

Kinnitatud
Leisi vallavolikogu 15.06.2015
määrusega nr 9

PÄRSAMA HOOLDEKODU ARENGUKAVA
aastateks 2015–2020

Sissejuhatus

Rahvastiku kiirest vananemisest on saanud ülemaailmne probleem. See asjaolu esitab tervishoiu- ja hoolekandesüsteemile täiendavaid nõudeid, kuna vananedes isiku toimetulek kahaneb ja kõrvalabi vajadus suureneb (Tulva, Kiis 2009).

Pärsama hooldekodu arengukava fikseerib Pärsama hooldekodu hetkeolukorra ja on aluseks järgnevate aastate tegevusplaanidele. Arengukava on dokument, mis määratleb Pärsama hooldekodu pika- ja lühiajalised arengueesmärgid ning nende elluviimise võimalused. Arengukava on aluseks eelarve koostamisel, investeringute kavandamisel ja nende jaoks rahaliste vahendite taotlemisel. Käesolev arengukava ei ole lõplik dokument, vaid lähtealus edaspidiseks tegevuseks. Vajadusel tehakse arengukavasse täpsustusi ja parandusi.

Arengukava koostamise eesmärk ja metoodika

Käesolev arengukava on koostatud Pärsama hooldekodule aastateks 2015–2020 hooldekodu laienemisperspektiivi ja investeringuvajaduse välja selgitamiseks, et fikseerida hooldekodu jätkusuutlikkus maakonna hoolekandesüsteemis. Arengukava koostamise eesmärgiks on põhiliste muutusvajaduste välja selgitamine ning arengusuundade valimine. Arengukava koostamiseks moodustati töögrupp. Sõnastati hooldekodu missioon ja visioon ning teostati SWOT analüüs, mille tulemusena formeerusid põhilised eesmärgid.

Hooldekodu asukoht ja üldiseloostus

Pärsama hooldekodu asub Põhja-Saaremaal Leisi vallas Pärsama külas (Lisa – Väljavõte Saare Maavalitsuse sotsiaalhoolekande arengukavast Lisa 20).

2005. aastal rekonstrueeriti eelnevalt suletud Pärsama Algkool kaasaegse füüsilise keskkonna ja uude lähenemisega hooldekoduks, mis sai Karja Vanadekodu õigusjärglaseks. Oluliselt muutus asutuse orientatsioon, struktuur ja sisemine töökorraldus. Hooldusasutus hakkas pakkuma valla avahooldussüsteemile mitmesuguseid teenuseid: pesu pesemine, saunateenus, eakate päevahoid, lõunasöök ettetellimisel, lühiajaline ööpäevaringne hooldamine, turvatuba. Hooldekodus on 25 eelarvelist kohta. Algselt oli eelarvelisi kohti planeeritud 21. Ametikohti on asutuses 8,5.

Hetkeolukorra iseloomustus

Hooldekodu on hästi toimiv hoolekandeadutus. Hoone välispiirded on renoveeritud (soojustatud). Hooldekodus on suur söögisaal, kus saab vajadusel korraldada üritusi, ja korralikud ruumid klientide pesuks. Hooldekodus puuduvad töötajate rietusruum ja korralikud laoruumid inventari, abivahendite, puhta pesu ja hoolealuste üleriie hoidmiseks. Ruum lahkunu hoidmiseks on küll olemas, aga abiruumide vähesuse tõttu asub selles ruumis ladu. Hädasti on vaja ruumi, kus

omaksed saaksid soovi korral lahkunuga hüvasti jätta. Hooldekodus puudub võimalus soovi korral üksinda (privaatsus) või abikaasaga koos toas elamiseks. Suur vajadus on ruumide järele, mis on mõeldud tegevuste läbiviimiseks ja selleks vajalike tarvikute hoidmiseks. Samas puudub lukustatav ruum, kus saab eraldi hoida ravimeid ja meditsiini tarvikuid. Majas puudub korralikult toimiv ventilatsioon, seoses sellega tekib niiskel aastaajal ruumide lagedele hallitus. Puudulik on tavatualeti ruumilahendus. Teenusesoovijaid on rohkem, kui asutuses hoolduskohad seda võimaldavad. Hetkel on hooldekodusse paigutatud 27 inimest. Hooldekodusse paigutamist ootavad järjekorra alusel 17 inimest. Kiireloomulist hooldekodusse paigutamist esineb aastas kuni viis juhtu. Turvatoa vajadus on aastas kuni kolm juhtu. Hoolduskohtade defitsiidi tõttu puuduvad ruumid eakate ja puuetega inimeste päevahoiu, lühiajalise hoolduse ja turvatoa teenuse osutamiseks. Dementsed vajavad spetsiifilise lähenemisega hooldust ja ruume, kuna nad häirivad ebaadekvaatsete reaktsioonide tõttu teiste klientide elu.

