

KÄRDLA LASTEAIJA
ARENGUKAVA

2020 – 2023

Sisukord

Sissejuhatus.....	3
Üldandmed õppeasutuse kohta	3
Õppeasutuse lühikirjeldus ja eripära.....	3
Lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad	4
VÕTMEALAD JA VALDKONNAD	4
Hetkeseisu analüüs.....	5
Lasteaia prioriteedid aastateks 2020-2023	7
Tegevuskava aastateks 2020-2023.....	8
1. Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine	8
Valdkond: Eestvedamine	8
Valdkond: Strateegiline juhtimine	9
2. Võtmeala: Personali juhtimine	9
Valdkond: Personali planeerimine	10
Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine	10
Valdkond: Personali arendamine	11
Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine.....	11
3. Võtmeala: Koostöö huvigruppidega	11
Valdkond: Koostöö kavandamine.....	12
Valdkond: Huvigruppide kaasamine.....	12
4. Võtmeala: Ressursside juhtimine	13
Valdkond: Eelarveliste ressursside juhtimine	13
Valdkond: Materiaaltehnilise baasi arendamine	14
Valdkond: Inforessursid.....	15
Valdkond: Säästlik majandamine ja keskkonnahoid	15
5. Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess	16
Valdkond: Lapse areng	17
Valdkond: Õppekava	18
Valdkond: Õppekorraldus ja –meetodid	18
Valdkond: Väärtused ja eetika	19
Valdkond: Tervisedenduslik töö	19
Arengukava uuendamise kord.....	20

Sissejuhatus

Käesolev Kärkla Lasteaia arengukava 2020-2023 on järjepideva arengu aluseks, mille koostamise aluseks on võetud Koolieelse lasteasutuse seadus, Koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava, Kärkla Lasteaia õppekava, Hiiumaa Valla arengukava ning Kärkla Lasteaia põhimäärus ja lasteaia sisehindamine.

Arengukava koostamise õiguslik alus on Koolieelse lasteasutuse seadus, mille § 9 lõike 1 kohaselt peab lasteasutusel olema koostatud koostöös pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga lasteasutuse arengukava.

Arengukava ülesehitusel on tuginetud HTM juhendmaterjalile „Sisehindamine lasteaias“.

Arengukavas määratakse Kärkla Lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad, tegevuskava neljaks aastaks ja arengukava uuendamise kord.

Arengukava on kooskõlastatud lasteaia pedagoogilise nõukoguga 02.03.2020.a ja lasteaia hoolekoguga 20.02.2020

Üldandmed õppeasutuse kohta

1.1 KÄRDLA LASTEAED	
1.2.Õppeasutuse kontaktandmed	
aadress	Kalda 11, Kärkla, 92413
telefon	4632125
e-post	lasteaed.kardla@hiiumaa.ee
kodulehekülg	lasteaed.hiiumaa.ee
1.3.Pidaja, tema aadress	Hiiumaa Vallavalitsus, Keskväljak 5a, Kärkla
1.4. Laste/õpilaste arv	Laste arv 112
1.5. Personali arv	Personali 31
1.6. Pedagoogilise personali arv	Pedagooge 17
1.7. Arengukava periood	2020-2023

Õppeasutuse lühikirjeldus ja eripära

Kärkla Lasteaed on Hiiumaa Vallavalitsuse hallatav munitsipaalasutus.

2019/2020 õppeaastast töötab Kärkla Lasteaed kuuerühmalisena.

Lasteaed töötab Hiiu Vallavolikogu poolt kinnitatud põhimääruse (25.04.2019 nr.15 – jõust. 01.09.2019) alusel ja juhindub lasteaia arengu- ja õppekavast.

Lasteaia põhiülesandeks on lapse ealisi, soolisi, individuaalseid vajadusi ja iseärasusi arvestades luua võimalused ja tingimused tervikliku isiksuse kujunemiseks. Hoida ja tugevdada lapse tervist ning soodustada tema emotsionaalset, kõlblist, sotsiaalset, vaimset ja kehalist arengut. Kärkla Lasteaia eripäraks on areng läbi mängu, mis

väärtustab kodukoha looduslähedust, kultuuritraditsioone ja keskkonnahoidlikku mõtteviisi.

