Lisa
Jõhvi Vallavolikogu 18.12.2024 otsusele nr 230
„Jõhvi ja Toila valla ühinemislepingu ja lisade kinnitamine, haldusterritoriaalse korralduse muutmine“

JÕHVI VALLA JA TOILA VALLA ÜHINEMISLEPING

Võttes aluseks kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 37, Eesti territooriumi haldusjaotuse seaduse § 9^1 lõike 6 ja Jõhvi Vallavolikogu ettepaneku (15.09.2022 otsus nr 81) Toila Vallavolikogule algatada haldusterritoriaalse korralduse muutmine ja ühinemisläbirääkimised ning Toila Vallavolikogu otsuse (26.10.2022 otsus nr 31) ühinemisläbirääkimistega nõustumise kohta ning sellele järgnenud ühinemisläbirääkimiste tulemused, Jõhvi vald ja Toila vald (edaspidi nimetatud *lepinguosalised*) sõlmivad käesoleva ühinemislepingu (edaspidi *leping*), mille eesmärgiks on moodustada ühinemise kaudu uus kohaliku omavalitsusüksuse üksus (edaspidi *omavalitsus*).

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Leping sätestab lepinguosaliste vabatahtliku ühinemise tulemusena kohalike omavalitsuse üksuste ühinemise aja ja eesmärgid, moodustatava omavalitsuse õigusliku staatuse, nime, sümboolika, piirid, lepinguosaliste õigusaktide kehtivuse, ühinemisega kaasnevad organisatsioonilised ümberkorraldused ja juhtimisstruktuuriga seotud muutused, avalike teenuste osutamise põhimõtted valdkonniti ning töötajate ja ametnikega seotud küsimuste lahendamise.

1.2. Omavalitsuse tegevussuundade kavandamisel, eesmärkide elluviimisel, omavalitsusele pandud kohustuste täitmisel ja teenuste korraldamisel ning rahaliste vahendite suunamisel lähtub omavalitsuse vallavolikogu lepingu kehtivuse ajal õigusaktides ja käesolevas lepingus sätestatust.

2. ÜHINEMISE EESMÄRGID

2.1. Ühinemise eesmärk on lepinguosaliste kogukondade jätkusuutliku arengu ja strateegilise juhtimisvõimekuse suurendamine. Sellega ühendatakse lepinguosaliste arengupotentsiaal ja tugevused, et anda oluline tõuge piirkondade tasakaalustatud arengusse. Ühinemine võimaldab parandada omavalitsuse poolt pakutavate avalike teenuste kvaliteeti, arendada igapäevaelu ja infrastruktuuri.

2.2. Lepinguosalised seavad eesmärgiks:
2.2.1. tagada elanikele hea ja turvalise elu jätkusuutlikkus omavalitsuses;
2.2.2. muuta omavalitsuse osutatavad teenused mitmekesisemaks, kvaliteetsemaks ja suurendada nende kättesaadavust;
2.2.3. võimaldada jätkuvalt juurdepääs avalikele teenustele, mis nõuavad ametnike suurt professionaalsust;
2.2.4. suurendada elanike võimekust oma probleeme iseseisvalt lahendada;
2.2.5. kaasata elanikud ja kodanikuühendused oma elukeskkonna korraldamisse;
2.2.6. aidata kaasa ühistranspordisüsteemi toimimisele selliselt, et see vastab inimeste liikumis- ja tööhõive vajadustele, on toimiv ja tõhus ning integreerib erinevad transpordiliigid. Ühistransport ühendab lepinguosaliste piirkonnad Jõhvi linna kui omavalitsuse keskusega ja vajadusel omavahel;
2.2.7. omavalitsuses on ametnikkond, kes on spetsialiseeritud, asjatundlik ja motiveeritud;
2.2.8. omavalitsus on võimekas ja usaldusväärne koostööpartner nii siseriiklikult kui rahvusvahelisel tasandil;
2.2.9. omavalitsuse püüdlused ettevõtluskeskkonna atraktiivsemaks muutmisel on soodustanud nii kodulähedaste töökohtade teket kui parandanud elukeskkonda;
2.2.10. omavalitsus toetab hajaasustuspiirkondade ja külaliikumise jätkusuutlikku arendamist;

2.2.11. kahaneva rahvastiku ja ressursside tingimustes on tagatud väljakujunenud teenustasemete hoidmine ja järkjärguline arendamine.

