

SAUE LASTEAED MIDRIMAA

ARENGUKAVA STRATEEGIA 2015-2019
TEGEVUSKAVA 2015-2017



Saue 2015

Sisukord

Sissejuhatus	3
Lasteasutuse üldandmed.....	3
Lühiülevaade Saue lasteaia ajaloost.....	4
Saue lasteaia Midrimaa eripära	5
Saue lasteaia Midrimaa personali väärtused	6
Missioon	7
Visioon	7
Põhimõtted visiooni ja missiooni täitmiseks:.....	7
Õppe- ja kasvatustegevuse kvaliteedi lasteaias tagavad	7
Personali koolituse prioriteetsed valdkonnad:.....	7
Lasteaia personali analüüs.....	8
Kooliminevate laste analüüs aastate lõikes	9
Lasteaiakohtade analüüs aastate lõikes	10
Põhilised arengusuunad 2015-2019 arengukavas	11
Arengukava strateegiline eesmärk:	11
Eestvedamine ja juhtimine:	11
Personalijuhtimine:.....	11
Koostöö huvigruppidega:	12
Ressursside juhtimine:.....	12
Õppe - ja kasvatusprotsess:	12
Arengukava uuendamise kord.....	13
Lisa Arengukava tegevuskava aastateks 2015-2019	14

Sissejuhatus

Saue lasteaed Midrimaa organisatsioonipõhine arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad aastateks 2015-2019. Tegevuskava on koostatud kolmeks eelarveaastaks ning seda täiendatakse igal aastal ühe aasta võrra selleks, et tagada strateegilises planeerimises kolme aasta pidev perspektiiv. Selle perioodi arengukava tegevuskavas toodud tegevuste ja ressursside kavandamine lähtub Saue linna eelarvestrateegiast 2015-2019 ja Saue linna 2012-2022 aasta arengukavast.

Lasteaia arengukava koostamisel on lähtutud Haridus- ja Teadusministeeriumi valitsemisala arengukavast „TARK ja TEGUS RAHVAS“ 2015 – 2018, Elukestva õppe strateegiast 2020, lasteaia põhimäärusest ning Koolieelse lasteasutuste seaduses arengukavale kehtestatud nõuetest.

Arengukava koostamiseks moodustati direktori käskkirjaga arengukava töörühm, protsessi kaasati kogu personal, Saue linnavalitsus, Saue Linnavarahaldus ja hoolekogu kaudu lapsevanemad. Arengukava töö paremaks planeerimiseks koostati arengukavatöö ajakava ning fikseeriti osapooltele (pedagoogid, linnavalitsus, hoolekogu esimees) info edastamise ajad. Saue lasteaed Midrimaa Arengukava 2015-2017 tegevuskava koostamise aluseks on SWOT- analüüs ja Arengukava 2012-2014 tegevuskavade kokkuvõtted.

Lasteasutuse üldandmed

Aadress	Koondise 23, Saue, Harjumaa 76505
Registrikood	75014586
Telefon	6596526; 6596472
kodulehekülg	lasteaed.saue.ee
Koolitusluba	2680HTM, KELS §36 lg 2(2) ja haridusministri käskkiri nr 1056, 27.10.2009, alusel
Omandivorm	munitsipaallasteaed
Teeninduspiirkond	Saue linn
Asjaajamisekeel	Eesti keel
Lasteaed on avatud	7.00- 19.00

Lühiülevaade Saue lasteaia ajaloost

1.oktoobril 1962.a. alustas Saue tegutsemist Eesti Põllumajandustehnika (edaspidi EPT) Keila osakonna lastepäevakodu. Lapsi oli lasteaia 22.

1964.a. nimetati lasteaed ümber Harju EPT Rajoonikoondise Lastepäevakoduks.

1971.a. oli lasteaia 1 söimerühm 20-23 lapsega ja 3 aiarühma 67 lapsega.

1986.a ehitas Harju EPT tüüpprojekti järgi uue, 12-rühmalise lasteaia, kus oli kohti 280 lapsele.

1993.a. anti Sauele linna staatus ning 13. juunist 1994.a. kandis lasteaed nime Saue Linna Lasteaed.

1998. aastal nimetati lasteaed ümber Saue Lastekeskuseks. Töötajate koondamisest hoidumiseks vähendati kasvatajate ja kasvatajaabide tööaega ning loodi valverühmad.

1999.a. kuulutati välja konkurss lasteaiale nime saamiseks. Lasteaia ametlikuks nimetuseks sai Saue lasteaed Midrimaa.

