



KOOSA LASTEAIA ARENGUKAVA 2021 - 2024

Sisukord

1. ÜLEVAADE KOOSA LASTEAIAST	3
2. LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED	5
2.1. Missioon	5
2.2. Visioon.....	5
2.3. Põhiväärtused.....	5
3. 2018.– 2021. AASTA ARENGUKAVA TÄITMISE ANALÜÜS.....	6
3.1. Strateegiline juhtimine	6
3.2. Personalijuhtimine	6
3.3. Koostöö huvigruppidega	7
3.4. Õppe- ja kasvatustöö.....	7
3.5. Ressursside juhtimine.....	7
4. LASTEAIA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD	9
4.1. Strateegiline juhtimine	9
4.2. Personalijuhtimine	9
4.3. Koostöö huvigruppidega	9
4.4. Õppe- ja kasvatustöö.....	9
4.5. Ressursside juhtimine.....	9
4.6. Terviseedendus	9
5. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2021-2024	10
5.1. Strateegiline juhtimine	10
5.2. Personali juhtimine	11
5.3. Koostöö huvigruppidega	11
5.4. Õppe- ja kasvatustöö.....	12
5.5. Ressursside juhtimine.....	13
5.6. Terviseedendus	14
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	15

1. Ülevaade Koosa Lasteaiast

Koosa Lasteaed on koolitusluba omav, lastevanemate ja välishindajate poolt hinnatud õppekvaliteediga, lapse individuaalsust arvestav ja arendav haridusasutus.

Koosa Lasteaed asub Tartumaal Peipsiääre vallas Koosa külas Lasteaia kinnistul.

Lasteaed avati 20. veebruaril 1975. aastal Koosa sovhoosi lastepäevakoduna. Maja ehitati algselt 4-rühmaliseks. Lasteaia algusaegadel on lapsi lasteaias üle 80, töötasid ka ööpäevased rühmad. Lasteaed on töötanud paar aastat (2008 – 2010) ka lasteaed-alkkoolina, kuid õpilaste vähesuse ja valla majandusliku seisu tõttu ei olnud kooli edasi võimalik pidada.

Lasteaias töötab kolm rühma: üks sõimerühm (Mesilased) ja kaks aiarühma (Liblikad ja Lepatriinud). Lasteaia ruumid on renoveeritud, avarad ja lastepäraselt kujundatud. Lasteaial on suur õueala, lähedal asub ka järv ja spordihoone. Õuealal paikneb suur mänguväljak, pidevalt on täiendatud ka atraktsioonide valikut, et lastel oleks erinevaid võimalusi liikumiseks ja mängimiseks. Koosa Mängude Maja on võimaldanud lasteaial kasutada suurt spordisaali, kus toimuvad lastele liikumistegevused. Lasteaial on oma logoga lipp.

2011. aastal liitus Koosa Lasteaed Tervist Edendavate Lasteaedade (TEL) võrgustikuga. TEL missiooniks on liita koolieelses eas olevate lastega tegelevate või nende heaolu eest vastutavate täiskasvanute huvid ja eesmärgid lapse arengut ja tervist positiivselt mõjutavatele tegevustele. Toetame ka väärtushinnangute kujundamist ning väärtuskasvatust viime rühmades läbi „Kiusamisest vaba lasteaed” meetodika abil. „Kiusamisest vaba lasteaed” meetodika on suunatud lapse sotsiaalsete käitumismudelite kujundamisele ja selle eesmärgiks on kasvatada lastes sallivust inimeste erinevusse ning empaatiavõimet.

Lasteaed juhindub oma tegevuses „Koolieelse lasteasutuse seadusest”, Koosa Lasteaia põhimäärusest ja teistest õigusaktidest. Õppe- ja kasvatustegevuse aluseks on „Koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava” ja Koosa Lasteaia õppekava.

Koosa Lasteaia arengukava koostamise eesmärk on panna alus lasteaia tegevuse järjepidevale arendamisele sooviga luua kaasaegne õpi-, kasvu- ja töökeskkond, väärtustades elukestvat õpet ja enesetäiendamist.

Koosa Lasteaia arengukava on dokument, mis annab ülevaate lasteaia hetkeolukorrast ning määrab kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad aastateks 2021-2024.

