätestatud ametijuhendis või töölepingus ning mille maksmise kohustus ei tulene seadustest (eeskät avaliku teenistuse seadus ja töölepingu seadus), täitmise eest.
- (2) Muutuvpalka võib kalendriaasta jooksul teenistuja põhipalgale juurde maksta kuni 20% tema aastases põhipalgast.
- (3) Tulemuspalka võib maksta ühekordse tasuna kord aastas detsembrikuus lõppeva aasta arengu- ja hindamisvestluse tulemuste põhjal. Kui tulemuspalga maksmise aluseks on asutuse või struktuuriüksuse kollektiivsed tulemused, makstakse tulemuspalka kõikidele teenistujatele võrdsetel alustel.
- (4) Preemiat võib maksta erakordsete või väga heade teenistuslaste tulemuste eest, lähtudes ametiasutuse eelarve võimalustest.
- (5) Lisatasu täiendavate teenistusülesannete eest makstakse sõltuvalt lisaülesannete mahust ja iseloomust. Tasu määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna.
- (6) Muutuvpalga osaks oleva tasu maksmiseks teeb põhjendatud ettepaneku teenistuja vahetu juht. Täiendavate teenistusülesannete eest lisatasu maksmise ettepanekus peavad olema fikseeritud teenistusülesanded ja ajavahemik, millise aja jooksul ülesannet täidetakse.
- (7) Muutuvpalga osa maksmise otsustab vallavanem ning vormistab selle käskkirjaga.

§ 4. Seadusest tulenevate lisatasude määramise alused ja põhimõtted

Avaliku teenistuse seaduse ja töölepingu seadusega sätestatud lisatasusid ja hüvitisi (lisatasu või hüvitis valveaja ja ületunnitöö eest, ööajal ja riigipühal teenistusülesannete täitmise eest ning puuduva ametniku ülesannete täitmise eest) makstakse ametnikule vastavalt avaliku teenistuse seaduses sätestatule ning töötajale vastavalt töölepingu seaduses sätestatule.

§ 5. Palga maksmise kord

- (1) Ametnikule palka ja töötajale töötasu (edaspidi palk ja töötasu koos nimetatud *palk*) makstakse sarnastel alustel.
- (2) Palga arvestusperioodiks on kalendrikuu. Kui teenistujale on kehtestatud tööajanormist lühem tööaeg, arvestatakse palka proportsionaalselt tööl oldud aja eest.
- (3) Palka makstakse üks kord kuus hiljemalt jooksva kuu viimasel tööpäeval teenistuja pangakontole, kui ei ole kokku lepitud teisiti. Kui jooksva kuu viimane päev on puhkepäev, tehakse ülekanne sellele eelneval tööpäeval. Pangakonto muutmisest tuleb teavitada kirjalikult raamatupidajat.
- (4) Raamatupidaja väljastab teenistuja nõudmisel teatise arvestatud palga ja töötasu, puhkusetasu ja neist tehtud kinnipidamiste, samuti tema eest arvestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmaksu kohta.
- (5) Teenistujal on õigus saada vallavanemalt selgitusi palga määramise kohta.

§ 6. Määruse kehtetuks tunnistamine

[Käesolevast tekstist välja jäetud.]

§ 7. Määruse jõustumine

Määrus jõustub 1. aprillil 2013.