

Kõo valla, Kõpu valla, Suure-Jaani valla ja Võhma linna

ÜHINEMISLEPING

Võttes aluseks kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 22 lõike 1 punkti 10, Eesti territooriumi haldusjaotuse seaduse § 9¹, Suure-Jaani Vallavolikogu ettepanekut Kõo Vallavolikogule, Kõpu Vallavolikogule ja Võhma Linnavolikogule algatada haldusterritoriaalse korralduse ja piiride muutmine (Suure-Jaani Vallavolikogu 28. märtsi 2016 otsus nr 98) ja Kõo Vallavolikogu otsust „Haldusterritoriaalse korralduse muutmise üle läbirääkimiste alustamine Suure-Jaani vallaga“ (Kõo Vallavolikogu 31. mai 2016 otsus nr 13), Kõpu Vallavolikogu otsust „Ühinemisläbirääkimiste nõustumise kohta Suure-Jaani vallaga“ (Kõpu Vallavolikogu 23. mai 2016 otsus nr 31) ja Võhma Linnavolikogu otsust „Ühinemisläbirääkimiste nõustumise kohta Suure-Jaani vallaga“ (Võhma Linnavolikogu 08. juuni 2016 otsus nr 37) ning sellele järgnenud ühinemisläbirääkimiste tulemusi,

Kõo vald (vallavalitsuse registrikood 75021971, aadress Vallamaja, Kõo küla, Kõo vald, Viljandi maakond);

Kõpu vald (vallavalitsuse registrikood 75014617, aadress Tipu tn 17, Kõpu alevik, Kõpu vald, Viljandi maakond);

Suure-Jaani vald (vallavalitsuse registrikood 75033448, aadress Lembitu pst 42, Suure-Jaani linn, Suure-Jaani vald, Viljandi maakond) ja

Võhma linn (linnaavalitsuse registrikood 75022580, aadress Tallinna tn 15, Võhma linn, Viljandi maakond),

lepingus edaspidi nimetatud Pooled või Ühinevad omavalitsused, kinnitavad käesoleva ühinemislepingu (edaspidi Leping) alljärgnevas:

I ÜLDSÄTTED

1. Lepinguga sätestavad Ühinevad omavalitsused omavalitsusüksuste vabatahtliku ühinemise eesmärgid, õigusliku staatuse, nime, sümboolika, piirid, omavalitsusüksuste õigusaktide kehtivuse, ühinemisega kaasnevad organisatsioonilised ümberkorraldused ja avalike teenuste osutamise põhimõtted valdkondade kaupa, omavalitsusüksuse ametiasutuse juhtimisstruktuuriga seotud muutused, ametnike ja töötajatega seotud küsimuste lahendamise, eelarveliste ja teiste varaliste kohustuste ning õigustega seotud küsimuste lahendamise põhimõtted, investeeringud ja riikliku ühinemistoetuse kasutamise, Lepingu kehtivuse ja toimingute tegemise tähtsajad, samuti muude vajalikuks peetud küsimuste lahendamise.

2. Uue haldusüksuse eesmärkide elluviimisel, tegevussuundade kavandamisel, kohalikule omavalitsusele pandud kohustuste täitmisel ja teenuste korraldamisel ning rahaliste vahendite kasutamisel lähtub uue kohaliku omavalitsuse volikogu Lepingu kehtivusajal seal sätestatust.

II ÜHINEMISE AEG

3. Uue omavalitsusüksuse kui avalik-õigusliku juriidilise isiku õigusvõime tekib alates 2017. aasta kohaliku omavalitsuse volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevast. Nimetatud hetkest omab uus omavalitsusüksus kõiki lepinguosaliste õigusi ja kohustusi ning lähtub Lepingus kokkulepitust.

III ÜHINEMISE EESMÄRGID

4. Ühinemise eesmärkideks on:

4.1 Terviklik ja loogiliselt hästi toimiv, sotsiaalselt, majanduslikult, kultuuriliselt ja territoriaalselt sidus piirkond, mis võtab arvesse ajaloolist asustust, kihelkondlikku mälu, inimeste igapäevaliikumisi ning seab keskmesse omavalitsuse tasakaalustatud arengu koos hästi funktsioneeriva vallakeskuse, Kõo valda, Kõpu valda ja Võhma linna katva teenuskeskuste võrgustiku.

4.2 Kõigile elanikele kvaliteetsete ja mitmekesiste avalike teenuste osutamine lähtuvalt nende õigustatud vajadustest ja igapäevateenuste pakkumine kodanikule võimalikult lähedal.

4.3 Suurem esindus- ja osalusdemokraatia, elanikele paremad võimalused omavalitsusüksuse kui terviku toimimise ja arendamise jaoks oluliste küsimuste üle otsustamisel, kodanikualgatusel põhinevate kogukonnapõhiste initsiatiivide esitamisel ja elluviimisel.