05.02.03.a. anti haridusministri käskkirjaga nr 63 Saue lasteaiale Midrimaa välja koolitusluba nr 2680HTM. Koolitusluba on tähtajatu.

2005.a. avati lasteaia juurdeehitus ja A-,B-, C-tiivale lisandus 4 rühma ja uue saaliga D-tiib. Selle tulemusena kasvas lasteaed 16-rühmaliseks.

2010. õppeaastast töötas lasteaia ainult üks söimerühm ja 15 aiarühma. Söimerühmas on hoolekogu nõusolekul lapsi kuni 16, aiarühmades kuni 24.

2011/2012. õppeaastal on lasteaia 370 last, maksimaalne lasteaia kohtade arv on 376. Lasteaia on 16 aiarühma. Neist neljas rühmas on vastavalt ruumi suurusele laste arv vähendatud 21-ni ja laste arvu on vähendatud ka nendes rühmades, kus on erivajadusega lapsi.

30.septembril 2013.a. avati lasteaia kaks uut moodulrühma, mis on kaasaegsed ja avarad ning esialgu renditud kolmeks aastaks. Lasteaia kohti oli sellega seoses kokku 405 lapsele. Tööd alustas 0,5 koormusega tugiisik.

1.septembril 2014.a. avati lasteaia linnavalitsuse korraldusega üks sobitusrühm. Taas alustas tööd üks söimerühm, mille tulemusel vähenes arvestuslik lasteaia kohtade 392-le. Lasteaed sai juurde 0,5 tugiisiku ametikohta, mida finantseerib Saue Linnavalitsus.

Alates 2015.a. jaanuarist muutus lasteaias toitlustamise kord. Lasteaia köök on rendile antud toitlustusfirmale P. Dussmann Eesti OÜ. Toitu valmistatakse lasteaia köögis ja senine köögipersonal jätkab tööd toitlustaja alluvuses.

Saue lasteaia Midrimaa eripära

Saue lasteaed Midrimaa (edaspidi lasteaed) on üks Eesti suurematest ühes hoones paiknevatest lasteaedadest. Suur ja kaasaegne lasteaed pakub laste iseseisvaks kujunemisel häid võimalusi. Lasteaia hoone ja õueala on Saue Linnavarahalduse haldusalas.

Kollektiivis toimib ühtse vastutuse printsiip. Lasteaias valitseb soe, turvaline ja kodune õhkkond. Tiheda koostöö tulemusena erinevate Saue linna asutustega on lastele tagatud sujuv ja turvaline üleminek lasteaiast kooli.

Lasteaia tegevusi toetab aktiivne hoolekogu.

Huviringide töö pealelõunasel ajal võimaldab lastevanematel teha valikuid oma lapse arengu toetamiseks.

Lasteaias on kasutusel Midrimaa laul, mille õpivad selgeks kõik lapsed ja töötajad. Seda lauldakse ühiselt erinevatel lasteaia tähtpäevadel.

Midrimaa lasteaial on oma logo ja sümboolikaga lipp.

Lasteaed kuulub 2010. aastast tervistedendavate lasteaedade võrgustikku. Õppekavas on eraldi välja toodud terviseõpetuse osa. Lisaks rühmaõpetajale viib vastavalt terviseõpetuse ainekavale rühmades terviseteemalisi õppetegevusi ja mängu läbi tervishoiutöötaja.

Saue lasteaed Midrimaa liitus PRIA Koolipuuvilja projektiga alates 16.oktoobrist 2013 ja Euroopa koolipiima programmiga jaanuaris 2014.

Suur õueala võimaldab läbi viia mitmekülgseid sportlikke tegevusi. Mänguväljakut kaasajastatakse järjepidevalt vastavalt eelarveliste vahendite võimalustele. Õuealal on rikkalik lilleaed, mis pakub õieilu kevadest sügiseni.

Lasteaias on eraldi spordisaal ja kaks liikumisõpetajat. Midrimaal toimub mitmeid traditsioonilisi spordiüritusi: ujumine, suusatamine, spordipäevad kevadel ja sügisel ja osalemine üle-eestilisel lasteaedade spordipäeval.

Hinnatud ja oodatud traditsiooniks on kujunenud lastekaitsepäevale pühendatud heategevuslik kevadpidu, mis ühel aastal toimub laulu- ja tantsupeona, teisel

spordipeona. Heategevusliku kevadpeo lõpetab suur koogilaat, mille tuludest on lasteaia õuele ostetud kiik, lastele aiamööblit, muretsetud suusad ja rajatud jalgrattatee. Peo tulude eest ostetud rahvarõivaste kangast on valmistatud lastele rahvariided.

