

**SÄÄSE LASTEAED**

**ARENGUKAVA**

**2006 – 2013**

**TAMSALU VALD**

## **SISUKORD**

Sissejuhatus	3
1.Üldandmed	3
1.1.Ajalugu	3
1.2.Tänapäev	3
2.Arengu väljavaated	5
2.2.SWOT	6
2.3.Probleemid	6
3.Arengueesmärgid	7
3.1.Missioon	7
3.2.Visioon	7
3.3.Eesmärgid ja tegevussuunad	7
4.Tegevuskava aastateks 2006-2009	7
4.1.Õppe- ja kasvatustegevus	7
4.2.Personalitöö	8
4.3.Koostöö lastevanematega	10
4.4.Koostöö hoolekoguga	11
4.5.Koostöö haridusasutustega	11
4.6.Majandustegevus	12
5.Arengukava uuendamise kord	13

## SISSEJUHATUS

1.Sääse Lasteaia arengukava aastateks 2006 – 2013 on dokument, mis määrab ära lasteaiaarengu põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava aastateks 2006 – 2009 ning arengukava uuendamise korra.

2.Sääse lasteaia arengukava lähtub lasteaiasisesest hetkeseisu analüüsist, lasteaia põhimäärusest, Tamsalu valla arengukavast ja Tamsalu valla haridussüsteemi arengukavast ning teistest haridusalastest nõudmistest.

3.Arendusprotsessist on osa võtnud kõik lasteaia töötajad. Arengukava koostamise analüütilises etapis ( SWOT- analüüs) osales ka lastevanemate esindajaid.

Arengukava koostamisel on arvestatud lasteasutuse potentsiaali, et jätkata oma tegevuse pidevat täiustamist ja uuendamist, toetudes oma traditsioonidele.

## 1.ÜLDANDMED

### Asend ja aadress

Sääse Lasteaed asub Tamsalu vallas Sääse alevikus.

Lasteaia postiaadress on Sääse alevik 46105, Tamsalu vald, Lääne-Virumaa

Reg nr 75009728

Telefon: 3230561

e-post: [lasaase@hotmail.ee](mailto:lasaase@hotmail.ee)

### 1.1.Ajalugu

Sääse Lasteaed – endine Põdrangu sovhoosi lastepäevakodu avati 1958. Aasta juunis, toleaege Põdrangu sovhoosi keskus, Põdrangul. Lasteaed oli üherühmaline, seal olim15 aiaelist ja 10 sõimeelist last.

27.mail 1973.aastal kolis lastepäevakodu Põdrangult üle Sääsele, vastvalminud hoonesse. Lasteaed hakkas tööle 6-rühmalisena (2 sõime- ja 4 aiarühma). Lasteaed oli ehitatud

140 lapsele, kuid lapsi oli152. Lasteaias töötas 2 öörühma: 1 sõime- ja 1 aiarühm. Lasteaed allus linnukasvatusele.

1986.aastal sõlmiti Põdrangu sovhoosi ja Tallinna Pedagoogilise Instituudi vahel leping “Koolieelne lasteasutus põllumajandi sotsiaalmajandusliku arengu kompleksis”, juhendajaks dotsent Taimi Tulva. Leping sõlmiti kolmeks aastaks. Selle lepingu raames sai lasteaed uut meetodilist materjali sõimerühmade töö ja laste mängu kohta. Uusi mõtteid tutvustati ka rajooni kasvatajatele.

Lapsed on käinud lasteaias endise Põdrangu sovhoosi territooriumilt.

!993.aastast, pärast Põdrangu sovhoosi likvideerimist, kui lasteaed hakkas kuuluma Tamsalu vallale, on lasteaias käinud Tamsalu valla piirkonna lapsed ja nad on toodud lasteaeda bussiga.

### 1.2. Tänapäev

Lasteaias töötab 1 sõimerühm ja 4 aiarühma. Lasteaias käivad kuni seitsmeaastased lapsed. Hetkel on lasteaias 87 last.