3. ÜHINEMISE AEG

Jõhvi ja Toila valla ühinemine toimub 2025. aasta kohaliku omavalitsuste volikogude valimistulemuste väljakuulutamise päeval.

4. OMAVALITSUSÜKSUSE ÕIGUSLIK STAATUS, NIMI, PIIRID, SÜMBOOLIKA

4.1. Lepinguosaliste ühinemise ning nende alusel uue omavalitsuse moodustamisega lõpetavad ühinevad kohaliku omavalitsuse üksused avalik-õiguslike juriidiliste isikutena oma tegevuse.

4.2. Omavalitsus on avalik-õiguslik juriidiline isik valla staatuses.

4.3. Omavalitsuse nimi on Jõhvi vald.

4.4. Omavalitsus on ühinenud lepinguosaliste üldõigusjärglane.

4.5. Omavalitsus territoorium moodustub Jõhvi valla ja Toila valla territooriumi summana ja omavalitsuse piir kulgeb mööda lepinguosaliste välispiiri.

4.6. Omavalitsuse vallavolikogu ja -valitsuse ning halduskeskuse asukoht on Jõhvi linn.

4.7. Omavalitsus kasutab senise Jõhvi valla sümboolikat.

5. HALDUSTERRITORIAALSE KORRALDUSE MUUTMISEGA KAASNEVATE ÕIGUSAKTIDE JA DOKUMENTIDE KEHTIVUS

5.1. Omavalitsuse õigusaktide kehtestamiseni kehtivad lepinguosaliste õigusaktid selle lepinguosalise territooriumil, kus nad olid kehtestatud ja ulatuses, kus nad ei ole vastuolus käesoleva lepinguga.

5.2. Kuni uue omavalitsuse põhimääruse kehtestamiseni lähtutakse Jõhvi valla põhimäärusest.

5.3. Lepinguosaliste kõik õigused, kohustused, asjaajamise dokumendid, omandis olevad varad ja hallatavad asutused lähevad omavalitsusele üle lepinguosaliste ühinemise päeval. Nimetatud asjaajamise dokumendid ja varad annavad lepinguosalised (vallavanem või vallavalitsuse poolt volitatud teine isik) ametiasutuse nimel üle uuele omavalitsusele, vallavanem või vallavalitsuse poolt volitatud teine isik võtab need vallavalitsuse, kui ametiasutuse nimel vastu. Üleantavad asjaajamise dokumendid ja nende registrid peavad olema koostatud ja arhiveeritud vastavalt seadusega avaliku halduse dokumentidele ja nende säilitamisele ning arhiveerimisele kehtestatud korrale.

5.4. Omavalitsuse haldusesse üleviidavad hallatavad asutused tegutsevad kuni uute põhimääruste kehtestamiseni seni kehtinud põhimääruste alusel ja ulatuses, kus need ei ole vastuolus käesoleva lepinguga ning kuni asutuse võimaliku ümberkorraldamiseni.

5.5. Omavalitsuse oluliste arengudokumentide – arengukava, eelarvestrateegia ja eelarve vastuvõtmiseni ning uue üldplaneeringu kehtestamiseni kehtivad lepinguosaliste arengukavad, eelarvestrateegiad, eelarved ja üldplaneeringud nendel territooriumitel, kus need enne ühinemist kehtestati. Omavalitsuse arengudokumentide ettevalmistamisega alustatakse ühinemise ettevalmistusperioodil, esmajärjekorras koostatakse ühise arengukava ja eelarvestrateegia projektid.

5.6. Lepingu sõlmimise järgselt võtavad lepinguosalised varalisi kohustusi, mida ei ole planeeritud eelarvestrateegias, teavitades sellest teist lepinguosalist.