Lasteaias kasutatakse Kiusamisest Vaba Lasteaia programmi metoodikat ja vahendeid.

Lasteaia prioriteediks on erinevate õuesõppe võimaluste kasutamine lõimides kõiki õppe- ja kasvatustegevuste valdkondi. Õuesõppe tegevusi toetab lasteaia mitmekesine õueala ja soodne asukoht - Saue mõisa pargi lähedal. Õues õppimisel näeb ja kogeb laps kõike ehedana enda ümber ja õpib austama ELU.

Saue lasteaia Midrimaa personali väärtused

LASTEAED MIDRIMAA LAPSED JA TÖÖTAJAD ON:

S – sõbralikud ja hoolivad,

A – ausad ja avatud koostööle,

U – uuendusi ja tervist väärtustavad,

E – ettevõtlikud ja loovad.

TERVIS – osaleme Tervistedendavate lasteaedade võrgustiku töös, suurendame õuesviibimise aega, ka õuesõppe ja liikumistegevustes, hoiame vaimse ja füüsilise keskkonna turvalise.

KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA – koostöösse kaasame lapsed, lapsevanemad, hoolekogu, rühmameeskonnad, tugipersonali, ühevanuselised rühmad, Saue Linnavalitsuse, Saue linna hallatavad asutused, Saue Sõna, kogukonna, teised lasteasutused.

HOOLIVUS – märkame, austame, mõistame, toetame ja usaldame üksteist, oleme vastutulelikud ja avatud, loome ühiselt turvalist kasvu- ja töökeskkonda, oleme sallivad erisuste suhtes.

LOOVUS – väärtustame avastamisrõõmu, ettevõtlikkust, hindame ja toetame laste ning töötajate omanäolisust, toetame katsetamis- ja algatusvõimet, mängu ja mängulisust.

Mida laps kuuleb- selle ta unustab

Mida laps näeb- seda ta mäletab

Mida laps kogeb- seda ta mõistab

/Confucius/

Missioon

Toetame laste kehalist, vaimset ja sotsiaalset, kõlblist ja esteetilist arengut nii, et lastel kujuneksid individuaalsest eripärast lähtuvalt eeldused igapäevaeluga toimetulekuks ja koolis õppimiseks.

Visioon

Lasteaed on hea õpi- ja kasvukeskkond, kus kasvab tegus, terve ja rõõmsameelne laps.

Põhimõtted visiooni ja missiooni täitmiseks:

- Lasteaias on kesksel kohal laps - iga lapse edusammude märkamine, julgustamine ja tunnustamine, eduelamuse tagamine
- Otsuste tegemisel seatakse esikohale lapse huvid
- Kaasava hariduse põhimõtteid kasutades ja erispetsialiste kaasates laste koolivalmiduse ja sujuva lasteaiast kooli ülemineku kujundamine
- Laste arengut toetavate erinevate meetodikate kasutamine õppe- ja kasvatustegevuste mitmekesisistamisel

Õppe- ja kasvatustegevuse kvaliteedi lasteaias tagavad

- Professionaalne personal
- Kaasaegne õppekava ning õppematerjalid ja meetodikad
- Arendav ning turvaline õpi- ja mängukeskkond
- Lasteasutuse asjatundlik juhtimine
- Süsteemse sisehindamise rakendamine

Personali koolituse prioriteetsed valdkonnad:

- Erivajadusega laste toetamine kaasava hariduse põhimõtetel
- „Kiusamisest vaba lasteaed“ koolitused meeskondadele
- Koolitused tervisekasvatuse ja õuesõppe meetodika rakendamiseks
- Avastusõppe meetodikatega liitumine

Lasteaia personali analüüs

Saue lasteaias Midrimaa on 18 rühma. Igas rühmas töötavad kaks õpetajat ja üks õpetaja abi, koormusega 1,0. Asendusõpetaja töötab lasteaias koormusega 1,0 kohta. Lõimitud õppe- ja kasvatustegevust toetavad kaks muusika ja liikumisõpetajat, kõik spetsialistid koormusega 1,0 kohta. Lisaks töötavad lasteaias logopeed ja eripedagoog ning tugiisik, kokku 2,5 koormusega. Lapsehoolduspuhkusel on kaks rühmaõpetajat, üks muusikaõpetaja ja üks õpetaja abi.

Lasteaias töötavad neli hooldustöötajat, pesupesija, pesulaohoidja.