Põrnikate rühm	1-3 aastased	16 last
Lepatriinude rühm	3 – 4 aastased	18 last
Liblikate rühm	4 – 5 aastased	18 last
Mesimummide rühm	5 – 6 aastased	18 last
Ritsikate rühm	6 – 7 aastased	17 last

Laste arvu prognoos:

2006/2007 õa 92 last

2007/2008 õa 100 last

Töötajaid on 26.

Personali koosseis:

Juhataja	1
Lasteaiaõpetajad	10
Muusika- ja liikumisõpetaja	1
Logopeed	0,5 kohta
Õpetaja abid	5 kohta
Kokad	2
Abitööline	1
Pesumasinist	1
Majahoidja	1
Majandusjuhtaja	1
Remonditööline	0.5 kohta

Pedagoogid staaži järgi

	0-2 a	2-5 a	5-8 a	8-11 a	11-15 a	Üle 15 a
juhataja						1
õpetajad	3		1		1	7
logopeed						1

Pedagoogid vanuse järgi

	Alla 25	25-29	30-39	40-49	50-59	Üle 60
juhataja					1	
õpetajad	2		3	5	1	1
logopeed				1		

Pedagoogid omandatud hariduse järgi

	Kõrg. ped.	Kõrg.muu	Keskeri ped.	Keskeri muu	Kesk-haridus	Nendest kõrgharidust omandamas
juhataja	1					
õpetajad	3		7	1		1
Muus.õp			1			
logopeed		1 logop.				

Õpetajate jaotus vastavalt ametijärkudele

Pedagoogide arv	Pedagoog metoodik	Vanempedagoog	Pedagoog	Noorempedagoog	Ei vasta kvalifikatsioonile
13		1	9	2	1

## Töökeskkond

Remonditud on neli rühmaruumi ja köök. Kahte rühmaruumi on ostetud uus mööbel. Lasteaias on kena hooldatud õueala, kuhu on muretsetud ka uusi mänguvahendeid. Vahetatud on aknad ja radiaatorid. Maja on soe ja hubane.

Omanäolisus ja traditsioonid

Lasteaias on välja kujunenud oma traditsioonid.

Vanavanemate kokkutulek iga viie aasta järel.

Kadripäeva tähistamine koos Tamsalu lasteaia "Krõll"

Porkuni Pillarist osavõtt

Lasteaia "presidendi" valimine Eesti Vabariigi aastapäeva üritusel

Väljasõit lasteaia sünnipäeval

Lasteaias on korraldatud palju üritusi peredele, on oma teatrikuu, jõuluhommikud, spordinädalad. Lasteaia külastavad erinevad teatrigrupid ja kord aastas sõidetakse päris teatrisse.

## 2. ARENGU VÄLJAVAATED

Lasteasutuse töö on korraldatud vastavalt EV õigusaktidele ja on vastavuses Sääse Lasteaia põhimääruse ja Tamsalu vallavalitsuse ja vallavolikogu õigusaktidega. "Koolieelse lasteasutuse seadus" ütleb, et koolieelne lasteasutus on koolieelsete noorematele lastele hooldu ja alusharidust võimaldav õppeasutus.

Õppe- ja kasvatustöös lähtutakse lasteaia õppekavast, mis on kooskõlas kehtiva riikliku õppekavaga.

### 2.1 Arengueeldused

Lasteaia arengu indikaatoriteks on eneseanalüüs, vestlused laste, lastevanemate ja töötajatega, rahulolu-uuringud, küsitlused.

