

HIIU VALLA LASTEAIA
ARENGUKAVA

2016–2019

Sisukord

Sissejuhatus.....	3
Üldandmed lasteaia kohta.....	3
Lasteaia lühikirjeldus ja eripära.....	3
Lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad.....	4
Hetkeseisu analüüs.....	5
Lasteaia prioriteedid aastateks 2016-2019.....	6
Tegevuskava aastateks 2016-2019.....	7
1.Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine.....	7
Valdkond: Strateegiline juhtimine.....	7
2.Võtmeala: Personali juhtimine.....	8
Valdkond: Personali planeerimine.....	9
Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine.....	9
Valdkond: Personali arendamine.....	9
Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine.....	10
3.Võtmeala: Koostöö huvigruppidega.....	10
Valdkond: Koostöö kavandamine.....	11
Valdkond: Huvigruppide kaasamine.....	11
4.Võtmeala: Ressursside juhtimine.....	12
Valdkond: Eelarveliste ressursside juhtimine.....	12
Valdkond: Materiaaltehnilise baasi arendamine.....	13
Valdkond: Inforessursid.....	14
Valdkond: Säätlik majandamine ja keskkonnahoid.....	14
5.Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess.....	15
Valdkond: Lapse areng.....	16
Valdkond: Õppekava.....	17
Valdkond: Õppekorraldus ja -meetodid.....	18
Valdkond: Väärtused ja eetika.....	18
Arengukava uuendamise kord.....	19

Sissejuhatus

Käesolev Hiiu Valla Lasteaia arengukava 2016-2019 on järjepideva arengu aluseks, mille koostamise aluseks on võetud koolieelse lasteasutuse seadus, Koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava, Hiiu Valla Lasteaia - Kalda ja Vigri maja õppekavad, Hiiu Valla arengukava ning Hiiu Valla Lasteaia põhimäärus ja lasteaia majade sisehindamised.

Arengukava koostamise õiguslik alus on koolieelse lasteasutuse seadus, mille § 9` kohaselt peab lasteasutusel olema koostatud koostöös pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga lasteasutuse arengukava.

Arengukava ülesehitusel on tuginetud Haridus- ja Teadusministeeriumi soovitudele „Sisehindamine lasteaias“

Arengukavas määratakse Hiiu Valla Lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad, tegevuskava neljaks aastaks ja arengukava uuendamise kord.

Arengukava on kooskõlastatud lasteaia pedagoogilise nõukogu 09.02.2016.a koosolekul ja lasteaia hoolekogu on andnud elektroonilise kooskõlastuse 19.02.2016.a.

Üldandmed õppeasutuse kohta

1.1 ÕPPEASUTUSE NIMETUS	
1.1. Juht	Tiina Hinno
1.2.Õppeasutuse kontaktandmed aadress telefon e-post kodulehekülg	HIIU VALLA LASTEAED Kalda maja - Kalda 11, Kärddla, 92413 4632125 tiina.hinno@hiiuvald.ee Vigri maja - Tööstuse tee 16, Kõrgessaare, 92201 , 4693359 sirje.garamaga@hiiuvald.ee lasteaed.hiiuvald.ee
1.3.Pidaja, tema aadress	Hiiu Vallavalitsus, Keskväljak 5a, Kärddla
1.4. Laste/õpilaste arv	Lapsed 168
1.5. Personali arv	Personal 52
1.6. Pedagoogilise personali arv	Pedagoogid 27
1.7. Arengukava periood	2016-2019

Õppeasutuse lühikirjeldus ja eripära

Hiiu Valla Lasteaed on Hiiu Valla hallatav munitsipaalasutus, mis teenindab nii valla, kui ka maakonna koolieelseid lapsi. Hiiu Valla Lasteaed on loodud 01.09.2015.a. Kärkla Lasteaia ja Kõrgessaare lasteaed Vigri baasil.

2015/ 2016 õppeaastal on Hiiu valla Lasteaias kümme rühma, millest üks asub Vabriku majas, kuus Kalda tänava majas ja kolm Kõrgessaares Vigri majas. Alates 01.09.2016 seoses lastearvu vähenemisega töötab lasteaias 8 rühma, neist 6 rühma Kalda majas ning 2 rühma Vigri majas.