4.4 Piirkonna traditsioonide ja arengupotentsiaali parem kasutamine vallaelanike põhjendatud huvide kaitsel ja ettevõtlikkusele soodsa arenguruumi loomine piirkonna maine ja konkurentsivõime kasvatamiseks.

4.5 Omavalitsusüksuse parem majanduslik, poliitiline ja valitsemise suutlikkus läbi kompetentse ja motiveeritud ametkonna, tõhusa juhtimise ja laialdase koostööpartnerluse nii siseriiklikul kui rahvusvahelisel tasandil.

IV UUE OMAVALITSUSÜKSUSE NIMI, PIIRID, HALDUSÜKSUSE LIIK JA SÜMBOOLIKA

5. Uus kohalik omavalitsus on avalik-õiguslik juriidiline isik valla staatuses. Uue avalik-õigusliku juriidilise isiku nimetus on Põhja-Sakala vald (edaspidi Vald).

6. Valla territoorium moodustub Ühinevate omavalitsuste territooriumi summana ja valla administratiivpiir kulgeb mööda ühinenud omavalitsusüksuste välispiiri. Valla keskuseks on Suure-Jaani linn, mis säilitab asustusüksuse staatuse vallasisese linnana koos oma ajaloolise sümboolikaga, vallasisese linna staatuse säilitab ka Võhma linn koos oma ühinemiseelse sümboolikaga.

7. Kõo valla, Kõpu valla, Suure-Jaani valla ja Võhma linna ühinemise ning nende baasil uue omavalitsusüksuse moodustamisega lõpetatakse Ühinevate omavalitsusüksuste kui avalik-õiguslike juriidiliste isikute tegevus. Vald on kõigi nimetatud ühinenud omavalitsusüksuste õigusjärglane.

8. Valla juriidiline aadress on Lembitu pst 42, 71502 Suure-Jaani linn, Põhja-Sakala vald, Viljandi maakond.

9. Valla sümboolika (valla vapp ja lipp) töötatakse välja konkursi korras ja kinnitatakse Valla

volikogu poolt pärast ühinemist. Konkursikomisjon alustab tööd pärast Ühinevate omavalitsuste volikogude otsuste vastuvõtmist haldusterritoriaalse korralduse muutmiseks. Kuni uue sümboolika vastuvõtmiseni kasutatakse Suure-Jaani valla sümboolikat.

V HALDUSTERRITORIAALSE KORRALDUSE MUUTMISEGA KAASNEVATE ÕIGUSAKTIDE JA DOKUMENTIDE KEHTIVUS

10. Valla tegevus lähtub kohalikule omavalitsusüksusele Eesti Vabariigi seadustega, nende alusel välja antud õigusaktidega ja rahvusvaheliste lepingutega pandud kohustustest ja vallaelanike õigustatud vajadustest ning lähtub Lepingus kokku lepitust.

11. Ühinenud omavalitsusüksuste õigusaktid kehtivad kuni Valla õigusaktide kehtestamiseni selle omavalitsusüksuse territooriumil, kus nad ühinemiseni kehtisid juhul, kui nad ei vastuolus Lepinguga.

12. Valla jaoks töötatakse välja ja kehtestatakse uus põhimäärus. Kuni uue põhimääruse kehtestamiseni lähtutakse Suure-Jaani valla põhimäärusest.

13. Lepingu Poolte kõik õigused, kohustused, asjaajamise dokumendid, omandis olevad varad ja hallatavad asutused lähevad Vallale üle pärast ühinemist.

14. Punktis 13 nimetatud asjaajamise dokumendid ja varad annavad Pooled (vallavanem või muu vallavalitsuse poolt volitatud isik ja linnapea või muu linnavalitsuse poolt volitatud isik) ametiasutuse nimel üle Vallale, kus vallavanem või muu vallavalitsuse poolt volitatud isik võtab need vallavalitsuse kui ametiasutuse nimel vastu. Üleantavad dokumendid ja nende registrid peavad olema koostatud ja arhiveeritud vastavalt seadustele.

15. Valla arengukava, eelarvestrateegia ja eelarve vastuvõtmiseni ning uue üldplaneeringu kehtestamiseni kehtivad Ühinevate omavalitsusüksuste arengukavad, eelarvestrateegiad, eelarved ja üldplaneeringud, kui need ei ole vastuolus Lepinguga. Poolte üldplaneeringud kehtivad uue Valla üldplaneeringu kehtestamiseni üldplaneeringu osadena. Seaduses sätestatud dokumente täidetakse kuni 2017. aasta lõpuni iga Ühineva omavalitsusüksuse poolt eraldi.

16. Ühinevate omavalitsusüksuste ametiasustuste tegevus lõpetatakse või korraldatakse ümber, kõik hallatavad asutused lähevad Valla ametiasutuse alluvusse.