Arengueelduseks on:

- lasteaias töötab kvalifitseeritud, koostöö- ja arenemisvõimeline personal
- täiendkoolitus lähtub kokkulepitud põhimõtetest. Saadud teadmisi jagatakse pedagoogilises nõukogus kolleegidega
- lasteaias on sätestatud kindlad reeglid ja kokkulepped: ametijuhendid ja töösisekorraeeskirjad
- lasteaias toimib süsteemne sisehindamine
- lasteaia juhtimistegevus lähtub kollegiaalsuse printsiibist – kaasatud on kõik töötajad.
- rühmaruumide ja hoone avarus ning ruumiküllus
- lasteaia ilus, korrastatud maa-ala

## 2.2.SWOT

<p><b>Tugevused</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Väga tugev ja töökas kaader</li> <li>2.Erialase haridusega pedagoogid</li> <li>3.Logopeed</li> <li>4.Täiendkoolituse võimalus</li> <li>5.Väljakujunenud traditsioonid</li> <li>6.Ujumisvõimalus lastele</li> <li>7.Looduslähedus</li> <li>8.Osaliselt renoveeritud ruumid</li> <li>9.Tamsalu valla toetus</li> </ol>	<p><b>Nõrkused</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Väike palk</li> <li>2.Ümbruskonna perede madal elatustase ja vanemate vähene huvi lapse arengu vastu</li> <li>3.Muukeelsete laste suur osakaal lasteaias (raske õpetada)</li> <li>4.Bussilapsed ( üritused tuleb korraldada busside aegu arvestades)</li> <li>5.Mänguväljakul vähe vahendeid.</li> <li>6.Läheduses asuv mets on eravalduses.</li> <li>7.Köögis vananenud tehnika.</li> <li>8.Keldrisse tuleb kevaditi vesi.</li> <li>9.Katkine piirdeaed.</li> <li>10. Katus laseb läbi.</li> </ol>
<p><b>Võimalused</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Lapsi hästi kooliks ette valmistada</li> <li>2.Koolitada lapsevanemaid (paluda ka lektoreid väljastpoolt. Nii eesti kui venekeelseid loenguid)</li> <li>3.Teha lasteaedade vahelist koostööd (Tamsalu lasteaed Krõlli ja Vajangu lasteaiaga)</li> <li>4.Erivajadustega laste toetamine ja nende vanemate nõustamine.</li> <li>5.Tellida psühholoogi loenguid</li> <li>6.Uuendada tehnilisi vahendeid ja inventari</li> <li>7.Muretseda ja valmistada metoodilist materjali</li> <li>8.Jätkuvalt tellida lasteaeda teatrietendusi.</li> <li>9.Jätkata laste liikumisringi tegevust</li> <li>10.Kasutada kooli staadioni</li> <li>11.Muretseda uusi mängu- ja spordivahendeid</li> <li>12.Tunnustussüsteemi välja töötamine.</li> <li>13.Keldri remontimine ja selle kasutusele võtmine spordisaalina.</li> <li>14.Uue piirdeaia ehitamine</li> <li>15.Vajadusel tellida uue katlamaja ehitus keldrisse</li> </ol>	<p><b>Ohud</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Kaadri lahkumine (madal palk)</li> <li>2.Tööpuudus ümbruskonnas.</li> <li>3.Inimesed kolivad ära ja lapsi jääb vähemaks.</li> <li>4.Kole ümbrus (lagunenud majad)</li> <li>5.Lõhkumine ja rüüstamine.</li> </ol>

**2.2. SWOT** (lisatud Tamsalu Vallavolikogu 20.01.2010 määrusega nr 1, jõustub 01.02.2010)  
**AASTAL 2009**

<p><b>Tugevused</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Püsiv ja kvalifitseeritud kaader</li> <li>2.Personal töötab lapsest lähtuvalt</li> <li>3.Remonditud rühmaruumid ja köök</li> </ol>	<p><b>Nõrkused</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Tööpuudus lastevanematel</li> <li>2.Sotsiaalne keskkond</li> <li>3.Mõnedel lastel puudub peretugi.</li> </ol>
---	---