Lasteaia arenduse põhisuunad ja –valdkonnad

MISSIOON

Lapse arengu ja individuaalsuse toetamine koostöös peredega

VISIOON

Kärdla Lasteaeda on hea tulla – siin on hea olla!

PÕHIVÄÄRTUSED

- **Traditsioonid** – seosta tulevikku minevikuga, et muuta oma teekond tähendusrikkamaks
- **Hoolivus** – näita välja huvi, kaastunnet ja hoolivust kõikide vastu
- **Austus** – ole kõigile hea kaaslane ning austa teiste erinevust ja kombeid
- **Loovus** – ole avatud uutele ideedele ja tunne rõõmu loovast tegevusest
- **Tervis** – tervis meile kallis vara, seda targalt hoida vaja

VÕTMEALAD JA VALDKONNAD

Eestvedamine ja juhtimine

- Eestvedamine
- Strateegiline juhtimine
- Sisehindamine

Personalijuhtimine

- Personali planeerimine
- Personali kaasamine ja toetamine
- Personali arendamine
- Personali hindamine ja motiveerimine

Koostöö huvigruppidega

- Koostöö kavandamine
- Huvigruppide kaasamine

- Huvigruppidega koostöö hindamine

Ressursside juhtimine

- Eelarveliste ressursside juhtimine
- Materiaaltehnilise baasi arendamine
- Inforessursside juhtimine
- Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lapse areng
- Õppekava
- Õppekorraldus ja õppemeetodid
- Väärtused ja eetika

Hetkeseisu analüüs

Sisehindamine on lasteaia juhtimissüsteemi osa ja hõlmab kõiki põhitegevusi. Eesmärgiks on jälgida ja hinnata arengukavas, õppekavas ja õppeaasta tegevuskavas fikseeritud õppe- ja kasvatusgevuse eesmärkide saavutatust. Sisehindamine toimib enesehindamise ja sisekontrolli kaudu. Sisehindamise käigus läbi viidud analüüsi põhjal on välja toodud tugevused ja parendustegevused.

Valdkondade analüüs juuni 2019

Tugevused:

1. Eestvedamine
 - lasteaia väärtused toetavad missiooni ja visiooni täitmist
 - arenguvestlused toetavad õpetajate pedagoogilisi pädevusi
 - motivatsioonisüsteem toetab personali osalemist ühisüritustel ja asutuse arendusprotsessis
2. Personali juhtimine
 - lasteaias töötab pikaajalise kogemusega eripedagoog
 - lasteaia töötajad on kontrollitud töötervishoiuarsti poolt
 - lasteaia pedagoogid on olnud maakonnas esitatud Aasta õpetajaks
3. Koostöö huvigruppidega
 - lasteasutuses töötab aktiivne hoolekogu
 - lasteaial on palju uusi koostööpartnereid
 - lasteaed teeb tihedalt koostööd maakonna teiste lasteasutustega
4. Ressursside juhtimine
 - eelarve plaanipärane kasutamine
 - lasteaed saab tänu edukale projektikonkurssidel osalemisele lisaressursse täiendavateks tegevusteks
 - lasteaia hoone ja õpikeskkond on viidud nõuetekohaseks
 - lasteaia liitumine Eliisi keskkonnaga
 - lasteaias väärtustatakse keskkonnasõbralikku mõtteviisi
5. Õppe- ja kasvatusprotsess

- lasteaia on toetatud lapse igakülgne areng läbi erinevate õppemeetodite ja metoodikate
- erialaspetsialistid toetavad lapse arenduslikke erivajadusi
- õppekorraldus toetab lapse individuaalset juhendamist läbi mängulise õppe
- lasteaed kuulub Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku
- õppe- ja kasvatusalastes küsimustes nõustatakse lapsevanemaid
- lasteaia põhiväärtused on mõistetavad kõigile
- laste erinevatesse huviringidesse kaasatus toetab õppekava täitmist
- lastevanemate kõrge rahulolu ja lasteaia hea maine
- pikaajalised traditsioonid