Kontaktid:

Lasteaia, Koosa küla

Peipsiääre vald, Tartumaa, 60432

E-post: koosalapsed@gmail.com

Telefon: 5307 1860

2. Lasteaia missioon, visioon ja põhiväärtused

2.1. Missioon

Koosa Lasteaia missioon on tagada lapsesõbralik ja turvaline keskkond, et kujundada laste igakülgset sotsiaalset arengut ümbritseva maailma mõistmisel ja õigete põhiväärtuste kujunemisel.

2.2. Visioon

Koosa Lasteaed on tunnustatud kaasaegne töö-, õpi- ja kasvukeskkonnaga innovaatiline lasteasutus, kus lapsed on rõõmsad, töötajad pühendunud ja lapsevanemad aktiivsed koostööpartnerid.

2.3. Põhiväärtused

Edumeelsus – arendades oma teadmisi ja oskusi, oleme suunatud pidevale ja jätkusuutlikule arengule, mille eelduseks on pädevad, lojaalsed ja tulemustele pühendunud töötajad.

Hoolivus – teeme tööd südamega, austame üksteist, väärtustame tervist ja keskkonda, arvestame iga lapse isikupäraga, kujundades lapses soovi uurida, avastada ja õppida.

Meeskonnatöö – loome usaldusväärse õhkkonna organisatsioonis sees ja koostööpartnerite vahel, väärtustades koostööd laste, lastevanemate ja kolleegidega.

Turvalisus – peame kinni ühiselt vastu võetud reeglitest nii lapse, lapsevanema kui töötaja tasandil ning käitume alati nii, et meid ümbritseks turvaline vaimne keskkond.

3. 2018.– 2021. aasta arengukava täitmise analüüs

3.1. Strateegiline juhtimine

Tugevused

- Arengukavast lähtuvalt on planeeritud igaks õppeaastaks tegevuskava, mida on edukalt täidetud.
- Lasteaia tegevust reguleerivaid dokumente on uuendatud ja viidud vastavusse seadusandlusega.
- Lastevanemate ja personali arvates on lasteaial hea maine ja siia tahetakse lapsi tuua ning siin omandatav alusharidus võimaldab lastel tulevikus hästi hakkama saada.

Parendusvaldkonnad

- Töörühmade moodustamine strateegiliselt oluliste otsuste tegemiseks, dokumentide väljatöötamiseks.
- Töökoosolekute regulaarsem korraldamine avatud õhkkonna loomiseks, probleemide avalikuks käsitlemiseks ning infoliikumise ja töötajatevaheliste suhete parendamiseks.
- COVID-19 pandeemiast tulenevate piirangute perioodil korraldada koosolekuid veebis.

3.2. Personalijuhtimine

Tugevused

- Rühmaõpetajatel on kattuv tööaeg, mis võimaldab koostöö sujuvamat toimimist.
- Personalile on loodud head töö- ja puhketingimused.
- Erialaste taseme- ja täiendkoolituste võimaldamine personalile.
- Töötajad tunnevad, et neil on võimalik kaasa rääkida oluliste otsuste tegemisel.
- E-lasteaia keskkonna ELIIS kasutamine.

Parendusvaldkonnad

- Personali digipädevuste tõstmine.
- Personali ametialase kompetentsuse tõstmine.

3.3. Koostöö huvigruppidega

Tugevused

- Arenguestlusel osalevate lapsevanemate osakaal.
- Mitmekesine koostöö erinevate koostööpartneritega.
- Hea koostöö omavalitsusega.

Parendusvaldkonnad

- Lastevanemate rahuloluküsitluste tagastatavuse tõstmine.
- Hoolekogu infoliikumise parem ja sujuvam korraldamine.
- Lasteaia kodulehe pidev täiendamine.
- Koostöö jätkamine ja laiendamine valla lasteaedade ja koolidega.

3.4. Õppe- ja kasvatustöö

Tugevused

- ELIIS keskkonna järjepidev kasutamine.
- Järjepidev töö kiusamise ennetamiseks („Kiusamisest vaba lasteaed”).
- Rühmad liikusid palju õues, nii Koosa külas kui ka väljasõitudel, nt Elistvere loomaparki külastatakse igal õppeaastal.
- Laste osalemine mitmetel näitustel, konkurssidel, võistlustel (joonistusvõistlused, kogumised, spordipäevad jne).