4.Hea toit 5.Hea koostöö vallaga 6.Lastel võimalus bussiga lasteaia käia 7.Lastel võimalik saada ujumisõpetust 8.Looduslähedus 9.Piiratud õueala 10.Traditsioonid 11.TEL lasteaed 12.Kohapeale sõitvad teatrigrupid 13.Lastevanemate huvitatus 14.Korralikud töö- ja õppevahendid 15.Hea täiendkoolitusvõimalus 16.Logopeed	4.Osa lapsevanemaid ei pööra tähelepanu laste hügieenile ja laste arengule 5.Bussiga käivate lastevanematega raske ühendust pidada; ka üritused tuleb kavandada bussiaegu arvestades 6.Asukoht ei ole prestiižne 7.Ümbruses lagunenud majad 8.Hoone vajab välispidiselt remonti 9.Masu aeg 10.Sponsori-puudus 11.Puuduvad psühholoog ja sotsiaalpedagoog 12.Logopeedil on logopeedilist abivajavate laste jaoks ettenähtud liiga väike koormus
<b>Võimalused</b>  1.Lastevanemate nõustamine 2.Koolitused lastevanematele 3.Ühisüritused lastevanematega 4.Tegevuse kavandamisel arvestada bussiga lasteaia käivate lastega 5.Töötajate täiend- ja tasemekoolitus 6.Sobitusrühma olemasolu 7.Organiseerida erinevaid huvialaringe 8.Vajadusel võimalus anda lastele õuesoleku ajaks kindaid, sokke ja sülle. 9.Elada säästlikult 10.Kirjutada erinevaid projekte	<b>Ohud</b>  1.Lastevanemate tööpuudus ja seetõttu elukohavahetus 2.Laste arvu vähenemine 3.Mõnede perede nõrk sotsiaalne tase ja seeläbi lasteaia maine langus 4.Lasteaia naabruses olev lagunenud järelvalveta maja 5.Väljaspool lasteaia tööaega lasteaia õuevahendeid lõhkuvad lapsed

### 2.3.Probleemid

- Töötajaid raske leida – väike palk
- Tööpuudus mõjutab lastevanemate maksujõulisust. Võib juhtuda, et kõik lapsed ei saagi lasteaeda tulla.
- Õhtuti käiakse territooriumil lõhkumas

## 3.ARENGUEESMÄRGID

### 3.1. Missioon

**Koostöö perede ja lähiümbrusega ühendamise, et laps saaks talle omaselt areneda.**

### 3.2. Visioon 2014

**Koostöös koduga on loodud lapsele õnnelik lapsepõlv.**

Lasteasutuses on kvalifitseeritud õpetajad, kellel on head arenguvõimalused. Suurenenud on ühiskonnapoolne huvi lasteasutuse vastu, püütakse väärtustada pedagoogide tööd.

Lasteaed on renoveeritud, varustatud kaasaegsete tehniliste vahenditega ja turvaline. Majas töötab kuus rühma.

### 3.3.Eesmärgid ja tegevussuunad

- toimub lapsevanemate koolitamine (kutsutud on nii eesti kui ka vene keelt valdavad lektorid)
- toimuvad ühisüritused lapsevanematega (laadad, peod, väljasõidud, perepäevad)
- luuakse võimalused lapse igakülgselt arenguks läbi mängu (mängu ja õppevahendite täiustamine)
- lapsed on vaimselt, sotsiaalselt ja füüsiliselt kooliks ette valmistatud (raamõppekava on täidetud, toimuvad matka- ja spordipäevad ning on olemas õpetajate ja lapsevanemate positiivne eeskuju)

### 3.4. Väärtused Säase lasteaias *(lisatud Tamsalu Vallavolikogu 20.01.2010 määrusega nr 1, jõustub 01.02.2010)*

Meie lasteaias on

Laps

- iseseisev
- sõbralik
- viisakas
- teadmishimuline
- uudishimulik
- loov
- julge
- teotahteline
- positiivse ellusuhtumisega
- rõõmsameelne
- teistega arvestav
- teab reegleid
- isikupärane
- seltsiv
- aus