5.7. Lepinguosaliste omandis olevate ja nende asutatud eraõiguslikud juriidilised isikud või nende osa- või aktsiakapital ja liikmelisus mittetulundusühingutes ning asutaja õigused ja kohustused lähevad üle ühinenud omavalitsusele.

5.8. Ühinemise ettevalmistusperioodil oluliste arengudokumentide, asjaajamisdokumentide ning töökordade ühtlustamiseks moodustavad lepinguosalised vastava(d) komisjoni(d).

6. VALLA JUHTIMISE PÕHIMÕTTED JA HALDUSTERRITORIAALSE KORRALDUSE MUUTMISEGA KAASNEVAD ORGANISATSIOONILISED ÜMBERKORRALDUSED

6.1. Omavalitsuse halduskeskusesse koondatakse juhtimisfunktsioonid ja teenused, mis on oma olemuselt koordineeriva iseloomuga või eeldavad kitsast spetsialiseerumist.

6.2. Tasakaalustatud ja kodanikulähedaste otsustusprotsesside tagamiseks nähakse ette senistel vallakeskustel põhinev teenuskeskuste süsteem.

6.3. Omavalitsuse töökorraldus kujundatakse selliselt, et oleks tagatud kohalike elanike kaasarääkimise võimalus kohapealsetes ja omavalitsuse otsustusprotsessides.

6.4. Omavalitsuse vallavolikogu koosseisus on 21 liiget, kes valitakse ühes valimisringkonnas, mis moodustatakse lepinguosaliste territooriumi põhiselt.

6.5. Kohaliku omavalitsuse volikogu 2025. aasta valimistel avatakse valimisjaoskonnad vähemalt 2021. aastal toimunud kohaliku omavalitsuse volikogu valimistel töötanud valimisjaoskondade asukohtades.

7. KESKUSE STAATUS JA ARENDAMISE STRATEEGIA

7.1. Jõhvi linn on omavalitsuse keskuseks.

7.2. Omavalitsus seab eesmärgiks olla Ida-Viru maakonna keskuseks ning riigile regiooni strateegiliseks partneriks.

7.3. Arendatakse välja linnaruumi sobiv ja esinduslik keskus, parandatakse linnalist elukeskkonda ning luuakse ühistranspordikorraldus, mis seob tagamaad keskusega.

7.4. Teenuskeskuste võrgustikuga tagatakse elanike teenindamine keskusest väljaspool.

8. AVALIKE TEENUSTE ARENDAMINE

Moodustunud omavalitsuses on läbi viidud avalike teenuste audit eesmärgiga pakkuda olemasolevate ressurssidega parimat lahendust. Teenuste kättesaadavus on paranenud, teenused on digitaliseeritud ning disainitud elanike vajadustest lähtuvalt. Uutes tegevustes lähtub omavalitsus märksõnast “nutikus”.

8.1. HARIDUS JA NOORSOOTÖÖ

8.1.1. Lepinguosaliste põhieesmärgid haridusvaldkonnas on järgmised:

- tagatud on kvaliteetne ning kodulähedane alus- ja põhiharidus (1.–9. klass) kaasaegses õpikeskkonnas;
- pakutakse mitmekülgseid võimalusi kodulähedases huvihariduses ja huvitegevuses osalemiseks. Kui omavalitsuses vastavat eriala ei õpetata, toetatakse selle omandamist teises omavalitsuses;
- haridusteenuste kättesaadavuseks on tagatud omavalitsuse sisesed transpordiühendused;
- **haridusvaldkond toimib haridusasutuste pidaja ühtsel koordineerimisel, mis tagab parema ressursikasutuse, loob sünergiat, võimaldab läbi ühtse visiooni ja strateegia jõuda tulemuslikuma koostööni erinevate osapoolte vahel, säilitades haridusasutuste omanäolisuse**;
- haridusasutustes töö tasustamise alused ja tingimused on ühtlustatud, mis võimaldab kaasata pädevaid spetsialiste. Haridustöötajate tõhusamaks värbamiseks rakendatakse spetsiaalset motivatsioonipaketti;
- omavalitsus on aktiivses partnerluses piirkonnas gümnaasiumi-, kutse- ja kõrgharidust andvate õppeasutustega ning täiendõpet pakkuvate ettevõtete ja asutustega, võimaldades tagada laiema ja kaasaegse valiku kohapealseid edasiõppimisvõimalusi;
- väärtustatud on elukestev õpe, mis aitab elanikel säilitada konkurentsivõimet tööjõuturul ning aktiivset ja ettevõtlikku eluhoiakut;
- haridusliku erivajadustega õpilastele on tagatud individuaalne lähenemine ja vajalike tugiteenuste kättesaadavus.

