



VAIVARA LASTEIAIA
ARENGUKAVA 2016 - 2020

Vaivara 2016

SISUKORD

SISSEJUHATUS.....	3
1. LASTEAI A MISSIOON	3
2. LASTEAI A VISIOON	3
3. LASTEAI A PÕHIVÄÄRTUSED:.....	3
4. ÜLDANDMED	3
4.1. Teeninduspiirkond, asukoht ja kontaktandmed.....	3
4.2. Lühidalt ajaloost.....	4
4.3. Hetkeseis	5
4.3.1. Lasteaia rühmad ja laste arv	5
4.3.2. Personal, seisuga 01.01.2016	7
4.3.3. Hetkeseisu analüüs	7
4.4. Traditsioonid	9
5. LÜHIKOKKUVÕTE 2010-2015 ARENGUKAVA TÄITMISEST	10
5.1. Eestvedamine ja juhtimine	10
5.2. Personalijuhtimine.....	10
5.3. Koostöö huvigruppidega	11
5.4. Ressursside juhtimine.....	12
5.5. Õppe- ja kasvatusprotsess	13
6. ARENGUKAVA VALDKONNAD JA TEGEVUSKAVA ÕPPEAASTATEKS 2016-2020....	15
6.1. Arengusuunad ja tegevuskava aastateks 2016-2020	15
6.1.1. Eestvedamine ja juhtimine	15
6.1.2. Personali juhtimine.....	16
6.1.3. Koostöö huvigruppidega	16
6.1.4. Ressursside juhtimine.....	17
6.1.5. Õppe- ja kasvatustöö protsess	18
7. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	20

SISSEJUHATUS

* Vaivara Lasteaia arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia arengu põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava viieks aastaks ja arengukava uuendamise korra.

* Arengukava lähtub lasteaia põhimäärusest ja Vaivara valla arengukavast.

* Arengukava on visioon lasteaia ühest võimalikust ootuspärasest sihist.

* **Arengukava koostamise protsess:**

- aluseks võetud sisehindamise kriteeriumid;

- lasteaia arengukava 2010-2015 analüüs;

- läbi viidud SWOT analüüs, kaasates lapsevanemaid, personali ja pidajaid;

- arutatud ja tehtud ajurünnak pedagoogilises nõukogus ning hoolekogus;

- arengukava projekt on saanud heaks kiidu lasteaia hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu poolt.

1. LASTEAIA MISSIOON

Tagada lastele kvaliteetne alusharidus läbi integreeritud tegevuste; arvestades laste ealisi, soolisi, kultuurilisi ja individuaalseid iseärasusi.

2. LASTEAIA VISIOON

Olla tunnustatud ja hinnatud lasteaed – erinevaid kultuure, keeli, loodust, traditsioone ja loovust väärtustav, omanäoline, koduse ja lapsesõbraliku õpi-ja kasvukeskkonnaga.

3. LASTEAIA PÕHIVÄÄRTUSED:

* keele õppe ja kultuuri väärtustamine;

* tervis ja turvalisus;

* keskkonnateadlikkus;

* hoolivus;

* loovus ja õpihimulisus;

* meeskonnatunne – koostöö.

4. ÜLDANDMED

Teeninduspiirkond, asukoht ja kontaktandmed

Vaivara Lasteaed on Vaivara valla munitsipaallasteaed. Teeninduspiirkonnaks on kogu Vaivara vald. Vabade kohtade olemasolul võetakse vastu lapsi teistest omavalitsustest.

Lasteaed on omanäoline ja ainulaadne oma paiknemise poolest. Kokku on 4 rühma, nendest:

* kaks rühma tegutsevad Olgina alevikus, kus on olemas lasteaiahoone ja mänguväljak piiratud territooriumiga. Aadress: Narva mnt.8, Olgina alevik;

* kaks rühma tegutsevad Sinimäe alevikus, kus on alates 01.12.2014 olemas lasteaiahoone ja mänguväljak piiratud territooriumiga. Aadress: Kesk 1, Sinimäe alevik.

Kontaktandmed:

Direktor: Margit Maksimov

e-post: lasteaed@vaivara.ee

mobiil: 5254590

Kodulehekülg: <http://lasteaed.vaivaravald.ee>

Facebooki konto: Vaivara Lasteaed

Lasteaial on olemas oma logo, pitsat, dokumendivormid.

Lühidalt ajaloost

Vaivara Lasteaed on eriline oma struktuuri poolest – 2 rühma tegutsevad Sinimäe alevikus ja 2 rühma Olgina alevikus. Mõlemas alevikus on olnud lasteaed juba alates 1960ndatest aastatest.

Sinimäe Lasteaia ajalugu

1960.a. avati tüüpprojekti järgi ehitatud lasteaiahoone, aadressil Roheline 14 - „Rukkilill“.

Uus, valminud lasteaiahoone komplekteeriti kaadriga ja Sinimäe lasteaed oli lastele päevakoduks 1960 – 1992.a. Lasteaed suleti 1992.a.

1995.a. organiseeriti lastemängutuba (Roheline 14, Sinimäe alevik), lapsi hoidsid Anu Vau ja Helgi Kärsten. Esimese tööaasta kulud (9,8 tuhat krooni) võttis enda kanda Vaivara Valla Taastamise ja Arengu Fond.

1996.a. eraldati lastemängutoale ruumid Sinimäe Põhikoolis (2 klassiruumi kooli teisel korrusel).

1999.a. remonditi 3-toaline korter Pargi tn.3 - 3 (elamus), Sinimäe alevikus. Tegutses eesti õppekeelega rühm. Rühmas oli 14 - 16 last, vanuses 2 - 7 aastat.