Lasteaia juhtkonnas on kaks õppealajuhatajat, majandusjuhataja, tervishoiutöötaja, sekretär ja direktor.

Saue lasteaed Midrimaa koosseisu on Saue Linnavalitsuse 14.01.2015.a. korraldusega nr 21 kinnitatud töökohtade arvuks 73,2 ametikohta.

Tabel 1. Personali haridustase 10.10.2014 a. seisuga

	kõrgharidus	Ped. keskeri	Muu keskeri	keskharidus	põhiharidus
Juhtkond	3	-	-	-	-
Pedagoogid	29	11	2	1	-
Õpetaja abid	-	1	4	11	2
Spetsialistid	1	1	1		-
Muu personal	-	1	1	3	3

Kaks pedagoogi omandavad käesoleval ajal pedagoogilist rakenduslikku kõrgharidust, mille lõpetavad eeldatavalt juunis 2015 a.

Tabel 2. Personali vanuseline struktuur 10. 10.2013 a. seisuga

	Alla 29	30-39	40-49	50-59	60 ja vanemad
Pedagoogid	8	6	12	12	8
Õpetaja abid	2	3	5	5	3
Spetsialistid	-	-	-	1	2
Muu personal	-	-	2	2	4

Saue Lasteaed Midrimaa pedagoogide keskmine vanus on 46, õpetaja abide keskmine vanus on 46, muu personali keskmine vanus on 60. Personali üldinekeskmine vanus on 50.

Kooliminevate laste analüüs aastate lõikes

Kooliminevate laste arvu on võimalik prognoosida neljaks aastaks. Tabelist 3 on näha, et enam lapsi läheb kooli aastal 2016.a. ja 2017.a..

Tabel 3. Prognoositav kooliminevate laste arv aastate lõikes

Kooli- mineku aasta	2015	2016	2017	2018
Sünniaeg	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
	Rühm ja laste arv	Rühm ja laste arv	Rühm ja laste arv	Rühm ja laste arv
	Klaabu 24	Tipp ja Täpp 20	Mõmmi 21	Oravakesed 19
	Naksitrallid 24	Puhh ja Sõbrad 18	Muumipere 24	Nublu 20
	Pokud 23	Lepatriinud 4	Mesimummid 23	Lotte 23
	Lepatriinud 10	Kröll 22	Trollid 24	Rohutirtsud 20
	Puhh ja Sõbrad 6	Sipsik 14	Sipsik 7	
		Päikesekiired 22		
lapsi kooli	87	100	99	82

Tabel 4. Lasteaia koha soovijate arv aastate lõikes.

Sooviavaldus aastaks	2015	2016	2017
Laste sünniaeg:			
2.10.2008-1.10.2009	6a. 3		
2.10.2009-1.10.2010	5a. 8		
2.10.2010-1.10.2011	4a. 9	5-6a. 2	
2.10.2011-1.10.2012	3a. 64	4-5a. 2	
2.10.2012-1.10.2013	2-3a. 69	3-4a. 14	
2.10.2013-1.10.2014	alla 2a. 16	2-3a. 47	3-4a. 9
2.10.2014-1.10.2015		alla 2a. 8	2-3a. 7

Lasteaiakoha soovijate arv näitab, et 2015.a. ei suuda lasteaed võimaldada kohta kõigile soovijatele, sest lasteaias vabaneb vaid 85 kohta seoses vanemate rühmade laste kooliminekuga. Sellest tulenevalt saame 02.10. 2012- 01.10.2014a. sündinud lastele pakkuda lasteaiakohta 2016.a. sügisel.

Prognoosist nähtub, et 2016.a. ei suuda lasteaed veel pakkuda lasteaiakohta alla 2-aastastele lastele. Lasteaiakohtade saamise võimalus sõltub oluliselt sellest, kas kõik eelnevalt avalduse teinud vanemad soovivad lasteaiakohta ka kasutada või lükkavad lapse lasteaeda tuleku erinevatel põhjustel edasi.

Lasteaiakohtade analüüs aastate lõikes

1.septembril 2014.a. avati lasteaias linnavalitsuse korraldusega üks sobitusrühm (maksimaalne lubatud laste arv rühmas 20, näiteks 4 erivajadustega lapse puhul laste arv rühmas 12) , mis vähendaks arvestuslikku laste arvu kaheksa võrra (üks erivajadusega laps täidab rühmas kolme lapse koha).

Taas alustas tööd üks sõimerühm (lubatud maksimaalne laste arv sõimerühmas hoolekogu nõusolekul 16 last), mille tulemusel vähenes arvestuslik lasteaiakohtade 392-le.