17. Ühinevate kohaliku omavalitsuse üksuste volikogudes Lepingu kinnitamise päevast kuni Valla volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevani võivad asjaomased volikogud netovõlakoormust mõjutavaid varalisi kohustusi võtta 30.10.2016 seisuga kinnitatud eelarvestrateegias planeeritud investeeringuteks ja mahus. Netovõlakoormust mõjutavaid varalisi kohustusi eelarvestrateegia väliste investeeringute tegemiseks võib võtta volikogude vastastikuse konsensuse korras vastavalt haldusreformi seaduse §-le 25.

VI VALLA JUHTIMISSTRUKTUUR JA ORGANISATSIOONILISED ÜMBERKORRALDUSED

18. Valla volikogu koosseisus on 21 volikogu liiget, kes valitakse ühes kogu Poolte territooriumi hõlmavas valimisringkonnas. 2017. aasta kohalike omavalitsuste volikogude valimistel avatakse valimisjaoskonnad samades asukohtades, kui 2013. aastal volikogude valimistel. Vallavolikogu komisjonide moodustamisel arvestatakse piirkondliku esindatuse põhimõtteid.

19. Valla juhtimine kujundatakse mitmekihilise valitsemisena, kus väärtustatakse valla kesket strateegilist juhtimist ning avalike teenuste osutamise ja korraldamise läbiviimist võimalikult

piirkondlikul tasandil. Seatakse eesmärgiks, et vallavalitsus kui ametiasutus kujundatakse põhimõttel, et poliitilised ja haldusfunktsioonid oleksid selgelt eristatud. Vallavalitsuse koosseisu kaasatakse üks esindaja igast Ühinevast omavalitsusest.

20. Ametnike kõrget professionaalsust ja kitsast spetsialiseerumist eeldavad teenused koondatakse Suure-Jaani linna, mis täidab ka teenuskeskuse funktsioone ja Võhma linna, mis täidab piirkondliku ja teenuskeskuse rolli. Piirkondliku tasakaalustatud arengu ja avalike teenuste kodanikukeskseks ja -lähedaseks otsustusprotsesside tagamiseks ning teenuste osutamiseks luuakse piirkondlik teenuskeskuste süsteem, et tagada valdkondade asjatundlik ja majanduslikult tõhus juhtimise kohtadel. Valla teenuskeskused luuakse Kõos ja Kõpus, kus toimub elanike vastuvõtt ja teenindamine lähtuvalt vallaelanike vajadustest ning silmas pidades otstarbekust. Teenuspiirkonna piirid ei pea kattuma Ühinevate omavalitsuste halduspiiridega. Teenuskeskused jätkavad tegutsemist vallale kuuluvates hoonetes.

21. Teenuskeskuses osutatavate teenuste hulk ja töötajate arv sõltub teenuspiirkonna elanike vajadustest ja kohapeal haldusülesannete täitmise otstarbekusest. Teenuskeskuste töökorraldus kujundatakse selliselt, et oleks tagatud kohalike elanike kaasarákimise võimalus kohalikes ja ülevallalistes otsustusprotsessides ning saadakse valla terviklikuks ja tasakaalustatud arenguks lähteandmeid ning mille kaudu antakse informatsiooni otsustusorganitele (vallavolikogu, volikogu komisjonid, vallavalitsus) valla tervikliku ja tasakaalustatud arengu teostamiseks. Teenuskeskuste õigused ja kohustused määratletakse Valla põhimääruses lähtudes Lepingu lisast 12. Teenuskeskust juhib piirkonnajuht, kelle ametijuhendi koostamisel lähtutakse Lepingu lisast 12.

22. Valla ametiasutuse töökohtade määratlemisel ja töökeskkonna ettevalmistamisel võetakse aluseks juhtimisstruktuuri põhimõtteline skeem (lisa 8), millest lähtutakse ametikohtade arvu kinnitamisel. Juhtimisstruktuuri kehtestab 2017. aastal valitav Vallavolikogu lähtudes Lepingu lisast 8.

Ühinenud omavalitsusüksuste hallatavate asutuste töötajad lähevad üle Valla alluvusse. Töölepingu tingimused, mis üleminevatel töötajatel on kehtinud senise tööandja või tegevuse lõpetanud tööandja juures, on siduvad Vallale kui uuele tööandjale.

23. Ühinevate omavalitsuste ametiasutuste teenistujad jätkavad teenistust põhiliselt oma endises töövaldkonnas juhul, kui Valla ametiasutuse struktuurist ei tulene teisiti. Ametiasutuste töö ümberkorraldamisel ja uute teenistujate teenistusse võtmise vajadusel leitakse personal eelkõige sisevaliku teel, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ning selle säilimine ja haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.

24. Poolte ühinemisel läbi viidud organisatsiooniliste ümberkorralduste tõttu koondatavatele ametiasutuste ja hallatavate asutuste ametnikele ja töötajatele nähakse ette hüvitis vastavalt Lisale 9.

25. Oluliste arengu- ja asjaajamisdokumentide ning töökordade ühtlustamiseks ühinemise ettevalmistusperioodil moodustavad osapooled vastava(d) komisjoni(d).