Töötaja

- uuendusmeelne
- koostööaldis vanemate ja kolleegidega
- lojaalne oma lasteaiale
- austab lasteaia traditsioone
- positiivse ellusuhtumisega
- lapsest lähtuv
- lapse individuaalsust arvestav
- pidevalt õppiv, arenev ja analüüsiv
- paindlik
- loov
- usaldusväärne
- sõbralik
- kvalifitseeritud
- hooliv
- vastutustundlik
- kohusetundlik
- mõistev

- aus
- õiglane
- rahulik
- kannatlik

#### Lapsevanem

- valmis koostööks lasteaiaga
- huvitub lapse arengust
- usaldab lasteaiatöötajaid
- väärtustab mängu
- mõistev
- aus
- toob lasteaeda puhta ja terve lapse

#### Lasteaed

- lapsekeskne
- turvaline
- tervist edendav
- usaldusväärne
- lapsevanemaid toetav
- traditsioonidega
- koht, kuhu laps tahab tulla

#### Väärtused ja eetika

- lasteaiatöötajate head omavahelised suhted
- ühised ettevõtmised ja koosolemised vabal ajal
- koostöö õpetajate vahel
- lapsevanemate nõustamine ja toetamine
- rühmasiseste vestlusringide korraldamine
- töötajatega ühiste arutelude läbiviimine

### **3.5. Lasteaia arenduse valdkonnad** (lisatud Tamsalu Vallavolikogu 20.01.2010 määrusega nr 1, jõustub 01.02.2010)

#### Eestvedamine ja juhtimine

- Eestvedamine
- Strateegiline juhtimine

#### Personalijuhtimine

- Personalivajaduse hindamine
- Personali värbamine
- Personali kaasamine ja toetamine
- Personali arendamine
- Personali hindamine ja motiveerimine

#### Koostöö huvigruppidega

- Koostöö kavandamine
- Huvigruppide kaasamine
- Huvigruppidega koostöö hindamine

#### Ressursside juhtimine

- Eelarveliste ressursside juhtimine
- Materiaaltehnilise baasi arendamine

- Inforessursside juhtimine
- Säätlik majandamine ja keskkonnahoid

#### Õppe- ja kasvatusprotsess

- Lapse areng
- Õppekava
- Õppekorraldus ja -meetodid
- Väärtused ja eetika

### **4.TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2006 – 2009**

#### **4.1.Õppe-ja kasvatustegevus**

- õppekava on täiendatud kaasaegsete metoodikatega
- lastele on loodud arengut soodustav keskkond
- paranenud on võimalused laste füüsiliseks tegevuseks
- õppetöö on mänguline ja toimib ainetevaheline integratsioon
- arvestatakse laste individuaalsete omadustega ja arendatakse last vastavalt tema võimetele
- arengumapid on täiustatud laste intervjuude, lastepoolsete lugude ja naljadega
- õpetaja abid on kaasatud õppe- ja kasvatustegevusse
- koostatud on mapp tervistedendavate lasteaedadega tehtud tööst

Jrk nr	Ülesanded	2006	2007	2008	2009	Vastutaja
1.	Õppekava täiendamine		*			Juhataja Juhataja aset õppe-kasva töö alal
2.	Mänguvahendite ja metoodilise materjali täiendamine	*	*	*	*	Juh aset õppe- kasv alal, juhataja
3.	Võimlemisvahendite täiustamine		*	*	*	juh aset õppe- kasvatusalal, juhataja, liikumisõpetaja
4.	Suusabaasi täiustamine, uued suusasidemed ja -kepid	*	*	*	*	juh aset õppe- kasv alal, juhataja, liikumis- õpetaja
6.	Arengumappide täiustamine	*	*	*	*	lasteaia- õpetajad juhataja aset õppe-kasv alal
7.	TEL võrgustikuga tööst mapi koostamine	*	*	*	*	juhataja juh aset õppe- kasv alal, juhataja
8.	Lasteaia traditsioonide jätkamine Vanavanemate kokkutulek Lasteaia 35 sünnipäev	*	*	*	*	juh aset õppe- kasv alal
9.	Jätkuvalt tellida lastele esinema erinevaid näitegruppe.	*	*	*	*	
10.	Kord aastas külastada teatrit	*	*	*	*	

## 4.2. Personalitöö.

Organisatsioon on nii tugev, kui tugev on ta kõige nõrgem lüli.