Leisi valla elanike sihtgrupid, kes võivad vajada Pärsama hooldekodu poolt pakutavaid sotsiaalteenuseid

Vanaduspensionärid seisuga 01.04.2015

Vanus aastates	Inimeste arv
65-74	233
75-84	140
85-	68
	Kõik kokku: 441

Puuetega vanaduspensionärid seisuga 01.04.2015

Puude nimetus	Inimeste arv	Neist Pärsama hooldekodu üldhooldust saavate inimeste arv
keskmine	64	2
raske (igal ööpäeval abi vajav)	76	13
sügav (ööpäevaringselt abi vajav)	14	6
	Kõik kokku: 154	Kõik kokku: 21

Üksikvanurid (65 ja vanemad), kel puuduvad seadusjärgsed ülalpidajad seisuga 01.04.2015

Inimeste arv	Neist puuetega
35	17

Töövõimetus pensionärid (vanuses 16–63) seisuga 01.04.2015

Töövõimekaotuse protsent	Inimeste arv
40-60 %	60
70-80%	54
90-100%	31
	Kõik kokku: 145

Puuetega tööealised (vanuses 16–63 aastat) seisuga 01.04.2015

Vanus aastates	Inimeste arv
19-29	13
29-39	15
39-49	19
49-59	34
59-63	18
	Kõik kokku: 99

Missioon

Pakkuda Leisi valla elanikele sotsiaalselt turvatunnet.

Visioon aastaks 2020

Aastaks 2020 on Pärsama hooldekodu 50 kohaga hooldusasutus, mis pakub mitmesuguseid üld-, eri- ja avahooldusteenuseid eelkõige Leisi valla abivajajatele. Hooldekodu on tunnustatud kui üht Saare maakonna parimat eakate ja puuetega inimeste teenindamist pakkuv asutus.

SWOT analüüs

02.07.2014. a toimus Leisi vallamajas Pärsama hooldekodu arengukava koostamiseks moodustatud töögrupi, mille koosseisu kuuluvad Elve Rozenkron, Tiina Olesk, Katrin Kallasmaa, Kaire Tiik, Aile Nau ja Mari-Anne Tuuling, järjekordne istung, mille käigus teostati SWOT analüüs. Alltoodud punktid on kokkuvõtte enam kõlama jäänud seisukohtadest.

TUGEVUSED	NÕRKUSED
<ul style="list-style-type: none"> • olemasoleva hooldekodu kaasaegne keskkond • ühtselt toimiv meeskond • hooldekodu asub hea infrastruktuuriga asulas • maja ümbrus on hästi heakorrastatud 	<ul style="list-style-type: none"> • hoolduskohtade vähesus • ruumipuudus • remondi vajadus • puudub korralik ventilatsioon

<ul style="list-style-type: none"> • olemas vajalik inventar ja abivahendid • klientide rahulolu • hoolduskohtade hea täituvus • arenemisvõimeline kaader • hea koostöö erinevate asutustega • stabiilne eelarve • hea asukoht teenuse arenguks – Põhja-Saaremaa 	<ul style="list-style-type: none"> • inventar vananeb • puudub remondi- ja hoovitööline • halb bussiühendus • järelevalve tagamiseks puudub territooriumit piirav lukustatav aed • vähene sotsiaalkeskuse teenuste kasutamine • suletud keskkond/vähene seos avahooldusega • pakutavaid teenuseid vähe • töötajatel puudub erialane koolitus • puuduvad täiendkoolitused ja töötajate motivatsioonipakett • vähene infovahetus • hirm uuenduste ees • puudub transpordivahend • puudub arengukava ja visioon
<p>VÕIMALUSED</p> <ul style="list-style-type: none"> • olemasolevate teenuste parendamine • uute teenuste loomine • erinevate avahooldusteenuste integreerimine üldhooldekoduteenusega • rehabilitatsiooniprotsessis osalemine • arendusressursside loomine europrojektide abil • vabatahtlike kaasamine • uute töökohtade loomine • sotsiaalmeedia võimaluste kasutamine suhtlemisel • teenuste tutvustamine läbi erinevate meediakanalite • erinevate keskuste kogemustega tutvumine • töötajate põhi- ja täiendkoolitused • koostöö erinevate valdkondadega (nt vabatahtlikud, kolmas sektor, töötukassa) • vallavalitsuse toetus 	<p>OHUD</p> <ul style="list-style-type: none"> • paikkonna elanike arvu vähenemine • tihenev konkurents • võimetus tagada kvaliteetset hooldust • elukalliduse tõus, klientide maksujõuetus • töötajate lahkumine „marjamaale“ • kvalifitseeritud töötajate mitteleidmine • amortiseerumine suurem kui investeeringud • hoone ülalpidamise kulud suured seoses kalli kaugküttega • haldusreformi tagajärjel rahastatuse vähenemine