VII AVALIKE TEENUSTE OSUTAMINE JA ARENDAMINE

26. Hariduse osutamise põhimõtted

26.1 Kõigile lastele tagatakse lasteaiakoht ja heal tasemel ettevalmistus kooliks.

26.2 Lastele tagatakse võimalus omandada kvaliteetset alus- ja põhiharidust võimalikult elukoha lähedal ning gümnaasiumiharidust piirkonnas.

26.3 Korraldatakse kaugemates piirkondades elavate õpilaste transport kooli ja tagasi koju. Sealjuures peavad transpordiringid olema mõistliku pikkusega ning arvestama koolipäeva algust ja lõppu ning huviringide toimumisaegu. Õpilastele, sh hariduslike erivajadustega, pakutakse olemasolevate lasteaedade ja koolide baasil laste võimete kohaseid ja paindlikke õpitingimusi ning tugiteenuseid.

26.4 Haridusvaldkonnas töötavad kvalifikatsiooninõuetele vastavad motiveeritud õpetajad ja tugispetsialistid. Selleks kaasajastatakse haridusasutuste võrgustikupõhine juhtimine, rakendatakse tänapäevaseid õpikäsitusi, mis arvestavad laste võimeid ja vajadusi.

26.5 Väärtustatakse hariduse praktilisust, mille tarvis korraldatakse haridusasutuste koostööd ettevõtetega.

26.6 Aastal 2018 töötatakse välja Valla hariduse arengukava.

27. Alusharidus

27.1 Lasteaiakohtade pakkumine korraldatakse kodule kõige lähedasema lasteaia põhiselt. Vallas jäävad tegutsema kõik lasteaia: Kirivere Kooli lasteaed Tähekild, Kõidama lasteaed Traksik, lasteaiarühmad Kõpu Põhikooli koosseisus, Olustvere lasteaed Piilu, Suure-Jaani lasteaed Sipsik, Suure-Jaani Kooli lasteaiarühmad Sürgaveres ja Tääksis, Vastemõisa lasteaed Päevalill ning Võhma lasteaed Mänguveski.

27.2 Ühtlustatakse lasteaedade õpetajate töötasustamise alused ja seatakse eesmärgiks 2020. aastaks lasteaiaõpetaja alampalk viia vähemalt 85% õpetaja riiklikult määratud alampalgast, lasteaiaõpetaja abi alampalk vähemalt 65% õpetaja riiklikult määratud alampalgast. Tugispetsialistide (logopeed, sotsiaalpedagoog, psühholoog, eripedagoog jne) alampalk on võrdne õpetaja riiklikult määratud alampalgaga.

27.3 Aastaks 2018 ühtlustatakse lasteaedades vanemate või hooldajate poolt kaetava osa (majandamiskulude, personali töötasu ja sotsiaalmaksu ning õppevahendite kulude) määr ning toidukulu vastavalt võimalustele ja piirkondade eripärale.

28. Üldharidus

28.1 Tagatakse võimalikult kodulähedane I kooliaste, II ja III kooliaste mõistliku õpilaste arvu puhul ning gümnaasiumiharidus piirkonnas vastavalt laste olemasolule, haridusasutuste võrgu otstarbekusele ja riigi hariduse rahastamismudeli toimimisele. Toetatakse gümnaasiumihariduse omandamist ka väljaspool koduvalda.

28.2 Suure-Jaanis gümnaasiumihariduse omandamise atraktiivsuse suurendamiseks täiendatakse õppesuundasid, ajakohastatakse õppekavasid ja tehakse taristusse täiendavaid investeeringuid.

28.3 Üldhariduskoole arendatakse ühtse võrgustikuna ja tehakse koostööd haridusuuenduse, õpetajate koolituse, hariduslike tugiteenuste, huviringide jms valdkondades lähtuvalt õpilaste vajadustest. Vastavalt õpilaste vajadustele säilitatakse õpilaskodu.

28.4. Hariduslike erivajadustega (HEV) lastele pakutakse olemasolevate haridusasutuste baasil laste võimete kohaseid ja paindlikke õpitingimusi.

28.5 Lepingu perioodil ühtlustatakse õpetajate ja tugispetsialistide palgakorralduse alused.

28.6 Kujundatakse välja optimaalne transpordivõrgustik, mis tagab lastele võimaluse osaleda üldhariduskoolide, huvikoolide ja huvialaringide tegevuses.

28.7 Õpilaste sõitude hüvitamist jätkatakse vähemalt seni kehtivate põhimõtete alusel. Õpilaste sõit ühistranspordiga kooli (huvikooli, huvialaringi) ja kodu vahel on tasuta.

28.8 Üldhariduskoolides tagatakse tasuta koolilõuna ja lisatoitlustamine vastavalt lepingueelsele korrale.

29. Huviharidus

29.1 Tööd jätkab Suure-Jaani Gümnaasiumi struktuuriüksusena Huvikool filiaalidega teistes valla piirkondades. Jätkatakse huviringide tegevust üldhariduskoolides, kultuuri- ja rahvamajades vähemalt ühinemiseelses mahus.