- toimib head tööd ja arengut soodustav koostöö ja arengukeskkond
- välja on töötatud toimiv motivatsioonisüsteem
- toetatakse kolleege erialaselt
- koolitusressursse kasutatakse otstarbekalt
- koolituse läbinu edastab kolleegidele saadud teadmisi või praktilisi oskusi
- iga lasteasutuses töötav isik vastutab laste turvalisuse eest
- jätkuvalt viiakse läbi personaliga arenguestlusi ja analüüsitakse neid, et tõhustada lasteaia tööd
- jätkub ka sisehindamine ja vajadusel korrigeeritakse sisehindamissüsteemi

Jrk nr	Ülesanded	2006	2007	2008	2009	Vastutaja
1.	Pedagoogide töölase toimetuleku toetamine	*	*	*	*	Juh aset õppe-kasv alal
2.	Motivatsioonisüsteemi väljatöötamine	*	*			juhataja, juh aset õppe-kasv alal, õppenõukogu
3.	Pedagoogide täiendkoolitus. Iga pedagoog läbib viie aasta jooksul 160 tunnise täiendkoolituse.	*	*	*	*	juhataja, juh aset õppe-kasv alal, õpetajad
4.	Psühholoogialane koolitus lasteaia töötajatele ja lastevanematele		4000			juhataja
5.	Koolitus õpetajatele: Ainetevaheline integratsioon.		4000			juh aset õppe-kasv alal
6.	Õpetaja abide koolitus	*	*			juhataja
7.	Toitlusalane koolitus kokkadele ja majandusjuhatajale	*				juhataja
8.	Hügieenialane koolitus majanduspersonalile		*		*	majandusjuhataja
9.	Pedagoogid jagavad koolitusel saadud teadmisi kolleegidele õppenõukogudes	*	*	*	*	juh aset õppe-kasv alal
10.	Sisehindamine lasteaias	*	*	*	*	juhataja, juh aset õppe-kasv

11.	Arenguestlused lasteaias	*	*	*	*	alal, majandusjuha- taja juhataja
12.	Kodulehekülje väljatöötamine		*			juhataja, juh aset õppe-kasv alal
13.	Reklaamvoldiku täiustamine	*	*	*	*	juh aset õppe- kasv alal

#### 4.3.Koostöö lastevanematega.

- lastevanematele korraldataks psühholoogia- ja meditsiinalaseid koolitusi
- toimib tõhus töö lapsevanematega, kelle laps vajab logopeedilist abi
- toimuvad ühisüritused koos lapsevanematega
- jätkuvad individuaalsed arenguestlused ja lapsevanemate nõustamine

Jrk nr	Ülesanded	2006	2007	2008	2009	Vastutajad
1.	Lapsevanemate psühholoogiaalane koolitus		*			juhataja
2.	Lapsevanemate meditsiinalane koolitus			*		juhataja
3.	Lastevanemate koolitus huvigruppidest lähtuvalt		*	*	*	juhataja
4.	Koostöö lapsevanem – õpetaja – logopeed	*	*	*	*	juhataja, logopeed, õpetajad
5.	Ühisürituste korraldamine (laadad, spordipäevad, peod, perepäevad, näitused)	*	*	*	*	juh aset õppe-kasv alal
	Vanavanemate kokkutulek iga viie aasta järel		*			juhataja
6.	Lahtiste uste päevad kaks korda aastas	*	*	*	*	juh aset õppe-kasv alal
7.	Rühmakoosolekud kaks korda aastas	*	*	*	*	õpetajad juhataja
8.	Üldkoosolek üks kord aastas	*	*	*	*	õpetajad
9.	Arenguestlused lapsevanematega	*	*	*	*	õpetajad
10.	Individuaalne lastevanemate	*	*	*	*	

	nõustamine					
--	------------	--	--	--	--	--

#### 4.4.Koostöö hoolekoguga.

Hoolekogu on lüli lastevanemate, lasteaia personali ja omavalitsuse vahel.

