

# **AEGVIIDU MESITARU LASTEAED**



**ARENKUKAVA  
2020 – 2025**

## SISUKORD

SISSEJUHATUS .....	2
1. LASTEAIJA LÜHIKIRJELDUS JA ERIPÄRA .....	3
2. MISSIOON, VISIOON, PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
3. EELMISE PERIOODI ANALÜÜS .....	5
3.1 Eestvedamine ja juhtimine .....	5
3.2 Personalijuhtimine .....	5
3.3 Õppe- ja kasvatustegevus .....	6
3.4 Koostöö huvigruppidega .....	8
3.5 Ressursside juhtimine .....	9
4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD .....	12
5. ARENGUKAVA MUUTMISE JA UUENDAMISE KORD .....	13

## **SISSEJUHATUS**

Aegviidu Mesitaru Lasteaia arengukava on dokument, mille põhiülesandeks on lasteaia arengu suunamine soovitud eesmärkide saavutamiseks.

Arengukava koostamisel on aluseks 2015 – 2019 aastate arengukava täitmise analüüsid ja sisehindamiste tulemused.

Käesolev arengukava on välja töötatud koostöös kõigi huvigruppidega. Kaasatud on kogu personal ning lapsevanemad.

# 1. LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS JA ERIPÄRA

Lasteaed on asutatud 1957. aastal.

- 03.05.1996. a väljastas Aegviidu Vallavalitsus uue lasteaiahoone ehitusloa.
- 09.09.1996. a kolis asutus uude pooleliolevasse individuaalprojekti järgi ehitatud hoonesse. Valmis oli köögiplokk, üks rühmaruum, osa administratiivplokist. Lasteaia uue hoone ehitustegevus jätkus saalis ja teistes ruumides.
- 20.01.1997. a avati lasteaia teine rühm.
- 31.01.1997. a toimus lasteaia avamispidu.
- Septembris 2017 avati majas sõimerühm.
- Lasteaial on oma logoga lipp ja meened ning oma tunnuslause ja -laul.
- Lasteaed valmistab ja väljastab toitu ka Aegviidu Koolile.

Lasteaed on avatud tööpäeviti kell 07.00 – 19.00.

Lasteaias on kolm rühma:

- 1) sõimerühm (lapsed vanuses 1,5 – 3 a.): Mummud
- 2) liitrühm (lapsed vanuses 2 – 5 a.): Sumistajad
- 3) lasteaiarühm (lapsed vanuses 3 – 7 a.): Mesilased

Kontaktandmed:

Aegviidu Mesitaru Lasteaed

Kase tn 10, Aegviidu alev, Anija vald, Harjumaa

Tel: 5373 9679

E-post: [aegviidula@anija.ee](mailto:aegviidula@anija.ee)

Koduleht: [www.aegviidulasteaed.ee](http://www.aegviidulasteaed.ee)

## **Eripära**

Lasteaia eripära tuleneb tema väiksusest ja suuresti tema looduskaunist asukohast, mis võimaldab lastega läbi viia süvendatud loodusõpet. Keskkonnahariduse võimaldamise raames on mitmeid aastaid läbi viidud loodusprojekte rühmades, toimub sisutihe koostöö RMK Aegviidu Looduskeskusega, Kõrvemaa Matka- ja Suusakeskusega ning mitmete looduse asjatundjatega: korraldatakse matku, näituseid ja teemapäevi. Tihe koostöö toimub ka Aegviidu Kooli, raamatukogu ja rahvamajaga.

## 2. MISSIOON, VISIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

### **Missioon:**

Lastele mitmekülgseks arenguks lapsesõbralike ning turvaliste tingimuste loomine, alus- ja loodushariduse võimaldamine.

### **Visioon:**

Aegviidu Mesitaru Lasteaias on kaasaegne, turvaline ning võimalusterohke kasvu-, mängu-, õpi- ja töökeskkond, motiveeritud personal. Asutuses väärtustatakse lapsekesksust, sõbralikkust, traditsioone, head meeskonnatööd ja sisutihedat koostööd erinevate koostööpartneritega. Ümbritsev looduskeskkond toetab laste loodusharidust.