Parendustegevused:

1. Eestvedamine
 - vanematel ja personalil võimaldada rohkem kaasa rääkida lasteaia elu paremaks muutmisel
 - lasteaia kultuuri ja maine hoidmine positiivsel tasandil
2. Personali juhtimine
 - toetada personali aktiivset osalemist koolitustel
 - konkursi korraldamine logopeedi ametikoha täitmiseks
3. Koostöö huvigruppidega
 - leida võimalusel erinevaid huvigruppe koostööks
 - kaasata vanemaid lasteaia igapäevategevustesse
4. Ressursside juhtimine
 - õueala atraktsioonide uuendamine
 - planeerida eelarvesse töötajate tervisekontrolli läbimine
 - kaasajastada multimeediavahendid
 - jätkata keskkonnasõbralikku majandamist
 - lasteaia uue maja projekteerimisest valmimiseni
5. Õppe- ja kasvatusprotsess
 - jätkata erivajadustega laste toetamise parendamiseks koostööd Kärdla Põhikooliga, SA Hiiumaa Rajaleidja Keskusega ja teiste tugiteenuste pakkujatega (Hiiumaa Sotsiaalkeskus)
 - jätkata vanemate nõustamist toetamaks lapse eripärasusi (varajane märkamine)
 - toetada IAK ja HEV laste toimetulekut kooli keskkonda sulandumisel (koolivalmiduskaardi täpsemaks täitmiseks)
 - kaasata kõiki osapooli tervist toetavatel üritustel osalema

Lasteaia prioriteetid aastateks 2020-2023

- süsteemne juhtimine ja sisehindamine
- personali kaasamine lasteaia arendustegevusse
- õuesõppe jätkamine
- programmides „Tervistedendavad lasteaiad“ ja „Kiusamisest vaba lasteaed“ osalemine
- õpi- ja kasvukeskkonna turvalisus
- hariduslike erivajaduste varajane märkamine ja sekkumine
- koostöö tihendamine Kärdla kooliga
- lapsest lähtuv õpetamine ja kasvatamine
- lastevanemate kaasamine õppe- ja kasvatusprotsessi

Tegevuskava aastateks 2020-2023

1.Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid

Valdkond: Eestvedamine

- lasteaia arendustegevusse on kaasatud kogu personal
- iga töötaja tunnetab vastutust kollektiivi ja tehtud töö eest
- juhtkond on eeskujuks personali kaasamisel, meeskonna innustamisel koostööle ja õppimisele

Valdkond: Strateegiline juhtimine

- lasteaial on eesmärgistatud arengukava
- lasteaial on toimiv sisehindamissüsteem

Valdkond: Eestvedamine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Kogu personali kaasamine sisehindamise tegevusse	Lasteaia areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Juhtkonna nõupidamised, laiendatud nõupidamised	Juhtkond on avatud koostööle, info kättesaadavus	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Kaasava hariduse põhimõtete arvestamine lasteaia arendustöös	Lasteaia areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Lasteaia hea kogemuse tutvustamine	Lasteaia maine tõus, uued teadmised	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
------------------------------------	-------------------------------------	---	---	---	---	----------	---------

Valdkond: Strateegiline juhtimine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Arengukava koostamine	Koostatud ja toimiv arengukava	+			+	Juhtkond	Eelarve
Tuleohutuaruande koostamine	Esitatud aruanne	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Eelarve koostamine	Tasakaalustatud eelarve	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Lasteaia kultuuri arendamine, maine kujundamine, lähtudes lasteaia väärtustest	Toimivad väärtused	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Huvigruppide tasakaalustatud rahulolu	Rahulolev laps, lapsevanemad, personal, kool, pidaja (vallavalitsus)		+		+	Juhtkond	Eelarve

2. Võtmeala: Personali juhtimine

Eesmärgid

Valdkond: Personali planeerimine

- lasteaias töötab kvalifitseeritud personal

- vabadele ametikohtadele konkursi korraldamine
- personali vajadus on hinnatud, analüüsitud ja tulevikuks prognoositud

Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine

- kaasatud personal teeb koostööd
- kaasava hariduse vajalikkus on teadvustatud

Valdkond: Personali arendamine

- töötajate koolitusvajaduse hindamine läbi eneseanalüüsi

Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine

- lasteaias on ühtse meeskonnana töötav personal
- tunnustamissüsteem motiveerib töötajaid saavutama häid tulemusi

Valdkond: Personali planeerimine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Personali vajaduste kaardistamine	Kvalifitseeritud personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Konkursi korraldamine (logopeed)	Kvalifitseeritud personal	+	+			Juhtkond	Eelarve
Loodud võimalused enesetäiendamiseks	Kvalifitseeritud personal	+	+	+	+	Direktor	Eelarve

Valdkond: Personali kaasamine ja toetamine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Tööplaanide ja tegevuskavade koostamine koostöös pedagoogilise nõukoguga	Kaasatud personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Ühisürituste korraldamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Koostöös SA Hiiumaa Rajaleidja Keskusega toetada töötajate professionaalsust	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Valdkond: Personali arendamine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Arenguvestlused	Motiveeritud personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Tuletõrjeõppuse läbiviimine	Toimetulev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Rahuloluuringute läbiviimine	Rahulolev personal		+		+	Juhtkond	Eelarve
Koolitusplaani koostamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Valdkond: Personali hindamine ja motiveerimine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Tunnustamissüsteemi täiendamine	Rahulolev personal	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

3.Võtmeala: Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid

Valdkond: Koostöö kavandamine

- Lasteaed on avatud uutele huvigruppidele

Valdkond: Huvigruppide kaasamine

- Koostöö huvigruppidega toetab lasteaia ja laste arengut

Valdkond: Koostöö kavandamine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Koostöö maakonna teiste lasteaedadega	Kogemuste vahetamine	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Koostöö erinevate alusharidust toetavate, huvitegevusi pakkuvate ja lastega tegelevate organisatsioonide ja asutustega	Mitmekülgne õppe- ja kasvatustegevus, rahulolev pere	+	+	+	+	Juhtkond	Projektid, partnerid

Valdkond: Huvigruppide kaasamine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Arengukava koostamine ja täiendamine koostöös hoolekoguga	Uus arengukava	+			+	Juhtkond.	Eelarve
Huvigruppide informeerimine, koostöö hindamine ja tagasiside saamine	Rahulolu ja hea maine säilimine	+	+	+	+	Juhtkond.	Eelarve
Avalikkussuhete arendamine (lahtiste uste päevad, ajakirjandus)	Maine kujundamine	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

4. Võtmeala: Ressursside juhtimine

Eesmärgid

Valdkond: Eelarveliste ressursside juhtimine

- Eelarvelised ressursid on plaanipäraselt ja otstarbekalt kasutatud
- Projektidest saadavad lisaressursid

Valdkond: Materiaaltehnilise baasi arendamine

- Lapsest lähtuv kasvukeskkond toetab lapse arengut
- Kaasaegsete materiaal-tehniliste vahendite soetamine
- Uue lasteaiahoone ehitamine

Valdkond: Inforessursid

- Info liikumine on süsteemne

Valdkond: Säätlik majandamine ja keskkonnahoid

- Lasteaed on majandatud säästlikult ja keskkonnasõbralikult

Valdkond: Eelarveliste ressursside juhtimine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Eelarve plaanipärane kasutamine lähtudes prioriteetidest ja eesmärkidest	Efektiivselt kasutatud ressursid	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Personali suunamine töötervishoiuarsti vastuvõtule	Rahulolev personal		+	+		Direktor,	Eelarve

Personalile võimaluse loomine	kaitsesüstimise	Terve personal	+	+	+	+	Direktor	Eelarve
Projektidest taotlemine	lisaressursside	Võimaluste mitmekesistamine	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve, projekt