Jrk nr	Ülesanded	2006	2007	2008	2009	Vastutajad
1.	Abistab projekte kirjutada (pillid, uus suusavarustus, õue mänguvahendid, spordivahendid)	*	*	*	*	Hoolekogu liikmed
2.	Abistab majandusküsimuste lahendamisel.	*	*	*	*	Hoolekogu liikmed
3.	Abistab ürituste korraldamisel	*	*	*	*	Hoolekogu liikmed
4.	Vahendab infot lastevanemate, õpetajate ja lasteaia juhtkonna ning omavalitsuse vahel	*	*	*	*	Hoolekogu liikmed
5.	Abistab eelarve planeerimisel	*	*	*	*	Hoolekogu liikmed
6.	Osaleb arengukava arutlusel.	*				Hoolekogu liikmed

#### 4.5.Koostöö haridusasutustega

Koostöö Sääse lasteaia, Tamsalu lasteaia ja Tamsalu gümnaasiumi vahel on tugevnenud.

Jrk nr	Ülesanne	2006	2007	2008	2009	Vastutajad
1.	Ühine psühholoogiaalane koolitus koos Tamsalu lasteaia õpetajate ja lastevanematega.		4000			Juhataja ja juh aset õppe-kasv alal
2.	Kadripäevane külaskäik Tamsalu lasteaeda		*		*	juhataja
3.	Ühised spordivõistlused Tamsalu lasteaiaiga	*		*		juh aset õppe-kasv alal liikumis-õpetaja
4.	Ühised väljasõidud Tamsalu lasteaiaiga					
5.	Vanem rühm korraldab kevadise ja sügisese spordipäeva Tamsalu gümnaasiumi staadionil	*	*	*	*	rühmaõpet ajad ja liikumis-õpetaja

5.	Vanem rühm külastab Tamsalu gümnaasiumi	*	*	*	*	juhataja õpetajad
6.	I klassi õpetajad külastavad II veerandi lasteaeda ja annavad tagasisidet, kuidas lasteaiast kooli läinud lastel seal läheb.	*	*	*	*	juh aset õppe-kasv alal
7.	Kevadel külastavad algklasside õpetajad, kes sügisel saavad esimesd klassid, lasteaeda ja vestlevad lastevanematega, andes teada, mida kooli minnes vaja läheb.	*	*	*	*	juh aset õppe-kasv alal

#### 4.6.Majandustegevus

- lasteaed on renoveeritud
- õuealal on uued kõnniteed ja mängu- ning õppevahendid on täiustunud.
- lasteaeda ümbritseb korralik piirdeaed
- tagatud on kõikidele töötajatele ja vanema rühma lastele arvuti kasutamine
- õppetööks, samuti köögis ja pesuruumis on kaasaegsed tehnilised vahendid
- rühmad on varustatud uue mööbliga

#### INVESTEERINGUD

Jrk nr	Ülesanne	2006	2007	2008	2009	Rahastamine	Vastutajad
1.	Sõimerühma, kabinetide ja pesupesemisruumide remont	*				1 004 000	Juhataja, majandus- juhataja
2.	Rühmaruumide katustealuste remont		*			150 000	
3.	Vaba rühma remont		*			550 000	
4.	Koridori remont		*			50 000	
5.	Saali remont		*			90 000	
6.	Vundamendi soojustamine, kõnniteed, vertikaalplaneerimine			*		850 000	
7.	Välisviimistlus				*	550 000	
8.	Piirdeaed			*		110 000	
9.	Keldri remont ja selle kujundamine spordisaaliks				*	280 000	
	Kokku:					3 634 000	