### **Põhiväärtused:**

- Lapsekesksus
- Meeskonnatöö
- Turvalisus
- Looduslähedus
- Sõbralikkus
- Toredad mängud

### 3. EELMISE PERIOODI ANALÜÜS

#### 3.1 Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused 2015 - 2019	Parendused 2020 – 2025
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kõik töötajad on kaasatud lasteaia arengut puudutavatesse protsessidesse.</li><li>• Töötajate arvamust erinevate teemade puhul küsitakse ja sellega arvestatakse (tuginedes koostöövestluste tulemustele personaliga).</li><li>• Arutelud koosolekutel on konstruktiivsed ja edasiviivad.</li><li>• Juht innustab töötajaid ennast arendama ja täiendama.</li><li>• Lasteaed on liitunud elasteaed.eu keskkonnaga, mida töötajad kasutavad igapäevaselt.</li><li>• Kõik lasteaiakohad on täidetud.</li><li>• Tuginedes rahuloluküsitluse tulemustele tunneb personal, et neid usaldatakse tööülesannete täitmisel juhi poolt.</li><li>• Infovahetus eri tasanditel (juhtkond – töötajad – lapsevanemad) on parendatud (e-kirjad, elasteaed.eu kalender, stendid, koduleht, rühmade ja töötajate meililistid, rühmatelefonid, sotsiaalmeedia).</li><li>• Edukalt on läbi viidud lasteaia ja rühmade nimekonkurss.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koostöös lapsevanemate ja kõigi töötajatega uue missiooni, visiooni ja pöhviväärtuste väljatöötamine.</li><li>• Lasteaia dokumentatsiooni korrastamine ja digitaliseerimine (Amphora keskkonnas).</li><li>• Lasteaia uue nime ja rühmade struktuurimuutuse põhimäärusesse kandmine.</li><li>• Muusikaõpetaja koormuse suurendamine 0,25-lt 0,4-ni.</li><li>• Lasteaia riskianalüüsi parendamine ja läbiviimine.</li><li>• Veebipõhise rahuloluküsitluse loomine ja rakendamine nii personalile kui lapsevanematele.</li><li>• Tunnustamis- ja motivatsioonisüsteemi parendamine tulenevalt madalast hinnangust rahuloluküsitluses.</li><li>• Lasteaia kodulehe uuendamine (nii välimus kui sisu).</li></ul>

#### 3.2 Personalijuhtimine

Tugevused 2015 - 2019	Parendused 2020 - 2025
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lasteaia kõik pedagoogid on kvalifitseeritud.</li><li>• Töötajad on kaasatud lasteaia arendustegevusse läbi erinevate koostöögruppide (loodus + tervis, digi- ja talgute grupp).</li><li>• Koostöös õpetajatega on välja töötatud õpetajate iseseisva enesetäiendamise kord.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Õpetajate suunamine ja julgustamine erinevatest projektidest osa võtma (KIK, INNOVE, HITSA, PRIA jm) ja digivahendite kasutama hakkamisel ning seeläbi lasteaia elu rikastamine.</li><li>• Avatud hoiakute kujundamine personalis muudatuste elluviimiseks.</li><li>• Parendada töötajate koolitus- ja arenguvõimalusi (muutunud õpikäsituse,</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Õpetajad osalevad aktiivselt täiendkoolitustel, seminaridel, konverentsidel, täiendavad end individuaalselt ning jagavad oma teadmisi ja parimaid praktikaid meeskonnale sisekoolitusi tehes.</li> <li>• Välja on töötatud uus koostöövestluse vorm nii õpetajatele kui ülejäänud personalile.</li> <li>• Koostöövestlused personaliga toimuvad regulaarselt. Analüüside tulemusi kasutatakse arendustöös.</li> <li>• Rahuloluküsitlustest tulenevalt peab personal tähtsaks kokkuleppeid ja nendest kinnipidamist.</li> <li>• Lapsevanemad on märganud ja hindavad rahuloluküsitlustes kõrgelt puhtust ja korda lasteaias.</li> <li>• Infovahetus erinevate huvigruppide ja osapoolte vahel on parendatud (tuginedes koostöövestluste tulemustele personaliga).</li> <li>• 2020. a märtsis osutus lasteaed valituks osalema tunnustusprogrammis “Hea lasteaed kui väärtuspõhine lasteaed”.</li> <li>• Juht toetab personali algatusi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• digi- ja projektõppe teemal, samuti parendada töötajate arvutialaseid teadmisi) tuginedes töötajate madalale hinnangule rahuloluküsitluse tulemustes.</li> <li>• Suurendada personali töö tagasisidestamist (tuginedes madalale hinnangule personali rahuloluküsitluse tulemustes).</li> <li>• Lasteaia esindamine väljaspool Aegviidut (koos lastega erinevatelt üritustelt, võistlustest osa võtmine).</li> <li>• Koostööskuse arendamine personalis.</li> <li>• Köögi- ja abipersonalile koolituste võimaldamine ja suurem kaasamine rühmade argiellu ja lasteaia arendustöösse (välja toodud probleemkoht personali rahuloluküsitluse tulemustes).</li> <li>• Toidu tehnoloogiliste kaartide uuendamine.</li> <li>• Koolituskalendri välja töötamine.</li> <li>• Personalijuhtimise valdkonna dokumentatsiooni korrastamine ning töötajatele tutvustamine (madal hinnang töötajate rahuloluküsitluse tulemustes).</li> </ul>
--	---

