

SÜÜDLASE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED ÜLDKASULIKU TÖÖ TEGEMISEL

Kohustused ja nende rikkumine

1. Süüdlane peab:

- 1) tegema üldkasulikku tööd määratud ajal ja tähtajaks;
- 2) ilmuma kriminaalhooldusametniku kutsel kriminaalhooldusosakonda üldkasuliku töö tegemise koha, üldkasuliku töö tegemise aja jm üldkasuliku töö tegemisega seotud tingimuste määramiseks;
- 3) järgima ajakava, töökohal kehtestatud nõudeid ja juhendaja korraldusi;
- 4) viivitamatult teavitama juhendajat ja kriminaalhooldusametnikku haigestumisest või muust töö tegemist takistavast asjaolust;
- 5) kriminaalhooldusametniku nõudmisel andma kirjaliku seletuse rikkumise kohta.

2. Süüdlane, kellele on määratud üldkasulik töö karistusseadustiku § 69 lg 1 alusel, peab järgima talle üldkasuliku töö tegemise ajal karistusseadustiku § 69 lõike 4 kohaselt esitatud nõudeid ning täitma karistusseadustiku § 75 kohaselt pandud kohustusi.

3. Kui süüdlane ei ilmu õigel ajal töökohale, ei allu tööandja korraldustele või rikub muid tingimusi, teatab tööandja sellest viivitamata kriminaalhooldusametnikule.

4. Kriminaalhooldusametnik võib nõuda süüdlase lahkumist töökohalt ning jätta arvestamata tehtud töötundi või töötunnid, kui tingimuste rikkumine seisneb selles, et süüdlane:

- 1) ilmub töökohta alkoholi- või narkojoobes;
- 2) ohustab või võib ohustada oma käitumisega tööandja töötajaid või vara, kõrvalist isikut või iseennast;
- 3) hilineb tööle;
- 4) tema tööpanus on vastuolus üldkasuliku töö tegemise põhimõtetega;
- 5) teeb ilma kriminaalhooldusametniku eelneva kooskõlastuseta perioodil ettenähtust rohkem töötunde.

5. Kriminaalhooldusametnik fikseerib rikkumise ja võtab süüdlaselt selle kohta kirjaliku seletuse.

6. Rikkumise tuvastamise korral on kriminaalhooldusametnikul õigus teha kirjalik hoiatus või koostada kohtule taotlus aresti täitmisele pööramiseks. Justiitsministri 25. juuni 2004. a määruse nr 49 „Üldkasuliku töö ettevalmistamise, täitmise ja järelevalve kord“ § 17 kohaselt peab kriminaalhooldusametnik kolmandale rikkumisele reageerima erakorralise ettekandega.

7. Kui süüdlane hoiab üldkasulikust tööst kõrvale, ei järgi kontrollnõudeid või ei täida talle pandud kohustusi, võib kriminaalhooldusametnik tulenevalt karistusseadustiku § 69 lg-st 6 süüdlast kirjalikult hoiatada või kohus pikendada töö tegemise tähtaega või pöörata süüdlasele mõistetud karistus täitmisele.

Töötundide arvestus

8. Tehtud töötundide arvestust peab töökohal juhendaja.

9. Tehtud töötundide hulka ei arvata:

- 1) tööle tuleku ja kojumineku aega;
- 2) söögipausi.

10. Tööajana arvestatakse üksnes täistöötunde, välja arvatud juhul, kui:

- 1) töötundide jaotuskava näeb lisaks täistöötundidele ette ka 30-minutilise ajalõike või
- 2) lühema tööaja on määranud juhendaja.

11. Juhendaja võib vajaduse korral muuta üldkasuliku töö ajakava nädalast lühema perioodi ulatuses, teavitades sellest viivitamatult kriminaalhooldusametnikku.

Õigused

12. Süüdlasel on õigus saada ametnikult selgitusi oma õiguste ja kohustuste kohta seoses üldkasuliku tööga ning üldkasuliku töö eesmärgi ja tingimuste, samuti tööaja arvestuse kohta.

13. Üldkasulikule tööle rakendatud süüdlasel on õigus töö- ja tervisekaitsele vastavalt kehtestatud õigusaktidele.

14. Süüdlasel on õigus taotleda üldkasuliku töö tegemise tähtaja peatamist haiguse või perekondliku olukorra tõttu või ajaks, kui süüdlane on aja-, asendus- või reservteenistuses. Tähtaja kulgemise peatamisel ning uue tähtaja määramisel tuleb kohtul arvestada vastava süüteo eest ettenähtud üldkasuliku töö üldist tähtaega.

15. Süüdlane, kes leiab, et haldusaktiga või haldusmenetluse käigus on rikutud tema õigusi või piiratud tema vabadusi, võib esitada vanglale vaide või kaebuse halduskohtule.

Kriminaalhooldusosakond

Kriminaalhooldusametnik

.....
(allkiri ja kontaktandmed)

Käesolevaga kinnitan, et mulle on tutvustatud üldkasuliku töö korraldamise põhimõtteid.

Üldkasuliku töö sooritaja

(nimi ja allkiri)

.....

(kuupäev)