Maksimaalne laste kohtade arv lasteaias moodulite olemasolu korral on 410, moodulite kasutusrendi lõppemise korral väheneb kohtade arv 363-le (- M1 23 kohta + M2 24 kohta).

Kavandatavate erivajadustega laste rühmade väljaehitamise korral (terrasside kinniehitamise tulemusena) on võimalik juurde luua maksimaalselt 24 kohta. Seega on võimalik prognoosida maksimaalseks kohtade arvuks 387.

Põhilised arengusuunad 2015-2019 arengukavas

Arengukava strateegiline eesmärk:

Lapsevanematest ja lasteaia personalist 80 % hindavad lasteaeda heaks õpi- ja kasvukeskkonnaks. Hinnatakse igakevadise rahuloluküsitluse käigus.

Eestvedamine ja juhtimine:

Üldeesmärk : Toimib väärtuspõhine osalusjuhtimine lasteaia huvigruppide kaasamisega.

Alaeesmärgid:

- Valitsevad ühised väärtushinnangud ja kasvatuspõhimõtted
- Personali aktiivne osalemine ajurünnakutes, oma arvamuse välja ütlemine, teiste ärakuulamine
- Asutusesisese palgakorralduse aluste uuendamine, ülevaatamine (erialase kõrghariduse väärtustamise seisukohalt)
- Asutus on liitunud Saue Linnavalitsuse elektroonilise dokumendihalduse süsteemiga Amphora

Personalijuhtimine:

- Lasteaia pedagoogid vastavad kvalifikatsiooninõuetele 100%
- Kogu personal osaleb asutuse arendustöös
- Toimib asutusesisene nõustamise tugigrupp
- On rakendunud asutusesisene mentorluse süsteem
- Kehtib läbimõeldud ja asutuse tööd kindlustav töökord
- Asutuses on toimiv koolitussüsteem, mis lähtub asutuse prioriteetidest
- Asutuses on kokkulepitud metoodilise materjali kasutamise ning rühmades olevate õppevahendite ja mänguasjade vahetamise süsteem

Koostöö huvigruppidega:

Üldeesmärk: Personal, hoolekogu ja teised koostööpartnerid on kaasatud koostöösse, et toetada laste arengut ja asutuse arendustegevust.

Alaeesmärgid:

- Toimuvad kevadised uute laste vanemate koosolekud ja lahtiste uste nädal
- Lasteaial on toimiv ja asutuse tegevust toetav hoolekogu
- Koostöö erinevate koolitusasutustega (Innove, Eduko, AHA-keskus jt)
- Koostöö Rajaleidja Harjumaa keskusega laste arengu toetamiseks
- Koostöö Saue linna erinevate allasutustega

Ressursside juhtimine:

Üldeesmärk: Ressursse on otstarbekalt kasutatud iga lapse, töötaja ja asutuse arengu toetamiseks eelarve piires.

Alaeesmärgid:

- Lasteaia tegevuse finantseerimise aluseks on maksimumkohtade arv rühmades ja erivajadustega laste rühmade rahastamisel on kasutusel koostöös linnavalitsusega välja töötatud koefitsient
- Erinevate rühmaliikide moodustamisega on tagatud erinevate vajadustega lastele vajalik õpi- ja kasvukeskkond
- Koostöös Saue Linnavarahaldusega on paranenud lasteaia õpi- ja kasvukeskkond

Õppe - ja kasvatusprotsess:

Üldeesmärk: Lastele on loodud tingimused individuaalsust arvestavaks õppe- ja kasvatusetegevuseks, et tagada sujuv üleminek järgmisele haridusastmele.

Alaeesmärgid:

- Lasteaias on turvaline ja arendav keskkond, kus lapsel on võimalik aktiivselt tegutseda
- Lasteaias on rakendatud lapse arengust lähtuv lõimitud õppe- ja kasvatusprotsessi läbiviimine
- Loodud on tingimused väärtuskasvatuse läbiviimiseks

Arengukava uuendamise kord

Saue lasteaed Midrimaa arengukava kinnitab Saue Linnavalitsus.

Arengukava tegevuskava täitmist analüüsitakse meeskonnaga igal kevadel ja muudatused viiakse sisse 1.augustiks. Arengukava muutmisel lähtutakse sisehindamise aruande tulemustest.

Arengukava on heaks kiidetud pedagoogilise nõukogu poolt.

Alus: pedagoogilise nõukogu koosoleku protokoll nr 3, 09.02.2015.

