

**Lisa 1. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2014- 2016**

**1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE**

Võtmeala	Tegevus	Tulemus	2014	2015	2016	Vastutaja
Eestvedamine	Ühised kokkuvõtted väärtus-hinnangutes ja nende järgimine	*toimivad kokkulepitud väärtused ja põhimõtted	x	x	x	Direktor
	Lasteaia töötajate kaasamine otsustusprotsessi oluliste otsuste vastuvõtmisel (missioon, visioon, SWOT analüüs)	*arengukava analüüs, uue arengukava valmimine õpetajate esindaja hoolekogus põhiväärtuste toimimine õppekava arendus,	x	x	x	Direktor
	Sisehindamise korraldamine ja analüüs	* "hea lasteaia" arusaamade kaardistamine *sisekontroll *enesehindamine	x	x	x	Direktor
	Lasteaia omanäolisuse edasiarendamine	*lasteaia sümbolika ja selle kasutamisega seonduv eeskiri		x		Direktor Lasteaia eelarve
Strateegiline juhtimine	Arengukava koostamine	*arendusrühmade koostöö huvigruppidega: lapsevanemad, hoolekogu	x	x	x	Direktor
	Arengukava rakendamine	*arengukava täitmine	x	x	x	Direktor
	Organisatsiooni juhtimist reguleerivate dokumentide korrastamine/ uuendamine	*uuendatud sisekorra eeskirjad *lasteaia põhimääruse muutmine	x	x		Direktor
	Hoolekogu koosolekud	*lastevanemate kaasamine *rahulolu-uuringud/küsitlused *parendustegevused *tegevuste analüüs	x	x	x	Direktor hoolekogu esimees
	Muutuste juhtimine ja eestvedamine	*infotunnid *analüüsid *tagasiside	x	x	x	Direktor
	Planeerimine (aasta tegevuskava koostamine, rakendamine)	*dokumenteerimine	x	x	x	Direktor
	Infosüsteemi kaasajastamine	*elektroniline infosüsteem ELIIS	x	x	x	Direktor

## 2.PERSONALI JUHTIMINE

Võtmeala	Tegevus	Tulemus	2014	2015	2016	Vastutaja
Personali vajaduse hindamine ja värbamine	Personali vajaduse väljaselgitamine ning valik	*kvalifitseeritud kaader	x	x	x	Direktor
	Uute töötajate sisseelamise toetamine	* individuaalsed vestlused töötajatega *mentorluse programm	x	x	x	Direktor,
Personali kaasamine, motiveerimine	Pedagoogide kaasamine	* õpetaja kui õpikeskkonna juht *analüüsid *info jagamine *otsustusprotsessid *infotunnid	x	x	x	Direktor
	Töötajate motiveerimine ja tunnustamine	* töötajate tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi uuendamine *kehtiva tunnustussüsteemi analüüs * "hea õpetaja/töötaja" kriteeriumid	x	x	x	Direktor
	Personali osalus arendustegevuses analüüsimine, parendustegevuse kavandamine	* meeskonnatöö * arendustöörühmad * infotunnid * arenduspäevad	x	x	x	Direktor
	Pedagoogilise nõukogu ja infotundide korraldamine	* toimuivad vähemalt 4 x õ/a	x	x	x	Direktor
	Meeldiva töökeskkonna kindlustamine	* personali arvamused ja ettepanekud * arenguvestluse läbiviimine	x	x	x	Direktor majandusjuhataja
	Personali arendamine	Kogu personali toimiv töökorraldus ja põhimõtted lähtuvalt lasteaia väärtustest	* koolitused ja seminarid * väljatöötatud eneseanalüüs * arenduspäevad õppeaasta lõpus	x	x	x
Arenguvestluse läbiviimine pedagoogilise ja abipersonaliga		* regulaarne (kahe aasta tagant)	x		x	Direktor majandusjuhataja

Koolitusvajadus ja kvalifikatsioon, koolitusplaani koostamine	* toimivad sisekoolitused *täiendkoolituse tulemuslikkuse hindamine *vanemõpetajaks atesteerimine	x	x	x	Direktor
Juhtimise tulemuslikkuse hindamine personali poolt	* personali rahulolu-küsitlus	x	x	x	Direktor