SOETAMISED

Jrk nr	Ülesanne	2006	2007	2008	2009	Rahastamine	Vastutajad
	Uus mööbel Sõimerühma Vabasse rühma Liblikate rühma Ritsikate rühma	*				100 000 100 000 100 000 100 000	Juhataja, majandus- juhataja
	Kaks pesumasinat	*				12 000	
	Arvuti juhataja kabinetti	*				10 000	
	Lastele kasutatud arvuti					kasutatud	
	Kööki uued tehnilised vahendid (pliid, katel, ahi, üks külmkapp, kõögikombain, kaal, mööbel)		*			200 000	
	Uus voodipesu (tekid, padjad, linad, padjapüürid)			*		180 000	
	Rulood mängutubadesse			*		6 000	
	Digifotoaparaat			*		5 000	
	Videokaamera			*		10 000	
	DVD aparaat		*			3 000	
	Süntesaator			*		5 000	
	Kiletamisaparaat				*	2 000	
	Loodusnurk (akvaarium ja papagoid puuriga)				*	projektiga	
	Uued toidukärud				*	16 000	
	Õuemänguvahendite uuendamine		*	*	*	projektiga	
	Kokku:					849 000	

**4.6. Majandustegevus** (lisatud Tamsalu Vallavolikogu 26.11.2008 määrusega nr 11, jõustub 01.12.2008.a.)

- lasteaed on renoveeritud
- õuemänguvahendid on täiustunud
- kõikidele töötajatele ja vanema rühma lastele on tagatud arvuti kasutamine
- õppetööks on kaasaegsed tehnilised vahendid ja õppevahendid on täiustunud
- vabad rühmaruumid on varustatud mööbliga

## INVESTEERINGUD (tuh.kr)

Jrk nr	Ülesanne	2009	2010	2011	2012	2013	Täitmine	Vastutajad
1	Territooriumi vertikaalplaneering				850			Juhataja, vallavalitsus
2	Maja soojustamine				800			Juhataja, vallavalitsus
3	Mänguväljakute ehitus					200		Juhataja, vallavalitsus
4	Saali ja abiruumide remont					350		Juhataja, vallavalitsus
5	Koridori remont				200			Juhataja, vallavalitsus
6	Rühmaruumide katusealuste remont					200		Juhataja, vallavalitsus
7	Keldri remont					300		Juhataja, vallavalitsus
8	Katuse remont					900		Juhataja, vallavalitsus
Kokku:					1850	1950		

## SOETAMISED

Jrk nr	Ülesanne	2009	2010	2011	2012	2013	Täitmine	Vastutajad
1	Voodipesu		130					Juhataja
2	Inventar		150					Juhataja
3	Toidukärud			15				Juhataja
4	Arvutid		14					Juhataja
5	Projektor ja ekraan			18				Juhataja
6	Loodusnurk (akvaarium)				10			Juhataja
7	Lisamööbel			10				Juhataja
Kokku:			294	43	10			

## 5.ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Säase Lasteaia arengukava kinnitab Tamsalu Vallavolikogu. Arengukava täitmist analüüsitakse üks kord aastas ja vajadusel tehakse täiendusi. Arengukava täitmise analüüsi juhivad lasteaia arendusgrupp. Arengukava täiendused, muudatused ja prioriteedid vaadatakse läbi iga õppeaasta esimesel pedagoogilisel nõupidamisel.

Arengukava uuendamise korraldamise eest vastutab lasteaia juhataja. Uuendatud arengukava pannakse lasteaias avalikuks tutvumiseks.

Lasteaia arengukava alusel koostatakse igaks õppeaastaks lasteaia tegevuskava, mis on kättesaadav nii lastevanematele kui personalile.