Arengukava on heaks kiidetud Hoolekogu poolt.

Alus: Hoolekogu koosoleku protokoll nr 3, 18.02.2015.



ARENKUKAVA TEGEVUSKAVA 2017 - 2019

Põhilised arengusuunad 2015-2019 arengukava strateegias (kinnitatud Saue Linnavalitsuse 22.04.2015 määrusega nr. 3)

Arengukava strateegiline eesmärk:

Lapsevanematest ja lasteaia personalist 80 % hindavad lasteaeda heaks õpi- ja kasvukeskkonnaks. Hinnatakse igakevadise rahuloluküsitluse käigus.

Eestvedamine ja juhtimine:

Üldeesmärk : Toimib väärtuspõhine osalusjuhtimine lasteaia huvigruppide kaasamisega.

Alaeesmärgid:

- Valitsevad ühised väärtushinnangud ja kasvatuspõhimõtted.
- Personali aktiivne osalemine ajurünnakutes, oma arvamuse välja ütlemine, teiste ärakuulamine.
- Asutusesisese palgakorralduse aluste uuendamine, ülevaatamine (erialase kõrghariduse väärtustamise seisukohalt) (*täidetud*)
- Asutus on liitunud Saue Linnavalitsuse elektroonilise dokumendihalduse süsteemiga Amphora. (*täidetud*)

Personalijuhtimine:

Üldeesmärk: Lasteaias töötab kvalifitseeritud ja motiveeritud personal, et tagada kaasava hariduse põhimõtetel iga lapse areng ning arengukava eesmärkide elluviimine lähtudes põhiväärtustest.

- Lasteaia pedagoogid vastavad kvalifikatsiooninõuetele 100% (*täidetud*)
- Kogu personal osaleb asutuse arendustöös
- Toimib asutusesisene nõustamise tugigrupp
- On rakendunud asutusesisene mentorluse süsteem
- Kehtib läbimõeldud ja asutuse tööd kindlustav töökord (*täidetud*)

- o Asutuses on toimiv koolitussüsteem, mis lähtub asutuse prioriteetidest
- o Asutuses on kokku lepitud metoodilise materjali kasutamise ning rühmades olevate õppevahendite ja mänguasjade vahetamise süsteem.

Koostöö huvigruppidega:

Üldeesmärk: Personal, hoolekogu ja teised koostööpartnerid on kaasatud koostöösse, et toetada laste arengut ja asutuse arendustegevust.

Alaeesmärgid:

- o Toimuvad kevadised uute laste vanemate koosolekud ja lahtiste uste nädal (*pidev*)
- o Lasteaial on toimiv ja asutuse tegevust toetav hoolekogu (*pidev*)
- o Koostöö erinevate koolitusasutustega (Innove, Eduko, AHA-keskus jt)
- o Koostöö Rajaleidja Harjumaa keskusega laste arengu toetamiseks (*pidev*)
- o Koostöö Saue linna erinevate allasutustega (*pidev*)

Ressursside juhtimine:

Üldeesmärk: Lasteaia materiaal-tehniline baas on kaasaegsel tasemel ja uueneb pidevalt, luues eeldused laste igakülgseks arenguks.

Alaeesmärgid:

- o Lasteaia tegevuse finantseerimise aluseks on maksimumkohtade arv rühmades ja erivajadustega laste rühmade rahastamisel on kasutusel koostöös linnavalitsusega välja töötatud koefitsient.
- o Erinevate rühmaliikide moodustamisega on tagatud erinevate vajadustega lastele vajalik õpi- ja kasvukeskkond
- o Koostöös Saue Linnavarahaldusega on paranenud lasteaia õpi- ja kasvukeskkond (*pidev*)

Õppe - ja kasvatusprotsess:

Üldeesmärk: Lastele on loodud tingimused individuaalsust arvestavaks õppe- ja kasvustegevuseks, et tagada sujuv üleminek järgmisele haridusastmele.

Alaeesmärgid:

- o Lasteaias on turvaline ja arendav keskkond, kus lapsel on võimalik aktiivselt tegutseda
- o Lasteaias on rakendatud lapse arengust lähtuv lõimitud õppe- ja kasvatusprotsessi läbiviimine
- o Loodud on tingimused väärtuskasvatuse läbiviimiseks

Arengukava tegevuskava aastateks 2017-2019

Tegevuskava koostamisel on aluseks võetud Saue linna eelarvestrateegia 2015 – 2019, Saue lasteaia Midrimaa arengukava strateegia aastateks 2015 – 2019 ja sisehindamise kava aastateks 2016/2017 – 2018/2019.