8.1.2 Põhieesmärgid noorsootöö valdkonnas:
- **noorte aktiivne osalemine ühiskondlikus elus on soodustatud läbi nende huvide esindamise noortevolikogus, millega luuakse eeldused aktiivsete kodanike kujunemiseks ning loob võimaluse noorte lahendada nii nende endi kui tihti ka omavalitsuse jaoks olulisi küsimusi;**
- noorsootöö jätkub kõigis paikkondades, milleks on loodud vastavad tingimused ning olemas asjatundlikud koordinaatorid;
- jätkatakse õpilasmalevate korraldamist toetamaks noorte töökasvatust, arendamaks tööle kandideerimise oskusi ning pakkumaks mõtestatud aktiivse vaba aja veetmise võimalusi;
- noorsootöötajate töötasud ja -tingimused on ühtlustatud ning noortevaldkonda on kaasatud lisavahendid, mis võimaldab mitmekesistada noortele pakutavaid võimalusi ning soodustada omaalgatust.

8.2. SOTSIAALHOOLEKANNE JA TERVISHOID

Lepinguosaliste põhieesmärgid sotsiaalvaldkonnas on järgmised:
- omavalitsus tagab elanikele nende vajadustest lähtuvaid kvaliteetseid sotsiaalteenuseid, sh on esmane sotsiaalnõustamine on toodud inimesele lähedale;
- korraldatud sotsiaaltransport selleks õigustatud isikutele tagab ligipääsu sotsiaal- ja tervishoiu-teenustele;
- sotsiaal- ja tervishoiuvaldkondades tehakse valdkondadeülest koostööd nii teiste omavalitsustega kui riigi tasandil;
- omavalitsusel on optimaalne hoolekandeasutuste võrgustik, mis võimaldab paremini koordineerida erinevate teenuste pakkumist, tagades teenuste kvaliteedi ja ligipääsu;
- tagatud on varajane märkamine ja sekkumine. Valdkondadeüleste meetmetega saavutatakse üksikisiku ja kogukonna toimetulek nii vaimse kui füüsilise tervise osas;
- delegeerimist võimaldavates valdkondades on kaasatud partnerid, eesmärgiga tõsta teenuste kvaliteeti, suurendada mitmekesisust ning parandada ligipääsu;
- avalikus ruumis ja omavalitsuse hoonetes ning asutustes on tagatud ligipääsetavus kõikidele sihtgruppidele;
- abi- ja toetusvajadusega inimeste jaoks on rajatud ja/või kohandatud eluruumid, võimaldades inimesel pikemaajaliselt koduses keskkonnas toime tulla;

- eakatele suunatud teenuste osutamise võimalused on paranenud, sh käivitatud on uued teenused ja tagatud on teenuste parem kättesaadavus. Eakate suurem kaasatus ühiskondliku elu korraldamisel;
- elanike terviseteadlikkus on kõrge, viljeletakse tervist edendavaid eluviise, mida toetavad vastavad üritused, koolitused jms.