Lasteaia põhiülesandeks on lapse ealisi, soolisi, individuaalseid vajadusi ja iseärasusi arvestades luua võimalused ja tingimused tervikliku isiksuse kujunemiseks. Hoida ja tugevdada lapse tervist ning soodustada tema emotsionaalset, kõlbelist, sotsiaalset, vaimset ja kehalist arengut. Hiiu Valla Lasteaia eripäraks on areng läbi mängu, mis väärtustab kodukoha looduslähedust, kultuuritraditsioone ja keskkonnahoidlikku mõtteviisi.

Lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad

MISSIOON

Lapse arengu ja individuaalsuse toetamine koostöös peredega

VISIOON

Hiiu Valla Lasteaeda on hea tulla – siin on hea olla!

PÕHIVÄÄRTUSED

- Traditsioonid
- Hoolivus
- Austus
- Loovus
- Tervis

VÕTMEALAD JA VALDKONNAD

Eestvedamine ja juhtimine

- Eestvedamine
- Strateegiline juhtimine
- Sisehindamine

Personalijuhtimine

- Personali planeerimine
- Personali kaasamine ja toetamine
- Personali arendamine
- Personali hindamine ja motiveerimine

Koostöö huvigruppidega

- Koostöö kavandamine
- Huvigruppide kaasamine
- Huvigruppidega koostöö hindamine

Ressursside juhtimine

- Eelarveliste ressursside juhtimine
- Materiaaltehnilise baasi arendamine
- Inforessursside juhtimine
- Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lapse areng
- Õppekava
- Õppekorraldus ja õppemeetodid
- Väärtused ja eetika

Hetkeseisu analüüs

Sisehindamine on lasteaia juhtimissüsteemi osa ja hõlmab kõiki põhitegevusi. Eesmärgiks on jälgida ja hinnata arengukavas, õppekavas ja õppeaasta tegevuskavas fikseeritud õppe- ja kasvatusgevuse põhimõtteid. Sisehindamine toimib enesehindamise ja sisekontrolli kaudu. Sisehindamise käigus toimunud analüüsi põhjal on välja toodud tugevused ja parendustegevused.

Valdkondade analüüs jaanuar 2016.a.

Tugevused:

- lasteaia visiooni ja missiooni viiakse ellu õppeaastate eesmärkide täitmise kaudu
- lasteaias töötavad kõik kvalifikatsioonile vastavad töötajad, kes on avatud uuendustele
- pedagoogid on kaasatud lasteaia arendustegevusse
- koostöö huvigruppidega on muutnud lasteaia arendustegevuse ja materiaal-tehnilise baasi mitmekesiseks
- lasteasutuses töötab aktiivne hoolekogu
- eelarveliste vahendite otstarbekas kasutamine ja lisaressursside leidmine projektide kaudu
- lasteaias väärtustatakse keskkonnahoidlikku mõtteviisi
- koostöömiva meeskonna toel on lasteaial heal tasemel õppe- ja kasvatusgevus
- lasteaial on toimivad tugisüsteemid, mis toetavad lapse individuaalseid iseärasusi
- laste erinevatesse huviringidesse kaasatus toetab õppekava täitmist
- lastevanemate kõrge rahulolu ja lasteaia hea maine

- pikaajalised traditsioonid
- hea koostöö teiste maakonna lasteaedadega

Parendustegevused:

- arengukava täiendamine, aastaesmärkide koostamisse kaasata kogu lasteaia personal
- innustada töötajaid osalema majasisestel ja muudel koolitustel
- olla avatud uutele huvigruppidele
- otsida uusi rahastamise võimalusi lasteaia majade õuealade uuendamiseks
- erivajadustega laste toetamise parandamiseks tihendada koostööd SA Hiiumaa Rajaleidja Keskusega ja teiste tugiteenuste pakkujatega (Hiiu Valla Sotsiaalkeskus)
- lasteaia Kalda maja elektrisüsteemide uuendamine
- lasteaia Kalda maja hoone rekonstrueerimine

Lasteaia prioriteetid aastateks 2016-2019

- süsteemne juhtimine ja sisehindamine
- personali kaasamine lasteaia arendustegevusse
- õuesõppe jätkamine
- programmides „Tervistedendavad lasteaiaid“ ja „Kiusamisest vaba lasteaed“ osalemine
- õpi- ja kasvukeskkonna turvalisus
- hariduslike erivajaduste varajane märkamine ja sekkumine
- koolidega koostöö tihendamine
- lapsest lähtuv õpetamine ja kasvatamine
- lastevanemate kaasamine õppe- ja kasvatusprotsessi