Arengukava tegevuskava on aluseks õppeaasta üldtööplaani koostamisel, mis kajastab õppeaasta eesmärgi, detailsemad tegevusi ja tegevuste elluviimise eest vastutajaid. Finantseerimisallikad ja -ressursid kajastuvad lasteaia iga-aastases eelarves. Tegevuskava täitmist hinnatakse iga õppeaasta lõpus sisehindamise käigus.

1. Eestvedamine ja juhtimine

Üldeesmärk: Toimib väärtuspõhine osalusjuhtimine lasteaia huvigruppide kaasamisega.

Oodatav tulemus 2019	Võtmetegevused 2016/2017	Võtmetegevused 2017/2018	Võtmetegevused 2018/2019
1. Valitsevad ühised väärtushinnangud ja kasvatuspõhimõtted.	Personaliga ühiste väärtuste ja organisatsioonikultuuri hetkeseisu kaardistamine.	Töökultuuri ja väärtuspõhise kasvatuspõhimõtete kooskõlastamine, personali koolitamine.	Kokkulepete rakendamine ning personali kaasamine rakendamise hindamiseks.
2. Personal on kaasatud lasteaia arendustegevusse.	Personali kaasamine lasteaia arendamisse läbi tööühikute tegevuse.	Traditsioonide jätkusuutlikkuse ja kaasaegsuse kaardistamine. Tööühikute juhtidele osalusjuhtimise delegeerimine.	Õppeaasta tegevuskava planeerimisel vastutuse jagamine personaliga. 2020 – 2025 arengukava koostamine osalusjuhtimise põhimõttel.

2. Personalijuhtimine

Üldeesmärk: Lasteaia töötab kvalifitseeritud ja motiveeritud personal, et tagada kaasava hariduse põhimõtetel iga lapse areng ning arengukava eesmärkide elluviimine lähtudes põhiväärtustest.

Oodatav tulemus 2019	Võtmetegevused 2016/2017	Võtmetegevused 2017/2018	Võtmetegevused 2018/2019
1. On rakendunud asutusesisene mentorluse süsteem.	Mentorite määramise - ja töökorra välja töötamine.	Mentorsüsteemi rakendamine.	Mentorsüsteemi rakendamise hindamine.

2. Töötajad on motiveeritud ja tööga rahul.	Pedagoogide eneseanalüüsivormi välja töötamine (lähtuvalt kutsestandardist).	Pedagoogide eneseanalüüsi rakendamine. Juhtimise tulemuslikkuse hindamine.	Eneseanalüüsi tulemuste põhjal õpetajate professionaalsuse hindamine ning koolitusvajaduse määratlemine. Juhtimise tulemuslikkuse kokkuvõttev hindamine ning tulemuste põhjal strateegiate muutmine.
3. Toimib asutuse prioriteetidest lähtuv koolitussüsteem.	Koolitusvajaduste hindamine. Projektide kirjutamine koolituste läbiviimiseks – Innove.	Õpetajalt õpetajale sisekoolituste korraldamine Majasiseste koolituste korraldamine. Koolitusteks projektirahastuste otsimine. Uute projektirahastustega koolitusvõimaluste otsimine/planeerimine.	Koolituste organiseerimine koostöös valla lasteasutustega. Vajaduspõhiste koolituste tulemuslikkuse hindamine. Projektide kirjutamine koolitusteks.

3.Koostöö huvigruppidega

Üldeesmärk: Personal, hoolekogu ja teised koostööpartnerid on kaasatud koostöösse, et toetada laste arengut ja asutuse arendustegevust.

Oodatav tulemus 2019	Võtmetegevused 2016/2017	Võtmetegevused 2017/2018	Võtmetegevused 2018/2019
1. Lapsevanemad on informeeritud ja kaasatud koostöösse.	Infoliikumise süsteemi kaardistamine ning korrigeerimine. Rühmade e-mailide loomine. e-lasteaed.ee süsteemiga liitumine ning käivitamise pilootaja rakendamine.	Lapsevanemate igapäevategevustesse aktiivsem kaasamine. Lapsevanemate e-lasteaia kasutusaktiivsuse suurendamine – informeerimine, juhendamine.	Lapsevanemate e-lasteaia ja ühistegevustes osalemisaktiivsuse hindamine. Koostöös e-lasteaia töökeskkonna haldajaga võimaluste laiendamine veebipõhiseks dokumenteerimiseks.