### 3.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Tugevused 2015 - 2019	Parendused 2020 - 2025
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tugevalt on esindatud keskkonna- ja loodushoid.</li> <li>• Õuesõpe on oluline osa õppe- ja kasvatustegevusest.</li> <li>• Toimub matkaradade mõtestatud kasutamine õppe- ja kasvatustöös lastega.</li> <li>• Lasteaial on omad väljakujunenud traditsioonilised üritused, aga ollakse piisavalt paindlikud neid aeg-ajalt ümber tegema ja kohandama.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laste osalemine vabariiklikel, ülevallalistel ja piirkondlikel üritustel.</li> <li>• Laste arengu hindamise süsteemi parendamine, sh lapse arengumapi sisu kaasajastamine ja struktuuri väljatöötamine koostöös õpetajatega.</li> <li>• Laste omavaheliste suhete ning nende sotsiaalsete ja emotsionaalsete oskuste parendamine rühmas tuginedes nii</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lapsevanemad hindavad rahuloluküsitlustes kõrgelt lasteaias tehtavat õppe- ja kasvatustööd lastega, millest järeldub, et lasteaed on võimeline pakkuma kodulähedast ja konkurentsivõimelist haridust nagu on ära toodud Anija valla arengukava visioonis, missioonis ja valla laiemates strateegilistes eesmärkides.</li> <li>• Lapsevanematega viiakse regulaarselt kevadeti läbi arenguestlusti.</li> <li>• Lapsevanemad on rahuloluküsitlustes välja toonud, et lastele pakutavad tegevused ja õppeprogramm on jõukohased ja huvitavad.</li> <li>• Taastatud on vahepeal tegevuse lõpetanud loodusring lastele (välja toodud probleemkoht töötajate rahuloluküsitluse tulemustes).</li> <li>• Lisaressursse laste õppekäikudeks on taotletud koostöös Anija Valla Lasteaedadega.</li> <li>• Koostöös Aegviidu Kooliga toimuvad kord kuus kooliminevatele lastele õppepäevad, mida juhendab kooliõpetaja.</li> </ul>	<p>lastevanemate kui töötajate madalale hinnangule rahuloluküsitluste tulemustes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lastevanemate ja õpetajate vahelise kommunikatsiooni tõhustamine tuginedes madalale hinnangule lastevanemate rahuloluküsitluse tulemustes.</li> <li>• Tugispetsialistide võrgustiku toimiva lahenduse välja töötamine koostöös Anija vallaga (madal hinnang tugisüsteemi puudumisele nii töötajate kui lapsevanemate rahuloluküsitluste tulemustes).</li> <li>• Erivajadustega lastega paremaks toimetulekuks rühmas ning rühmapersonali toetamiseks vastavate koolituste võimaldamine töötajatele.</li> <li>• 5-7-aastaste laste rahuloluküsitluse väljatöötamine ja rakendamine ning kasutamine lasteaias arendustegevuse analüüsis.</li> <li>• Projektõppe ja muutunud õpikäsituse rakendamine õppe- ja kasvatusprotsessis ning vastavasisuliste koolituste võimaldamine personalile.</li> <li>• Õpetaja abide ja assistentide suurem kaasamine õppe- ja kasvatusprotsessidesse ja rühmatöösse ning vastavate koolituste ja infopäevadel osalemise võimaldamine selle toetamiseks.</li> <li>• Rühma töökeskkonna ümber hindamine ja kujundamine rühmameeskonna poolt arvestades muutunud õpikäsituse ning projektõppe meetodikate kasutamist õppe- ja kasvatustegevuses.</li> </ul>
---	---