Parendusvaldkonnad

- Lastevanemate osakaalu tõstmine ELIIS keskkonna kasutamisel.
- Lasteaia õueala uuendamine.
- Huviringide pakkumine lasteaia lastele.
- Liikluskasvatuse osakaalu tõstmine, liiklusõpperaja uuendamine lasteaia õuealale.

3.5. Ressursside juhtimine

Tugevused

- Eelarve on võimaldanud järjepidevalt lasteaia ruume renoveerida.

- Võimalused pidevaks materiaal-tehnilise baasi täiustamiseks ja uuendamiseks.
- Pidev palgatõus.

Parendusvaldkonnad

- Õueala ja õuevahendite täiustamine ja parendamine (liivakastide ja katete uuendamine, ühele liivakastile varikatuse loomine, varjualuse ehitus, mängulinnaku vahetus).
- Abiruumide remont, jooksvad remondid lasteaias (toiduladu, köögi ja saali koridor, liikumisvahendite ruum).
- Rühmadesse soetada uued arvutid.
- Elektrikilbi väljavahetamine.
- Sanitaartechnilised tööd terves lasteaia majas.
- Välisuste vahetus.

4. Lasteaia arenduse valdkonnad ja põhisuunad

Lasteaia eesmärgiks on järjepideva arendustegevuse kaudu ellu viia lasteaia missiooni ja visiooni. Oma eesmärkide elluviimist planeerime läbi järgmiste põhivaldkondade:

4.1. Strateegiline juhtimine

Arendussuund: Lasteaia arendustegevus toetub koostööle ja jagatud juhtimisele, kus organisatsioonikultuur põhinev kokkulepitud väärtustel ning põhiväärtused rakenduvad praktikas. Arengukava perioodi lõpul (2024) koostada sisehindamise aruanne, milles väljatoodud parendusettepanekuid arvestada uue arengukava koostamisel. Tagamaks asutuse kaasaegne areng ning toimimine, olla juhtimisel ja eestvedamisel kaasava lähenemisega ja avatud uuendustele.

4.2. Personalijuhtimine

Arendussuund: Motiveerida personali tegelema enesearendusega. Luua tingimused pedagoogide IT-valdkonna alaste teadmiste tõstmiseks. Väärtustada koostööd ja üksteise toetamist igapäevatoos.

4.3. Koostöö huvigruppidega

Arendussuund: Huvigruppide kaasatus lasteaia põhiväärtusi toetavasse arengusse läbi erinevate koostöövõimaluste. Huvigruppide vahelise infoliikuvuse parendamine. Lasteaia kodulehe, Eliisi ja Facebooki pidev täiendamine.

4.4. Õppe- ja kasvatusprotsess

Arendussuund: Muutuvat õpikäsitust arvestav õppe- ja kasvatustegevus. Õppekasvatustöös õuesõppe rakendamise süvendamine.

4.5. Ressursside juhtimine

Arendussuund: Lasteaia mängu-, õpi- ja töökeskkond on turvaline ja kaasaegne. Õueala ja õuevahendite täiustamine ja parendamine.

4.6. Terviseedendus

Arendussuund: Lasteaia kollektiivi osalemine tervistedendavates projektides ning suurendada personali sportimishuvi.

5. Tegevuskava aastateks 2021-2024

Arengukava tegevuskava koostamisel on arvestatud 2021. aasta sisehindamise aruandes väljatoodud lasteaia tugevuste ja parendusvaldkondadega, samuti lasteaia arenduse põhivaldkondade ja -suundadega.

5.1. Strateegiline juhtimine

Tegevus	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	Vastutajad
Aasta tegevuskava koostamine, täitmine, tegevuskava täitmise analüüs	✓	✓	✓	direktor
Sisehindamissüsteemi järjepidev toimimine, süsteemi täiendamine ja analüüs	✓	✓	✓	direktor
Dokumentatsiooni vastavusse viimine uueneva seadusandlusega	✓	✓	✓	direktor
Töörühmade moodustamine tagamaks efektiivse arenduse olulistes valdkondades	✓	✓	✓	direktor
Töökoosolekute regulaarsem planeerimine ja plaanipärane läbiviimine	✓	✓	✓	direktor
Sisehindamise aruande koostamine			✓	direktor
Arengukava koostamine aastateks 2024-2027			✓	direktor, personal, hoolekogu