01.06.2001.a. avati vene õppekeelega rühm Pargi 3 - 10, Sinimäe alevikus. Korterris tehti kapitaalremont, 4 - toalisest tehti 3 - toaline korter. Rühma võeti 16 last, vanuses 2 - 7 aastat.

2008.a. juuli kuus tehti korterites remont, mille käigus said ruumid endale uue värvi seintele ja põrandatele. Korterrid ühendati vaheuksega – rühmad tegutsesid koos.

01.12.2014.a. avati Sinimäel uus lasteaiahoone aadressil Kesk 1, hoone on kooliga ühendatud. Majas on ruumid kahele rühmale, ühes rühmas toimib täielik keelekümblus ja teises osaline keelekümblus. Mõlemad rühmad on planeeritud 18 lapsele ning vastu võetakse lapsi alates 1,5 aastat.

Olgina lasteaia ajalugu

Olgina Lasteaed avati esmakordselt 13.09.1960a. Omaette maja oma õueala, mänguväljaku ja piiratud aiaga. Lasteaia nimi oli „Kolosok“ (Viljapea).

Ühel perioodil töötas ööpäevaringne rühm (1970 aastatel).

1965-1970 toimus juurdeehitus. Peale ehitust töötas 3 rühma: sõime rühm 1 - 3 aastased, keskmine rühm – 3 - 5 aastased, vanem rühm – 5 - 7 aastased.

1995-16.12.2002.a. töötas hoone ühes otsas raamatukogu.

1992-1998.a. töötas hoones Sinimäe Põhikooli algkool.

Alates 1998.a. Olgina lastemängutuba. Hoones 1 liitühm.

Jaanuar 2007 alustati hoone kapitaalremonti, lasteaed viidi ajutiselt üle 2 - toalisse korterisse Narva mnt.17 - 13, Olgina alevikus.

13.09.2007.a. hoone taasavamine, tööd alustas 2 rühma – sõimerühm 1 - 3a. ja liitühm 4 - 7a. Õuealal ilus mänguväljak, spordiväljak, peenramaa ja piirdeaed. Tööd alustati mõlemas rühmas osalise keelekümbelse programmi alusel.

Vaivara Lasteaed moodustati 30.04.2001.a, mil ühendati Sinimäe lastemängutuba ja Olgina lastemängutuba.

2006.a tegutses 3 liitühma: Olginas 1 rühm, Sinimäel 2 rühma.

Alates 2007a. tegutseb 4 rühma: Sinimäel „Klaabu“ (täielik keelekümbelse, lapsed vanuses 2-7a), „Ojake“ (osaline keelekümbelse, lapsed vanuses 2-7a); Olginas „Vikerkaar“ sõimerühm (osaline keelekümbelse, lapsed vanuses 1,5-3a) ja „Vikerkaar“ liitühm (osaline keelekümbelse, lapsed vanuses 4-7a).

Vastavalt rühma nimedele kujundas õpetaja Helena Ohak lasteaia logo (2006).

Haridus-ja teadusministeeriumi poolt on Vaivara vallavalitsuse hallatavale Vaivara Lasteaiale õppe- ja kasvatustegevuse läbiviimiseks lasteaias välja antud koolitusluba nr 3471HTM. Väljastamise aluseks oli Haridusministri 02.11.2004.a. käskkiri nr 1042.

Hetkeseis

Lasteaia rühmad ja laste arv

Lasteaias töötab 4 rühma. Kaks rühma Olginas ja 2 rühma Sinimäel.

Rühmad: Olginas tegutseb 2 osalise keelekümbelsega rühma – ”Vikerkaar” sõime rühm ja liitühm.

Sinimäel tegutseb 2 rühma: osalise keelekümbelsega rühm ”Ojake” ja täieliku keelekümbelsega rühm ”Klaabu”.

Vaivara Lasteaia arengukava 2016-2020 -5-

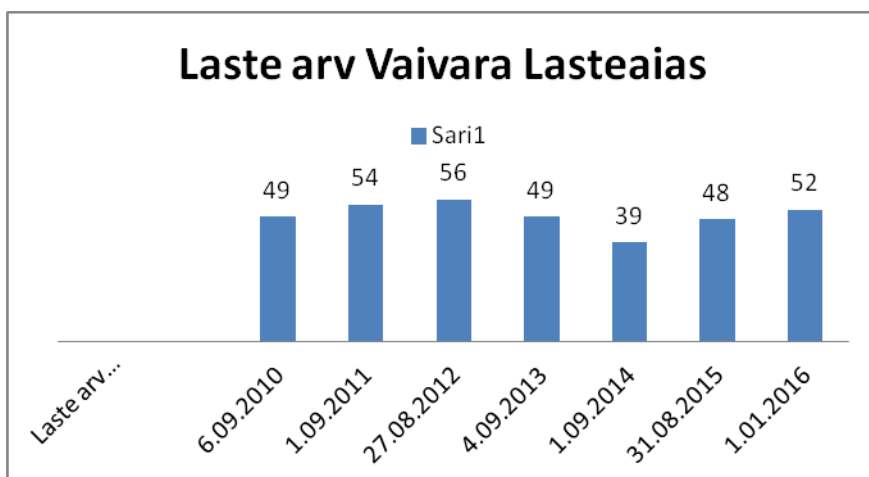
Laste arv rühmades:Klaabu – 18 last, Ojake – 18 last, Vikerkaar sõime rühm – 16 last, Vikerkaar liitrühm – 20 last.

Laste arvu rühmades on võimalik muuta hoolekogu ettepanekul Vaivara Vallavalitsusega kooskõlastades.