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Õppe- ja kasvatustegevuse suurem dokumenteerimine (kirja panemise, pildistamise, filmimise teel) töötajate poolt.</li> </ul>
--	---

### 3.4 Koostöö huvigruppidega

Tugevused 2015 - 2019	Parendused 2020 - 2025
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasteaed teeb koostööd mitmel tasandil: Anija vallavalitsusega, kogukonnaga, lapsevanematega, hoolekoguga ning mitmete ümberkaudsete asutustega.</li> <li>• Koostöö hoolekoguga on tihe ja lasteasutust toetav.</li> <li>• Mummude lahtiolekuaega on lapsevanemate soovidele vastu tulles pikendatud poole tunni võrra kella 18.00-ni.</li> <li>• Aegviidus olevate asutustega (RMK Loodusmaja, Aegviidu Kool, perearst, raamatukogu, rahvamaja) on tihedad ja toimivad koostööalased suhted (tuginedes personali rahuloluküsitluse tulemustele).</li> <li>• Lasteaias esinevad regulaarselt erinevad lasteatrid, meelelahutust ja silmaringi avardavad trupid (mobiilne planetaarium), erinevate elualade esindajad (politsei, Lõvi Leo, raudtee esindaja, madude ja ämblike kollektsionäär, raamatu autor jm).</li> <li>• Lasteaias on toimiv ja mitmekülgne huvitegevus.</li> <li>• Lasteaias on korraldatud üle-eestilisi looduskonverentse.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koostöö tõhustamine lapsevanematega lasteaia arendustegevuse osas ja nende suurem kaasamine ühisüritustel ning argitegemistes.</li> <li>• Koostöö arendamine, sealhulgas parimate praktikate jagamine (projekt- ja digiõppe ning muutunud õpikäsituse teemadel) Anija Valla Lasteaedadega ning teiste lasteaedadega üle Eesti erinevate projektide ning ühisürituste näol.</li> <li>• Koostöö suurendamine Anija vallavalitsusega (tuginedes madalale hinnangule personali rahuloluküsitluse tulemustes).</li> <li>• Hoolekogu aktiivsuse ja mõjususe suurendamine ning nende tegemiste esitlemine lapsevanematele (tuginedes madalale hinnangule lapsevanemate rahuloluküsitluse tulemustes).</li> <li>• Lasteaia tugevuste (looduskasvatus ja õuesõpe) presenteerimine teistele lasteasutustele (oma parimate praktikate jagamine teistega).</li> <li>• Looduskonverentside korraldamise asemel uue väljundi leidmine esitlemaks üle-eestiliselt meie loodusläheduslikku eripära.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lapsevanemad on rahuloluküsitlustes välja toonud, et lasteaias on usalduslik, toetav ja soe õhkkond, suurepärase ja pingevaba keskkond.</li> <li>• Elasteaed.eu keskkond on õpetajate ja lastevanemate poolt kasutusele võetud.</li> <li>• Lapsevanemaid nõustatakse kevadistel arenguvestlustel, aga vajadusel leitakse ka muul ajal aeg vestlusteks.</li> <li>• Lapsevanemaid on kaasatud lasteaiariituste läbiviimisse (antud neile rolle etendustes, kaasatud üritustele suupistete valmistamisel, kostüümide õmblemisel), õueala korrastamisel ja remondi- ja lammutustöödel.</li> <li>• Lapsevanemad on rahuloluküsitlustes kõrgelt hinnanud nende lapse hommikust vastuvõtmist lasteaeda.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasteaeda puudutava info edastamine (koduleht, meedia) ja maine kujundamine.</li> <li>• Elasteaed.eu keskkonnas mitmete probleemide tuvastamisel sobivate lahenduste leidmine koostöös antud keskkonna haldajatega.</li> <li>• Lasteaiade uute ja huvitavate koostööpartnerite leidmine.</li> </ul>
--	--