### 3. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDE GA

Võtmeala	Tegevus	Tulemus	2014	2015	2016	Vastutaja
Koostöö kavandamine	Huvigruppide määratlemine, koostöövormide kavandamine	*kaardistatud tagasiside *projektid *vestlusringid	x	x	x	Direktor majandusjuhataja
	Tegevuskava koostamine ja elluviimine	*pästitatud eesmärkide ja parendustegevuste täitmine	x	x	x	Direktor majandusjuhataja
	Huvigruppide ootuste väljaselgitamine	*toimiv koostöö	x	x	x	Direktor
3.2. Huvigruppide kaasamine	Lahtiste uste päevad uute laste vanematele	* lasteaia mainekujundus ja info jagamine	x	x	x	Direktor
	Koostöö lastevanematega, lastevanemate nõustamis- ja koolitusvajadused	* rühma koosolekud *pereüritused *lastevanemate nõustamine/ koolitused * info liikumine (listid, elektrooniline infosüsteem)	x	x	x	Rühma õpetajad, direktor
	Huvigruppide kaasamine lasteaia arendustegevusse "Lapse hääle" kuuldavaks tegemine ja arvestamine	* lastevanemate ja hoolekogu osalemine lasteaia arengukava ja õppekava uuendamisel ja täiendamisel * toimiv hoolekogu *laste arvamused ja osalus tegevuste planeerimisel ja eesmärkide püstitamisel	x	x	x	Direktor
	Huvigruppide kaasamine ja osalemine lasteaia ühisüritustes-tegevustes	*ühisürituse ja koolitused *pereõhtud/projektid	x	x	x	Direktor
	Koostöö koolidega (TPK, Laupa kool)	* koostöö 1.kl. õpetajatega (lasteaia ja kooli külastus)	x	x	x	Direktor õpetajad

21(23)

	Koostöö teiste valla ja maakonna lasteaedadega	* koolitused ja ühisüritused, kogemuste vahetamine	x	x	x	Direktor õpetajad
	Lasteaia "hea maine" säilitamine	* artiklite avaldamine *koostöö/ühisprojektid	x	x	x	Direktor
	Infovahetuse kaasajastamine	*elektroniline infosüsteem ELIIS	x 275 €	x 275 €	x 275 €	Direktor, õpetajad,
3.3. Huvigruppidega koostöö hindamine	Huvigruppidele rahulolu-uuringute, küsitluste korraldamine/tagasiside	* analüüs, koostööle hinnangu andmine, koostööplaanide korrigeerimine	x	x	x	Direktor õpetajad
	lastevanemate poolt laekunud avalduste ja ettepanekute arvestamine	*informatsiooni kasutamine lasteaia arendustöös	x	x	x	Direktor

#### 4. RESSURSSIDE JUHTIMINE

Võtmeala	Tegevus	Tulemus	2014	2015	2016	Vastutaja	
Eelarveliste ressursside juhtimine	Kulude analüüs, säästlik majandamine	* analüüs, hindamine	x	x	x	Majandusjuhataja	
	Laste riskianalüüs (riskide hajutamine)	* riskianalüüsi uuendamine	x	x	x	Majandusjuhataja	
Materiaal-tehnilise baasi arendamine	Õppevahendite soetamine lähtuvalt õppekasvatustöö põhimõtetele (aktiiv- ja õuesõpe, väärtuskasvatus)	* analüüsil põhinev planeerimine efektiivne eelarve kasutamine	x	x	x	Direktor majandusjuhataja Lasteaia eelarve, projektid	
	Õpikeskkonna parendamine	* õuesõppe võimaluste mitmekesistamine *õuesõpperaja täiustamine *õueala mänguvahendite turvaalad *õueala teed	x 8 000 €	x 3 000 €	x 2 000 €	Direktor	
	Ruumide sanitaarremont	*tagatud on lastele esteetiline ja turvaline keskkond lasteaias	x	x	x	Majandusjuhataja	
	Teise korruse tualettruumide renoveerimine	*renoveeritud ja kaasajastatud tualettruumid			x 16 000 €	Direktor majandusjuhataja	
	Lasteaia välisuste vahetamine	*kolme aasta jooksul vahetatakse välja kõik lasteaia välisused (1 uks aastas)		x 1 300 €	x 1 300 €	x 1 300 €	Direktor, majandusjuhataja