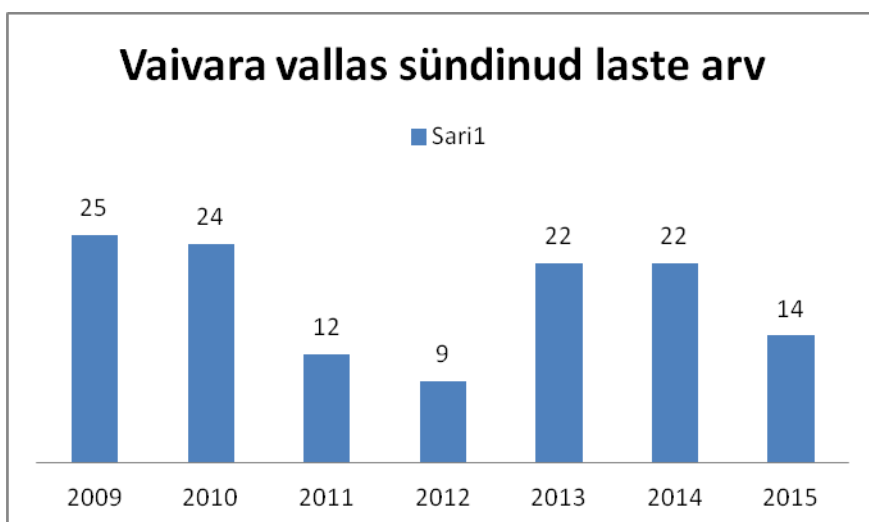
Laste arv seisuga 01. 01. 2016a.:

”Vikerkaar” sõime rühm (1,5-3a.)	10 last
”Vikerkaar” liitrühm (4-7a.)	17 last
”Ojake” liitrühm (1,5-7a.)	10 last
”Klaabu” liitrühm (1,5 -7a.)	15 last
Kokku:	52 last

Tabel 1. Laste arv Vaivara Lasteaias 2009-2015



Tabel 2. Vaivara vallas sündinud laste arv 2009-2015



Personal, seisuga 01.01.2016

Tabel 3.

Amet	kohamäär	kõrgharidus	keskeriharidus	keskharidus	Õpingud pooleli
Direktor	1,0	1			
Õpetajad	8,0	6	1	1	1
Muusikaõpetaja	0,4	1			
Õpetaja-abi	4,0		4		
Kokk	1,0		1		
KOKKU:	14,40	8	6	1	3

Töövõtulepinguga: logopeedid Olginas ja Sinimäel, lisaks meditsiinitöötaja Olginas ja Sinimäel.

Magistrikraadi omandavad hetkel 2 inimest: direktor ja õpetaja.

Lapsehoolduspuhkusel on seisuga 01.01.2016 üks õpetaja.

Kaader jaguneb vanuse ja staaži järgi, seisuga 01.01.2016:

Tabel 4. Kaader vanuse järgi

20-25	26-30	31-45	46-55	55-64	65-...
1 õp. abi	1õp	9 õp / 2 õp.abi	0	2 õp	1 õp/1õp.abi

Tabel 5. Töötajate staaž Vaivara Lasteaias

0-4	5- 9	10-14	Üle 15	Üle 30	KOKKU
4	5	4	1	2	16

Alla 30 - arengufaas; 31 - 40 – küpsusfaas; 41 - 50 – stabiilsusfaas; üle 50- raudvara.

Personali täiendkoolitus

Kogu personal käib meelsasti täiendkoolitustel, et saada uusi ja huvitavaid mõtteid, mida kasutada oma töös. Uue teada saamine ja tunnetamine on inimese normaalne vajadus. Väga olulised on personali jaoks keelekümbuskoolitused, keskkonnahariduskeskuse ja HITSA poolt korraldatud koolitused, sh IKT valdkonna koolitused.

Jälgida tuleb kindlasti, et õpetajate koolitusmaht vastaks kvalifikatsiooni nõuetele.

Tabel 6 Pedagoogide läbitud täiendkoolitusi:

2010	2011	2012	2013	2014	2015
884 tundi	584 tundi	901 tundi	577 tundi	325 tundi	311 tundi

Hetkeseisu analüüs

Küsitluse meetodikana kasutati SWOT analüüsi. Kaasati lapsevanemad, personal, hoolekogu.

TUGEVUSED	NÕRKUSED
<ul style="list-style-type: none"> * oma hooned koos piiratud territooriumi ja mänguväljakuga * loodusrada * väikesed rühmad, vähe lapsi * tähelepanu jätkub kõigile * individuaalne töö * liitühmad, erivanuses lapsed koos * abivalmis, usalduslik, loov õhkkond * väike kogukond * oma valla lasteaed * koostöö pidaja ja valla allasutustega * eesti keele oskus * logopeedi olemasolu * meditsiinitöötaja olemasolu * IKT võimalused - arvutite ja tehnika olemasolu * LAK õpe * keskkonna- ja õuesõpe * mitmekesine õppevara * välja kujunenud traditsioonid * heal tasemel õppetöö * palju ühiseid väljasõite, üritusi * kvalifitseeritud, kogemustega ja püsiv personal * koostöö lapsevanematega * tegevuste kajastamine kodulehel, valla lehes, facebooki kontol * kaasajastatud mööbel rühmas * eesti keele õpe * keelekümbel – võimalik nii osaline kui täielik, vastavalt lapse võimetele * lapsevanemale madal hind – kõrge kvaliteet * hea, ilus asukoht * hea toitlustamine * turvaline ja kaasaegne õpi-ja töökeskkond * tugev juhtkond * omavalitsuse poolt tagatud eelarve * koostöö erinevate huvigruppide ja koostööpartneritega * valla bussi kasutuse võimalus * huviringide tegevus – trennid * projektides osalemine (Kiusamisest vaba lasteaed, Hea Algus, keelekümbel, maanteeamet, KIK) * ülevallalised üritused – nt perepäevad * toiduraha tasub omavalitsus * lasteaed saab koolipiima, koolipuuvilja * eraldi küttesüsteem * sõiduteedest eraldatud asukoht 	<ul style="list-style-type: none"> * koostöö lapsevanematega * side linna kultuurikeskustega * puudub ravivõimlemise teenus * liitühmad – erivanuses lapsed * kaadri vahetus * logopeed ja meditsiinitöötaja peaks olema koosseisulised * haigestumine, viirused * madal keele oskuse tase * vanematel palju õigusi * puudub liikumisõpetaja * panipaikade vähesus * vähene tagasiside kooliläinutelt * piiratud eelarve * lasteaia lapsed ei lähe samasse kooli * pedagoogidel puudub eripedagoogiline ettevalmistus * Olgina mänguväljak vananenud * Olgina hoone vajab ruumides värskenduskuuri * Olgina mööbel vananenud * õppealajuhataja ja majandusalajuhataja puudumine * Olginas ei ole smart-tahvlit