5.2. Personali juhtimine

Tegevus	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	Vastutajad
Arenguvestluste regulaarne läbiviimine. Personali kompetentsuse hindamine läbi eneseanalüüsi (aluseks kutsestandard jms dokumentatsioon)	✓	✓	✓	direktor
Sisekoolitussüsteemi loomine ja rakendamine	✓	✓	✓	direktor
IT-alased koolitused personali digipädevuste tõstmiseks	✓	✓	✓	direktor
Personali ametialase kompetentsuse tõstmine, taseme- ja täiendkoolituste võimaldamine	✓	✓	✓	direktor, õpetajad
Personali tunnustamine ja motiveerimine	✓	✓	✓	direktor

5.3. Koostöö huvigruppidega

Tegevus	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	Vastutajad
Lastevanemate rahulolu-uuringu läbiviimine ja küsitluste tagastatavuse tõstmine	✓	✓	✓	direktor, õpetajad
Lastevanemate ja hoolekogu kaasamine lasteaia tegevusse	✓	✓	✓	direktor, õpetajad
Lasteaia kodulehekülje pidev täiendamine	✓	✓	✓	direktor

Koostöö jätkamine ja laiendamine valla teiste haridusasutustega	✓	✓	✓	direktor
Koostöö jätkamine Koosa raamatukoguga	✓	✓	✓	direktor, õpetajad
Uute koostööpartnerite leidmine	✓	✓	✓	direktor

5.4. Õppe- ja kasvatustöö

Tegevus	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	Vastutajad
Lastevanemate osakaalu tõstmine ELIIS keskkonna kasutamisel	✓	✓	✓	direktor, õpetajad
Õppekava analüüsimine ja vajaduspõhine arendamine lähtuvalt muutunud õpikäsitusest	✓	✓	✓	direktor, õpetajad
Lapse eri- ja individuaalsete vajaduste igakülgne arvestamine, vajadusel IAK koostamine ja rakendamine	✓	✓	✓	direktor, pedagoogiline personal
Väärtuskasvatust toetavate metoodikate järjepidev kasutamine	✓	✓	✓	õpetajad
Keskkonnasäästliku käitumise väärtustamine	✓	✓	✓	personal
Õuesõppe rakendamine	✓	✓	✓	õpetajad
Huviringide pakkumine lasteaia lastele	✓	✓	✓	direktor

Liikluskasvatuse osakaalu tõstmine	✓	✓	✓	õpetajad
------------------------------------	---	---	---	----------

5.5. Ressursside juhtimine

Tegevus	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	Vastutajad
Õueala ja õuevahendite täiustamine ja parendamine (liivakastid ja katted, kiiged)	✓	✓	✓	direktor
Mängulinnaku vahetus	✓			direktor
Varjualuse ehitus		✓		direktor
Loodusõpperaja täiustamine	✓	✓	✓	direktor
Liiklusraja täiendamine liikluskasvatuse läbiviimiseks			✓	direktor
Ruumide remont, jooksvad remondid lasteaias (toiduladu, köögi ja saali koridor, liikumisvahendite ruum)	✓	✓	✓	direktor
IKT vahendite täiustamine	✓			direktor
Elektrikilbi väljavahetamine, elektritööd		✓		direktor
Sanitaartehnilised tööd terves lasteaias		✓		direktor
Välisuste vahetus			✓	direktor

5.6. Terviseedendus

Tegevus	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	Vastutajad
Laste tervislike eluviiside kujundamine koostöös koduga	✓	✓	✓	personal direktor
Osaleda tervisetedendavates projektides sh suurendada personali sportimishuvi	✓	✓	✓	personal direktor
TEL üritustel osalemine	✓	✓	✓	personal direktor
Tervistedendavate ürituste korraldamine	✓	✓	✓	personal direktor

6. Arengukava uuendamise kord

Koosa Lasteaia arengukava muutmine, uuendamine ja muudatuste tegemine arengukava tegevuskavasse toimub koostöös pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga vastavalt vajadusele või ettepanekutele. Muudatused esitab lasteaia direktor Peipsiääre Vallavalitsusele läbivaatamiseks.

Arengukava kinnitab Peipsiääre Vallavalitsus.

Kooskõlastused

Kooskõlastatud Koosa Lasteaia pedagoogilises nõukogus 18.11.2021, protokoll nr. 2

Kooskõlastatud Koosa Lasteaia hoolekogus 7.01.2022, protokoll nr. 1.