8.3. MAJANDUS

Lepinguosaliste põhieesmärgid majandusvaldkonnas on järgmised:
- omavalitsusest on kujunenud maakonna parim elukeskkond nii linnas kui maal. Oluliselt on suurenenud planeerimis- ja arhitektuurialane kompetents;
- keskus-tagamaa vahelised ühendused on hästi kaetud, eri transpordiliigid on nutikalt sünkroniseeritud ja tagavad sujuva liikluskorralduse kogu omavalitsuse territooriumil, "pargi ja sõida" lahendused soodustavad ühistranspordi aktiivsemat kasutamist;
- omavalitsuse keskuses magistraalselt ja olulisemate paikkondade (alevid, alevikud) vahel toimib terviklik kergliiklusteede võrgustik. Linnakeskkonda on arendatud tasakaalustatult, võrdselt hästi on tagatud nii jalakäija, jalgratturi kui autoga liikleja huvid. Liikluspilt on sujuv, ohutu ning võimaldab valida auto asemel muid liikumisviise;
- **efektiivne planeerimis- ja arendustegevus, sh valla ettevõtlusprofiili koostamine on samm-sammult parandanud kohapealset investeerimiskliimat ning suurendanud ettevõtlusaktiivsust, uued lisandunud töökohad annavad põhjust uute elanike piirkonda lisandumiseks ja väljarände pidurdamiseks;**
- Jõhvi kui omavalitsuse keskuse avaliku linnaruumi arendamises on rakendatud kaasaegseid planeerimispraktikaid, arvestatud on kliimamuutustega kaasnevate väljakutsetega;
- kõrgelt on väärtustatud maalist ja hajaasustuses paiknevat elukeskkonda, kus on tagatud kaasaegse elu hüved (nt kiire internet, teedevõrk, vesi- ja kanalisatsioon jne);
- omavalitsuse vara on heaperemehelikult majandatud ja efektiivses kasutuses;
- tõhustatud teavitustegevus ja järelevalve on parandanud avalikku korda ning omavalitsuses kehtestatud normidest kinnipidamist;
- teavitustegevus ja nügimine on hoogustanud elamute rekonstrueerimist ning kaasaegse elamufondi arendamist, vähenenud on energiatarbimine, tõusnud on kinnisvara hind;
- omavalitsus on aktiivne panustaja ettevõtlusvõrgustike arendamises (turism, loomemajandus, tööstus, maaettevõtlus jne) ning ettevõtlusega alustamiseks sobivate eelduste loojaks (nt taristu arendamine);
- välja on arendatud kerksuskeskuste võrgustik, paranenud on valmidus kriisidele reageerimiseks. Läbi inimeste aktiivsema osalemise ja teadlikkuse suurendamise (nt korteriühistute toimepidevuse tagamine, naabrivalve piirkonnad jms) on saavutatud kõrge kogukondlik turvatunne;
- asumiseltsid ja korteriühistud on tugevad kaaspanustajad kogukondlike teemade lahendamisel ning ühistegevusse, sh turvalisuse tagamisel ja võimalikeks kriisideks valmistumisel.

8.4. KULTUUR

Lepinguosaliste põhieesmärgid kultuurivaldkonnas on järgmised:
- Eesti rahvuskultuuri pärand on hästi hoitud, toimub rahvuskultuuri mitmekülgne ning järjepidev edendamine;
- lõimumine on kaasa aidanud erinevate kultuuride ja rahvuste sujuvale kooselule, edendanud kultuuridevahelist mõistmist ning suurendanud ühtsustunnet ja ühtekuuluvust;
- väärtustatud ja hoitud on kogukondlikud kultuurilised traditsioonid ning kõikide rahvuskultuuriseltside tegevus;