Eesmärgid:

- Osutada Pärsuma hooldekodu baasil Leisi valla abivajajatele mitmesuguseid kvaliteetseid üld-, eri- ja avahooldusteenuseid.
- Laiendada Pärsuma hooldekodu, viies hooldekodu ja selle territoorium vastavusse kõigi sihtgruppide vajadustega.
- Luua juurde vähemalt kümme üldhoolduskohta ja vähemalt 10 erihoolduskohta ning toimiv päevakeskus avahooldusteenuste osutamiseks.
- Lahendada piirkonna tööhõiveprobleeme, pakkudes pidevalt arenevas ja koostööl põhinevas asutuses tööd kvalifitseeritud ja motiveeritud spetsialistidele.
- Tagada Leisi valla eakate ja puuetega inimeste igapäevaeluga toimetulek harjumuspärasel keskkonnas, suurendades toetavate tegevuste ja teenuste kaudu nende sotsiaalset kaasatust.

TEGEVUSKAVA

1. Ressursside juhtimine

Eesmärk: Hooldekodule kuuluvad ruumid ja territoorium vastavad kõigi sihtgruppide vajadustele. Kvaliteetse teenuse osutamiseks on olemas vajalik inventar ja tehnika.

2. Organisatsiooni juhtimine

Tegevused	Tulemused	Ajavahemik	Rahastamisallikas	Vastutaja
1. Hooldekodu laiendamise eeltööd	1. Uute ruumide vajadus on välja selgitatud 2. Koostatud on hinnakalkulatsioon ehitustööde teostamiseks 3. Ehitusprojekt on kooskõlastatud, finantseerimisallikad on leitud	2015–2016	KOV, fondid	HK juhataja, vallavanem ja arendusnõunik
2. Hooldekodu laiendamine, olemasolevate ruumide renoveerimine ja kohandamine vastavalt sihtgruppide vajadusele	Vajaminevad ruumid on ehitatud, renoveeritud, kohandatud	2017–2019	KOV, fondid	HK juhataja, vallavanem ja arendusnõunik
3. Hoone ümbruse heakorrastamine ja turvaliseks muutmine	1. Territoorium on aiaga piiritletud 2. Klientide turvaline liikumine õues ja juurdepääsud kõikidele sissekäikudele on tagatud	2017–2019	KOV, fondid	HK juhataja, vallavanem ja arendusnõunik
4. Teenuste osutamiseks vajalike vahendite ja inventari soetamine	1. Invatranspordi- ja transporditeenuse kättesaadavus on tagatud (auto ostmine) 2. Uus arvuti soetatud 3. Muu inventar olemas	2015–2019	KOV, fondid, HK eelarve	HK juhataja, vallavanem ja arendusnõunik

Eesmärk: Pidevalt arenevas ja koostööl põhinevas asutuses töötavad kvalifitseeritud ja motiveeritud spetsialistid.

Tegevused	Tulemused	Ajavahemik	Rahastamisallikas	Vastutaja
1 Juhtimissüsteemi korraldamine	1. Hooldekodus töötab vastavalt uutele teenustele piisav arv spetsialiste 2. On koostatud ametijuhendid uutele ametikohtadele 3. Info vahetamiseks on välja töötatud konkreetsed meetmed ja tegevusplaanid: <ul style="list-style-type: none"> • ümarlauad • nõupidamised • üldkoosolekud 	2018–2020	KOV, riigieelarve	HK juhataja
2. Kollektiivi sidususe tagamine	1. On loodud töötajate motiveerimise süsteem 2. Töötajatega viiakse läbi arenguveestlusi ja rahulolu uuringuid. 3. Töötajad on kaasatud otsuste tegemistesse ja asutuse tegevuse arendamisprotsessi	2015–2020	HK eelarve	HK juhataja
3. Personali kvalifikatsiooni parendamine	1. Koolitusvajadus on välja selgitatud ja välja töötatud koolituskava 2. Koolituste võimaldamine kohapeal	2015–2020	HK eelarve, fondid	HK juhataja
4. Info hooldekodu poolt pakutavatest teenustest ja tegevustest on tehtud sihtgruppidele kättesaadavaks	1. Teenuseid ja tegevusi tutvustatakse järjepidevalt kohalikus ajalehes ja valla koduleheküljel on loodud HK eraldi leht 2. Informatsioon on kättesaadav kuulutuste tahvlitelt külades 3. Täiendavad infomaterjalid on trükitud kujul olemas. 4. Toimuvad tutvustavad lahtiste uste päevad	2015–2020	HK eelarve, fondid, sponsorid, koostööpartnerid	HK juhataja