<ul style="list-style-type: none"> * linnade lähedus * koostöö kogukonnaga * ühisüritused, lahtiste uste päevad * domofoni olemasolu * parkla olemasolu * projektide kirjutamine, väljastpoolt raha taotlemine * koostöö kolmanda sektoriga 	
VÕIMALUSED	OHUD
<ul style="list-style-type: none"> * erinevad projektid * vanemate kaasamine tegevusse * lasteaia reklaamimine * keelekümluse propageerimine * rentida lasteaia ruume laste pidudeks koos (lasteaia töötajaga) * huviringide organiseerimine * töötajate täiend- ja sisekoolitused * kooli ja lasteaia vaheline infovahetus, side (üritused, koostegevus) * infotehnoloogia kasutamise võimalus * sponsorite leidmine * koostööpartnerite ringi suurendamine * koostöö tugevdamine huvigruppidega * õppevara täiendamine, kaasajastamine * lasteaia õppekulud ja toiduraha tasub lapsevanem * Smart-tahvel Olginasse 	<ul style="list-style-type: none"> * puudub ühtne arenguvision * suur laste arv liitrühmas * kvalifitseeritud kaadri puudus * võlgnikud * vähe lapsi * muutuv haridusseadusandlus * lasteaia tasu tõus * toiduraha tasub lapsevanem * eelarve vähenemine * haigete laste toomine lasteaeda * lasteaia sulgemine

Traditsioonid

Lasteaias on välja kujunenud oma traditsioonid, peod, mida tähistatakse eraldi või koos.

* Teadmiste päev!	Sinimäel ja Olginas
* Öölasteaed	Sinimäel
* Orienteerumine	Sinimäel
* Sügisnäitus	Sinimäel ja Olginas
* Sügispidu	kõik koos Sinimäel või Olginas
* Turvalisus „Mina ja 112!”	kõik koos
* Isadepäev	Sinimäel ja Olginas
* Mardipäev	Mardijooks Sinimäel ja Olginas
* Kadripäev	Sinimäel ja Olginas
* Advendid	Sinimäe, Olgina
* Sõit Jõulumaale	kõik koos
* Jõulupidu	Sinimäel ja Olginas
* Sõbrapäev	Sinimäel ja Olginas
* Iseseisvuspäev	kõik koos Olginas
* Vastlapäev	Sinimäel ja Olginas
* Emakeelepäev	Sinimäel ja Olginas
* Teatripäev	kõik koos Olginas või Sinimäel
* Munadepühad	Sinimäel ja Olginas
* Keskkonna nädal	Sinimäel, Olginas
* Laulukarusell	kõik koos Olginas

- * Volbriöö
- * Emadepäev
- * Lasteaia lõpupidu
- * Kala-la-la-laat

Sinimäel ja Olginas
 Sinimäel ja Olginas
 kõik koos Olginas või Sinimäel
 ülevallaline perepäev Sinimäel

5. LÜHIKOKKUVÕTE 2010-2015 ARENGUKAVA TÄITMISEST

Eestvedamine ja juhtimine

Lähtuvalt uuest riiklikust õppekavast on muudetud ja täiendatud lasteaia õppekava.

Toimiv sisehindamise süsteem, kus on kaasatud lapsevanemad, hoolekogu, personal. Süsteemselt viiakse vanemate ja personali seas läbi rahuloluküsitlusi

Lasteaias on välja töötatud töösisekorraeeskirjad.

Andmekaitse inspeksioonis registreeritud delikaatsete isikuandmete töötlemine.

Välja töötatud uus laste lasteaeda vastuvõtu ja väljaarvamise kord ning kodukord.

Täiendatud lasteaia enesekontrollplaani.

Välja töötatud töötajate tööohutusjuhendid, tehtud lasteaia riskianalüüs, korrastatud tööohutus dokumentatsioon. Täiendatud tuleohutusjuhend.

Lasteasutuses on hea meeskonnatöö, seda ka Sinimäe ja Olgina personali vahel. Meeskonnal on ühtsed arusaamad ja väärtused töös laste ja lastevanematega. Arusaamatuste tekkimisel lahendatakse probleemid ühiselt.

Lasteaia põhiprioriteetideks on olnud keskkonna-, õuesõpe ja keele õpe – keelekümbelus. Toimib nii osaline kui täielik keelekümbelus. Keelekümbeluse propageerimine toob lasteaeda lapsi juurde. Vanemad hindavad keelekümblust ja on tulemustega rahul.

2014. aastal valmis Sinimäe lasteaia-ja koolihoone, mis on omavahel ühendatud ja annab veel rohkem võimalusi.

2015. aasta suvel paigaldati Sinimäe lasteaia õuealale mänguväljak.

2015. aasta suvel vahetati välja Olgina liivakastid.