### 3.5 Ressursside juhtimine

Tugevused 2015 - 2019	Parendused 2020 - 2025
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eelarve otstarbekal kasutamisel on seatud prioriteedid. Eelarve täitmist jälgitakse ja analüüsitakse pidevalt.</li> <li>• Lasteaed osaleb PRIA piima, puu- ja köögiviljaprogrammis.</li> <li>• Lasteaed pakub tervislikku ning tasakaalustatud toitu nii lasteaiariit kui Aegviidu Kooli lastele ja personalile.</li> <li>• Lasteaed kasutab menüüde koostamisel ANC toitlustusprogrammi.</li> <li>• Menüüid on analüüsitud koostöös uuenenud köögipersonaliga ning parenduste tegemine toimub jooksvalt. Tuginedes lapsevanemate rahuloluküsitlustes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rühmapersonali soovil IKT (info- ja kommunikatsioonitehnoloogia) vahendite soetamine lasteaeda ja nende kasutusele võtmine.</li> <li>• Saalis tugipostidele eemaldatavate pehmenduste ümber panemine turvalisuse eesmärgil.</li> <li>• Töötajate soovil korraldada väliskoolitusreis koostöös sõberlasteaiaga või mõne vastava rahvusvahelise projekti raames.</li> <li>• Õppe- ja töökeskkonna uuendamine (mööbli uuendamine rühmades: lasteriidekapid, lauad, toolid, tegeluskeskuste</li> </ul>