Tegevuskava aastateks 2016-2019

1.Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid

Valdkond: Eestvedamine

- lasteaia arendustegevusse on kaasatud kogu personal
- iga töötaja tunnetab vastutust kollektiivi ja tehtud töö eest
- juhtkond on eeskujuks personali kaasamisel, meeskonna innustamisel koostööle ja õppimisele

Valdkond: Strateegiline juhtimine

- lasteaial on eesmärgistatud arengukava
- lasteaial on toimiv sisehindamissüsteem

Valdkond: Eestvedamine							
Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Rahuloluküsimustikud lastevanematele ja personalile	Rahulolev lapsevanem ja töötaja	+		+		Juhtkond	Eelarve
Kogu personali kaasamine sisehindamise tegevusse	Lasteaia areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Juhtkonna nõupidamised, laiendatud nõupidamised	Juhtkond on avatud koostööle, info	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

	kättesaadavus						
Kaasava hariduse põhimõtete arvestamine lasteaia arendustöös	Lasteaia areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Lasteaia hea kogemuse tutvustamine	Lasteaia maine tõus, uued teadmised	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Arengukava koostamine	Koostatud ja toimiv arengukava	+			+	Juhtkond	Eelarve
Tuleohutusaruande koostamine	esitatud aruanne	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Eelarve koostamine	Tasakaalustatud eelarve	+	+	+	+	Juhtkond	eelarve
Lasteaia kultuuri arendamine, maine kujundamine, lähtudes lasteaia väärtustest	Toimivad väärtused	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Huvigruppide tasakaalustatud rahulolu	Rahulolev laps, lapsevanemad, personal, kool, pidaja (vallavalitsus)	+		+		Juhtkond	Eelarve

2.Võtmeala: Personali juhtimine

Eesmärgid

Valdkond: Personali planeerimine

- lasteaias töötab kvalifitseeritud personal
- vabadele ametikohtadele konkursi korraldamine

- personali vajadus on hinnatud, analüüsitud ja tulevikuks prognoositud

Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine

- kaasatud personal teeb koostööd juhtkonna, lapsevanemate ja maakonna teiste lasteaedade personaliga
- kaasava hariduse vajalikkus on teadvustatud

Valdkond: Personali arendamine

- töötajate koolitusvajaduse hindamine läbi eneseanalüüsi

Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine

- lasteaias on ühtse meeskonnana töötav personal
- tunnustamissüsteem motiveerib töötajaid saavutama häid tulemusi

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Personali vajaduste kaardistamine	Kvalifitseeritud personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Konkursi korraldamine (eripedagoog, logopeed)	Kvalifitseeritud personal	+	+			Juhtkond	Eelarve
Loodud võimalused enesetäiendamiseks	Kvalifitseeritud personal	+	+	+	+	Direktor	

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Tööplaanide ja tegevuskavade koostamine koostöös pedagoogilise nõukoguga	Kaasatud personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Ühisürituste korraldamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Koostöös SA Hiiumaa Rajaleidja Keskusega toetada töötajate professionaalsust	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Arenguvestlused	Motiveeritud personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Tuletõrjeõppuse läbiviimine	Toimetulev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Rahulolu-uuringute läbiviimine	Rahulolev personal		+		+	Juhtkond	Eelarve
Koolitusplaani koostamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	
Väikelapse esmaabi koolitus	Toimetulev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
HEV lapsi puudutavad koolitused	Toimetulev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Tunnustamissüsteemi koostamine ja edaspidine täiendamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

3.Võtmeala: Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid

Valdkond: Koostöö kavandamine

- Lasteaed on avatud uutele huvigruppidele

Valdkond: Huvigruppide kaasamine

- Koostöö huvigruppidega toetab lasteaia ja laste arengut

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Koostöö maakonna teiste lasteaedadega	Kogemuste vahetamine	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Koostöö erinevate alusharidust toetavate, huvitegevusi pakkuvate ja lastega tegelevate organisatsioonide ja asutustega	Mitmekülgne õppe- ja kasvatustegevus, rahulolev pere	+	+	+	+	Juhtkond	Projektid, partnerid