- uuendatud kultuurivaldkonna rahastamismudel on loonud eelduse seltsi- ja harrastustegevuste aktiivsuse kasvuks;
- tähtsustatakse mitmekülgse professionaalse kultuuri vahendamist (teater, kino, muusika, kirjandus, kunst, tants jm) ning kultuuri-, turismi- ja loomemajanduse valdkondade koostöö tugevdamist. Piirkonnas on rikastunud kultuuripakkumine ning kultuur ettevõtlusharuna on loonud uusi töökohti;
- kultuurisündmuste kavandamiseks ja elluviimiseks on võetud kasutusele kaasaegsed infotehnoloogilised lahendused, mis võimaldavad info laialdast levitamist ning ülevaadet sündmuste kalendrist;
- soositakse kultuuriasutuste ja -kollektiivide osalemist regionaalsete, üleriigiliste, rahvusvaheliste organisatsioonide töös ning koostööprojektides;
- **kogukondlikust aktiivsusest ja vajadusest lähtuvalt on leitud võimalused kaasaegsete kogukonnamajade loomiseks. Neil on oluline roll kogukonna sidususe edendamisel ja inimeste vaheliste suhete tugevdamisel. Ühtlasi on kogukonnamajad kohaliku omavalitsuse visiitkaardiks ning kohaidentiteedi hoidjaks;**
- omavalitsuses on raamatukoguteenus kaasajastatud, pakkudes nii kaugtööks vajalikke võimalusi kui pinnast isetegevuse harrastamiseks;
- Jõhvi Kontserdimaja on nii maakonna kui Eesti riigi seisukohast olulisim kultuuriobjekt, mis tagab Eesti ja rahvusvahelise kõrgkultuuri pakkumise.

8.5 SPORT JA RAHVATERVIS

Lepinguosaliste põhieesmärgid spordivaldkonnas on järgmised:
- spordiobjektide haldamine on viidud ühtse koordineerimise alla (nt asutus Jõhvi Sport), võimaldades neid targalt planeerida ja arendada;
- spordiobjektideks loetakse lisaks traditsioonilistele spordihoonete ja -rajatiste kõrval koolispordiks kasutavat taristut, mille ristkasutuse suurendamine ühtlustab ressursside paremat kasutamist;
- kõik omavalitsuse poolt pakutavad noortele suunatud sporditegevused (huviharidus) on koondatud Jõhvi Spordikooli, tagades piisava treenerite baasi olemasolu. Treeneritasude ülevaatamise tulemusena on paranenud treenerite järelkasvu küsimused;
- välja on kujunenud traditsioonilised spordiüritused ja -sarjad, mis on kajastatud vastavas sündmuste kalendris;
- eelisarendamises on noortespordiga seotud tegevused. Kui omavalitsuses kohapeal puudub vastava spordiala treeningu osas pakkumine, siis nõudluse olemasolul toetatakse selle harrastamist mujal;
- omavalitsuse keskusesse on rajatud noortele suunitletud kaasaegne ja atraktiivne tegevuspark, kuhu noortel on läbi ühistranspordi hea ligipääsetavus;
- liikumisharrastust soosivad avalikult kasutatavad taristud (kergliiklusteed, jõudlusväljakud, multiareenad, *skate*pargid, mänguväljakud jm) on rajatud kõigis omavalitsuse paikkondades;
- toimib spordiklubide ja -ürituste toetamise süsteem, mis täiendab spordikooli poolt pakutavaid võimalusi klubide tasandil;
- omavalitsus on käivitanud laia kaasatusega programmi “Kõik liikuma!”, mis hõlmab nii füüsilise kui vaimse tervise edendamist;
- oluliseks peetakse rahvatervise alase tegevuse laiendamist. Keskne eesmärk on suurendada elanike terviseteadlikkust ja viljeleda tervist edendavaid eluviise. Selleks korraldatakse ja viiakse läbi üritusi, koolitusi.

9. OMAVALITSUSE AMETNIKUD JA TÖÖTAJAD

9.1. Jõhvi valla ametiasutuse töö- ja ametikohtade määratlemisel ning töökeskkonna ettevalmistamisel võetakse aluseks juhtimisstruktuur, mis töötatakse välja 2025. aasta jooksul. Ühinenud omavalitsusüksuste ametiasutuste hallatavate asutuste töötajad lähevad üle Jõhvi valla alluvusse.

9.2. Ühinenud kohalike omavalitsuste ametiasutuste teenistujad jätkavad teenistust oma endises töövaldkonnas välja arvatud juhul, kui Jõhvi valla ametiasutuse struktuurist ei tulene teisiti.