2015.a kandideeris lasteaed keelekümbeluskeskuse kvaliteediauhinna „Keelekümbelusasutus 2015“ konkursil ning võitis tiitli „Keelekümbelusasutus 2015“. Eriliselt toodi välja koostööd erinevate huvigruppidega.

Personalijuhtimine

Lasteasutuses töötab kokku 15 töötajat – direktor, 8 õpetajat, muusikaõpetaja, 4 õpetaja abi, 1 kokk. Täiendavalt on töövõtulepinguga tööl 2 logopeedi ja 2 meditsiinitöötajat. Asutuse juht ja pidaja on taganud, et kõik lasteasutuse töötajad saavad käia koolitustel. 2015. aasta lõpuks töötab Vaivara Lasteaias ainult üks ametijärguta pedagoog, kes omandab haridust Tartu Ülikooli Narva

Kolledžis ning planeeritav lõpetamise kuupäev on juuni 2016. a. Pedagoogid on kvalifitseeritud ja huvitatud täiendkoolitustest. Personali vahetus on põhjustatud lapsehoolduspuhkustel viibimisega. Tänu keelekümbluskeskusele, HITSAle ja keskkonnahariduskeskusele on personal saanud palju tasuta koolitusi. Koolitusel käivad mitte ainult õpetajad, vaid ka õpetaja abid, kelle ülesanne on igati õpetajat aidata, mitte ainult koristada ja toita. Õpetaja abide roll on muutunud õpetaja abistamisel järjest olulisemaks, nad peavad aitama tegevuste ettevalmistamisel ning läbiviimisel, olema kaasas õppekäikudel ning üritustel. Õppetegevused toimuvad keskustes, kus ühes on suunajaks õpetaja ja teises õpetaja abi. Tänu koolitustele ja kogemuste jagamise võimalusele on suurenenud koostöö õpetajate ja õpetaja abide vahel. HITSA koolitused aitavad ära kasutada infotehnoloogia valdkonda. Tänapäevaks on üks ühtne meeskond. Pedagoogid jagavad mõtteid, käiakse avatud tunde vaatamas, planeeritakse ühiseid üritusi.

Personal väärtustab enesetäiendamist. Kõik töötajad on väga huvitatud koolitustest ja kasutavad seal saadud materjali oma töös.

Magistrikraadi omandavad 2 töötajat.

Koostöö huvigruppidega

Koostöö Sinimäe Põhikooliga.

- Võimalus kasutada saali üritusteks.
- Sinimäe rühmad käivad söömas Sinimäe koolis.
- Eelkool oktoobrist maini.
- Ühised üritused.
- Ühiselt tähistame Teadmispäeva.
- Kooli õpetajad võtavad osa lastevanemate koosolekutest lasteaia.

Koostöö huvikeskusega:

- õppekäigud raamatukokku;
- Olgina rahvamaja saali saame kasutada ürituste läbiviimiseks;
- vajadusel tehnika laenutamine;
- lastemängutoas mänguõhtud;
- muuseumi külastamine.

Koostöö hoolekogu ja lastevanematega:

- Lapsevanemad võtavad aktiivselt osa paljudest lasteaia toimuvatest üritustest.
- Löövad kaasa ehitamisel ja koristamisel.
- Hoolekogu liikmed osalevad aktiivselt lasteaia tegevustes.

- Lapsevanemate ettepanekul planeeriti perepäevi – meisterdamispäevi ning korraldati ühine lumelinna ehitamise päev.
- Sügisnäitusel on alati väga põnevad eksponaadid, mis tehakse valmis kodus.
- Nukud saavad selga ilusad uued riided just tänu emmedele.
- Vanemad on kaasatud tegevusse – käivad rääkimas reisimuljeid, meisterdavad lastega.

Koostöö teiste lasteaedadega:

- käime külas jõulumaal,
- vaatamas teatrietendusi,
- korraldame ühiseid üritusi (vastlapäev).

Koostöö omavalitsusega:

- oma kodulehekülg, tegevused on kajastatud valla lehes, lasteaia kodulehel;
- keskkonnaõpe, loodusrada;
- valla sotsiaalosakonna bussi kasutamise võimalus;
- õppekäigud asutustesse;
- abi tehnikaga;
- nõuanded dokumentatsiooniga;
- eelarve.

Ressursside juhtimine

Vaivara Lasteaed on Vaivara valla munitsipaallasteaed. Lasteaial on vallavolikogu poolt kinnitatud eelarve – osa Vaivara valla eelarvest.

Lasteaia rahastamine toimub:

* valla eelarvelistest vahenditest;

* vanemate poolt makstav kohatasu 15 euro. Kohatasu 15 eurot kuus kinnitati Vaivara vallavolikogu otsusega 17.09.2014 nr. 39, alates 01.11.2014a, seoses Sinimäe hoone valmimisega.

Toidupäeva maksumus 1,90 eurot/päevas on kinnitatud 2015 aastal (Vallavolikogu otsus 28.01.2015nr,51). Toitlustamise tasu tasutakse Vaivara valla eelarve vahenditest.

Tabel 7. Lasteaia eelarve aastate lõikes:

Aasta	Valla eelarvest finantseerimine	Lasteaia tulu
2010	169 732	30 848
2011	214 628	31 601
2012	195 111	33 894

2013	208 073	30 221
2014	203 732	31 263
2015	254 397	76 741

Kõige parema ülevaate finantseerimise dünaamikas annab ühe koha tegevuskulude summa lasteaia.

Tabel 8. Vaivara Lasteaia tegevuskulude arvestuslik maksumus aastate lõikes

Aasta	Koha maksumus ühe lapse kohta (eurodes)
2011	3346,49
2012	3508
2013	3300
2014	3493
2015	4741

2014 a sai Sinimäe lasteaed endale oma lasteaia hoone ja piiratud territooriumi. Ruumid vastavad nõuetele. Osteti kogu vajalik mööbel.