2. Toimib koostöö Saue ühendvalla lasteasutustega.		Koostöövõimaluste kaardistamine, kokkulepete sõlmimine.	Saue valla lasteaedadega koostööplaanide rakendamine.
3. Toimib koostöö Saue linna asutustega	Saue linna allasutustega toimivate koostööprojektide kaardistamine.	Toimivate projektide jätkamine, uute võimaluste leidmine.	Koostööprojektide jätkamine.
4. Huvigrupid on rahul koostööga.	Rahuolu-uuringute läbiviimine.	Rahulolu-uuringute läbiviimine.	Rahulolu-uuringute tulemuste hindamine, vajadusel strateegiate muutmine.

5. Ressursside juhtimine

Üldeesmärk: Lasteaia materiaal-tehniline baas on kaasaegsel tasemel ja uueneb pidevalt, luues eeldused laste igakülgseks arenguks.

Oodatav tulemus 2019	Võtmetegevused 2016/2017	Võtmetegevused 2017/2018	Võtmetegevused 2018/2019
1. Lasteaia eelarvestrateegia tagab järjepideva arengu.	Kõigile Saue linna 3-6 aastastele lastele kohtade võimaldamine, sellest lähtuvalt eelarve planeerimine. Alla 3-aastastele lastele sõimekohtade loomine.	Erivajadustega laste kohatasu arvestuses koefitsiendi välja töötamine, selle eelarvesse rakendamine.	Koostöös omavalitsusega lasteaia 2020-2025 eelarve strateegia välja töötamine.
2. Paranenud on laste õpi- ja kasvukeskkond.	Koostöös Saue Linnavarahaldusega renoveerimistöde vajaduse kaardistamine, tööde ajakava koostamine. Mööbli uuendamise vajaduse kaardistamine, uuendamise ajakava koostamine. Õueala uuendamise vajaduse kaardistamine, tööde ajakava koostamine.	Ajakavadest lähtuvalt eelarve planeerimine ning täitmine.	Ajakavadest lähtuvalt eelarve planeerimine ning täitmine. Koostöös omavalitsusega uue perioodi (2020 – 2025) rahastusmudeli ja arengustrateegiate välja töötamine.

6. Õppe- ja kasvatusprotsess

Üldesmärk: Lastele on loodud tingimused individuaalsust arvestavaks õppe- ja kasvatustegevuseks, et tagada sujuv üleminek järgmisele haridusastmele.

Oodatav tulemus 2019	Võtmetegevused 2016/2017	Võtmetegevused 2017/2018	Võtmetegevused 2018/2019
1. Lasteaias on turvaline ja arendav keskkond, kus lapsel on võimalik aktiivselt tegutseda.	Muutunud töökorralduse võimaluste kaardistamine.	Parimate töökorralduste rakendamine kõikides rühmades.	Muutunud töökorralduse toimivuse hindamine.
2. Lasteaias on rakendatud lapse arengust lähtuv lõimitud õppe- ja kasvatusprotsess.	Erivajadustega laste märkamise ja toetamise süsteemi välja töötamine, õppekava täiendamine.	Lapse arengu hindamissüsteemi uuendamine, õppekava täiendamine.	Märkamise, toetamise ja hindamise süsteemi rakendumise hindamine.
3. Loodud on tingimused väärtuskasvatuse läbiviimiseks.	Kiusamisest vaba lasteaed programmiga liituvate rühmade arvu suurendamine. Analüüs väärtuskasvatuse põhimõtete senisest kasutamisest õppetegevuses.	Kiusamisest vaba lasteaed programmiga liituvate rühmade arvu suurendamine. Õppetegevuses kajastuvad väärtuskasvatuslikud põhimõtted	Kiusamisest vaba lasteaed programmiga liitunud rühmades meetodi kasutamise hindamine. Õppetegevuse planeerimise aluseks on väärtuskasvatuslikud põhimõtted.
4. Lasteaias on prioriteetne terviseedendus ja õuesõpe.	Õppekava täiendamine eraldi terviseedendust puudutava osaga.	Õuesõppe töökorra väljatöötamine.	Õuesõpperaja loomine lasteaia territooriumile.
5. Õppetegevustes rakendatakse Lego Education arendavate klotside ja robotika võimalusi.	Lego Education arendavate klotside ja robotika võimalusi kasutamine 5-7-aastaste laste rühmades.	Lego Education arendavate klotside kasutamine lisaks 4-5-aastaste laste rühmades ja robotika võimaluste laiendamine Makey-Makey võimaluste abil.	Robotika võimalusi kajastava õppekava osa väljatöötamine.