	Lasteaia hoone vundamendi niiskuse tõke	*keldrikorrusel asuvate ruumide kasutamine		x 15 000 €		Direktor majandusjuhataja
Inforessursside juhtimine	EHIS-e kasutamine	* andmebaasi olemasolu	x	x	x	Direktor
	IT- vahendite kaasajastamine ELIIS toimimiseks	* tahvelarvutid (rentimine) *puutetundlik tahvel	x 240 €	x 1 500 €	x 240 €	Direktor
	Õppe- ja kasvatustegevust kajastava info toimimine ja talletamine	* analüüsid, kokkuvõtted, tabelid *infosüsteem ELIIS	x	x	x	Direktor majandusjuhataja
4.4. Säätlik majandamine ja keskkond	Keskkonnaalaste tegevuste läbiviimine rühmades	* praktilised tegevused *projektid (KIK)	x	x	x	Rühma õpetajad
	Säätlik ja efektiivne majandamine	* personali koolitus *sisekontroll	x	x	x	Majandusjuhataja Lasteaia eelarve
4.5. Töökeskkond ja tervishoid	Terviseriskide hindamine	* tervisekontrolli läbimine	x		x	Direktor
	Turvalisuse tagamine	*töökeskkonna riskide hindamine/analüüs/teavitamine	x	x	x	Direktor majandusjuhataja

## 5. ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESS

Võtmeala	Tegevus	Tulemus	2014	2015	2016	Vastutajad
Lapse areng	Laste õpikeskkonna arendamine lapsekesksuse põhimõtted	* mitmekesised võimalused tegutsemiseks ja loovuseks	x	x	x	Direktor õpetajad
	Laste arengu jälgimine, tagasiside andmine lastevanematele	*laspe arengu hindamise kasvumapp * arenguvestluste läbiviimine	x	x	x	Direktor õpetajad
	Hariduslike erivajadustega laste märkamine, toetamine	*erivajaduste laste toetamise kord *logopeedilise abi võimalus *individuaalse õppekava koost.	x	x	x	Õpetajad direktor
	Laste rahulolu väljaselgitamine	* arvamus ja vestlusring lastele	x	x	x	Õpetajad
	Koolivalmidus - sujuv üleminek lasteaiast kooli	*kasvumapp  *koolivalmiduse kaart	x	x	x	Õpetajad direktor
Õppekava	Õppekava uuendamine ja täiendamine	*aktiiv- ja õuesõppe põhimõtted *lapsekesksuse ja väärtuskasvatuse põhimõtted	x	x	x	Õpetajad direktor

	Õppekava täitmise hindamine	* enesehindamine * aastaanalüüs	x	x	x	Direktor
	Õppekava toetavate projektide koostamine, läbiviimine lähtuvalt lasteaia arengukavast	* sisekoolitus * projektide koostamine, kaasates huvigruppe	x	x	x	Direktor õpetajad
Õppekorraldus ja meetodid	Lapsekeskse õpikäsitluse rakendamine	* õppimine läbi mängu *laste arvamus planeerimisel *ped. dokumenteerimine *keskkond kui kolmas õpetaja	x	x	x	Direktor õpetajad
	Õppekorraldusala dokumentatsiooni nõuetekohane täitmine (õppe- ja kasvatus töö päevik, koolivalmiduse kaart)	* analüüs *ELIIS andmebaasi täitmine info jagamine	x	x	x	Direktor õpetajad
	Aktiiv- ja õuesõppe põhimõtete loimimine	* koolitus ja meetodiliste materjalide täiendamine, teemamapid *isevalmistatud mängu- ja õppevahendid	x	x	x	Direktor õpetajad
	Laste tervise toetamine	*laste terviseedendamise põhimõtete järgimine *teemanädalad ja projektid *õppekäigud ja koostöö huvigruppidegs	x	x	x	Direktor õpetajad
Väärtused ja eetika	Organisatsioonikultuuri väärtustamine, hoidmine ja kindlustamine	*väärtuste ja põhimõtete toimimine	x	x	x	Direktor õpetajad
	Lastevanematega ühiste kasvatusväärtuste väljaselgitamine	*temaatilised küsitlused	x	x	x	Direktor õpetajad
	Väärtuste rakendamine õppe- ja kasvatusprotsessis	* väärtuskasvatuse aluste loimumine õppekavas	x	x	x	Direktor Õpetajad
	Eesti rahvuskultuuri järjepidevuse kandmine	* väärtuste rakendamine õppe-ja kasvatus töös	x	x	x	Õpetajad direktor