2015a sai Sinimäe lasteaed oma õuealale mänguväljaku.

2015a sai Olgina lasteaed omale uued liivakastid, koos võrkudega.

Õppe- ja kasvatusprotsess

Lasteaia 2 prioriteeti on eesti keele õpe - keelekümblus ja keskkonna - õuesõpe.

EESTI KEELE ÕPE JA KEELEKÜMBLUS

Lasteaed liitus keelekümbluskeskusega 2007a septembrist ja tööd alustati osalise keelekümblusega.

* Sinimäel hommiku poolikul töös 2 rühma – ühes toimub õppetöö eesti keeles – täieliku keelekümblusmetoodika alusel ja teises osalise keelekümblusmetoodika alusel. Pool päeva eesti keeles, pool päeva vene keeles.

* Olginas toimib mõlemas rühmas osaline keelekümblus. Pool päeva eesti keeles ja pool päeva vene keeles. Õpetajad töötavad vahetustega ja tunniplaan on jagatud vastavalt vahetustele – 1 õpetaja tegeleb lastega vene keeles, teine eesti keeles.

Põhimõte – ÜKS ÕPETAJA, ÜKS KEEL!

Keele õppe tulemused on väga head. Keeleõpe toimub igapäevaselt. Eesti keeles toimuvad ka muusika- ja liikumistunnid. Üritused viiakse läbi 2-keelselt, mis tähendab, et personal ja lapsed valdavad mõlemat keelt.

ÕPPEKASVATUSTÖÖ

Kuna on sisse viidud osaline keelekümbelus siis peavad õpetajad tegema väga tugevat koostööd omavahel ja lapsevanematega. Lapse arengu toetuseks viiakse läbi arenguestluseid lapsevanematega. Osavõtt ei ole 100%, aga siiski suurem osa vanemaid on asjast huvitatud.

Meeskonnatöona täiendatakse iga-aastaselt õppekava, tegevuskava. Rühma meeskonnad koostavad rühma tegevuskava. Teema on mõlemas keeles sama, lapse emakeeles on teema süvendatult, teises keeles kergem.

Kõikides rühmades on ruumis moodustatud keskused, et lapsed saaksid ise omale tegevuse valida. Rühmade seintel on lastele palju materjali, et nad peale kuulamise saaksid näha pilti. Õppekasvatustöö planeerimine käib lähtuvalt lapse võimetest ja arengust. Laste tööd on ruumide seintel, et vanemad ja lapsed saaksid neid näha.

Täiendatud on metoodilist materjali. Lisaks on ostetud õppematerjale ja-vahendeid, samas on õpetajad palju ise teinud. Suureks abiliseks on lamineerimismasin, millega materjal kestab aastaid. Õpetajad oskavad oma töös ära kasutada infotehnoloogiat. Igal õpetajal on võimalik kasutada internetiga ühendatud sülearvutit, mis teeb töö lihtsamaks nii planeerimisel kui materjali otsimisel. Sinimäel on kasutusel ka smart-tahvel.

Edukas integratsioonialane lõimumine erinevatest rühmadest laste vahel (ühistegevused, ühisüritused, igapäevane suhtlus).

Aktiivselt võetakse osa erinevatest projektidest. Keelekümbelusetoodika laieneb ja areneb igapäevaselt. Hea Algu toetab õppe-kasvatustööd. 2014 liitus lasteaed projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“, mis taas toetab kõike eelnevat.

Õppetööd mitmekesistab infotehnoloogia kasutamine. Nii Olginas kui Sinimäel on õpetajate jaoks olemas sülearvuti. Majades on wifi. Olemas on printerid ja lamineerimismasinad.

KESKKONNAÕPE

Alates 2000 a on lasteaed koostööd teinud projektiga Ökokratt. Käsitletud erinevaid keskkonnaalaseid teemasid. 2006 aastast on lasteaia üks prioriteetidest keskkonna-ja õuesõpe.

Sinimäele loodi 2006 aastal koostöös Vaivara valla keskkonnaspetsialistiga loodusrada. Mõeldud nii täiskasvanutele kui ka lastele. Täiskasvanutele õpetlikum jutt, mis on koostatud Ene Ilvese poolt. Lastele mõeldud ”Võlumetsa lood ja rajad”- kuidas puud/ põõsad endale nimed said. Tegevuse eest võitis Vaivara Lasteaed keskkonnaministeeriumi käest auhinna ”Keskkonnateoke 2006”

Radasi täiendatakse ja muudetakse pidevalt. 2012 paigaldati Sinimäe aleviku mänguväljak, mille juurde loodi ka õuesõppeklass, mida ka lasteaed aktiivselt oma tegevuses kasutada saab.

Iga-aastaselt märgistatakse puud/ põõsad lasteaia territooriumil. Koos istutati juurde puid, põõsaid, lilli. Olginas on lastel oma peenar, kuhu külvati köögivilju ja istutati lilli.

Lasteaia kõikides rühmades sorteeritakse prügi.

Iga aasta toimub ühises koostöös perepäev „Kala-la-la-la“, mis on alguse saanud 2006 aasta Ökokrati tegevusest ning on siiani lasteaia eestvedamisel toimunud. Perepäeva korraldamisse on kaasatud kõik Vaivara valla asutused, kolmas sektor, politsei, maanteeamet, päästeamet, keskkonnahariduskeskus jne. Üritusel on suur rõhk keskkonna säästmisel ja ohtude ennetamisel.

6. ARENGUKAVA VALDKONNAD JA TEGEVUSKAVA ÕPPEAASTATEKS 2016-2020

Arengukava valdkonnad tulenevad sisehindamise süsteemist. Põhisuunad määratletaks kindlaks viies põhivaldkonnas ja nende alavaldkondades:

1) Eestvedamine ja juhtimine

- * eestvedamine;
- * strateegiline juhtimine.