29.2 Vald tasub teiste kohaliku omavalitsuse üksuste huvikoolides õppivate laste kohamaksumuse.

29.3 Koostatakse huvikoolides õppijate toetamise ja transpordikulude hüvitamise kord.

29.4 Tööd jätkab Võhma Muusikakool, mille filiaaliks vajadusel kujundatakse Suure-Jaani Muusikastudio.

30. Noorsootöö

30.1 Tööd jätkavad kõik Avatud Noortekeskused, vaba aja keskused ja noortetoad.

30.2 Jätkatakse noorte- ja lasteorganisatsioonide toetamist.

30.3 Jätkatakse noorte töö- ja puhkelaagrite korraldamist või nende läbiviimise toetamist.

30.4 Jätkatakse noorte tegevuse toetamist, luuakse Valla noortevolikogu ja soodustatakse noorte aktiivset osalemist kohaliku elu küsimuste üle otsustamisel ja korraldamisel.

30.5 Olemasoleva Suure-Jaani Avatud Noortekeskuse ja noortetubade alusel kujundatakse valla noorsootöövõrgustik, mis suurendab noorte rolli noorsootöö kavandamises ja juhtimises.

30.6 Toetatakse piirkonna ühenduste poolt tehtavat laste- ja noortetööd ning laste- ja noortelaagrite korraldamist.

30.7 Jätkatakse ja arendatakse rahvusvahelist noorsootööd.

31. Raamatukogud

31.1 Tööd jätkavad kõik raamatukogud: Kõo raamatukogu (sh Pilistvere haruraamatukogu ja Koksvere laenutuspunkt), Kõpu raamatukogu, Suure-Jaani raamatukogu (sh laenutuspunktid Suure-Jaanis, Sürgaveres, Vastemõisas, Paala rahvamajas, Olustveres, Tääksis) ja Võhma Linnaraamatukogu.

31.2 Raamatukogudele antav rahaline toetus kirjanduse ja perioodika ostmiseks ei vähene võrreldes 2016. aastaga.

32. Kultuur, sport ja vaba aeg

32.1 Tööd jätkavad kõik kultuuriasutused: Paala Rahvamaja, Pilistvere Rahvamaja, Suure-Jaani Kultuurimaja koos struktuuriüksuse Heliloojate Kappide Majamuuseumiga, Sürgavere Kultuurimaja, Vastemõisa Rahvamaja ja Võhma Vaba Aja Keskus. Kõpu piirkonnas täidavad kultuurikeskuse rolli Suure-Kõpu mõis ja Kõpu külastuskeskus.

32.2 Oluliseks peetakse kultuuritöö koordineeritud läbiviimist kõigi asjasse puutuvate osapooltega.

32.3 Säilitakse laululavad ja toetatakse seal sündmuste korraldamist, mis tugevdavad Valla kogukondade identiteeti ja külaliikumist.

32.4 Jätkatakse ülevallaliste ja piirkondlike traditsiooniliste kultuuriürituste korraldamist ja toetamist.

32.5 Tööd jätkavad piirkonnas tegutsevad muuseumid ja muuseumitoad.

32.6 Tööd jätkavad kõik piirkonna spordihood ja -asutused.

32.7 Jätkatakse piirkonna traditsiooniliste spordiürituste korraldamist.

32.8 Töötatakse välja spordiklubide toetamise ja nende Valla eelarvest rahastamise põhimõtted.

32.9 Jätkatakse ujumiskohtade arendamist ja korras hoidmist.

32.10 Toetatakse Valla koguduste tegevust, peetakse oluliseks kirikuhoonete ja pastoraatide rolli avalikus kultuuriruumis, toetatakse koguduste kultuuritegevuse korraldamist ja piirkondlikku koostööd.

33. Külaliikumine ja koostöö kodanikeühendustega

33.1 Toetatakse külaliikumist ja kodanikuühenduste tegevust. Töötatakse välja uus külavanema statuut ja peetakse oluliseks külavanemate demokraatlikku valimist ning nende rolli tähtsustumist valla juhtimises ja suhtluses valla piirkondliku arengu esindajatena.

33.2 Vallavalitsuse poolt viiakse regulaarselt läbi mittetulundusühingute ümarlauda.

33.3 Töötatakse välja uus mittetulundusühendustele toetuste andmise kord.

33.4 Arendatakse avalikku taristut ja toetatakse kodanikeühenduste võimekuse arendamist, sh kogukonnale vajalike teenuste osutamist.

34. Sotsiaalne turvalisus ja esmatasandi tervishoiu korraldamine

34.1 Luuakse optimaalne, vajadusest lähtuv sotsiaalhoolekandesüsteem. Tagatakse piirkondades vähemalt endises mahus sotsiaal- ja tervishoiuteenuste osutamine ning arendatakse kohapeal teenuste osutamist.