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Arengukava koostamine ja täiendamine koostöös hoolekoguga	Uus arengukava	+	+	+	+	Juhtkond.	Eelarve
Huvigruppide informeerimine, koostöö hindamine ja tagasiside saamine	Rahulolu ja hea maine säilimine	+	+	+	+	Juhtkond.	Eelarve
Avalikkussuhete arendamine (lahtiste uste päevad, ajakirjandus)	Maine kujundamine	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

4.Võtmeala: Ressursside juhtimine

Eesmärgid

Valdkond: Eelarveliste ressursside juhtimine

- Eelarvelised ressursid on plaanipäraselt ja otstarbekalt kasutatud
- Projektidest saadavad lisaressursid

Valdkond: Materiaaltehnilise baasi arendamine

- Lapsest lähtuv kasvukeskkond toetab lapse arengut

Valdkond: Inforessursid

- Info liikumine on süsteemne

Valdkond: Säätlik majandamine ja keskkonnahoid

- Lasteaed on majandatud säästlikult ja keskkonnasõbralikult

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Eelarve plaanipärane kasutamine lähtudes prioriteetidest ja eesmärkidest	Efektiivselt kasutatud ressursid	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Personali suunamine töötervishoiuarsti vastuvõtule	Rahulolev personal		+	+		Direktor	Eelarve
Elektrisüsteemide väljavahetamine (Kalda majas)	Nõuetele vastav elektrisüsteem	+	+			Juhtkond	Valla eelarvest, projekt
Projektidest lisaressursside taotlemine	Võimaluste mitmekesistamine	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve, projekt

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Hankida kööki ergonomiline iste (Vigri)	Töötervishoiu tagamine	+	+			Direktori asetäitja	Eelarve
Kahele rühmale laudade ja toolide ostmise (Kalda)	Kaasaegne kasvukeskkond	+	+			Direktor, majandusjuhataja	Eelarve
Kahele rühmale nukunurga	Rahulolev laps	+	+			Direktor,	Eelarve

pehmemööbli ja nukumaja ostmine (Kalda)						õppealajuhataja	
Üldkoridori põranda uuendamine (Kalda)	Turvaline kasvukeskkond		+			Direktor, majandusjuhataja	Eelarve
Õuealade atraktsioonide uuendamine	Turvaline kasvukeskkond	+	+	+	+	Direktor, direktori asetäitja, õppealajuhataja, majandusjuhataja	Eelarve
Köögimööbli uuendamine (Kalda)	Kaasaajastamine			+		Direktor, majandusjuhataja	Eelarve
Õue mänguasjade kuuri põranda ehitamine (Kalda)	Turvaline keskkond		+			Direktor, majandusjuhataja	Eelarve
Õuekuuri elektrisüsteemi väljaehitamine (Vigri)	Nõuetele vastav elektrisüsteem	+				Direktori asetäitja	Eelarve

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Personalile uute arvutite soetamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Direktor	Eelarve
Täiendada ja arendada kodulehekülge	Kättesaadav info üldsusele	+	+	+	+	Juhtkond.	Eelarve
Info liikumise süsteemi täiendamine	Toimiv infosüsteem	+	+	+	+	Juhtkond	

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Rühmade san.sõlmedes veefiltrite	Vee säästlik majanda-	+				Majandusjuhataja	Eelarve

paigaldamine	mine						
Evakuatsiooni valgustite uuendamine (Vigri maja)	Tuleohutusnõuete tagamine	+	+			Direktori asetäitja	Eelarve
Tulekustutite uuendamine	Tuleohutusnõuete tagamine		+	+		Juhtkond	Eelarve
Üldkoridori valgustuse vahetus (Kalda)	Säästlik ja turvaline kasvukeskkond	+				Direktor, majandusjuhataja	Eelarve

5.Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess

Eesmärgid

Valdkond: Lapse areng

- Lapse mitmekülgne areng kodu ja lasteaia koostöös
- Tagatud on sujuv üleminek kodust lasteaeda ja lasteaiast kooli
- Tugisüsteemid toetavad lapse hariduslikke erivajadusi – kaasav haridus
- Huvitegevus arendab laste andeid

Valdkond: Õppekava

- Õppekava toetab planeerimist, kavandamist ja tegevuste läbiviimist
- Õppekava kajastab lasteaia erinevate piirkondade eripärasid
- Õppe- ja kasvatustegevuse valdkonnad on integreeritud