3. Teenustega seotud tegevused

Eesmärk: Eakate ja puuetega inimeste igapäevaeluga toimetulek harjumuspärasel keskkonnas. Nende sotsiaalse kaasatuse suurendamine toetavate tegevuste ja teenuste kaudu

Tegevused	Tulemused	Ajavahemik	Rahastamisallikas	Vastutaja
1. Eakate ja puudega inimeste vajaduste väljaselgitamine ja kaardistamine	Vajadused välja selgitatud <ul style="list-style-type: none"> • arutelud toimunud • uuringud läbi viidud 	2015–2020	KOV, HK eelarve	HK juhataja, sotsiaalosakond
2. Eakate ja puudega inimeste vabaaja mitmekesistamine	1. Hooldekodu baasil on loodud töötoad (puutöö, õmblus, kudumine jne) 2. Korraldatakse väljasõite	2019–2020	KOV, HK eelarve, sponsorid, fondid, annetused	HK juhataja
3. Eakate ja puudega inimeste ning nende pereliikmete nõustamine ja teadlikkuse tõstmine	1. Koolituste kava on välja töötatud 2. Toimiv kogemusnõustamine 3. Toimiv infovahetus 4. Abivahendite tutvustamine 5. Kodus hooldamisnõustamine	2015–2020	HK eelarve, fondid	HK juhataja, sotsiaalosakond
4. Puuetega inimeste ja eakate kaasamine kogukondlikku tegevusse	1. Eakad ja puuetega inimesed osalevad vallasisestel üritustel 2. Kogukond on kaasatud hooldekodu üritustele	2015–2020	KOV, HK eelarve, fondid, sponsorid	HK juhataja, sotsiaalosakond
5. Vabatahtlike abistajate võrgustiku loomine	1. Hooldekodu toetab vabatahtlike aktiivsust ja omaalgatust 2. Vabatahtlikud saavad koolitust hooldekodu baasil	2015–2020	KOV, HK eelarve, fondid	HK juhataja, sotsiaalosakond

<p>6. Avahooldussüsteemi arendamine HK baasil</p>	<p>Pakutakse järgnevaid teenuseid:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koduteenused: <ul style="list-style-type: none"> • koduabiteenus – abistamine igapäevaeluks vajalike toimingute sooritamisel, välja arvatud füüsilist kontakti vajav abistamine • isikuabiteenus – abistamine toimingute sooritamisel, mis nõuavad hooldatava füüsilist kontakti 2. Kodus lähedast hooldavale inimesele puhkepäevade andmise teenus 3. Päevakeskuse teenus eakatele ja puuetega inimestele 4. Füsioterapeudi teenus asutuses ja kodus elavale inimesele 5. Koduõendus-hooldusteenus 6. Isikliku abistaja teenus 7. Tugiisiku teenus 8. Varjupaiga teenus (lastele ja peredele) 	<p>2017–2020</p>	<p>KOV, riigieelarve, fondid</p>	<p>HK juhataja, sotsiaalosakond</p>
<p>7. Erihoolekandeteenuste pakkumine</p>	<p>Psüühiliste erivajadustega inimestele on loodud hooldekodu baasil tingimused ja teenused nende abistamiseks</p> <ul style="list-style-type: none"> • igapäevaelu toetamise teenus • töötamise toetamise teenus • toetatud elamise teenus • kogukonnas elamise teenus • ööpäevaringne erihooldusteenus (k.a dementsed) 	<p>2019–2020</p>	<p>KOV, riigieelarve, fondid</p>	<p>HK juhataja, sotsiaalosakond</p>

Arengukava uuendamise kord

Arengukava järgimist analüüsitakse/hinnatakse ja arengukava korrigeeritakse igal aastal vastavalt vajadusele ning parandus- ja muutmisettepanekud esitatakse vallavolikogule.

Lisa 20 Saare maakonna hoolekandeesutused 2009 - 2015