Valdkond: Materiaaltehnilise baasi arendamine

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Rulood pesuruumidesse	Turvaline kasvukeskkond	+				Majandusjuh.	Eelarve
Saalis multimeediaprojektori ostmise	Kaasaegne töökeskkond	+	+			Direktor	Eelarve
Kaasaegsed õppe- ja mänguvahendid	Rahulolev laps	+	+	+	+	Direktor, õppealajuh.	Eelarvest
Keldris põrandakatte uuendamine	Turvaline kasvukeskkond		+			Direktor, majandusjuh.	Eelarve
Õueala atraktsioonide uuendamine	Turvaline kasvukeskkond	+	+	+	+	Direktor, majandusjuh.	Eelarve
Õue mänguasjade kuuri põranda ehitamine	Turvaline keskkond		+			Direktor, majandusjuh.	Eelarve
Õueala asfaldi eemaldamine ja muruplatsi rajamine	Turvaline keskkond	+	+			Juhtkond	Koostöös huvigruppidega
Rataste ja kärude hoidmise varjualuse rajamine	Rahulolev lapsevanem, töötaja		+			Majandusjuh.	Eelarve

Lauanõude ja voodipesu uuendamine	Kaasaegne keskkond		+	+			Majandusjuh.	Eelarve
Uue sügavkülmakapi ostmine			+				Majandusjuh.	Eelarve
Uue lasteaiahoone ehituse eeltööd	Asukoht valitud, projekteerimise lähteülesanne koostatud	+	+				Osavallavanem, direktor	Eelarve
Uue lasteaiahoone projekteerimine	Põhiprojekt valmis			+			Osavallavanem, direktor	Eelarve
Uue lasteaiahoone ehitustööd	Alustatud ehitustööd					+	Osavallavanem, direktor	Eelarve

Valdkond: Inforessursid

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Eliis keskkonna süsteemi kasutamine	Kättesaadav info osapooltele	+	+	+	+	Direktor	Eelarve
Täiendada ja arendada kodulehekülge	Kättesaadav info üldsusele	+	+	+	+	Juhtkond.	Eelarve
Info edastamiseks erinevate elektrooniliste võimaluste kasutamine	Toimiv infosüsteem	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve

Valdkond: Säätlik majandamine ja keskkonnahoid

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Jäätmete sorteerimine	keskkonnasõbralik majandamine	+	+	+	+	Majandusajuh., rühma töötajad	Eelarve

Tulekustutite uuendamine	Tuleohutusnõuete tagamine			+	+	Juhtkond	Eelarve
Taaskasutatavate materjalide kasutamine õppetegevustes	Keskkonnateadlik laps	+	+	+	+	Kogu personal	Eelarve

5.Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess

Eesmärgid

Valdkond: Lapse areng

- Lapse mitmekülgne areng, kodu ja lasteaia koostöös
- Tagatud on sujuv üleminek kodust lasteaeda ja lasteaiast kooli
- Tugisüsteemid toetavad lapse hariduslikke erivajadusi – kaasav haridus
- Huvitegevus arendab laste andeid

Valdkond: Õppekava

- Õppekava toetab planeerimist, kavandamist ja tegevuste läbiviimist
- Õppekava kajastab lasteaia eripära
- Õppe- ja kasvatustegevuse valdkonnad on integreeritud

Valdkond: Õppekorraldus ja –meetodid

- Lapse individuaalsuse toetamine
- Mänguline õpe

Valdkond: Väärtused ja eetika

- Lasteaia põhiväärtused on kõigile üheselt mõistetavad

Valdkond: Tervisedenduslik töö

- Tervisedendus ja õuesõpe toetab lapse arengut

Valdkond: Lapse areng

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Lapse individuaalse arengu toetamine arvestades kokkulepitud väärtusi	Eakohane areng turvalises keskkonnas	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid	
Lapse arengu süsteemne jälgimine, hindamine koostöös perega	Koolivalmiduskaart, koolieeliku analüüs	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid	
Arenguvestlused peredega	Koostöö koduga	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid	
Laste erivajaduste väljaselgitamine koostöös perede ja tugisüsteemidega	Toetatud erivajadusega lapsed	+	+	+	+	Juhtkond, pedagoogid.	Eelarve
Logopeedi tööerakendamine	Toetatud erivajadusega lapsed	+	+			Direktor	Eelarve
Lauluringide tegevus 4-7.a. lastele	Toetatud huvitegevus	+	+	+	+	Juhtkond	
Tantsutreeningud 4-7.a. lastele	Toetatud huvitegevus	+	+	+	+	Juhtkond	