2) Personali juhtimine:

- * personali vajaduse hindamine;
- * personali värbamine;
- * personali kaasamine ja toetamine;
- * personali arendamine;
- * personali hindamine ja motiveerimine.

3) Koostöö huvigruppidega

- * koostöö kavandamine;
- * huvigruppide kaasamine;
- * koostöö hindamine.

4) Ressursside juhtimine

- * eelarveliste ressursside juhtimine;
- * materiaal-tehnilise baasi arendamine;
- * inforessursside juhtimine;
- * säästlik majandamine ja keskkonnahoid.

5) Õppe-ja kasvatusprotsess

- * lapse areng;
- * õppekava;
- * õppekorraldus ja meetodid;
- * väärtused ja eetika.

Arengusuunad ja tegevuskava aastateks 2016-2020

Eestvedamine ja juhtimine

Arengusuund: lasteaia juhtimistegevuse arendamine

Prioriteetsed eesmärgid:

- * täita, analüüsida ja uuendada lasteaia arengukava;
- * koostada ja tagada arengukava tegevuskava täitmine;
- * uuendada ja koostada lasteaia tööd reguleerivad dokumendid;
- * töökorralduse muutmine vastavalt reaalsele olukorrale.

Prioriteetsed tegevused	2016	2017	2018	2019	2020	Vastutaja
Arengukava täitmine ja analüüs	*	*	*	*	*	direktor
Arengukava uuendamine	*	*	*	*	*	direktor
Aasta tegevuskava koostamine ja kinnitamine	*	*	*	*	*	direktor
Sisehindamissüsteemi arendamine	*	*	*	*	*	direktor
Sisehindamise aruande koostamine	*			*		direktor
Dokumentatsiooni täitmine	*	*	*	*	*	direktor
Info liikumine, tegevuste kajastamine	*	*	*	*	*	direktor
Aasta tegevuskava koostamine	*	*	*	*	*	direktor
Aasta aruande koostamine	*	*	*	*	*	direktor
Tuleohutusaruande koostamine	*	*	*	*	*	direktor

Personali juhtimine

Arengusuund: personali töö edendamine ja töö kvaliteedi tõstmine, meeskonnatöö süvendamine.

Prioriteetsed eesmärgid:

- * võtta kasutusele uusi kaasaegseid õppe-ja kasvatusalaseid võtteid;
- * arendada kaadri professionaalsust meeskonnatöös;
- * korraldada majasiseseid ühistegevusi, lahtisi õppetegevusi, täiendkoolitusi;
- * töötada välja hea töötaja tunnussüsteem.

Prioriteetsed tegevused	2016	2017	2018	2019	2020	Vastutaja
täiendkoolitused pedagoogidele	*	*	*	*	*	Direktor
personali tööülesannete kirjelduse uuendamine vastavalt vajadusele	*	*	*	*	*	Direktor
lasteaia sisekorra ülevaatamine, vajadusel uuendamine	*	*	*	*	*	Direktor
personali täiendkoolitused	*	*	*	*	*	Direktor
personali arenguestluste läbiviimine	*	*	*	*	*	Direktor
tunnustussüsteemi välja töötamine, arendamine	*	*	*	*	*	Direktor
meeskonnatöö tugevdamine	*	*	*	*	*	Direktor
IKT võimaluste arendamine	*	*	*	*	*	Direktor
Õppemeetodite ja vahendite kaasajastamine	*	*	*	*	*	Direktor

Koostöö huvigruppidega

Arengusuund: erinevate huvigruppide kaasamine, lastevanemate kaasamine, lasteaia töö kajastamine meedias, koostöö kooli ja kooliõpetajatega

Prioriteetsed eesmärgid:

- * kaasata erinevaid huvigruppe;
- * kaasates huvigruppe mitmekesistada lasteaia tegevust;
- * võimaldada erinevaid huviringe (nt trennid);
- * lasteaia tegevuste kajastamine;
- * lastevanemate meilinglist;
- * sotsiaalvõrgustiku loomine.

Jrk nr.	Prioriteetsed tegevused	2016	2017	2018	2019	2020	Kaasatud isikud	Vastutaja
1.	Ankeet- ja rahuloluküsitlused erinevatele huvigruppidele	*	*	*	*	*	Huvigrupid	direktor
2.	Lasteaia tegevuste kajastamine meedias (vallaleht, koduleht, FB)	*	*	*	*	*	Õpetajad, valla infojuht	Direktor
3.	Hoolekogu koosolekud 4x aastas	*	*	*	*	*	Hoolekogu	direktor
4.	Lastevanemate koosolekud 2x aastas	*	*	*	*	*	Lapsevanemad	Direktor
5.	Traditsioonilised üritused	*	*	*	*	*	Õpetajad	Direktor
6.	Täiendada lasteaia kodulehekülge	*	*	*	*	*	Valla infojuht	Direktor
7.	Lahtiste uste päevad	*	*	*	*	*	Õpetajad	Direktor
8.	Infovoldikud	*	*	*	*	*	Õpetajad, valla infojuht	Direktor
9.	Sõprussidemed teiste lasteasutustega	*	*	*	*	*	Õpetajad	Direktor
10.	Projektide kirjutamine erinevatesse fondidesse	*	*	*	*	*	Õpetajad	Direktor
11.	Facebooki konto	*	*	*	*	*	Õpetajad, vanemad	Direktor
12.	Vanemate meilinglist	*	*	*	*	*	Õpetajad, vanemad	Direktor

Ressursside juhtimine

Arengusuund: turvalise ja kaasaegse keskkonna kujundamine lasteaias.