Valdkond: Õppekorraldus ja –meetodid

- Lapse individuaalsuse toetamine
- Mänguline õpe

Valdkond: Väärtused ja eetika

- Lasteaia põhiväärtused on kõigile üheselt mõistetavad

Valdkond: Terviseedenduslik töö

- Tervise edendus ja õuesõpe toetab lapse arengut

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Lapse individuaalse arengu toetamine arvestades kokkulepitud väärtusi	Eakohane areng turvalises keskkonnas	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid	
Lapse arengu süsteemne jälgimine, hindamine koostöös perega	Koolivalmiduskaart, koolieeliku analüüs	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid	
Arenguveestlused peredega	Koostöö koduga	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid	
Laste erivajaduste väljaselgitamine koostöös perede ja tugisüsteemidega	Toetatud erivajadusega lapsed	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid.	Eelarve
Eripedagoogi tööle asumine	Toetatud erivajadusega lapsed	+				Direktor	Eelarve
Lauluringide tegevus 4-7.a. lastele	Toetatud huvitegevus	+	+	+	+	Juhtkond	
Tantsutreeningud 4-7.a. lastele	Toetatud huvitegevus	+	+	+	+	Juhtkond	
Kunstiring 5-7.a. lastele	Toetatud huvitegevus	+	+	+	+	Juhtkond	

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Ühise missiooni ja visiooni sõnastamine	Koostöö ühtlustamine	+				Juhtkond	Eelarve
Tegevuskavade eesmärgid ja analüüs	Üldine rahulolu	+	+	+	+	Juhtkond	
Õppeaasta kokkuvõtte pidajale	Analüüsitud areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Rikastada õppekava kultuuri-, spordi-, liiklus- ja keskkonnaalaste projektidega	Rahulolev laps	+	+	+	+	Direktor, Õppealajuhataja Õpetajad	Eelarve
Õppekava analüüs, muutmine vastavalt vajadustele	Toimiv õppekava	+	+	+	+	Direktor, Direktori asetäitja Õppealajuhataja Õpetajad	

Valdkond: Õppekorraldus ja -meetodid							
Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Laste juhendamine ja õpetamine läbi erinevate mängude	Aktiivne ja loov laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuhataja	
Individuaalne juhendamine tegevuskeskustes	Toetatud laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuhataja	Eelarve
Aastaringne õuesõpe	Teadmishimuline laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuhataja	Eelarve
Avastusõppe meetodite kasutamine	Teadmishimuline laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuhataja	
Väärtuse lõimimine õppe- ja kasvatustegevusse	Väärtustele tuginev areng	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuhataja	

Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
Väärtuskasvatuse lõimimine õppe- ja kasvatustegevustesse igapäeva toimingutega: <ul style="list-style-type: none"> • kokkulepitud väärtuste järgimine • eeskuju andmine • missiooni elluviimisel • koostöö vanematega 	Rakendunud õppekava, lapsed märkavad ja käituvad vastavalt kokkulepitud väärtustele	+	+	+	+	Juhtkond	

Valdkond: Terviseedenduslik töö							
Tegevus	Tulemus	2016	2017	2018	2019	Vastutaja	Rahastus
TEL võrgustiku tegevuskava koostamine	Lasteaia areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Ujumistreeningud 5-7.aastastele lastele	Terve laps	+	+	+	+	Juhtkond	
Esma-abi andmine, kriisiolukorras toimetulek	Teadlikud ja oskuslikud abistajad	+	+	+	+	Juhtkond	
Tervishoiualase teabe levitamine	Tervisealane teadlikkus	+	+	+	+	Tervise-meeskond, Õppealajuhataja	
Tervishoiutöötaja tööle	Laste tervise jälgimine		+			Direktor, direktori	

rakendamine						aset.	
Aastaringne tervisliku ja tasakaalustatud menüü koostamine	Täisväärtuslik toit	+	+	+	+	Juhtkond	
Tervist toetavatel ja tugevdavatel üritustel osalemine ja läbiviimine	Tervislikud harjumused	+	+	+	+	Juhtkond	
Osalemine projektis „Kiusamisest vaba lasteaed“	Üldine rahulolu ja head sotsiaalsed oskused	+	+	+	+	Juhtkond	

Arengukava uuendamise kord

Arengukava uuendatakse ja täiendatakse järgides Hiiu Vallavolikogu poolt kehtestatud korda.