9.3. Juhul, kui ühe valdkonna või ametikoha juhte/spetsialiste on mitu, siis lepitakse enne omavalitsuse ametiasutuse töö alustamist 01.01.2026 kokku kõigile ametnike ja töötajate kvalifikatsioonile vastav ameti- või töökoht või korraldatakse ameti- või töökoha täitmiseks sisekonkurss, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ning nende säilimine ja haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.

9.4. Juhul kui ametiasutuse ametnik või töötaja, kellele pakutud ameti- või töökoht ei ole samaväärne ja ta ei soovi oma teenistus- või töösuhet jätkata või kellele tulenevalt ametiasutuse struktuurist ei ole võimalik pakkuda ameti- või töökohta, mis vastab uuel teenistuskohal töötamisel tema haridusele, töökogemusele, teadmistele või oskustele, rakendatakse koondamisregulatsiooni. Sellisel juhul makstakse koondatavale lisaks seaduses sätestatule täiendavat preemiat kolme kuu põhipalga või töötasu ulatuses kui teenistuja on kohaliku omavalitsuse ametiasutuses töötanud 2 kuni 8 aastat ning kuue kuu põhipalga või töötasu ulatuses juhul kui teenistuja on kohaliku omavalitsuse ametiasutuses töötanud rohkem kui 8 aastat enne uue ametiasutuse moodustamist. Koondamissituatsiooniks loetakse ka olukord, kus uue ametiasutuse kehtestatud struktuuris ja koosseisus on ette nähtud tähtajaline ameti- või töökoht kuni 6 kuud. Lepinguosaliste omavalitsuse üksuste juhtidele kohalduvad sotsiaalsed garantiid tagatakse vastavalt seadusele.

10. INVESTEERINGUD

Investeeringuid tehes järgitakse piirkonna tasakaalustatud arengu põhimõtet, arvestatakse lepinguosaliste arengukavasid, eelarvestrateegiaid, seni tehtud investeeringuid ja võetud kohustusi ning majanduslikke võimalusi, samuti objekti olulisust ning kasusaajate hulka ja kasutamist piirkonna elanike poolt.

11. LEPINGU JÕUSTUMINE JA KEHTIVUS

11.1. Leping loetakse lepinguosaliste vahel sõlmituks, kui lepinguosaliste volikogud on selle oma otsusega kinnitanud.

11.2. Leping jõustub omavalitsuse volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päeval.

11.3. Leping kehtib omavalitsuse volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevast järgmiste korraliste kohalike omavalitsuste valimiste tulemuste väljakuulutamiseni.

11.4. Lepingut saab muuta omavalitsuse volikogu koosseisu 3/4 häälteenamusega.

12. MUUD TINGIMUSED

12.1. Leping kehtestab lepinguosaliste kohustused, mis kuuluvad tingimusteta täitmisele. Kui Lepinguosaliste õigusaktid on käesolevas lepingus sätestatuga vastuolus, loetakse käesolev leping ülimuslikuks ja lepinguosalised järgivad oma tegevuses käesolevas lepingus sätestatut.

12.2. Lepingu lahutamatuks osaks on selle juurde kuuluvad lisad.

12.3. Lepingut järgitakse Omavalitsuse arengudokumentide ja eelarvestrateegia koostamisel.

LEPINGU LISAD
Lisa 1 – seletuskiri;
Lisa 2 – Jõhvi valla 2023. aasta majandusaasta auditeeritud aruanne;
Lisa 3 – Toila valla 2023. aasta majandusaasta auditeeritud aruanne;
Lisa 4 – omavalitsuse kaart mõõtkavas 1:50 000.
Lisa 5 – õiend ühinemislepingu ja selle lisade kohta esitatud ettepanekute ja vastuväidete ning volikogudes läbivaatamise tulemuste kohta

Leping on allkirjastatud …… 2024.

Jõhvi vald	Toila vald
(allkirjastatud digitaalselt)	(allkirjastatud digitaalselt)
Vallo Reimaa volikogu esimees	Etti Kagarov volikogu esimees