34.2 Säilitatakse vajadusepõhine optimaalne sotsiaalhoolekandesüsteem.

34.3 Sotsiaaltoetuste liigid ja määrad ühtlustatakse 01.jaanuariks 2018. Toetuste osas lähtutakse põhimõttest, et ühtlustamise tulemusena suureneb vajaduspõhiste toetuste osakaal.

Universaalsetest toetustest säilitatakse vähemalt sünnitoetus, matusetootus, laste prilliklaaside toetus, ranitsatoetus, laste jõulupakid ning põhikooli ja gümnaasiumi lõpetamise toetus.

34.4 Vallas tagatakse ühtne teenuste võrgustik ja töötatakse välja teenuste osutamise kord 01. jaanuariks 2019. Arendatakse ja laiendatakse koduteenuse ning riiklike erihooldekandeteenuste osutamist piirkondades. Teenuste osutamisel lähtutakse vajaduspõhisusest, isikukesksusest ja lähimusprintsibist.

34.5 Töötatakse välja sotsiaaltransporditeenuse osutamise ühtsed alused, võetakse teenuseosutamiseks tööle autojuht-saatja ning võimaldatakse selleks vajalik sõiduk hiljemalt 01. jaanuariks 2018.

34.6 Toimivad sotsiaalhoolekandeesutused (päevakeskused, hooldekodud) jätkavad teenuste tagamist senistes asukohtades ja taristusse tehakse täiendavaid investeeringuid vastavalt ühinevate omavalitsuste eelarvestrateegiatele.

34.7 Sotsiaalvaldkonna töötajate teenistuskohad jäävad piirkondadesse alles, 01. jaanuariks 2018 ühtlustatakse töötajate töökohustused ja makstavad töötasud. Toimub teenistujate spetsialiseerumine ning vajadusel võetakse tööle täiendavaid spetsialiste (nt lastekaitsetöötaja) ja tugiteenuste osutajaid ning tagatakse spetsialiseerumisega seonduvad koolitused.

34.8 Tagatakse haridusasutuste tugisüsteemi parendamine ja võimaldatakse kohapeal tugiteenuste kättesaadavus (sotsiaalpedagoog, logopeed, psühholoog jt). Tõhustatakse lastekaitsetööd ja koostööd haridusasutustega.

34.9 Elanike hulgas rahvatervise alase tegevuse laiendamiseks töötatakse välja Valla terviseprofiil. Suurendatakse elanike terviseteadlikkust.

34.10 Tagatakse perearstide vastuvõtu jätkumine Kõos, Kõpus, Olustveres, Suure-Jaanis, Tääksis, Vastemõisas ja Võhmas. Tõhustatakse abinõusid elanikele eri- ja üldarstiabi kättesaadavuse tagamiseks.

34.11 Vallas tegutsevatele apteekidele, hambaraviteenuse osutajatele ja perearstidele tagatakse seniste ruumide kasutamine. Sõlmitud üürilepingud kehtivad samadel tingimustel kuni nende tähtaja lõpuni ning vajadusel neid pikendatakse. Vald osaleb piirkonna elanikke teenindavate tervisekeskuste kuludes.

34.12 Toetatakse eakate ühendusi ja kogukonnapõhiseid tegevusi.

34.13 Luuakse elanikule mugav ja lihtsalt arusaadav internetipõhine teenuste ja toetuste ülevaade ning arendatakse e-teenuseid.

VIII MAJANDUS

35. Ühisveevärk ja kanalisatsioon

35.1 Investeeringute tegemisel lähtutakse ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni arengukavades püstitatud eesmärkidest ning Eesti Keskkonnastrateegias sätestatud nõuetest. Rahastamisse kaasatakse Euroopa Liidu struktuurifondide ja SA Keskkonnainvesteeringute Keskus vahendeid.

35.2 Koostatakse ühine Valla ühisveevärgi ja -kanalisatsiooni arengukava.

35.3 Tegutsema jäävad AS Suure-Jaani Haldus, millele lisatakse Kõpu teeninduspiirkond ja AS

Võhma Elko, millele lisatakse Kõo teeninduspiirkond.

36. Keskkonnakaitse ja jäätmekäitlus

36.1 Arussaare dolokivikarjäärile kaevandusloa andmisel lähtub volikogu eelkõige piirkonna elanike õigustatud nõudmistest täitmisest, looduskaitsealsetest põhimõtetest ning kaevandatava maavara majanduslikust otstarbekusest.

36.2 Vald on MTÜ Kesk-Eesti Jäätmehoolduskeskuse liige. Poolte korraldatud jäätmeveo lepingud jäätmevedajatega jäävad kehtima kuni uue vedaja leidmiseni. Edasine jäätmekäitlus toimub kehtivate õigusaktide alusel.