<p>väljatoodud probleemile, vähendatakse toitutes järk-järgult suhkrut ja poolfabrikaatide kasutamist.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasteaed võimaldab personalile kohustuslikke ning vabalt valitud koolitusi ja enesetäiendamise võimalusi vastavalt töötaja ja lasteaia hetkevajadusi arvestades.</li> <li>• 2018/2019 õppeaastal on soetatud kõikidesse rühmadesse ja kööki uued käteseebi dosaatorid, Mummude ja Sumistajate rühmadesse uued lauad õpetajatele, Sumistajate rühma uus lauaarvuti, projektor saali, printer Mesilaste rühma ja printer-skanner-koopiamasin metoodilisse kabinetti.</li> <li>• 2019. a detsembris paigaldati lasteaeda uued Interneti ja WiFi võrguseadmed.</li> <li>• 2019. a detsembris paigaldati lasteaia õuealale hämaraanduriga projektorid, kuna õuevalgustus on pimedal ajal väga kesine.</li> <li>• 2020. a jaanuaris paigaldati direktori tööarvutisse uusim IT-tarkvara tööprotsesside lihtsustamiseks ja täiustamiseks.</li> <li>• 2020. aastast alates on kõigis rühmades toimivad rühmatelefonid.</li> <li>• 2020. a veebruaris soetati Sumistajate ja Mesilaste rühmadesse (aiarühmad) kõik uued voodimadratsid, voodipesukomplektid ja käterätikud lastele.</li> <li>• 2020. a märtsis paigaldati kõikidesse rühmadesse uued nõudepesumasinad.</li> <li>• 2019 detsember kuni 2020 märts paigaldati kõikides rühmades lastele uued nõuetele vastavad segistid.</li> </ul>	<p>loomine ja uuendamine, ruloode uuendamine Sumistajate rühmas).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sipelgatõrjega tegelemine Mummude rühmas.</li> <li>• Mesilaste rühma dušinurk planeerida ja teha.</li> <li>• Kaasaegse ja ohutusnõuetele vastava mängu- ja töökeskkonna loomine koostöös Anija vallaga (Anija valla arengukava eesmärkidest lähtuvalt) tuginedes töötajate ja lapsevanemate madalale hinnangule rahuloluküsitluste tulemustes (õues atraktsioonide uuendamine ja välja vahetamine, lasteaeda ümbritseva aia uuendamine, Mummude rühma õueala laiendamine, uue varjualuse paigaldamine aiarühmadele ning Mummudele eraldi varjualuse tegemine, uue kergliiklustee rajamine seoses eelmise ära kaotamisega uue varjualuse paigaldamise tõttu, haljastuse ümber hindamine ja muutmine).</li> <li>• Uuendada kõikide rühmade liivakastid ning paigaldada neile katted.</li> <li>• Uue varjualuse ehitamine ja selle varustamine riulitega mänguasjade jaoks ning tahvliga ja laudade-toolidega paremaks õuesõppe läbiviimiseks.</li> <li>• Maja renoveerimine koostöös Anija vallaga (küttesüsteemide kaasajastamine, akende vahetus, vanade välisuste välja vahetamine) vastavalt Anija valla arengukavas seatud eesmärkidele.</li> <li>• Rühmaruumide remontimine seoses maja renoveerimisega.</li> <li>• Mummude ja Mesilaste rühmadesse ning köögipersonalile soetada uued arvutid.</li> </ul>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2020. a märtsis on uuendatud köögipersonali tööriietust.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektorile laekinnituse ja sirmi soetamine ning paigaldamine.</li> <li>• Keldri sisustamine loovustoaks (põrandakatete ja riulite paigaldamine, rühmadest vanade laudade ja toolide keldrisse paigutamine- taaskasutus) koostöös töötajate ja lapsevanematega.</li> <li>• Pööningu korrastamine talgutöögrupi eestvedamisel.</li> <li>• Kompostri paigaldamine õuealale biojätmete lagundamiseks.</li> <li>• Saali helitehnika uuendamine (teisaldatava bluetooth kõlari ja mikrofonide soetamine sise- ja välipidudeks).</li> <li>• Lisaressursside hankimine lasteaiale läbi projektide, heategevusürituste ja lapsevanemate ning erinevate asutuste kaasabil.</li> <li>• Lasteaiale soetada logoga meened (tassid, pastapliiatsid, magnetid, märkmikud ja lastele musta-kollase-triibulisest kangast riietuselemendid (näiteks seelikud ja lipsud), töötajatele fliisid, T-särgid.</li> </ul>
--	---

## **4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

### **Eestvedamine ja juhtimine**

Õppeasutuse strateegiline juhtimine kaasates selleks erinevaid huvigruppe ja lähtudes toimivast sisehindamissüsteemist ning personali ja kogu organisatsiooni professionaalse arengu toetamine.

### **Personalijuhtimine**

Organisatsiooni eesmärkide saavutamine ühtse meeskonnana töötava kvalifitseeritud personali kaudu.

### **Õppe- ja kasvatusprotsess**

Meeskondlikult üksteise toetamine muutunud õpikäsituse, projektõppe ja IKT vahendite kasutuselevõtmisel ning õuesõppe arendamisel õppe- ja kasvatustöös.

### **Koostöö huvigruppidega**

Suhete hoidmine ja arendamine olemasolevate huvigruppidega ning uute huvigruppide leidmine ja kaasamine rikastamaks lasteaia tegemisi.

### **Ressursside juhtimine**

Ressursside otstarbekas ja õigeaegne kasutamine kaasaegse, innovaatilise ja turvalise töö-, õppe- ja kasvukeskkonna loomiseks ja arendamiseks.

## 5. ARENGUKAVA MUUTMISE JA UUENDAMISE KORD

Lasteaia arengukava täitmist analüüsitakse ja täiendatakse igal aastal. Arengukava muutmisel lähtutakse sisehindamisest.

Arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatustega;
- muudatustega lasteaia eelarve ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või hoolekogu ettepanekul.

Muudetud arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu poolt.

Arengukava ja selle muudatused esitatakse kinnitamiseks Anija vallavolikogule.

Lasteaia arengukava määratud tähtaja möödumisel moodustatakse töörihm, kes töötab lasteaiale välja uue arengukava.

Arengukava uuendamise korra täitmise eest vastutab lasteaia direktor.