Prioriteetsed eesmärgid:

- * eelarve täitmise kontroll;
- * jätkata turvalise ja kaasaegse keskkonna kujundamist;
- * kasutada otstarbekalt olemasolevaid ressursse;
- * täiendada infotehnoloogiat;
- * turvaline õueala;
- * koostööpartneritega koostöö jätkamine.

Lasteaia eelarveprojekt valmib meeskonnatöona. Eelarve kinnitab Vaivara vallavolikogu. Eelarve täitmise eest vastutab lasteaia direktor.

Võimalused ressursside suurendamiseks, ühe lapse kohatasu vähendamiseks:

- * Rentida lasteaia hoonet koos töötajaga.
- * Tõsta samm haaval lastevanemate tasu.
- * Tõsta laste arvu rühmades.

Jrk	Prioriteetsed tegevused	2016	2017	2018	2019	2020	Vastutaja
1	Liivakastides liiva vahetamine	*	*	*	*	*	Direktor
2	Olgina lasteaia ruumide värvimine		*	*			Direktor
3	Olgina wc pottide vahetus	*	*				Direktor
4	Olgina mänguväljak	*	*	*	*	*	Direktor
5	Sinimäe ruumide garantiiremont		*				Direktor
6	Metoodilise materjali ostmine, valmistamine	*	*	*	*	*	Direktor
7	Õppevahendite ostmine	*	*	*	*	*	Direktor
8	Mänguasjade ostmine	*	*	*	*	*	Direktor
9	Sinimäe territooriumi muru	*					Direktor
10	Ruumide korrashoid	*	*	*	*	*	Direktor
11	Voodiriided, käterätikud, nõud	*	*	*	*	*	Direktor
12	Vaipade vahetus	*	*	*	*	*	Direktor
13	Eelarve täitmise kontroll, analüüs	*	*	*	*	*	Direktor
14	Laste arvu suurendamine	*	*	*	*	*	Direktor
15	Lasteaia ruumide rentimine	*	*	*	*	*	Direktor

Õppe- ja kasvatustöö protsess

Arengusuund: laste igakülgses arenguks vajalike tingimuste parendamine ja uute võimaluste leidmine, heal tasemel mitmekülgne ettevalmistus kooliks.

Prioriteetsed eesmärgid:

- * osalise ja täieliku keelekümbelse meetodika jätkamine ja keelekümbeluse meetodika propageerimine;
- * õues-ja keskkonnaõppe jätkamine igal aastaajal;
- * integreeritud õppetegevus;
- * võimalikult palju tegevusi õues;
- * õppetegevus võimalikult mänguline;
- * koolivalmiduse kujundamisel pöörata enam tähelepanu sotsiaalsete oskuste arendamisele ja iseseisvale ning rühmatööle õppetegevustes;
- * toetada lapse individuaalset arengut läbi arenguestluste ja individuaalse lähenemise;
- * jätkata tööd logopeedilist abi vajavate lastega;
- * arendada laste loovust ja oskusi jõukohase huvialategevuse kaudu;
- * tõsta huvi ja arendada teadmisi teise keele ja kultuuri vastu;

* erinevate huvigruppide kaasamine (lastemängutuba, raamatukogu, kooli-ja huvikeskuse saalid; vanemad räägivad oma tööst, perepäevad, lahtiste uste päevad, ühisüritused, projektid).

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2016	2017	2018	2019	2020	Kaasatud isikud	Vastutaja
1.	õppekavasse täienduste ja muudatuste tegemine vastavalt vajadusele.	*	*	*	*	*	õpetajad töörühmad	Direktor
2.	Lapse arengu ja üldoskuste hindamine vanuseti	*	*	*	*	*	õpetajad	õpetajad
3.	Koostöö kooliks ettevalmistamisel ja koolivalmiduse hindamine	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
4.	Osalemine konkurssidel väljaspool lasteaeda	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
5.	Lapsevanemate nõustamine	*	*	*	*	*	õpetajad, med.töötaja, logopeed	Direktor
6.	Osalemine projektides (keelekümblus, kiusamisest vaba LA, Hea algus jne).	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
7.	Huviringid lasteaias	*	*	*	*	*	juhendaja	Direktor
8.	Õppimine läbi mängu	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
9.	Kõneravi vajavate laste vanemate nõustamine	*	*	*	*	*	logopeed	Direktor
10.	Laste individuaalsuse ja erivajadustega arvestamine	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
11.	Kõneravi	*	*	*	*	*	logopeed	Direktor
12.	Õuesõpe – keskkonnaõpe	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
13.	Keelekümblus – osaline ja täielik	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
14.	Individuaalse arengukava koostamine erivajadustega lastele	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
15.	Infotehnoloogia võimaluste kasutamine õppeprotsessis	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor

16.	Pere kaasamine	*	*	*	*	*	Õpetajad, vanemad	Direktor
17.	Lahtiste uste päevad	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
18.	Perepäevad, ühisüritused	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
19.	Mitmekesine integreeritud tegevus	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor
20.	Lapsele jõukohane tegevus	*	*	*	*	*	õpetajad	Direktor

7. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist analüüsitakse ja tegevuskava täiendatakse vastavalt lastevanemate, hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu ettepanekutele. Analüüsi tulemuste põhjal koostatakse tegevuskava uueks õppeaastaks. Arengukava muudatused arutatakse läbi ja kooskõlastatakse pedagoogilises nõukogus ning hoolekogus.

Arengukava koostamisse kaasatakse lapsevanemad, hoolekogu, lasteaia personal. Arengukava pannakse välja tutvumiseks.

Arengukava uuendamise korraldamise eest vastutab lasteaia direktor.

Arengukava ja selle muudatused kinnitab Vaivara Vallavalitsus.