37. Kohalikud teed, tänavad, tänavavalgustus ja andmeside

37.1 Tagatakse teede ja tänavate hooldus- ning remonditööd vähemalt senises mahus ja kvaliteediga. Investeeringud tehakse valla teede investeeringute kava alusel. Oluliseks peetakse liiklusohutust ja kergliikluste tervikliku võrgustiku väljaehitamist. Võimalusel toetatakse maapiirkonnas erateede remonti.

37.2 Teede talihooldus tagatakse nii haja- kui tiheasutusaladel kõikide majapidamisteni. Jätkub Valla kruusateede iga-aastane tolmutõrje.

37.3 Avalike kohtade valgustamise vajadused ja vajaminevad investeeringud selgitatakse välja 1. jaanuariks 2019.

37.4 Jätkatakse hajaasustuses asuvate tarbijateni valguskaabli võrgu väljaehitamist seni kehtinud põhimõtetest.

38. Ühistransport

38.1 Teostatakse elanike liikumisvajaduste ja -võimaluste analüüs ja selle tulemuste põhjal kavandatakse ühistranspordi korraldamise muudatused. Vallasisese ühistranspordi korralduseks kasutatakse maakondlikku ühistransporti, valla ühistransporti, vallale kuuluvaid busse ja kommertsliine.

Vallasise ühistransport (sh õpilasliinid) ühildatakse maakondliku ühistranspordi korraldusega selliselt, et reisijaveoliinid ja sõidugraafikud vastavad vallaelanike, sh õpilaste veovajadustele.

38.2 Tagatakse bussiootepaviljonide remont, bussiootepaviljonide ja bussipeatuste lähiümbruse korrashoid ning vajadusel paigaldatakse uusi bussiootepaviljone.

38.3 Kehtivad ühistranspordi lepingud vaadatakse enne tähtaja lõppemist või Poolte kokkuleppel.

39. Elamu- ja kommunaalmajandus, heakord

39.1 Peetakse oluliseks munitsipaalomandisse kuuluvate hoonete ja soojaettevõtete tootmise tehniliste lahenduste energiasästu suurendamist, selleks esitatakse projektitaotlusi kaasrahastuse saamiseks, sh Euroopa Liidu struktuurivahenditest.

39.2 Looduskaitsealsete objektide ja haljasalade hooldamine jätkub vähemalt senisel tasemel.

40. Korrakaitse ja turvalisus

40.1 Toetatakse politsei, korrakaitse- ja päästestruktuuride tegevust, et tagada kohapeal jõustruktuuride reageerimisvõimekus. Valla eelarvest toetatakse naabrivalve liikumist ja kohapealset valmisolekut ohuolukordades reageerida (elanike koolitused, päästevahendite soetamise toetamine jms). Vallas avaliku korra, turvalisuse ja kriisijuhtimise tagamiseks luuakse 01.jaanuariks 2019 ühtne süsteem.

40.2 Oluliseks peetakse vabatahtlikkuse alusel turvalisuse ja korrakaitse tagamist (abipolitseinikud, vabatahtlikud päästjad, Kaitseliit jt).

40.3 Jätkatakse turvakaamerate süsteemi arendamist.

IX ETTEVÕTLUSKESKKOND

41. Tehakse koostööd Töötukassaga valla elanike täiend- ja ümberõppe korraldamisel, et suurendada ettevõtlusaktiivsust ja toetada elanike tööhõivet.

42. Vallavalitsuse poolt viiakse regulaarselt läbi ettevõtjate ümarlaudasid, et rakendada parimaid lahendusi ettevõtluskeskkonna arendamiseks ja valla elanike töövõimaluste mitmekesistamiseks.

43. Arendatakse välja valla turismi kontseptsioon.

X VALLA AJALEHT

44. Vallal on oma ajaleht, mida jagatakse tasuta.

XI ORGANISATSIOONIDESSE KUULUMINE JA VÄLISSUHTED

45. Valla kuulumise koostööorganisatsioonidesse ja koostööpartneritega lepingute jätkamise otsustab Vallavolikogu peale 2017. aasta kohalike omavalitsuste volikogude valimisi, arvestades maksimaalses ulatuses väljakujunenud ja toimivaid koostöösuhteid.

46. Kuni 2014-2020 programmiperioodi lõpuni kuuluvad vastavalt haldusreformi eelsele haldusjaotusele Kõo valla ja Võhma linna territooriumid MTÜ Võrtsjärve Ühendus ning Kõpu ja Suure-Jaani valla territooriumid MTÜ Roheline Jõemaa Leader tegevusgruppide koosseisu.

XII ÜHINEMISTOETUSTE KASUTAMINE JA INVESTEERINGUD

47. Vabariigi Valitsuse poolt eraldatavat ühinemistoetust kasutatakse Valla õigusaktide ühtlustamiseks, vajalike arengudokumentide ja analüüside koostamiseks, registrite ühildamiseks, kommunikatsioonitehnoloogiliste vahendite ning tarkvara soetamiseks, Valla juhtimisstruktuuri ümberkorraldamisega seotud kulude katmiseks ja projektide omaosaluse finantseerimiseks.

