

ÜLDKASULIKU TÖÖ KORRALDAMISE LEPING

Lepingu sõlmimise ja jõustumise aeg:

Lepingu sõlmimise koht:

Lepingu tähtaeg:

Üldkasuliku töö korraldaja (edaspidi *tööandja*)

.....
(nimetus, registrikood, aadress, telefon, elektronposti aadress)

keda esindab tööandja nimetatud üldkasuliku töö (edaspidi *ÜKT*) tegemist juhendav isik (edaspidi *juhendaja*)

.....
(ees- ja perekonnanimi, ametinimetus, isikukoos, aadress, telefon, elektronposti aadress)

kohustub tegutsema koostöös kriminaalhooldusosakonnaga

.....
(kriminaalhooldusosakonna aadress, telefon, elektronposti aadress)

keda esindab kriminaalhooldusosakonna poolt kriminaalhooldusaluse ja tööandja vaheliseks kontaktisikuks määratud kriminaalhooldusametnik

.....
(ees- ja perekonnanimi, ametinimetus, aadress, telefon, elektronposti aadress)

Lepingupooled lähtuvad oma tegevuses käesoleva lepingu tingimustest.

ÜLDSÄTTED

1. Kriminaalhooldusalusega ei sõlmita töölepingut ning tehtud töö eest ei maksta tasu. Tööandjale ei hüvitata ÜKT korraldamisega seotud kulusid.

2. Kriminaalhooldusaluse poolt tööülesannete täitmisega tööandjale süüliselt põhjustatud varaline kahju või tööõnnetusega seotud kulutused hüvitatakse seadustega sätestatud korras.

TÖÖANDJA KOHUSTUSED

3. Tööandja juhindub justiitsministri 25. juuni 2004. a määrusest nr 49 „Üldkasuliku töö ettevalmistamise, täitmise ja järelevalve kord“ (edaspidi määrus), käesolevast lepingust ning kriminaalhooldusaluse kohta koostatud ÜKT tegemise ajakavast.

4. Nende kriminaalhooldusaluste arv, kellele tööandja on nõus pakkuma ÜKT tegemise võimalust, ÜKT tegemise koht, aeg, laad, eeldatav kvalifikatsioon ja töötingimused:

.....

.....

.....

.....

.....

5. Muudatusi punktis 4 nimetatud tingimustes võib teha üksnes kriminaalhooldusosakond. Muudatused vormistatakse kirjalikult lepingu lisana. Määruse § 19 kohaselt on tööandjal lubatud kriminaalhooldusosakonnaga kooskõlastamata teha tööaja muudatusi kuni seitsmepäevase tööperioodi puhul. Muudatustest tuleb viivitamata teavitada kriminaalhooldusametnikku.

6. Kriminaalhooldusalusele kehtestatud töötingimused peavad olema võrdsed teiste töötajate töötingimustega ning kooskõlas töö- ja tervisekaitset reguleerivate õigusaktidega.

7. Kriminaalhooldusalust puudutavad andmed on konfidentsiaalsed. Tööandjat tuleb teavitada üksnes määral, mis on vajalik ÜKT korraldamiseks.

8. Tööandja kohustub määruse § 12 kohaselt määrama juhendaja, kelle ülesandeks on:

- 1) olla kontaktisikuks tööandja, kriminaalhooldusaluse ja kriminaalhooldusosakonna vahel;
- 2) juhendada, õpetada ja teostada vahetut kontrolli kriminaalhooldusaluse üle talle määratud tööülesannete täitmisel;
- 3) pidada arvestust kriminaalhooldusaluse töötundide kohta;
- 4) teavitada viivitamata kriminaalhooldusametnikku töötingimuste rikkumisest kriminaalhooldusaluse poolt ning töö tegemise või korraldamisega seotud muudatustest.

9. Kui tööandja on nimetanud juhendaja, esitab tööandja pärast ÜKT nõuetekohast lõpetamist kriminaalhooldusosakonnale ÜKT tegemist kinnitavad dokumendid.

KRIMINAALHOOLDUSOSAKONNA KOHUSTUSED

10. Kriminaalhooldusosakond koostab koos tööandjaga ÜKT tegemise ajakava ja tagab, et kriminaalhooldusalune teeb ÜKT-d määratud töökohal.

11. Kriminaalhooldusosakond määrab kriminaalhooldusametniku, kelle ülesandeks on:

- 1) edastada tööandjale määruse §-de 11 ja 12 kohaselt andmed kriminaalhooldusaluse, ÜKT tundide arvu ja üldtähtaja kohta ning töötegemise ajakava koos selgitustega;
- 2) toetada ja nõustada kriminaalhooldusalust ja tööandjat ÜKT tegemisega seotud probleemide lahendamisel;
- 3) lahendada töötingimuste rikkumise või muutmisega tekkinud probleemid.

12. Kriminaalhooldusosakonnal on õigus määruse § 16 lõike 1 kohaselt kriminaalhooldusaluse poolt toimepandud tõsise rikkumise või raske väärkäitumise korral katkestada kriminaalhooldusalusele määratud töö tegemine.

LEPINGU LÕPETAMINE

13. Tööandja võib selle lepingu ennetähtaegselt lõpetada ettevõtja, asutuse või muu organisatsiooni likvideerimise korral ilma teatamata. Muudel tingimustel on lepingu ennetähtaegne lõpetamine lubatud kriminaalhooldusosakonna nõusolekul ja mõistliku etteteatamisaja jooksul.

14. Kui tööandja ei ole käitunud usaldusväärselt ning seetõttu on tekkinud kriminaalhooldusosakonnal kriminaalhooldusalusele pandud kohustuste täitmise kontrollimisel probleeme, võib kriminaalhooldusosakond lepingu ennetähtaegselt lõpetada.

LÖPPSÄTTED

15. Leping on koostatud kahes võrdses eksemplaris, üks kummalegi lepingupoolele.

Lepingupoolte allkirjad:

Tööandja

Kriminaalhooldusosakond

.....

.....