Valdkond: Õppekava

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Tegevuskavade eesmärgid ja analüüs	Üldine rahulolu	+	+	+	+	Juhtkond.	
Õppeaasta kokkuvõtte pidajale	Analüüsitud areng	+	+	+	+	Juhtkond.	
Rikastada õppekava kultuuri-, spordi-, liiklus- ja keskkonnaalaste projektidega	Rahulolev laps	+	+	+	+	Direktor, Õppealajuh. Õpetajad	Eelarve
Õppekava analüüs, muutmine vastavalt vajadustele	Toimiv õppekava	+	+	+	+	Direktor, Õppealajuh. Õpetajad	

Valdkond: Õppekorraldus ja –meetodid

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Laste juhendamine ja õpetamine läbi erinevate mängude	Aktiivne ja loov laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuh.	
Individaalne juhendamine tegevuskeskustes	Toetatud laps	+	+	+	+	õpetajad, Õppealajuh.	Eelarve
Aastaringne õuesõpe	Teadmishimuline laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuh.	Eelarve
Avastustee meetodite kasutamine	Teadmishimuline laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuh.	
Hea Alguse meetodite kasutamine	Teadmishimuline laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuh.	

Infotehnoloogia õppes kasutamine (Robootika)	Teadmishimuline laps	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuh.	
Väärtuse loimimine õppe- ja kasvatustegevusse	Väärtustele tuginev areng	+	+	+	+	Õpetajad, Õppealajuh.	

Valdkond: Väärtused ja eetika

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
Väärtuskasvatuse loimimine õppe- ja kasvatustegevustesse igapäeva toimingutega: <ul style="list-style-type: none"> • kokkulepitud väärtuste järgimine • eeskujude andmine • missiooni elluviimisel • koostöö vanematega 	Rakendunud õppekava, lapsed märkavad ja käituvad vastavalt kokkulepitud väärtustele	+	+	+	+	Juhtkond	

Valdkond: Tervisedenduslik töö

Tegevus	Tulemus	2020	2021	2022	2023	Vastutaja	Rahastus
TEL võrgustiku tegevuskava koostamine	Lasteaia areng	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Ujumistreeningud 5-7.aastastele lastele	Terve laps	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve
Esmaabi andmine, kriisiolukorras toimetulek	Teadlikud ja oskuslikud abistajad	+	+	+	+	Juhtkond	Eelarve, projekt
Tervishoiualase teabe levitamine	Tervisealane teadlikkus	+	+	+	+	Tervise-meeskond,	

							Õppealajuh.	
Siseterviseraja rajamine	Terve laps	+					Juhtkond	Eelarve
Aastaringne tervisliku ja tasakaalustatud menüü koostamine	Täisväärtuslik toit	+	+	+	+		Juhtkond	Eelarve
Tervist toetavatel ja tugevdavatel üritustel osalemine ja läbiviimine	Tervislikud harjumused	+	+	+	+		Juhtkond	
Osalemine projektis „Kiusamisest vaba lasteaed“	Üldine rahulolu ja head sotsiaalsed oskused	+	+	+	+		Juhtkond	

Arengukava uuendamise kord

Arengukava kuulub analüüsimisele ja täiendamisele iga aasta 15.septembriks:

- Lasteaia pedagoogilisel nõupidamisel
- Lasteaia hoolekogu koosolekul

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- Hariduslase seadusandluse muudatustega
- Muudatustega lasteaia eelarves
- Lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- Lasteaia arengukava määratud tähtaja möödumisega

Lasteaia arengukava uuendamise korra eest vastutab lasteaia juhtkond

Arengukava kinnitab Hiiumaa Vallavalitsus (Hiiumaa Vallavolikogu 22.03.2018.a. määrus nr.16 “Arengukava ja eelarvestrateegia koostamise kord” §6 lg.3)

Arengukava on kooskõlastatud lasteaia hoolekoguga 20.02.2020

Arengukava on kooskõlastatud lasteaia pedagoogilise nõukoguga 02.03.2020