48. Investeeringuid tehakse järgides Valla terviku tasakaalustatud arengu põhimõtet, arvestades Ühinevate omavalitsuste arengukavasid ja eelarvestrateegiaid, senitehtud investeeringuid ja võetud kohustusi ning arvestades majanduslikke võimalusi.

49. Taotletakse arengukavade ja üldplaneeringutega ette nähtud prioriteetsete infrastruktuuri objektide kaasajastamist, sh riigiteede rekonstrueerimist ning elektrivarustuse ja side kvaliteedi parandamisele suunatud objektide ehitust vastavalt Lepingu lisale 7.

50. Piirkonna arendamiseks taotletakse siseriiklike ja rahvusvaheliste programmide vahendeid.

XIII VAIDLUSTE LAHENDAMINE

51. Lepingu täitmisega seonduvad vaidlused lahendatakse seadusega ettenähtud korras.

XIV MUUD TINGIMUSED

52. Leping kehtestab Ühinevate omavalitsuste kehtivad ja täielikult siduvad kohustused, mis tagavad Lepingu tingimusteta täitmise.

53. Kui Ühinevate omavalitsusüksuste õigusaktid on vastuolus Lepingus sätestatud põhimõtetega, loetakse Leping ülimuslikuks ning tegevustes lähtutakse Lepingus sätestatust.

54. Leping on koostatud neljas identses eestikeelses originaaleksemplaris, millest iga Pool saab ühe. Lepingu koopia edastatakse Viljandi maavanemale ning avalikustatakse poolte veebilehtedel ja Riigi Teatajas.

55. Lepingu täitmiseks vajalikke toiminguid valmistavad ette Ühinevate omavalitsuste volikogude otsustega moodustatud valdkondlikud komisjonid.

56. Lepingu täitmist hindab Vallavolikogu kogu lepingu perioodi vältel ja see lisatakse Valla konsolideerimisgrupi majandusaasta aruande juurde.

XV LEPINGU JÕUSTUMINE JA KEHTIVUS

57. Leping loetakse kinnitatuks, kui selle on kinnitanud kõikide Ühinevate omavalitsuste volikogud oma otsustega.

58. Leping jõustub 2017. aasta kohaliku omavalitsuse volikogu valimiste tulemuste väljakuulutamise päevast alates ja kehtib järgmise Valla volikogu korraliste valimiste tulemuste väljakuulutamiseni.

XVI LEPINGU LISAD

59. Lepingu lisad on:

Lisa 1. Seletuskiri Suure-Jaani, Kõo ja Kõpu valla ning Võhma linna ühinemislepingule;

Lisa 2. Kõo valla 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne (ainult elektroonilisel kujul aadressil:

<https://koo.kovtp.ee/documents/4978034/5917013/K%C3%B5o+valla+2015+a+aastaaruanne.pdf/83ff4af0-840d-421f-acf0-9533e96a7105>

Lisa 3. Kõpu valla 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne (ainult elektroonilisel kujul aadressil: <http://kopuvv.kovtp.ee/aastaaruanded>

Lisa 4. Suure-Jaani valla 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne (ainult elektroonilisel kujul aadressil: http://web.suure-jaani.ee/failid/eelarve/Majandusaasta_aruanne_2015.pdf

Lisa 5. Võhma linna 2015. aasta auditeeritud majandusaasta aruanne (ainult elektroonilisel kujul aadressil: <http://vohma.kovtp.ee/eelarve-ja-majandusaasta-aruanDED>

Lisa 6. Ühineva omavalitsusüksuse kaart mõõtkavas 1:50 000;

Lisa 7. Prioriteetsete investeeringute kava aastateks 2016-2021 koosneb volikogude poolt kinnitatud eelarvestrateegiate investeeringute kavadest, mis on ainult elektroonilisel kujul aadressidel:

Kõo valla eelarvestrateegia aastateks 2017-2021: <https://www.riigiteataja.ee/akt/404112016044>

Kõpu valla eelarvestrateegia 2017-2021: <https://www.riigiteataja.ee/akt/403112016011>

Suure-Jaani valla eelarvestrateegia aastateks 2015 – 2020:

<https://www.riigiteataja.ee/akt/415112016009>

Võhma linna arengukava osana eelarvestrateegia aastateks 2017-2021:

<https://www.riigiteataja.ee/akt/425102016014>

Lisa 8. Valla juhtimisstruktuuri põhimõtteline skeem;

Lisa 9. Ühinevate omavalitsuste ametnike ja töötajate garantiid;

Lisa 10. Õiend ühinemislepingule tehtud ettepanekute volikogus läbivaatamise tulemuste kohta;

Lisa 11. Ühinemislepingu sõlmimise järgsete üleminekutegevuste loetelu ja ajakava;

Lisa 12. Teenuskeskuste ja piirkonnajuhhi ülesanded.

Leping on kinnitatud 22. detsembril 2016. aastal.